



Neue Mietobjekte | Gemeinsam mehr schaffen | NEU: ‚Mitze‘-Gewinnspiel



Auf zur Sparwoche!  
26. Oktober bis  
4. November 2023



## MEIN HOHENLOHER LAND

Das aktuelle Mitgliedermagazin der  
Raiffeisenbank Hohenloher Land eG

## Sehr geehrte Mitglieder,

wir begrüßen Sie sehr herzlich zur 8. Ausgabe unserer Mitgliederzeitschrift, der Mitze.

Ein abwechslungsreiches Jahr liegt hinter uns. Neben dem andauernden Krieg in der Ukraine erschüttert seit dem 7. Oktober ein zweiter Großkonflikt im Nahen Osten die Welt. Die Europäische Zentralbank begegnet der nach wie vor hohen Inflation mit der nun zehnten Anhebung der Leitzinsen in Folge, was zu steigenden Zinsen fürs Sparen, aber auch im Darlehensbereich führt. Während sich die Sparer nach einem Jahrzehnt Niedrigzinsphase wieder über Guthabenzinsen freuen dürfen, spüren die ‚Häuslebauer‘ bereits deutliche Auswirkungen auf ihre Immobilienfinanzierung. Der lange Zeit totgeglaubte Bausparvertrag erfährt eine Renaissance, bietet er doch Bauherren und Käufern eine bestmögliche Absicherung vor steigenden Zinsen. Ebenso feiern die bankeigenen Sparprodukte ihre Wiederauferstehung, pünktlich zum bevorstehenden Weltspartag am 30. Oktober!

Als außergewöhnlich kann man in heutigen Zeiten auch die Eröffnung einer neuen Bankfiliale bezeichnen, wie wir es im Juni im Ö-Center in Öhringen vollzogen haben. Ein wichtiger Schritt für uns als Bank, um unseren Kunden und Mitgliedern dort zu begegnen, wo sie sind: vor Ort.

Unsere Region haben wir im vergangenen Halbjahr wieder mit zahlreichen großen Spenden, auch über unsere Crowdfunding-Plattform *Viele schaffen mehr* unterstützt. Lesen Sie dazu und auch zu vielen anderen Themen, die uns bewegt haben und aktuell bewegen, mehr auf den folgenden Seiten.

Neu in unserer aktuellen Ausgabe der Mitze ist unser Mitglieder-Gewinnspiel! Beantworten Sie einfach die drei Fragen rund um Ihre Raiffeisenbank auf der vorletzten Seite und gewinnen Sie mit etwas Glück einen winterlichen Hauptpreis.

Wir freuen uns über Ihr Interesse an Ihrer Raiffeisenbank im Hohenloher Land und wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und interessante Informationen.

Morgen kann kommen!

Ihr Vorstandsduo.

 Andreas Siebert  Stefan Häring



Andreas Siebert und Stefan Häring



## Unsere Vertreterversammlung mit besonderer Ehrung

### Die Versammlung

Nach den Berichten des Vorstandes, des Aufsichtsrates sowie des Prüfungsberichtes wurden alle Mitglieder sowohl des Vorstandes als auch des Aufsichtsrates von der Vertreterversammlung entlastet. Bei der anschließenden Wahl zum Aufsichtsrat wurden Willi Ehrmann und Herbert Göker wiedergewählt. Michael Humm aus Schöntal stellte sich

neu auf für einen Posten im Aufsichtsrat und die Versammlung stimmte einstimmig für das neue Aufsichtsratsmitglied. Gleichzeitig verabschiedeten wir Robert Böhnel und Dagmar Neuwirth aus dem Aufsichtsrat und danken ihnen auch nochmals an dieser Stelle für ihr langjähriges Engagement.

### Verleihung der Raiffeisen-Schulze-Delitzsch-Medaille

Im Rahmen der Vertreterversammlung wurde unserem Aufsichtsratsvorsitzenden Herbert Göker die Raiffeisen-Schulze-Delitzsch-Medaille des Baden-Württembergischen Genossenschaftsverbandes (bwgv) verliehen. Überreicht wurde die Medaille von Herrn Arnold Nied, Wirtschaftsprüfer beim bwgv, der außerdem eine persönliche Videobotschaft vom Präsidenten des bwgv, Dr. Roman Glaser, mitbrachte: „Sie haben sich diese Ehrung wahrlich verdient, haben Sie sich doch überall mit Ihrer engagierten Tätigkeit im ehrenamtlichen und beruflichen Bereich ganz in den Dienst der Raiffeisenbank gestellt.“ Immer das Ziel im Sinn und das Große und Ganze im Blick, schaut Herbert Göker auf bereits 42 Jahre Genossenschaft zurück. Viel hat sich in dieser Zeit verändert. Angefangen im Jahr 1981 als ehrenamtliches Vorstandsmitglied der Raiffeisenbank Westernhausen wurde er nach der ersten Fusion 1990 stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender der Raiffeisenbank Schöntal eG. 2001 war die große Fusion zur Raiffeisenbank Kocher-Jagst eG, der er als Aufsichtsratsvorsitzender bis ins Jahr 2019 vorstand. Seitdem ist er Aufsichtsratsvorsitzender der Raiffeisenbank Hohenloher Land eG und bringt seine langjährige Erfahrung in die Leitung der gewachsenen Genossenschaftsbank ein.

Auch die Kollegen im Aufsichtsrat und Vorstand der Raiffeisenbank Hohenloher Land eG schätzen die angenehme Zusammenarbeit mit ihm, den offenen Umgang miteinander und insbesondere den Willen, zum Wohle der Mitglieder und der Genossenschaft zu handeln.

Herbert Göker freut sich mit seiner Ehefrau Irene über die Raiffeisen-Schulze-Delitzsch-Medaille. Die Vorstände Andreas Siebert und Stefan Häring übergeben mit Arnold Nied (Mitte) die Auszeichnung.



### Vertreterwahl 2024

Schon heute möchten wir Sie auf die Vertreterwahl im kommenden Jahr aufmerksam machen. Sollten Sie Interesse am Amt des Vertreters haben, kommen Sie auf uns zu. Wir freuen uns über alle Mitglieder, die sich über das Vertreteramt in unserer Bank einbringen möchten.

## Unsere neue Filiale im Ö-Center

Es kommt nicht oft vor in der heutigen Zeit. Und so freuen wir uns ganz besonders, mit einer neuen Filiale in Öhringen für unsere Kunden vor Ort zu sein.

Am 10. Juni öffneten sich die Tore unserer neuen Filiale im Ö-Center in Öhringen. Bei den Eröffnungsfeierlichkeiten erklärte unser Vorstandsvorsitzender Andreas Siebert: „Wir freuen uns, unsere Mitglieder und Kunden mit bewährter Qualität ab sofort auch im Ö-Center an Ihre finanziellen Ziele zu bringen.“

Innerhalb kürzester Zeit wurde aus den Räumlichkeiten des ehemaligen Wollestudios direkt am Haupteingang des Centers eine zukunftsgerichtete Bankfiliale mit ansprechender und moderner Einrichtung. Dank der neuesten technischen Ausstattung können unsere Beraterinnen und Berater die Gespräche mit ihren Kunden flexibel am Empfang oder in einem der zwei Beratungsbüros führen. Diese Büros stehen sowohl den Kundenberatern vor Ort als auch den Spezialberatern aus den Bereichen Immobilienvermittlung oder Generationenberatung sowie den Versicherungs- oder Bausparspezialisten der R+V und Bausparkasse Schwäbisch Hall zur Verfügung. Bargeld erhalten die Besucher des Ö-Centers wie gewohnt am Geldautomaten nur wenige Meter von der neuen Filiale entfernt unterhalb der Rolltreppe. Der Geldautomat ist unseren Kunden seit sechs Jahren gut bekannt, gehört er doch zu den meistfrequentierten unseres Geschäfts-

gebietes, weshalb wir uns entschlossen hatten, diesen an Ort und Stelle zu belassen.

Die Einweihungsfeier war für viele Besucher ein freudiges Ereignis, ist es doch heutzutage zu einer Seltenheit geworden, dass eine neue Bankfiliale eröffnet wird. Für uns als Genossenschaftsbank ist dies ein wichtiger Schritt, um nah an unseren Kunden zu sein und zu bleiben. Unsere Vorstände Andreas Siebert und Stefan Häring sind froh, diesen wichtigen Standort für die neue Filiale gefunden zu haben. Das Einkaufszentrum ist von Montag bis Samstag gut besucht und so sind wir da, wo unsere Kunden und Mitglieder sind: vor Ort.

Der Tag der Eröffnung stand unter dem Motto „Start in den Sömmer“. Und so gab es für alle Besucher im Ö-Center neben einer leckeren Kugel Hohenloher Landeis, das sie in der aufgebauten Sommer-Lounge vor der neuen Filiale genießen konnten, auch stylische RBHL-Sonnenbrillen sowie ein hochpreisiges Gewinnspiel. Die Teilnehmer konnten hierbei einen Musicalgutschein von Stage Entertainment, einen Einkaufsgutschein des Ö-Centers oder einen Verzehrgutschein von Toni Tänzer gewinnen.

