



Volksbank Raiffeisenbank
Oberbayern Südost eG

Die Zeitschrift für Mitglieder und Kunden der
Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG

*Meine Bank
für's Leben*

VR Journal

Juli | 2026

**Gesichter unserer Bank
Karriere genossenschaftlich gedacht**



Neue Technologien verändern die Welt
Der 6. Kondratieff-Zyklus läuft

Frischer Wind in Traunreut
Modernes Banking trifft auf neuen Wohnraum

3 Was uns bewegt

4-10 Gesichter unserer Bank

Karriere genossenschaftlich gedacht

11 Azubi-Projekt 2026

Wero aktivieren. Gewinn kassieren.

12-13 Die Organe unserer Bank

Wie Mitglieder, Vertreter, Aufsichtsrat und Vorstand die Genossenschaft mitgestalten

14 116. Vertreterversammlung

Spürbares Wachstum und gutes Ergebnis im Jahr 2025

15 Wenn offene Rechnungen zur Gefahr werden

Forderungsausfälle? Schützen Sie Ihr Unternehmen

16-17 Neue Technologien verändern die Welt

Der 6. Kondratieff-Zyklus läuft

18-19 Frischer Wind in Traunreut

Modernes Banking trifft auf neuen Wohnraum

20 VR EnergieGenossenschaft

4,00 Prozent Dividende für die Mitglieder beschlossen

21 Endlich wieder VR Oim Roas

Geduld zahlt sich aus

22 Regional. Emotional. Hautnah

Veranstaltungen für die Region

23-24 VR Intern/Kreuzworträtsel

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Impressum

Herausgeber

Volksbank Raiffeisenbank
Oberbayern Südost eG
Münchner Allee 2
83435 Bad Reichenhall

VR Service: 08651 6006-600

Telefax: 08651 6006-610

E-Mail: info@vrbank-obb-so.de

Internet: www.vrbank-obb-so.de

Auflage | Erscheinen

56.000 Exemplare | März, Juli und November.

Redaktion

Siri Domhöfer, Laura Eicher, Josef Frauenlob, Maria Paukner,
Johann Praxenthaler, Michael Schild, Richard Stangl und
Christian Wengler.



Redaktionsschluss: 12. Juni 2026

Titelseite

© Volksbank Raiffeisenbank

Konzeption und Satz

Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG

Druck

OrtmannTeam – CrossMedia • Druck

Rechtlicher Hinweis

Diese Broschüre wurde mit größter Sorgfalt entworfen und erstellt, dennoch übernimmt der Herausgeber keine Gewähr für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit. Das Dokument kann aufgrund künftiger Entwicklungen überholt sein.

Das VR Journal gibt es
auch als digitalen Newsletter:

www.vrbank-obb-so.de/vrjournal-digital



VR KlimaRegional



Was uns bewegt

Liebe Leser und Leserinnen,

Liebe Mitglieder und Geschäftsfreunde,



in einer zunehmend instabilen Welt, sehen wir uns mit geopolitischen Krisen und einem rasanten technologischen Wandel konfrontiert. Dieses fragile Umfeld schreit förmlich nach einem **ausgereiften, schlüssigen Plan**, der in unserem Land das Wirtschaftswachstums ankurbelt, die Finanzierung des Sozialstaates sicherstellt und den Umgang mit neuen Technologien begleitet. Schlechte Ratgeber sind dabei sicherlich intellektuelle Trägheit, der fehlende Mut zu „unbequemen“ Entscheidungen und Rückwärtsgewandtheit. Als gute Ratgeber sollten hingegen eher **Zuversicht, Beweglichkeit, Weitblick** und **Gemeinschaftssinn** dienen.

Als Genossenschaft bestimmen wir unsere Zukunft selbst, sind frei von politischen Zwängen oder Aktionären und unsere Bank gehört unseren Mitgliedern. Wir führen unsere Bank sowie unsere Tochter- und Beteiligungsunternehmen nach **genossenschaftlichen Prinzipien** wie Fairness, Transparenz und Vertrauen.

Unsere Arbeitswelt hat sich ebenfalls stark verändert: **Zusammenarbeit, Führung** und **Kommunikation** sind heute anders möglich als noch vor wenigen Jahren. Die Auswirkungen der demografischen Entwicklungen sind sichtbar und die Chancen und Risiken aus der Nutzung von **Künstlicher Intelligenz** werden deutlicher.

