

**Offenlegungsbericht**  
**nach Art. 433c Abs. 2 CRR**  
**der Sparda-Bank München eG**  
**ZUM 31.12.2022**

Stand: 31.12.2022

1. Vergütungspolitik (Art. 450 Abs. 1 Buchst. a – d, Buchst. h – k)

**Tabelle EU REMA – Vergütungspolitik**

|                 |   |
|-----------------|---|
| Art. 450 Abs. 1 |   |
| Buchst. a       | Die ausgewiesene variable Vergütung in Form von Sonderzahlungen nach Ermessen des Vorstands als Einmalzahlung ausbezahlt.<br><br>Die Festlegung der Vergütung erfolgte in einer Sitzung des Vorstands.  |
| Buchst. b       | Unser Haus ist tarifgebunden. Die Vergütung der Mitarbeitenden richtet sich grundsätzlich nach den tariflichen Regelungen für die Beschäftigten der Sparda-Banken.<br><br>Über den Gesamtbetrag der variablen Vergütung wird ein Beschluss gefasst, aus dem die Verteilung im Institut hervorgeht.<br><br>Bei negativen Erfolgsbeiträgen eines Mitarbeiters oder Verletzung schützender Normen besteht eine Eingriffsmöglichkeit, die variable Vergütung zu reduzieren oder auf null zu setzen. |
| Buchst. c       | Der Vergütungsschwerpunkt liegt ausnahmslos auf der Fixvergütung. Es gibt in unserem Haus keine leistungsorientierte Vergütung.   |
| Buchst. d       | Die Gesamtvergütung setzt sich grundsätzlich aus fixen und variablen Gehaltsbestandteilen zusammen. Die Obergrenze des variablen Bestandteils richtet sich dabei nach § 25a Abs. 5 KWG i. V. m. § 6 InstitutsVergV und beträgt grundsätzlich maximal 20 % der Fixvergütung.   |

**Tabelle EU REM<sub>1</sub> – Für das Geschäftsjahr gewährte Vergütung**

|            |                        | a  | b                                   | c  | d   |
|------------|------------------------|--|-------------------------------------|--|---|
|            |                        | Leitungsorgan –<br>Aufsichts-<br>funktion  | Leitungsorgan -<br>Leitungsfunktion | Sonstige<br>Mitglieder der<br>Geschäftsleitung | Sonstige<br>identifizierte<br>Mitarbeiter |
| 1          | Feste Ver-<br>gütung   | Anzahl der identifizierten Mitarbeiter   | 9                                   | 4  | 28  |
| 2          |                        | Feste Vergütung insgesamt in TEUR  | 215                                 | 1.905  | 2.278                                     |
| 3          |                        | Davon: monetäre Vergütung  | 215                                 | 1.905  | 2.278                                     |
| 4          |                        | (Gilt nicht in der EU)   |                                     |  |   |
| EU-<br>4 a |                        | Davon: Anteile oder gleichwertige Be-<br>teiligungen   |                                     |  |   |
| 5          |                        | Davon: an Anteile geknüpfte Instru-<br>mente oder gleichwertige nicht liquidi-<br>tätswirksame Instrumente |                                     |  |   |
| EU-<br>5x  |                        | Davon: andere Instrumente  |                                     |  |   |
| 6          |                        | (Gilt nicht in der EU)   |                                     |  |   |
| 7          |                        | Davon: sonstige Positionen   |                                     |  |   |
| 8          | (Gilt nicht in der EU) |  |                                     |  |   |
| 9          |                        | Anzahl der identifizierten Mitarbeiter   |                                     | 4  | 27  |