*Ö-Center-Inhaber Dieter Grabert (von links) eröffnet mit Andreas Siebert, Angelika Schmidt und Stefan Häring sowie Herbert Göker die neue Filiale im Ö-Center.*



## Immer was los

Im gesamten Hohenloher Land ist viel geboten. Neben Messen und Straßenfesten durften auch wir selbst zahlreiche Veranstaltungen für Mitglieder und Kunden durchführen.

Nach langer Zwangspause lag ein Jahr voller Veranstaltungen, Straßenfeste und Messen vor uns. Auch gab es viel zu feiern, wie die Neueröffnung unserer Filiale, die Einweihung des Gesundheitszentrums „Haus an der Linde“ oder unsere Mitgliederjubiläumfeier.

Besonders freute uns, unsere Mitglieder und Kunden wieder persönlich auf unseren Veranstaltungen begrüßen zu dürfen und mit ihnen in den Austausch zu gehen. Die folgenden Seiten geben Ihnen einen Rückblick auf unser bisheriges Veranstaltungsjahr.

## Einweihung „Haus an der Linde“

Innerhalb von drei Jahren wurde aus dem ehemaligen Wohn- und Gasthaus das Gesundheitszentrum „Haus an der Linde“ mit Platz für fünf Praxen und mit mehreren modernen Wohnungen im neuen Anbau. Voller Stolz weihten wir im Frühjahr unser Herzensprojekt mit einer Feier und zahlreichen Gästen ein.

Vor fast 200 Jahren von einem Arzt erbaut, findet das traditionsreiche Gebäude nun zu seiner alten Bestimmung zurück. Doch der Weg dorthin war nicht einfach. Einige Stolpersteine kamen in der Bauzeit auf, so zum Beispiel die Topografie, vermutete historische Keltenfunde, unvermutete Wasserleitungen, die ehemalige Bahnlinie aber auch Preissteigerungen und die Corona-Pandemie.

### Eine Besonderheit

Während der Arbeiten wurde ein alter Brunnen wiederentdeckt und restauriert. Die Stadt Niedernhall ließ als Geschenk und Überraschung zur Einweihungsfeier einen alten Wasserzug mit Eimer installieren, der das hohe Alter des Brunnens widerspiegelt.

### Die Mieter

Im neuen Gesundheitszentrum gibt es verschiedene gewerbliche Mieter: die Kinderarztpraxis Dr. Baumann/Dr. Wagner/Dr. Hauser, das Physio-Team Metendorfer, Tröbs und Salzmann, Logopädin Jasmin Ziegler, Hebamme Maren Reinhardt, Psychotherapeutin Katharina Bezold sowie Fußpflegerin Antje Hebler.



**20 Präsenzveranstaltungen**  
organisierten wir bis jetzt  
in 2023 mit verschiedenen  
thematischen Schwerpunkten  
für unsere Kunden.



*Symbolische Schlüsselübergabe bei der Einweihungsfeier.*



## Unsere MitgliederForen

Anfang des Jahres war es erst noch etwas unsicher, aber nach langer Corona-Pause fanden endlich wieder unsere MitgliederForen statt. Unsere Mitglieder dankten es uns mit ausgebuchten Hallen innerhalb kürzester Zeit und sechs unvergesslichen Abenden im März und Mai.

„Wir freuen uns, Sie alle nach der langen Corona-Pause wieder begrüßen zu dürfen,“ begann Herbert Göker, unser Aufsichtsratsvorsitzender, sein Grußwort an allen sechs MitgliederForen. „Wir haben den direkten Kontakt und Austausch mit unseren Mitgliedern sehr vermisst.“ Unter neuer Konzeption, aber auch mit bewährten Traditionen, standen die Foren in unseren fünf Marktberichen unter der Prämisse, zu informieren und gleichzeitig zu unterhalten. Nachdem die verfügbaren Tickets unserer Veranstaltungsreihe binnen weniger Tage vergriffen waren, begannen wir unverzüglich mit der Planung einer Zusatzveranstaltung, weshalb aus fünf geplanten am Ende sechs MitgliederForen wurden.

### Information

Nachdem sich die Mitglieder mit einem warmen Abendessen gestärkt hatten, begannen die Vorstände, Andreas Siebert und Stefan Häring, mit einem kurzweiligen Bericht zu unserer Raiffeisenbank. Neben der positiven wirtschaftlichen Entwicklung legten sie ein besonderes Augenmerk auf unser regionales Engagement. So bieten wir neben der genossenschaftlichen Beratung auch exklusive Angebote wie die Generationenberatung, die Kunden und Mitglieder bei der Vorsorgeplanung unterstützt.

### Prävention

Im Anschluss an den Bericht des Vorstandes folgte ein wichtiger Vortrag zum Thema Betrugsprävention. Wir nutzten die Plattform der Veranstaltungsreihe, um mit Unterstützung des Polizeipräsidiums Heilbronn die Anwesenden für die Themen „Falsche Polizeibeamte“, „Schockanrufe“ und „WhatsApp-Betrug“ zu sensibilisieren. Denn auch im Hohenlohekreis kommt es vermehrt zu Delikten dieser Art, wogegen wir gemeinsam vorgehen möchten.

### Unterhaltung

Bei allen Foren waren darüberhinaus verschiedene Vereine aus der Region mit eingebunden. So unterstützten diese auf Spendenbasis im Service und umrahmten das Programm mit Jazztanz- und Akrobatikauftritten. Ein Comedy-Auftritt der Kächeles bzw. von Karl-Heinz Dünnbier rundete die Abende ab und sorgte für viele Lacher.



## Gemeinsam mit Partnern

Für einige Themen holen wir uns Partner oder Gäste aus unserem Verbund mit ins Boot. So erhalten unsere Mitglieder und Kunden besonderes Expertenwissen für ihre finanziellen Bedarfe und können entsprechend vorsorgen.

### 16. Erbrechtstage

Am 18. April 2023 begrüßten wir gemeinsam mit der Kanzlei Braun + Partner aus Bretzfeld-Bitzfeld fast 300 interessierte Gäste zu den 16. Hohenloher Erbrechtstagen. In der Mehrzweckhalle in Bretzfeld-Schwabbach gab Frau Susanne Ross, Rechtsanwältin bei der Kanzlei Braun + Partner, wichtige Tipps und Informationen zur Regelung der Erbfolge und zur Neuregelung des Notvertretungsrechts. Im Anschluss stellten Frau Sandra Masuch und Herr Michael Fromm von der Raiffeisenbank die Generationenberatung und die Vorsorgeplanung vor. Im Anschluss konnten sich unsere Gäste bei Getränken und Gebäck stärken und mit den Spezialisten ins Gespräch kommen. Obwohl die Veranstaltung bereits zum 16. Mal stattgefunden hat, hat das Thema nichts von seiner Brisanz verloren und die Halle war auch dieses Jahr wieder prall gefüllt.

Unser Generationenberater Michael Fromm sensibilisiert für das Thema Vorsorge.



Unsere Partnerin bei den Erbrechtstagen: Susanne Ross, Rechtsanwältin der Kanzlei Braun + Partner informiert über erbrechtliche Themen.

### Kulinarische Nachfolgeplanung

Unser Gastredner, Henning Krischke, gibt einen Einblick in Erbstreitigkeiten.



Zum dritten Mal in Folge durften wir unsere Private Banking- und Firmenkunden am 27. April 2023 im Kocherwerk in Ernsbach begrüßen. Im Rahmen dieser Veranstaltung gaben die Experten der DZ PRIVATBANK unseren Kunden eine Navigation durch die Nachfolgeplanung für ihre Unternehmen.

Als weiteres Highlight nach einem informativen Vortrag rundete eine kurzweilige Führung durch das Kocherwerk sowie ein kulinarisches 3-Gänge-Menü des Panorama Catering die Veranstaltung ab.

### VR-KapitalmarktForum

Nach drei Jahren coronabedingter Pause konnte unser VR-KapitalmarktForum sein Comeback feiern. Mit einem interessanten Vortrag zum Thema „Globaler Aktienmarkt - Herausforderungen und Chancen inmitten der Zeitenwende“ war Herr Norbert Faller, Portfoliomanager Aktien bei der Union Investment, am 12. Juli 2023 bei uns zu Gast in der Stadthalle in Niedernhall. In lockerer Atmosphäre konnten sich unsere ca. 130 interessierten Kunden rund um die Geschehnisse am Kapitalmarkt informieren und sich mit dem Spezialisten, Herrn Faller, sowie unseren Beratern austauschen.

Unser Gastredner Norbert Faller gibt persönliche Einblicke in seinen Beruf.



