

Nachhaltig aus Tradition

Verantwortung seit 1862



Nachhaltigkeit – Die Welt „hoid zam“

Die 17 Ziele für nachhaltige Entwicklung sind politische Zielsetzungen der Vereinten Nationen, die weltweit der Sicherung einer nachhaltigen Entwicklung auf ökonomischer, sozialer sowie ökologischer Ebene dienen sollen.



Nachhaltiges Handeln in vielen Bereichen: ESG

Als regionales Ökosystem mit nachhaltigem Fokus auf unsere Mitglieder machen auch wir uns seit 1862 für eine gemeinsame Zukunft stark. Denn Nachhaltigkeit liegt in den Wurzeln des genossenschaftlichen Prinzips. Daher übernimmt die Münchner Bank eG Verantwortung für Menschen, die Region und unsere Umwelt – und das auf vielfältige Weise.

Nachhaltigkeit ist für uns kein Ziel, sondern ein Weg.



Environment

Bezieht sich auf die Auswirkungen der Umwelt, einschließlich Maßnahmen zur Reduktion von CO₂-Emissionen, zum Ressourcenverbrauch und Abfallmanagement sowie zum Schutz der natürlichen Ressourcen.



Social

Betrifft die sozialen Auswirkungen eines Unternehmens in der Gesellschaft. Hierzu gehören die soziale Verantwortung gegenüber der Gemeinschaft, die Arbeitsbedingungen, die Vielfalt am Arbeitsplatz sowie die Reduktion sozialer Ungleichheit und Achtung der Menschenrechte.



Governance

Umfasst die Unternehmensführung und -kontrolle sowie die Strukturen und Prozesse, die sicherstellen, dass ein Unternehmen transparent, ethisch und verantwortungsvoll gelenkt wird.

Environment



Unterstützung umweltfreundlicher Fahrten unserer Mitarbeiter mit dem IsarCard-Abo für dienstliche Fahrten sowie mit einem Fahrkostenzuschuss für die öffentlichen Verkehrsmittel.

Schrittweise Umstellung unserer Firmenfahrzeuge auf Hybrid- und E-Autos.

Unsere E-Flotte zählt mittlerweile sechs Elektroautos und zwei E-Roller.

Reduzierung von Fahrten durch Online-Besprechungen.

Bereits etablierte Ladeinfrastruktur im Forum Bogenhausen.

Kühltemperatur im Serverraum von 18 °C auf 23 °C erhöht.

Umrüstung der Beleuchtung auf LED in der Zentrale.

Umweltstationen im Forum Bogenhausen.

Ökoprofit-Zertifizierung der Stadt München seit 2022.

Mehr Flexibilität durch mobiles Arbeiten.

Wertpapiergeschäfte mit inkludierter Nachhaltigkeits-Präferenzabfrage.

Mit „MeinInvest“ können sich unsere Mitglieder für eine nachhaltige Anlagestrategie entscheiden.



Kreditvergabe unter Einbeziehung von Nachhaltigkeitskriterien.

Kreditkarte „Naturliebe“ ist aus Maisstärke und recyceltem Plastik gefertigt.

Teilnahme an dem Pilotprojekt „Altkarten-Recycling“, gemeinsam mit der DG Nexolution eG.

Nahezu papierloses Arbeiten durch digitale Archivierung von Unterlagen, papierlose Rechnungsbearbeitung, Digitalisierung von internen Aufträgen sowie PenPad-Einsatz für papierlose Unterschrift.

Flächenoptimierung durch Arbeitsplatz-Sharing.

Filial-Zusammenlegung zu größeren genossenschaftlichen Treffpunkten.

Sukzessiver Ausbau von Wasserspendern an all unseren Standorten sowie Kaffeevollautomaten ohne Pads.

Für jedes neu gewonnene Mitglied pflanzen wir einen Baum; in 2023 waren dies insgesamt 3.574 Bäume.

Social



Unsere Crowdfunding-Plattform „Viele schaffen mehr“ bringt Projektinitiatoren und Münchnerinnen und Münchner zusammen, um gemeinsam Gutes zu tun.

Jährliche Spendenaktion „Gutes vereint“ mit der Abendzeitung zur Unterstützung wohltätiger Projekte.

Unser eigener Förderverein Münchner Bank e.V. zur Unterstützung sozialer Projekte in der Region.

Mit unseren Jubiläumskonzerten, Netzwerkveranstaltungen, unserem Sponsoring von Mitgliedern auf der „Made in Minga“ und mit dem Türöffnertag der Sendung mit der Maus fördern wir Kreativität und Vielfalt in der Region.

Förderung junger Nachwuchskünstler der Akademie der Bildenden Künste durch die Münchner Meisterklasse. Der gesamte Verkaufserlös geht zu 100% an die Künstler.

Vernetzung unserer Mitglieder über unser Vorteilsprogramm und die Genossenschaftlichen Marktplätze in unseren Filialen am Frauenplatz und in Pasing.



Ferienprogramm „Ab in den Wald“, damit Kinder Klimaschutz und den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen lernen.

„Pink After-Work-Donnerstag“, unsere Eventreihe für mehr Toleranz und Offenheit.

Seit vielen Jahren offizieller Sponsor des „CSD München“ für ein noch bunteres München.

Governance



Gelebte Gleichberechtigung – mit einer Frauenquote in Führungspositionen von 35% und von 55% in der gesamten Belegschaft.

Faire Vergütung ist für uns eine Selbstverständlichkeit, ebenso wie es die Zahlung einer Corona-Prämie und der Inflationsausgleichsprämie gewesen sind.

Unsere Werte – partnerschaftlich, heimatverbunden, ehrlich & unabhängig – sind die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Diese sind sowohl in unserer Führungs- und Unternehmenskultur als auch in den jährlichen Gesprächen „Mitarbeiter im Dialog“ verankert.

Regelmäßig stattfindende Leadership-Abende mit allen Führungskräften und externen Gästen zu Themen rund um Führung.

Unsere zertifizierten „Nachhaltigkeitsmanager Firmenkunden“ begleiten unsere gewerblichen Mitglieder bei ihrer nachhaltigen Transformation.

Mitarbeitermehrwertsystem mit vielen Benefits: vom JobRad über Kita-Zuschuss bis hin zum Deutschlandticket und zu Gutscheinen für das tägliche Leben.

Gesundheitstage für unsere Mitarbeiter mit Impulsvorträgen, Workshops, Aktivitäten und Infoständen rund um die Themen Ernährung, Resilienz, Stressbewältigung und mentale Gesundheit.

Gesellschaftsrechtliche Form Genossenschaft ist die nachhaltigste Rechtsform: Was einer nicht schafft, das schaffen viele.

Jedes Mitglied hat eine Stimme, unabhängig von der Menge der jeweiligen Anteile.



www.muenchner-bank.de