|        |                    |  |  |   |  |       |
|--------|--------------------|--|--|---|--|-------|
| 10     | Variable Vergütung | Variable Vergütung insgesamt in TEUR   |  | 0 |  | 0     |
| 11     |                    | Davon: monetäre Vergütung  |  |   |  |       |
| 12     |                    | Davon: zurückbehalten  |  |   |  |       |
| EU-13a |                    | Davon: Anteile oder gleichwertige Beteiligungen  |  |   |  |       |
| EU-14a |                    | Davon: zurückbehalten  |  |   |  |       |
| EU-13b |                    | Davon: an Anteile geknüpfte Instrumente oder gleichwertige nicht liquiditätswirksame Instrumente |  |   |  |       |
| EU-14b |                    | Davon: zurückbehalten  |  |   |  |       |
| EU-14x |                    | Davon: andere Instrumente  |  |   |  |       |
| EU-14y |                    | Davon: zurückbehalten  |  |   |  |       |
| 15     |                    | Davon: sonstige Positionen   |  |   |  |       |
| 16     |                    | Davon: zurückbehalten  |  |   |  |       |
| 17     |                    | Vergütung insgesamt (2 + 10)   |  |   |  | 2.278 |

**Ergänzende Angaben gemäß § 16 Abs. 2 InstitutsVergV**

|  |        |
|--|--------|
| Gesamtbetrag aller Vergütungen für das Geschäftsjahr [in TEUR] | 38.560 |
| Davon fix [in TEUR]  | 38.393 |
| Davon variabel [in TEUR]                                       | 167    |
| Anzahl der Begünstigten der variablen Vergütung                | 132    |

**Tabelle EU REM2 – Sonderzahlungen an Mitarbeiter, deren berufliche Tätigkeiten einen wesentlichen Einfluss auf das Risikoprofil des Instituts haben (identifizierte Mitarbeiter)**

|  |   | a                                 | b                                | c  | d                                   |
|--|---|-----------------------------------|----------------------------------|--|-------------------------------------|
|  |   | Leitungsorgan - Aufsichtsfunktion | Leitungsorgan - Leitungsfunktion | Sonstige Mitglieder der Geschäftsleitung | Sonstige identifizierte Mitarbeiter |
| <b>Garantierte variable Vergütung – Gesamtbetrag</b>   |   |                                   |                                  |  |                                     |
| 1  | Gewährte garantierte variable Vergütung – Zahl der identifizierten Mitarbeiter  |                                   |                                  |  |                                     |
| 2  | Gewährte garantierte variable Vergütung – Gesamtbetrag  |                                   |                                  |  |                                     |
| 3  | Davon: während des Geschäftsjahres ausgezahlte garantierte variable Vergütung, die nicht auf die Obergrenze für Bonuszahlungen angerechnet wird |                                   |                                  |  |                                     |
| <b>Die in früheren Zeiträumen gewährten Abfindungen, die während des Geschäftsjahres ausgezahlt wurden</b> |   |                                   |                                  |  |                                     |
| 4  | In früheren Perioden gewährte, während des Geschäftsjahres gezahlte Abfindungen – Anzahl der identifizierten Mitarbeiter                        |                                   |                                  |  |                                     |

|   |   |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|
| 5   | In früheren Perioden gewährte, während des Geschäftsjahres gezahlte Abfindungen - Gesamtbetrag                              |  |  |  |  |
| <b>Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen</b> |   |  |  |  |  |
| 6   | Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen - Anzahl der identifizierten Mitarbeiter                                   |  |  |  |  |
| 7   | Während des Geschäftsjahres gewährte Abfindungen - Gesamtbetrag   |  |  |  |  |
| 8   | Davon: während des Geschäftsjahres gezahlt  |  |  |  |  |
| 9   | Davon: zurückbehalten   |  |  |  |  |
| 10  | Davon: während des Geschäftsjahres gezahlte Abfindungen, die nicht auf die Obergrenze für Bonuszahlungen angerechnet werden |  |  |  |  |
| 11  | Davon: höchste Abfindung, die einer einzigen Person gewährt wurde   |  |  |  |  |

**Alternative 1:**

Die Tabellen EU REM<sub>3</sub> und EU REM<sub>4</sub> haben für unser Haus keine Relevanz, da wir weder zurückbehaltene Vergütungen noch „high earners“ haben. Aus diesem Grund erfolgt auch keine Offenlegung der Tabellen.