## Auf Azubi-Suche

### Azubi und Studi Night

Leckere Cocktails schlürfen und dabei trotzdem was für die Zukunft tun? Am 14. und 15. Februar veranstalteten wir in unseren Geschäftsstellen Ingelfingen und Bretzfeld die „Azubi und Studi Nights“. Zwei Abendveranstaltungen, an denen es bei leckeren Drinks, schönem Ambiente und zahlreichen Snacks viele Informationen rund um die Ausbildung bei der Raiffeisenbank Hohenloher Land gab. Die Interessenten bekamen in Begleitung eines Auszubildenden einen Rundgang durch die



### Berufsinfotag in Künzelsau

Wenn der Schippberg ruft, ist es wieder Zeit für den Berufsinformationstag in Künzelsau!

Und so machten sich unsere Auszubildenden in Begleitung ihrer Ausbildungsverantwortlichen, Christiane Schmetzer, und unserem Personalleiter, Christian Muth, auf den Weg zum Berufsinfotag auf dem Schippberg. Am Messestand kam es zu interessanten und lockeren Gesprächen. So erzählten unsere Auszubildenden von ihren Erfahrungen in der Ausbildung und von uns als Arbeitgeber. Auch drehte sich unser Glücksrad nonstop und viele Gewinner durften sich über eine kühle Fanta oder einen Trostpreis freuen.

Im Gebäude der Gewerblichen Schule hielt Christiane Schmetzer einen Workshop ab: „Wunscher-

jeweilige Geschäftsstelle, durchliefen dabei verschiedene Stationen vieler Fachabteilungen und konnten damit einen anschaulichen Blick auf die Ausbildung eines Bankers werfen. Die Azubi und Studi Night richtete sich aber nicht ausschließlich an künftige Bankkaufleute sondern gab auch Einblicke in unser Studienangebot sowie unsere zwei neuen Ausbildungsberufe: Bürokaufmann und Kaufmann für IT-System-Management.

### Frühling im Städtle

Mit einem Glücksrad und unserem Ausbildungsstand waren wir beim Frühling im Städtle in Neuenstein vertreten.

Unsere Auszubildenden und unsere Ausbildungsverantwortliche, Christiane Schmetzer, warben bei allen Interessierten für unsere verschiedenen Ausbildungsberufe sowie das Duale Studium und machten gleichzeitig gute Werbung für uns als Raiffeisenbank im Hohenloher Land.

füller – die kaufmännische Ausbildung an und mit Menschen“. Hier bekamen die jungen Besucher erste Einblicke in eine Ausbildung bei uns.



## 53. Internationaler Jugendwettbewerb

Wir bieten seit vielen Jahren die Teilnahme am Internationalen Jugendwettbewerb an. Beim 53. Wettbewerb „jugend creativ“ lautete das Thema „Zusammenhalt“.

Wie sieht Zusammenhalt eigentlich aus? Was erreichen wir nur zusammen und weshalb ist Solidarität für uns Menschen so wichtig? Mit insgesamt 663 einfallsreichen und beeindruckenden Bildern und acht originellen Filmbeiträgen haben die Kinder und Jugendlichen aus dem Hohenloher Land diese Fragen beantwortet und gezeigt, was Zusammenhalt für sie bedeutet. „Durch diese vielen großartigen Beiträge machen die Kinder und Jugendlichen diesen Jugendwettbewerb zu etwas ganz Besonderem,“ bekräftigt Stefan Häring, stellvertretender Vorstandsvorsitzender, bei der Preisübergabe am 26. April in der Stadthalle Ingelfingen.

### Gewinner auf Landesebene

Bereits an unserer Preisverleihung konnten wir gute Nachrichten überbringen: Zur großen Freude aller wurden unser Gewinnerfilm „die Solidaritäter“ der Klasse 10b des Bildungszentrums Niedernhall (BZN) sowie der Gewinner der



Klasse 10b des BZN bei der Preisverleihung der Landessieger im Europa-Park Rust.

Kategorie Bildgestaltung, Leo Blumenstock, von der Landesjury in Stuttgart zu Landessiegern gekürt. Gemeinsam wurden sie am 24. Juni zur Preisverleihung in den Europa-Park in Rust bei Freiburg eingeladen.

### Lehrerjury

Doch wie werden die Gewinner von uns auf Ortsebene ausgewählt? Aus all den kreativen Einsendungen wurden mit einer zweiköpfigen Lehrerjury die vielseitigen Werke ausgewertet, 15 Gewinnerbilder gekürt und an die Landesjury in Stuttgart weitergeleitet.



Die Lehrerjury kürt aus insgesamt 663 Bildern die Gewinner in den verschiedenen Altersklassen.

Folgende Gewinner ergaben sich auf Ortsebene:

**Altersgruppe 1:** Colin Böhnisch, Luna Rummler, Lukas Kern

**Altersgruppe 2:** Jule Rückert, Johanna Bolay, Viola Weber

**Altersgruppe 3:** Leo Blumenstock, Kamazoua Uladyslava, Frieder Göker

**Altersgruppe 4:** Monika Vogavitz, Noelle Stemmer, Pitchaya Chaiyo

**Altersgruppe 5:** Jenny Pasalic, Klara Rose, Jana-Marie Friedrich

Unsere Gewinnerinnen und Gewinner bei der Preisverleihung am 26. April 2023 in der Stadthalle Ingelfingen.



## 54. Internationaler Jugendwettbewerb

unter dem Motto „Der Erde eine Zukunft geben“. Wettbewerbsstart war der 1. Oktober. Wir freuen uns bereits heute auf die vielen kreativen Beiträge.



## Unser Kinderferienprogramm

Im Sommer setzten wir unsere langjährige Tradition fort und fuhren im Rahmen des Kinderferienprogramms in den Freizeitpark Tripsdrill. Insgesamt 221 Kindern aus insgesamt acht teilnehmenden Gemeinden im Hohenlohekreis hatten sich dafür angemeldet. Am 17. August fuhren wir mit 86 Kindern und Betreuern aus Neuenstein und Bretzfeld nach Tripsdrill. Eine Woche später, am 24. August, waren insgesamt 135 Kinder aus den Gemeinden Künzelsau, Niedernhall, Weißbach,

Dörzbach, Muldingen und Schöntal mit uns unterwegs und erkundeten den Freizeitpark. Das Wetter war uns an beiden Tagen sehr an beiden Tagen sehr gewogen und so konnten wir alle Attraktionen, besonders die mit viel Wasser, und auch leckeres Eis in allen Variationen genießen.



Mit orangenen Bandanas waren alle teilnehmenden Kinder im Park gut zu erkennen.

## Mittendrin

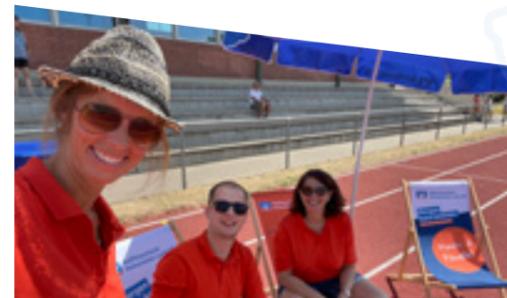
Bei Veranstaltungen und Straßenfesten im Hohenloher Land sind wir gerne mit dabei, als Sponsor oder sogar mit Aktionen vor Ort.

### Mix Matches

Die TSG Öhringen feierte dieses Jahr ihr 175. Jubiläum. Am 8. Juli organisierte der Verein die Mix Matches, wo alle Interessierten verschiedene Sportarten ausprobieren konnten. Wir waren mit unserer Sommerlounge und unserem Glücksrad auf dem Sportplatz dabei.

### Kochertaler Genießertour

Mitten in den Weinbergen und mit Blick über das Kochertal boten wir den Besuchern der Genießertour ein sommerliches Gewinnspiel und wer wollte, erhielt ebenfalls eine stylische RBHL-Sonnenbrille.



Unsere Mitarbeiter im Sommer unterwegs und vor Ort im schönen Hohenloher Land.



## Ingelfinger Herbst

Bei sommerlichen Temperaturen feierten wir den Herbstbeginn in Ingelfingen. Direkt vor unserer Hauptstelle hatten wir unseren Stand mit Glücksrad, Gewinnspiel und einer chilligen Lounge aufgebaut. Als Hingucker hatten wir einen alten Bully mit integrierter Espresso-Bar organisiert.



## 8. Hohenloher Wirtschaftsmesse



Vom 22. bis 24. September 2023 tummelten sich zwischen 175 ausstellenden Unternehmen aus der Region mehrere tausend Besucher auf dem Messegelände auf den Wertwiesen in Künzelsau. Mit einem vielfältigen Messeangebot konnten wir unsere RBHL an unserem Messestand einem breiten Publikum präsentieren. Und auch für das leibliche Wohl aller Messebesucher war bestens gesorgt.

Unser XXL-PacMan sorgte daneben für viel Action und Spaß. Hier konnten die Messebesucher mit ihren erspielten Punkten einen von drei hochwertigen Marshall-Lautsprechern gewinnen! Unter insgesamt 500 Teilnehmenden konnten die drei glücklichen Gewinner mit der höchsten Punktzahl ermittelt werden. Bei einer Übergabe im kleinen Rahmen in unserer Hauptstelle in Ingelfingen durften unsere Gewinner ihre Preise in Empfang nehmen.