Wir haben frühzeitig Teams gebildet, um die **verschiedenen Lebensphasen** unserer Mitarbeiter umfassend zu berücksichtigen und sämtliche relevanten Aspekte kontinuierlich weiterzuentwickeln. Seither passen wir im Regelprozess fortlaufend die wichtigsten Schritte an:

Recruiting, Einarbeitung, Personalentwicklung, Mitarbeiterbindung, Ausstieg und Kontaktpflege. Einen Kernpunkt bildet dabei die **lebensphasenorientierte Bedarfsabdeckung** und **dauerhafte Leistbarkeit** von Mitarbeitervorteilen.

Weiters stellt für uns die **ganzheitliche Personalentwicklung** für Mitarbeiter und Führungskräfte in allen Unternehmensbereichen ein zentrales Fokusthema dar. Wir befähigen unsere Mitarbeiter intensiv für ihre aktuellen und künftigen Fach- und Führungsaufgaben und sorgen für regelmäßigen Austausch. Dabei nutzen wir selbstverständlich Tools und Werkzeuge, die sich an neuesten Standards orientieren, um effizient und ortsunabhängig zusammenzuarbeiten. In der Mitarbeiter- und Kundenbeziehung gilt es unserer Überzeugung nach jedoch, den **Menschen in den Mittelpunkt** zu stellen.

Die menschliche Beziehung zu Kunden und Kollegen ist die **unverrückbare Basis**, Technik dient der Unterstützung und Effizienz. Ein **moderner, stabiler** und **zuverlässiger Arbeitgeber** zu sein ist für uns Anspruch und Verpflichtung zugleich.

Bad Reichenhall, im Juni 2026
Der Vorstand

Josef Frauenlob

Jürgen Hubel

Albert Pastötter

Simon Zuhra

Gesichter unserer Bank

Karriere genossenschaftlich gedacht

„Regional. Emotional. Hautnah.“, genau dafür steht die Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG seit 121 Jahren. Tief verwurzelt in unserer schönen Heimatregion zwischen Chiemsee, Salzach und Watzmann stehen wir unseren Kunden und Mitgliedern seit Generationen in allen Lebensphasen als verlässlicher Partner zur Seite.

Ob bei den ersten finanziellen Schritten, bei der Verwirklichung persönlicher Lebensziele oder bei wichtigen unternehmerischen Entscheidungen – wir begleiten die Menschen vor Ort mit **Kompetenz, Nähe und Verantwortung**.

Die Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG ist ein Teil des **Lebensgefühls** unserer Region. Wir sind mit Herz und Verstand vor Ort und verbinden Tradition mit Innovation, regionale Verwurzelung mit persönlicher Nähe und einen offenen Blick nach vorne mit **zukunftsorientiertem Handeln**.

Doch unsere Genossenschaft ist weit mehr als nur ein starker Finanzdienstleister: Auch für unsere Mitarbeiter schaffen wir ein **angenehmes Arbeitsumfeld**, in dem Wertschätzung, Gemeinschaft und Entwicklung großgeschrieben werden. Ganz nach dem Motto: Zusammen arbeiten, gemeinsam lachen, voneinander lernen und miteinander wachsen!

Auf den folgenden Seiten entdecken Sie unterschiedliche Karrierewege in unserer Bank: Vom Praktikum bis hin zur Führungskraft. Lassen Sie sich von den **vielfältigen Perspektiven** und **echten Geschichten** unserer Mitarbeiter begeistern.

Denn wer weiß: Vielleicht beginnt auch Ihre ganz persönliche Geschichte hier, als Teil unserer **VR-Familie**, gemeinsam mit uns!



Vertrauen



Stabilität



Regionalität



Partnerschaft

Zwei Karrierewege – ein gemeinsames Ziel

Jeder berufliche Weg ist einzigartig. Manche starten mit einer Ausbildung, entwickeln sich durch Weiterbildungen und neue Herausforderungen kontinuierlich weiter oder finden erst über einen Quereinstieg den Weg in die Bankenwelt. Was aber all diese Wege verbindet: Die Menschen dahinter und ihre Leidenschaft für ihre tägliche Arbeit.

Dass Karrierewege nicht immer klassisch verlaufen müssen, zeigte besonders unsere erfolgreiche Quereinsteigerkampagne „**TrauDi**“ im Frühjahr 2023. Mit dieser Initiative richteten wir uns gezielt an **branchenfremde Menschen**, die den Mut hatten, neue berufliche Wege einzuschlagen und sich neuen Herausforderungen zu stellen.