Glücklicher Gewinner unseres Hauptpreises.



Unser PacMan war eine große Attraktion für Jung und Alt.



## Mitgliederjubilarefeier

Wie jedes Jahr freuten wir uns, unsere langjährigen Mitglieder zur Mitgliederjubilarefeier einzuladen. Am 22. Juni feierten wir mit ihnen in der Stadthalle Niedernhall 40, 50, 60 und sogar 70 Jahre Mitgliedschaft bei der Raiffeisenbank Hohenloher Land eG! Pünktlich um 15 Uhr wurden die Jubilare von den Turnfrauen des TSV Niedernhall mit Kaffee und Kuchen begrüßt. Im Anschluss informierten unsere Generationenberater, Sandra Masuch und Michael Fromm, über ihr Beratungsangebot und die Wichtigkeit der Vorsorgeplanung. Als Highlight führte die Hohenloher Weinkönigin, Daniela Strecker, durch eine kleine Weinprobe, bevor im Anschluss die Jubilare namentlich nach vorne gebeten wurden.

Unsere Vorstände Andreas Siebert und Stefan Häring sowie unser Aufsichtsratsvorsitzender Herbert Göker gratulierten den langjährigen Mitgliedern und übergaben ihnen ihre Ehrenurkunde. Unsere Marktbereichsleiter überreichten den Jubilaren ein Weinpräsent.

### Wir hatten 344 Mitgliederjubilare

- 40 Jahre:** 209 Mitglieder
- 50 Jahre:** 106 Mitglieder
- 60 Jahre:** 27 Mitglieder
- 70 Jahre:** 2 Mitglieder

Vielen Dank unseren Mitgliedern für ihre Treue zu unserer Bank.



Auf dem Wasserspielplatz in Bretzfeld können die Kinder ab sofort, ohne die Gefahr eines Sonnenbrandes, spielen – dank des neuen Sonnensegels.

Andreas Siebert und Stefan Häring überreichen die Spende an die Gemeinde Bretzfeld.



## Crowdfunding

Schon im zweiten Jahr bieten wir Crowdfunding über die Plattform „Viele schaffen mehr“ an. Zwei neue Projekte waren erfolgreich.

Der TSV Pfedelbach konnte für sein Bauvorhaben „Neubau Vereinsheim und Umkleidekabinen am Sportplatz“ einen Betrag von insgesamt 12.233 Euro einsammeln und wurde von Seiten der Bank mit 2.500 Euro unterstützt. Der Abriss der Erich-Fritz-Halle im Jahr 2021 machte diese Investition nötig. Durch die stark gestiege-

nen Preise beim Bau kam der Verein an seine Grenzen und war auf Spenden angewiesen, um den Bau fertigstellen zu können. Auch viele Stunden Eigenleistung der Vereinsmitglieder flossen in den Neubau des Vereinsheims ein, auf den sie sehr stolz sein können.



Das zweite Crowdfunding-Projekt wurde vom Verein „Die Stromer e.V.“ eingestellt. Zusammen mit der Dorfgemeinschaft Orendelsall hat der Verein Spenden gesammelt, um in Orendelsall einen Defibrillator anzuschaffen. Von 22 Spendern wurden 2.310 Euro eingesammelt. Die Unterstützung durch unser sogenanntes „Co-Funding“ liegt bei insgesamt 1.135 Euro.

Bis jetzt haben wir in 2023 unsere Region mit **81.686,50 Euro Spenden** unterstützt.



## Besondere Spenden

### Für den Naturschutz

Dieses Jahr profitierte der Naturschutzbund von unserer sportlichen Stadtradeln-Aktion. 11.090 Kilometer erradelte die 38-köpfige Bankmannschaft und damit den 4. Platz in der Gesamtwertung der Kommune Öhringen. Aber viel wichtiger: der definierte Schwellenwert von 9.000 Kilometern wurde weit übertroffen, was eine Spende für den Naturschutz in Höhe von 3.000 Euro bedeutete. Am 3. August wurde der Spendenscheck an die Ortsgruppe Öhringen des NABU übergeben. Unser Personalleiter, Christian Muth, traf die NABU-Mitglieder auf einer Streuobstwiese bei

Öhringen-Möglingen und sah vor Ort, wie Niströhren für bedrohte Steinkäuze auf Bäumen angebracht und kontrolliert werden. Auch eine Feldhecke soll mit dem Spendenbetrag noch angelegt werden.

### Für die Kinder

Eine Großspende überreichten unsere Vorstände an die Gemeinde Bretzfeld für das neue Sonnensegel über dem Wasserspielplatz in der Ortsmitte. Mit 8.000 Euro unterstützen wir die Installation, um Kindern und ihren Eltern wertvollen Schatten – besonders an heißen Sommertagen – zu spenden.

Der NABU, Ortsgruppe Öhringen, freut sich über die große Spende aus der Stadtradeln-Aktion.

Christian Muth übergibt die Spende auf der Streuobstwiese an den NABU.



## Gewinnssparverein zum Preisträger gekürt

Ideen mit Zukunft: Deutscher Award für Nachhaltigkeitsprojekte für das Jahr 2023

Die Freude beim Gewinnsspar-Team in Stuttgart war groß, denn in diesem Jahr wurden sie mit dem gemeinsamen Bildungsprojekt „Garten<sup>3</sup>“ in der **Kategorie „Aufklärung und Bildung“** branchenübergreifend und bundesweit zum Preisträger beim Deutschen Award für Nachhaltigkeitsprojekte gekürt.

Das Deutsche Institut für Service-Qualität, das DUP Unternehmer-Magazin und ntv haben auch in diesem Jahr den *Deutschen Award für Nachhaltigkeitsprojekte* verliehen, wo Projekte aus allen Wirtschaftsbereichen ausgezeichnet wurden. Die Bewertung der Jury erfolgte anhand von vier Fokusbereichen: Wirkungsgrad/Nutzen des Pro-

jekts, Innovation, Relevanz für das Kerngeschäft des Unternehmens und die Branche sowie Aktualität. Je nach Anzahl eingereicherter Projekte je Kategorie werden erste Plätze und bis zu zwei weitere Preisträger ausgezeichnet.

Die Verantwortlichen ziehen eine positive Bilanz, denn auch in diesem Jahr belegen die gestiegene Anzahl der Nominierungen die Innovationskraft von Unternehmen.

Schirmherrin Brigitte Zypries, Bundesjustiz- und Bundeswirtschaftsministerin a.D. betonte, dass der Award nachhaltiges Engagement auf allen Ebenen sichtbar macht. Dabei zählt nicht die Größe, sondern der Leuchtturmeffekt: die ausgezeichneten Projekte sollen weitere Unternehmen und Institutionen inspirieren, den Bereich Nachhaltigkeit aktiv anzugehen.

Quelle: Gewinnssparverein der Volksbanken und Raiffeisenbanken in Baden-Württemberg e.V.



### Das Projekt Garten<sup>3</sup> bei unserer Raiffeisenbank

Die Marktbereichsleiter besuchten im Frühjahr Kindergärten und Grundschulen, die sich für Hochbeete oder Insektenhotels entschieden hatten.

Im gesamten Hohenloher Land wuchsen in neuen Hochbeeten Gemüse, Kräuter und auch Blumen.



## Werte schaffen, Werte schätzen – nachhaltiges Investment

Mit unseren Entscheidungen von heute legen wir die Basis für eine lebenswerte Welt von morgen. Und so ist Nachhaltigkeit für viele Menschen ein wichtiger Entscheidungsfaktor in allen Lebensbereichen.

Für den genossenschaftlichen Fondsanbieter Union Investment ist Nachhaltigkeit Teil des eigenen Selbstverständnisses. „Seit über 30 Jahren ist es unser Anspruch, nachhaltig und ganzheitlich auf Märkte, Entwicklungen und die Bedürfnisse unserer Anleger zu blicken“, beschreibt Anja Bauermeister, Abteilungsleiterin Publikumsfonds und Nachhaltigkeitsexpertin bei Union Investment, wie die Fondsexperten mit dem Thema umgehen. Doch wie genau unterscheidet sich ein nachhaltiger Investmentfonds von anderen? „Durch unseren nachhaltigen Investmentprozess, für den wir strenge Auswahlkriterien festgelegt haben“, so Anja Bauermeister. „Denn ein Wertpapier landet erst in einem nachhaltigen Fonds, wenn unsere Analysten es genau unter die Lupe genommen haben und es die festgelegten Kriterien erfüllt. Damit stellen wir sicher, dass das Geld unserer Sparer nur in Titeln angelegt wird, die einerseits unsere hohen Nachhaltigkeitsstandards und andererseits auch unsere Renditeerwartungen erfüllen.“

### Die einzelnen Schritte zur Auswahl

Als Standard zur Bewertung von Wertpapieren haben sich drei Dimensionen von Nachhaltigkeit herausgebildet, für die drei Buchstaben stehen: ESG. Dies sind Environmental (Umwelt), Social (soziales Verhalten) und Governance (Unternehmensführung). Die Summe aller ESG-Kriterien gibt Aufschluss darüber, wie nachhaltig ein Unternehmen aufgestellt ist. Union Investment geht bei der Entscheidung, ob ein Titel in einen nachhaltigen Fonds aufgenommen wird, aber noch weiter ins Detail. Zuerst wird überprüft, ob möglicherweise gegen grundlegende Prinzipien der Nachhaltigkeit verstoßen wird. So werden Unternehmen ausgeschlossen, die zum Beispiel Arbeits- und Sozialnormen missachten, Menschenrechte verletzen oder die Umwelt belasten. Ausgeschlossen werden auch Unternehmen, die sich in kontroversen Geschäftsfeldern betätigen, zum Beispiel Waffen, Landminen und Streubomben herstellen oder verkaufen, Tierversuche für nichtmedizinische Zwecke einsetzen oder in Bereichen wie Glücksspiel, Tabakproduktion oder Pornografie tätig sind.

Kann sich ein Titel aufgrund dieser Ausschlussregeln nicht für die Aufnahme in den Fonds qualifizieren, bleibt er außen vor. Hat er die erste Hürde jedoch genommen, so wird er einer eingehenden Nach-

haltigkeitsanalyse unterzogen und erhält einen sogenannten UniESG-Score. Dieser Score bewertet die Aspekte Umwelt, Soziales und Unternehmensführung sowie weitere Kriterien. „Hier prüfen wir zum Beispiel auch, wie ein Unternehmen in der Öffentlichkeit wahrgenommen wird, und wie nachhaltig das Geschäftsmodell ist“, erklärt Anja Bauermeister. Um eine gute Vergleichbarkeit zu erreichen, werden die bewerteten Unternehmen jeweils innerhalb ihrer Branche bewertet. Wer hier zu den besten 50 Prozent, also zu den Klassenbesten zählt, kommt für einen nachhaltigen Fonds in Frage.

### Ganzheitliche Beratung

Mit dem klar definierten Investmentprozess haben nicht nur die Fondsmanager konkrete Vorgaben der Orientierung. Auch die Berater unserer Bank können unseren Kunden präzise aufzeigen, welche Papiere in nachhaltigen Fonds von Union Investment enthalten sind und warum, da die Nachhaltigkeitskriterien transparent und nachvollziehbar sind.

### Große Wirkung durch künftige Musterschüler

Dies gibt Auskunft darüber, wie ambitioniert und vor allem glaubhaft sich ein Unternehmen in Sachen Nachhaltigkeit wandeln möchte. „Viele Unternehmen haben sich ja erst auf den Weg gemacht, nachhaltiger zu werden“, so die Nachhaltigkeitsexpertin. „Investiert man also nicht nur in die Klassenbesten, sondern auch in diese künftigen Musterschüler, ist der Wirkungshebel langfristig entsprechend größer. „Unternehmen, deren Rating einen vorab klar festgelegten Mindestwert erreicht, kommen somit ebenfalls für einen nachhaltigen Investmentfonds in Frage.“ Am Ende des Investmentprozesses steht noch ein weiterer, wichtiger Aspekt, der von den Union Investment Analysten unter die Lupe genommen wird, denn schließlich soll der Fonds nicht nur nachhaltig sein, sondern Anlegern auch Rendite bringen. Daher prüfen die Experten des Fondshauses, ob das Unternehmen auch wirtschaftlichen Anforderungen genügt und ob ein positiver Nutzen für den Fonds zu erwarten ist. „Nur, wenn alle Bewertungen in den einzelnen Schritten positiv ausfallen, können unsere Fondsmanager den Titel in den Fonds aufnehmen“, so Anja Bauermeister.

## Wir sind ausgezeichnet

Vertrauen auch Sie, wie viele vor Ihnen, unserer genossenschaftlichen Beratung! Für diese guten Beratungsleistungen im vergangenen Geschäftsjahr erhielten wir von verschiedenen Verbundpartnern Preise und Auszeichnungen.

Freudestrahlend nahmen wir die Auszeichnungen der Bausparkasse Schwäbisch Hall und der DZ BANK erneut entgegen. Diese wurden uns nicht zum ersten Mal verliehen und zeigen die hohe Qualität in unserer Beratung über bereits viele Jahre.

### Prix de Fonds

Der Prix de Fonds der Union Investment wurde uns in Frankfurt zum ersten Mal verliehen. Im anspruchsvollen Kapitalmarktumfeld des Jahres 2022 hatten wir ein vorbildliches Engagement im genossenschaftlichen Fondsvertrieb gezeigt. Damit erreichten wir Wichtiges, denn Investmentfonds sind chancenreiche Anlagelösungen, die jedem Kunden dabei helfen können, die individuell passende Vermögensstruktur zu finden und auf diese Weise sein

Vermögen nachhaltig zu sichern. Eine Leistung, die die Fondsgesellschaft Union Investment mit dem „Prix de Fonds 2023“ in Silber gewürdigt hat. Unser Vorstandsvorsitzender, Andreas Siebert, nahm den Preis von Hans Joachim Reinke, Vorstandsvorsitzender der Union Investment, entgegen.

An den Kapitalmärkten hat nach Einschätzung von Union Investment eine neue Ära begonnen: Die „Great Transformation“ wirkt sich mittelfristig auf die Börsen aus. Sie zeichnet sich durch mehr Wachstum, höhere Inflation, strukturell höhere Realzinsen und mehr realwirtschaftliche Schwankungen aus. Nach Ansicht von Andreas Siebert seien in diesem anspruchsvollen Umfeld „Zuversicht, Besonnenheit und ein langer Atem“ besonders gefragt – „ebenso wie eine zeitgemäße Vermögensstruktur, zu der als Inflationsschutz auch Aktien einen sinnvollen Baustein darstellen können.“



Auszeichnung TopBanken  
der Bausparkasse Schwäbisch Hall



Prix de Fonds in Silber  
der Union Investment



Auszeichnung TopBonus  
der DZ BANK



## Unsere neuesten Mietobjekte

Die Bauarbeiter haben keine Pause gemacht und so steht neuer Wohnraum im Jagsttal bereit. Und auch im Kochertal kann man schon erahnen, wie das neue Mehrfamilienhaus mal fertig aussehen wird.

### Mulfingen

Seit diesem Jahr sind zehn Wohnungen für Jung und Alt in Mulfingen fertiggestellt. Zwischen 54 m<sup>2</sup> und 114 m<sup>2</sup> mit Blick über die Jagst sind die Wohnungen bereit, Wohlfühlöasen für ihre Mieter zu werden.

### Forchtenberg

Sie möchten lieber den Blick über den Kocher genießen? Ein gutes Jahr nach dem Spatenstich sieht unser Gebäude in Forchtenberg schon vielversprechend aus. Schon bald sind hier acht neue Wohneinheiten bezugsbereit.



Unser Juwel an der Jagst in Mulfingen

Sie haben Interesse an einer Mietwohnung? Dann melden Sie sich gerne bei unserer Immobilienabteilung unter 07940 9294-0 oder per Mail an [immobilien@rb-hl.de](mailto:immobilien@rb-hl.de).



Das Objekt in Forchtenberg  
ob der Kocheraue

Ihr finanzielles Zuhause  
im Hohenloher Land.

Morgen  
kann kommen.

Wir machen den Weg frei.



Alles aus einer Hand

- spezialisierte und individuelle Beratung
- Immobilienvermittlung (Kauf und Verkauf)
- Wohnbaufinanzierung
- Fördermöglichkeiten
- Wertermittlung
- Vermietung bankeigener Wohnungen
- und vieles mehr

[immobilien-in-hohenlohe.de](http://immobilien-in-hohenlohe.de)



Mit unserer Expertise in den  
Bereichen Immobilien und Finanzierung  
sicher zur Wunschimmobilie!



Im Winter muss das Gebäude gut isoliert sein, damit die Wärme nicht entweicht. Denken Sie bei der Hausplanung aber ebenfalls an die hohen Temperaturen und die starke Sonneneinstrahlung im Sommer und sorgen Sie vor.

## Nachhaltiges Bauen: Energiesparen und Klimaschutz

Energiesparen ist das Gebot der Stunde. Die Preise für Strom und Gas sind weiterhin hoch und nun steht der Winter vor der Tür. Die eigene Immobilie kann entweder zum Energiefresser werden, oder sie kann den eigenen Energieverbrauch senken, die Kosten reduzieren sowie einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz leisten.

In Deutschland machen Wohngebäude ein Drittel des Energieverbrauchs und rund 30 Prozent der CO<sub>2</sub>-Emissionen aus. Wer heute eine Immobilie baut, kauft oder besitzt, sollte sich überlegen, wie sich der Energieverbrauch senken lässt und die eigenen vier Wände umweltfreundlich gestaltet werden können.

### Der Neubau – Nachhaltigkeit von Anfang an

Bei einem Neubau lässt sich Nachhaltigkeit von Anfang an planen. Schon die Auswahl des Grundstücks und die Ausrichtung des Gebäudes können dabei helfen, Heizenergie im Wohnbereich zu sparen. Grundsätzlich ist die sogenannte Nachverdichtung immer klimafreundlicher als der Neubau auf der grünen Wiese. Auch zu bedenken ist: Je kleiner die Wohnfläche, desto weniger muss gebaut, ausgestattet und beheizt werden. Bewusst entschei-

den, ohne auf das zu verzichten, was einem wichtig ist – das ist die Grundlage für suffizientes Bauen.

### CO<sub>2</sub>-neutral bauen

Gebäude sind klimafreundlich, wenn die Materialien wenig Ressourcen bei der Herstellung benötigen sowie recycelt oder wiederverwendet werden können. Das heißt: Holz, Lehm oder Kork statt Stein und Beton. Hanf, Schafswolle, Flachs und Stroh dämmen nachhaltiger als Kunststoffplatten. Heizenergie hat nach wie vor den höchsten Anteil am Verbrauch, deshalb ist eine moderne Heizung ein wichtiger Hebel, um die Energiekosten zu senken und einen kleineren ökologischen Fußabdruck zu hinterlassen.

### Die Sanierung – komplett oder schrittweise

Nicht nur im Neubau kann man energieeffizient wohnen. Wer einen Altbau saniert, spart Nebenkosten und schont die Umwelt. Dabei muss nicht gleich eine Komplettsanierung erfolgen. Auch Einzelmaßnahmen wie der Heizungstausch oder die Fassadendämmung können einen Unterschied machen. Denn gerade sanierungsbedürftige Altbauten sind wahre Energiefresser. Ihr Energieverbrauch ist bis zu fünfmal höher als der von Neubau-

**Wir für die Region, nachhaltig und gut.**  
Morgen kann kommen.  
Wir machen den Weg frei.

Mit unserem **Energiedarlehen** einen Finanzierungsvorteil von 0,2%-Punkten sichern!

Wir fördern Ihren **energetischen Wohnraum!** Die Bedingungen und Voraussetzungen erfahren Sie bei unseren Wohnbauberatern. Sprechen Sie uns an! Terminvereinbarung unter 07940 9294-0.

**Raiffeisenbank Hohenloher Land eG**

ten. Um die Klimaschutzziele der Bundesregierung zu erreichen, müssen bis 2050 drei Viertel der rund 22 Millionen deutschen Gebäude saniert werden – das sind 2.500 Gebäude pro Tag. Dem kommt die steigende Bereitschaft der Bevölkerung, einen Beitrag zur Energiewende zu leisten, zugute: Laut KfW-Energiewendebarmeter 2022 sind bei der geplanten Nutzung von Photovoltaik, Solarthermie und Co. starke Zuwächse zu verzeichnen. In den meisten Fällen entscheiden die Kosten und Einsparpotenziale über die Realisierung energetischer Sanierungsvorhaben. Das hat eine Studie des Marktforschungsinstitutes infas quo im Auftrag der Bauparkasse Schwäbisch Hall ergeben.

### Attraktive Fördermöglichkeiten nutzen

Seit 2020 macht die Klimapolitik nachhaltiges Bauen und Sanieren finanziell attraktiver. Wer energetisch saniert, kann zwischen zwei Fördermöglichkeiten entscheiden: der Steuerrückerstattung oder einem Zuschuss. Mit der Steuererklärung lassen sich bis zu 20 Prozent der Kosten für die

energetische Sanierung geltend machen. Im Rahmen der Bundesförderung für effiziente Gebäude (BEG) erhalten Sanierer und Bauherren staatliche Zuschüsse für Komplettsanierungen und Neubauten von der KfW-Bank, Einzelmaßnahmen fördert das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA). Bei einer Komplettsanierung zur Effizienzhausstufe 85 oder besser unterstützt die KfW beispielsweise mit einem Kredit in Höhe von bis zu 150.000 Euro. Für den energieeffizienten Neubau gibt es seit April 2022 nur noch ein Förderprogramm: die Effizienzhaus-Stufe 40 (EH40) in der Nachhaltigkeitsklasse. Voraussetzung für die Förderung ist eine Zertifizierung mit dem Qualitätssiegel Nachhaltiges Gebäude.

Wir bieten unseren Kunden, die energetisch sanieren möchten, ein besonderes **Energiedarlehen** mit Finanzierungsvorteil an. **Unsere Berater vor Ort beraten Sie gerne, um eine individuelle Lösung für Ihr Vorhaben zu finden.**

**Unser neues Gewerbekundenteam**  
Ab sofort arbeitet unser Tandem aus Simone Lindheimer und Tobias Strobel in Bretzfeld für die finanziellen Belange unserer Gewerbetreibenden.



**VR ENTERTAIN**  
vr-entertain.de

**Exklusives  
Vorteilsprogramm**

**EVENTIM-  
Tickets mit  
bis zu 3%  
Cashback**

Für alle Kunden der Raiffeisenbank Hohenloher Land eG – Tickets für unvergessliche Konzerte, sportliche Highlights und andere außergewöhnliche Events. Sparen Sie bares Geld, nehmen Sie an Gewinnspielen teil und sichern Sie sich weitere Vorteile.

1. Jetzt auf [www.vr-entertain.de](http://www.vr-entertain.de) anmelden und für Cashback registrieren
2. Events durchstöbern und Tickets kaufen
3. Veranstaltung besuchen und bis zu 3% Cashback erhalten

Jetzt anmelden und dabei sein:  
[vr-entertain.de](http://vr-entertain.de)

**Cashback auf Ticketkäufe**

- Kreditkarteninhaber erhalten 3 % Cashback
- Kontoinhaber erhalten 1,5 % Cashback
- Ihre Cashback-Beträge auf den Ticketpreis (exklusive Vorverkaufsgebühr) werden nach der Veranstaltung im Folgemonat automatisch auf Ihr Konto gutgeschrieben

**Ticket-Concierge**

- Persönlicher Premium-Ticket-Assistent (telefonisch werktags zwischen 10:00 und 18:00 Uhr, jederzeit per E-Mail)
- Exklusive Ticketanfragen für VIP-Tickets und Tickets über den Sekundärmarkt (bei ausverkauften Veranstaltungen)

**Gewinnspiele**

- Regelmäßige Gewinnspiele mit der Chance attraktive Sachpreise, Tickets oder Reisen zu gewinnen

## Wussten Sie schon...?

### Neue Funktionen Ihrer girocard

Die neue girocard ist ganz die alte. Nur besser. Denn mit der neuen Funktion von VISA Debit Co-Badge erhalten alle damit ausgestatteten girocards eine Kreditkartennummer, um ab sofort auch sicher im Internet bezahlen zu können. Damit können Sie Ihre girocard überall dort nutzen, wo online mit einer Kreditkarte gezahlt werden kann. Für Auslandsreisen empfehlen wir aus Akzeptanzgründen weiterhin eine goldene Kreditkarte.



### Unser OnlineBanking

Unser digitales Banking ist sicher, egal ob am Computer oder unterwegs per App. Und es steckt



voller Möglichkeiten, ganz unabhängig von Öffnungszeiten und Wegen zu Ihrer Raiffeisenbank. Nutzen Sie unsere Services und Angebote ganz bequem von zuhause aus – digital, 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche. Schalten Sie dafür jetzt das OnlineBanking für Ihr Girokonto frei. Und auch das können Sie bequem von zuhause aus tun. Haben Sie Fragen zum OnlineBanking? Dann stehen wir Ihnen persönlich vor Ort und telefonisch unter 07940 9294-0 gerne zur Verfügung.

## Unsere Sparwoche

Ende Oktober starten ganz besondere Tage im Jahr – für uns und speziell für unsere kleinen Besucher. Denn der Weltspartag steht vor der Tür.

Dieses Jahr gehen wir während unserer Sparwochen gemeinsam „Auf Safari“. Das ist nämlich das Thema unserer DekoAktion, über die uns die Kindergärten in der Region mit einmaligen Bastel- und Malarbeiten versorgen und unsere Geschäftsstellen wundervoll dekorieren.

Neben einem Gewinnspiel mit der Chance auf einen von fünf „wilden“ Preisen halten wir für unsere kleinen Sparer natürlich ein Sparwochengeschenk bereit. In Bretzfeld, Dörzbach, Ingelfingen, Neuenstein und Westernhausen gibt es außerdem für alle Besucher frisches Popcorn.

### Sparen wie in alten Zeiten

In diesem Jahr haben wir die alte Zinstafel aus dem Keller geholt und mit tollen Konditionen bestückt. Und so haben wir in unseren Sparwochen für jeden das passende Produktangebot: von Banksparformen über Wertpapiere bis hin zu Edelmetallen.

Auch unsere Verbundpartner der Genossenschaftlichen Finanzgruppe haben besondere Aktionen für Sie vorbereitet. Wir freuen uns auf Sie!



4,00 % p.a.  
4 Jahre

### Unser Angebot für alle jungen Sparer:

#### meinZins

Anlagesumme:  
500 EUR bis 2.000 EUR  
Für Personen unter 18 Jahren  
Nur gültig vom 26.10. - 10.11.2023



3,50 % p.a.  
15 Monate

**Sparen  
wie in alten Zeiten.**

**Der Weltspartag  
kann kommen!**

**Unsere  
Sparwoche:  
26.10. - 04.11.  
Kommt vorbei!**

### Unser Top-Angebot während der Sparwochen

#### VR-Anlagekonto

Mindestanlage: 1.000 EUR  
Nur gültig vom 26.10. - 10.11.2023



## Prokura verliehen

Mit Wirkung zum 10. Mai 2023 ernannten unsere Vorstände Herrn Markus Friedrich, Teilbankleiter Immobilienbank und Herrn Christian Muth, Leiter Personal, zu Prokuristen unserer Raiffeisenbank.



Markus Friedrich (links) und Christian Muth.

Mittels Übertragung dieser umfassenden geschäftlichen Vertretungsvollmacht werden die Herren Friedrich und Muth zu allen Arten von Geschäften und Rechtshandlungen ermächtigt, die der Bankbetrieb mit sich bringt.

Markus Friedrich verfügt über einen großen Erfahrungsschatz im Bereich Immobilien und Wohnbau, den er seit seiner Einstellung vor 3,5 Jahren als Teilbankleiter Immobilienbank in unserem Haus mit einbringt.

Christian Muth übernahm mit Fusion im Jahr 2019 den Leitungsposten im Bereich Personal. Zuvor war er bereits seit 3,5 Jahre bei der Raiffeisenbank Kocher-Jagst eG angestellt. Veränderungsbereit und aufgeschlossen für innovative Lösungen hat er unser Personalwesen in das digitale Zeitalter geführt.

## Unser neuer Teilbankleiter Privatkundenbank

Wir sagen *HERZLICH WILLKOMMEN* zu Martin Rank, unserem neuen Teilbankleiter im Bereich Privatkunden, der seit 1. September bei uns angestellt ist. Inklusiv seiner Ausbildung arbeitet er bereits seit 39 Jahren in einer Genossenschaftsbank. Seinen großen Erfahrungsschatz hat er zuvor als Regionalmarktverantwortlicher und Kundenbetreuer zum Einsatz gebracht. Wir freuen uns auf eine gute Zusammenarbeit mit ihm.



### Renteneintritte

Im September trat **Waltraud Hübner** (links) in den Ruhestand ein. Drei Jahre war sie im Jagsttal als Wohnbauberaterin tätig. Anfang Oktober verabschiedeten wir **Heidrun Richardt** in ihren Ruhestand. Sie unterstützte unser KDSC ebenfalls die letzten drei Jahre.

6 Mitarbeitende sind aktuell Prokuristen unserer Bank.



## Unsere Auszubildenden

Wieder konnten wir einen Ausbildungsjahrgang erfolgreich in die Berufswelt entsenden. Sieben junge Erwachsene legten im Frühjahr ihre Prüfungen ab und feierten mit unseren Vorständen im Juli ihren Abschluss. Wir freuen uns, dass uns sechs der sieben nach ihrer Ausbildung an einer festen Arbeitsstelle erhalten bleiben.

Am 1. September durften wir insgesamt acht neue Mitarbeiter begrüßen, die ihre Lehrjahre noch vor sich haben. Hiervon machen vier die Ausbildung zur Bankkauffrau, zwei zur Kauffrau für Büromanagement und einer hat sich für die Ausbildung zum Kaufmann für IT-System-Management entschieden. Unser diesjähriger Dualer Student wählte die Fachrichtung Dienstleistungsmanagement. In den Einführungstagen lernten die Auszubildenden schon einige ihrer Kollegen kennen, besuchten all unsere Geschäftsstellen, bekamen erste Einführungen in die Banksysteme und erhielten ihr brandneues iPad zum Ausbildungsstart.

Wir wünschen unseren neuen „Einsern“ einen guten Start und eine schöne Zeit.



Ausbildungsabschluss im Juli.



Ausbildungsbeginn im September.

## Unser erweitertes Ausbildungsangebot

Als großes Dienstleistungsunternehmen haben wir eine Vielzahl an Arbeitsplätzen mit ganz unterschiedlichen Anforderungen. Um diesem individuellen Bedarf gerecht zu werden, haben wir unser Ausbildungsangebot vergrößert.

Gerne stellen wir die zwei neuen Ausbildungsberufe und deren Inhalte, die wir seit diesem Jahr in unserem Haus ausbilden, kurz vor.

### Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)

In dieser Ausbildung lernt man serviceorientiertes Handeln insbesondere im Bereich Bankdienstleistungen. Außerdem die Organisation von Projekten und Veranstaltungen sowie den Umgang mit digitalen Tools und den neuen Medien.

### Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d)

Hier taucht man tief ein in die technische Funktionsweise einer Bank. Des Weiteren ist man für die Beschaffung und Betreuung unserer technischen Ausstattung und Software verantwortlich und betreut all unsere Mitarbeiter in IT-Angelegenheiten.

Auch bei diesen Ausbildungsberufen ist die Dauer der Ausbildung auf drei Jahre festgelegt, mit einer möglichen Verkürzung auf 2,5 Jahre.

## Ausbildung oder Duales Studium?

*Gift's bei uns!*

**Bankkaufmann (m/w/d) mit Zusatzqualifikation Finanzmanagement**

**Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)**

**Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d)**

**Bachelor of Arts (B.A.) (m/w/d)**  
Fachrichtung Dienstleistungsmanagement  
- Consulting & Sales

**Bachelor of Arts (B.A.) (m/w/d)**  
Fachrichtung Bank - Digital Banking

## Unsere Benefits

Wir bieten viele Benefits, die unseren Mitarbeitenden einen wirklichen Mehrwert bieten. Klingt gut? Dann kommen auch Sie in unser Raiba-Team!



### 13tes Gehalt & Bonuszahlungen

All unsere Mitarbeiter, auch unsere Auszubildenden und Dualen Studenten, erhalten von uns ein 13tes Gehalt sowie Bonuszahlungen bei guter Leistung.



### Mehr Freizeit & Bonustage

Die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter ist uns wichtig! Unsere Mitarbeiter erhalten 30 Tage Urlaub und 2 Tage extra an Heiligabend und Silvester.



### Weiterbildungen

Neben dem Büroalltag können unsere Mitarbeiter an unserer genossenschaftlichen Akademie Weiterbildungen genießen. Hierfür übernehmen wir die Reise- und Verpflegungskosten.



### Darf es mehr sein?

Nach der Ausbildung soll es weitergehen? Bei uns können ausgelernte Mitarbeiter ein passendes Studium bis hin zum Bachelorabschluss mit unserer Unterstützung absolvieren.



### Ausstattung

Unsere Arbeitsplätze sind großteils mit Laptops zum mobilen Arbeiten ausgestattet. Und unsere Auszubildenden erhalten am ersten Arbeitstag ihr eigenes iPad.



### Flexible Arbeitszeiten

Unsere Mitarbeiter können ihre Arbeitszeiten relativ frei wählen und erhalten so die Flexibilität, die im Leben wichtig ist.

### Mitarbeiterkonditionen

Unsere Mitarbeiter erhalten auf Bank- und Verbundprodukte spezielle Konditionen, z.B. ein kostenfreies Girokonto oder vergünstigte Versicherungstarife.



### Betriebliche Altersvorsorge

Die Zukunft ist gesichert - mit der betrieblichen Altersvorsorge, die durch die Bank bezuschusst wird, stehen unsere Mitarbeiter gut da.



### Auf eine stressfreie Zukunft

Mit dem Lebensarbeitszeitkonto ist das möglich. Unsere Mitarbeiter sparen Arbeitszeit an, um sich später eine voll finanzierte Auszeit von der Arbeit nehmen zu können. So wird aus Arbeitszeit Freizeit mit Gehaltszahlung.



### Corporate Benefits

Wir sind im Partnerprogramm der Corporate Benefits, einem Anbieter, über den unsere Mitarbeiter jeden Monat tolle Angebote und Rabatte erhalten.



### Zuschuss zur Gesundheit

Mit dem EGYM Wellpass und den abwechslungsreichen Sport- und Wellnessmöglichkeiten finden alle Mitarbeitenden ein Angebot, das genau zu ihnen passt.



### Fahrrad-Leasing

Schützt nicht nur Klima und Gesundheit, sondern steigert die Lebensqualität - fahren Sie mit dem Rad oder E-Bike zur Arbeit und profitieren Sie von günstigen Leasingraten.



### Mitarbeiter-Events

Wir arbeiten nicht nur gerne miteinander, sondern feiern auch ausgelassen! Ob Sommerfest, Weihnachtsfeier oder vielleicht als nächstes Ihren Instand? Auch für Teamausflüge steht unseren Mitarbeitenden jährlich ein Budget zur freien Verfügung und unsere Auszubildenden und Studenten bekommen von uns einen extra Ausflugstag, den sie selbst gestalten dürfen.

## 1. Gesundheitstag

Zum ersten Mal gab es in diesem Jahr einen Gesundheitstag für die Mitarbeitenden der RBHL. Die Personalabteilung organisierte, mit Hilfe unserer Auszubildenden, einen abwechslungsreichen Nachmittag in und um die Geschäftsstelle in Ingelfingen.

An unterschiedlichen Stationen konnten sich unsere Mitarbeitenden über verschiedene Bereiche und Benefits zum Thema Gesundheit informieren. An einer Station konnte man seinen aktuellen Fitnesszustand testen und erhielt im Anschluss einen Vorschlag für einen Trainingsplan, um die möglichen Defizite zu verbessern.

Beim sogenannten Rauschbrillenparcour konnte getestet werden, wie schwacher oder starker Alkoholeinfluss sich auf die Sicht und die Reflexe auswirkt.

Außerdem konnten verschiedene eBikes ausprobiert werden und an einer betreuten Verpflegungsstation war für das leibliche Wohl gesorgt, ein leckeres Eis rundete den Nachmittag ab. Als weiteres Highlight wurden Kurse für Sportübungen und Gymnastik von und mit dem Trainer Holger Ehrmann der Physiopraxis physioplus angeboten.

### EGYM Wellpass

Eine weitere Infostation wurde von EGYM Wellpass angeboten - einem neuen Benefit für unsere Mitarbeitenden. Dieser günstige Pass wird direkt über den Arbeitgeber bezogen und bietet viele Vorteile für die Gesundheit. Denn das Ziel des Wellpass ist, dafür zu sorgen, dass mehr Menschen einen aktiven und gesunden Lebensstil pflegen.

Über den Wellpass erhält man in teilnehmenden Einrichtungen kostenfreien Eintritt, beispielsweise Fitnessstudios, Schwimmbädern, Yogastudios aber auch Sauna oder Meditation. Als Extra gibt es außerdem die Wellpass App, über die Ernährungsprogramme und verschiedene Live-Kurse angeboten werden. Dank vieler großer Hohenloher Firmen, die den Wellpass bereits für ihre Mitarbeiter anbieten, gibt es ein sehr weitreichendes Angebot hier in der Region.



ebm-papst Marathon in Niedernhall



Trotz einiger Ausfälle trat ein motiviertes Team aus sieben Läufern bei den verschiedenen Marathonläufen an.



**714 Tage** Fort- und Weiterbildung investierten wir 2022 in unser Team.

## Ein Lehrgespräch der besonderen Art

„Knigge?!? Kannst du knicken?“ Nein! Und so durften unsere Auszubildenden an einem Nachmittag die Besonderheiten darüber lernen.

Einen ganzen Tag verbrachten unsere Auszubildenden, gemeinsam mit den Personalverantwortlichen, in einem Seminarraum im Hotel Restaurant Anne-Sophie in Künzelsau. Am Vormittag wurde das neue digitale Verwaltungstool für die Ausbildung vorgestellt, um auch hier in Zukunft auf Papierausdrucke verzichten zu können. Außerdem erarbeiteten die 20 Auszubildenden neue Ideen für unsere umfangreichen Mitarbeiterbenefits.

Nach der Mittagspause begann der Knigge-Kurs mit Claudia Littig, einer freien Trainerin und Mitarbeiterin der Bausparkasse Schwäbisch Hall.

Thematische Schwerpunkte waren das Verhalten im Kundenkontakt, der eigene Stil, die Tischetikette und wie man sein Unternehmen angemessen repräsentiert. So lernten alle Teilnehmer, wie man sich und andere richtig vorstellt sowie die Kunst des Small-Talks in verschiedenen Situationen, zum Beispiel bei offiziellen und auch inoffiziellen Anlässen. Auch das Thema Mode und das persönliche Erscheinungsbild bildeten einen Schwerpunkt.

Alle Themenfelder wurden mit praktischen Beispielen und Übungen untermalt. Vor allem bei der Tischetikette und dem korrekten Verhalten bei Geschäfts-

Claudia Littig bringt unseren Auszubildenden die Knigge-Regeln mit Praxisbeispielen nahe.



essen konnten unsere Auszubildenden zeigen, was sie gelernt hatten. Am Abend gab es für alle Teilnehmer ein 3-Gänge-Menü im Restaurant. Hierbei hat sich unser Vorstand, Andreas Siebert, von den Auszubildenden die neu erlernten Knigge-Kniffe zeigen lassen.



Weil unsere **Zukunft** nicht ohne die entsteht, die sie vorantreiben.



### Werden Sie Teil unseres Teams!

Jetzt online bewerben unter [www.rb-hl.de/karriere](http://www.rb-hl.de/karriere) oder direkt über den QR-Code.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Mitarbeitende in der:

- **Wohnbaufinanzierungsberatung (m/w/d)** in Vollzeit für den Marktbereich Jagsttal
- **Qualitätssicherung Aktiv - Firmenkunden (m/w/d)** in Vollzeit am Standort Ingelfingen



## Unser Gewinnspiel für Mitglieder

Wir haben für unsere Mitglieder ein Gewinnspiel vorbereitet. Jetzt die Fragen richtig beantworten und mit Glück eine tolle Feuerschale für die kommende Winterzeit gewinnen!

Stellen Sie sich vor, wie schön es ist, mit Ihren Lieblingsmenschen in der kalten Jahreszeit an einer Feuerschale zu sitzen. Mit einem leckeren Glas Punsch oder Glühwein in der Hand, warm eingepackt, die Flammen beobachten, etwas grillen und dabei die Seele baumeln lassen.

Gewinnen Sie mit etwas Glück eine standsichere Feuerschale. Lösen Sie einfach unser Rätsel und geben Sie den ausgefüllten Coupon in einer unserer Geschäftsstellen ab, oder nehmen Sie online über unsere Homepage unter [rb-hl.de/mitze](http://rb-hl.de/mitze) teil!



Quelle: freepik.de & pixabay.de



Viel Glück!

**Wir drücken Ihnen die Daumen.**

### 1. Wie hoch ist der Finanzierungsvorteil bei unserem Energiedarlehen?

- 0,1 %-Punkte
- 0,2 %-Punkte
- 0,3 %-Punkte

### 2. Welche Auszeichnung erhielt unser Aufsichtsratsvorsitzender Herbert Göker während unserer Vertreterversammlung?

- Raiffeisen-Schulze-Delitzsch-Medaille
- Orden der Genossenschaft
- Bundesverdienstkreuz

### 3. Wie viele Projekte haben wir insgesamt bereits über das Crowdfunding mitfinanziert?

- 8
- 4
- 2

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Alter \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Ja, ich bin Mitglied.

Kunden-Nr. \_\_\_\_\_

Gewinnen können ausschließlich Mitglieder der RBHL. Ausgenommen sind Mitarbeiter der RBHL und aller Verbundpartner. Teilnahmeschluss ist der 30.11.2023. Wir, die Raiffeisenbank Hohenloher Land eG, werden die Daten ausschließlich für die Teilnahme an diesem Gewinnspiel und zur Kontaktaufnahme mit den Gewinnern verwenden. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht. Nach Ende des Gewinnspiels werden die Daten gelöscht. Die Auslosung findet unter Ausschluss der Öffentlichkeit statt. Im Fall des Gewinns kann Ihr Name und ein Bild von Ihnen veröffentlicht werden (u.a. im Internet, in den sozialen Medien und Pressemitteilungen). Aus allen Teilnehmenden wird der Gewinner per Los ermittelt und schriftlich benachrichtigt. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen. Mit der Teilnahme am Gewinnspiel erklären Sie sich mit den oben genannten Teilnahmebedingungen einverstanden.

*„Wer das große Ganze  
sehen will, muss auf die  
Details achten.“*

Dr. Suzanna Randall | Astrophysikerin

## Kompetenz zahlt sich aus, auch auf dem Weg zu Ihrem Sparziel

Auch wir von Union Investment haben das große Ganze im Blick. Und unsere Partnerbanken vor Ort helfen Ihnen, in einen Fondssparplan zu investieren, der Sie Schritt für Schritt schon mit monatlich kleinen Beträgen ans Ziel bringt. So bleiben Sie flexibel und müssen sich um nichts kümmern. Lassen Sie sich in Ihrer Raiffeisenbank Hohenloher Land eG zu Chancen und Risiken beraten, zum Beispiel dem Risiko marktbedingter Kursschwankungen.

Aus Geld Zukunft machen

 Fondssparen starten

Hier  
Beratungstermin  
vereinbaren