“

Bernhard
Stadler

Innenrevision

”

VR Journal: Sie sind vor sechs Jahren auf Empfehlung eines Mitarbeiters zu uns gekommen: Was hat Sie damals überzeugt, den Schritt zu gehen und Teil unserer Bank zu werden?

Bernhard Stadler: Die VR Bank habe ich durch die breite öffentliche Präsenz in meiner Heimatregion schon über viele Jahre hinweg **überaus positiv wahrgenommen**. Obwohl ich damals nicht aktiv auf der Suche nach einem neuen Arbeitgeber war, hat sich das Jobangebot sehr interessant angehört und starkes Interesse bei mir geweckt. Im Vorstellungsgespräch haben mich die **Unternehmens-**

philosophie und das **ideal zu meinem bisherigen Werdegang passende Anforderungsprofil** überzeugt und ich hatte auf Anhieb ein gutes Gefühl. Weitere positive Aspekte waren für mich, dass ich bereits einige Kollegen kannte und mein Fachwissen unmittelbar wieder einsetzen konnte, da ich ja bereits seit meiner Ausbildung in genossenschaftlichen Banken tätig bin.

Eine Rolle spielte aber auch der „**Heimatkfaktor**“, der mir die Möglichkeit eines deutlich kürzeren Arbeitsweges eröffnete.

VR Journal: Wie sieht ein typischer Arbeitsalltag in der Innenrevision aus?

Bernhard Stadler: Die meiste Zeit verwenden wir für **Prüfungstätigkeiten**, die sich auf alle Bereiche des Bankgeschäfts erstrecken und daher unseren Arbeitsalltag sehr **abwechslungsreich** und **vielseitig** machen.

Im Vordergrund stehen dabei die Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben und innerbetrieblich festgelegten Arbeitsabläufen. Vereinfacht ausgedrückt besteht unsere Tätigkeit vor allem darin, **finanzielle** oder **immaterielle Schäden** von der Bank abzuwenden.

Während manche Prüfungen fester Bestandteil unseres Jahresplanes sind, finden aber auch nicht angekündigte Prüfungen statt, wenn es beispielsweise um die Prüfung der Bargeldbestände in den Filialen oder der Hauptkasse geht.

VR Journal: Welche Rolle spielt für Sie persönliche und berufliche Weiterbildung?

Der **Ansporn zur Weiterentwicklung der eigenen Fähigkeiten** sollte meines Erachtens nicht nur im Bankbereich, sondern in nahezu allen Berufssparten ein kontinuierlicher Begleiter im Arbeitsalltag sein. Für den Bereich Innenrevision lässt sich dies am Einsatz **neuer Prüfungsmethoden und -techniken** verdeutlichen:

Um mit dem rasant gestiegenen Datenvolumen und den vielen bürokratischen Anforderungen Schritt halten zu können, ist nicht nur ein sicherer Umgang mit neuen IT-Anwendungen notwendig, auch den **regelmäßigen Austausch mit anderen Revisoren** halte ich für elementar. Durch die Nutzung der vielfältigen Fortbildungsmöglichkeiten im genossenschaftlichen Umfeld ist man gut gerüstet, um **beruflich erfolgreich zu bleiben** und die **steigenden Herausforderungen** zu bewältigen.

VR Journal: Was schätzen Sie an Ihrem Arbeitgeber und der Verbundenheit zur Region besonders?

Unsere VR Bank ist eine **starke Gemeinschaft** und ein **verlässlicher Partner** für unsere Kunden und leistet damit auch einen großen Beitrag zur regionalen Wertschöpfung. Mich persönlich überzeugt vor allem der interessante, wohnortnahe Arbeitsplatz, unser angenehmes Betriebsklima und das Bekenntnis zur Selbstständigkeit der Bank. Um unseren erfolgreichen Weg künftig gemeinsam zu gehen, würde ich gerne die Stärken der VR Bank als Arbeitgeber auch allen, die sich für **eine der offenen Stellen bei uns interessieren**, näherbringen.

VR Journal: Vielen Dank für das Gespräch!

*Im Gespräch mit Regina Linsenmaier
Personalmanagement*



Interesse?

Unsere aktuellen Stellenanzeigen finden Sie online unter www.vrbank-obb-so.de/karriere

Für Fragen zur Karriere steht Ihnen Regina Linsenmaier als Ansprechpartnerin gerne zur Verfügung.

✉ regina.linsenmaier@vrbank-obb-so.de

☎ 0861 98988-1735



“

Susanne
Koziel

VR Service -
Teamleitung

”

VR Journal: Sie haben Ihre Laufbahn mit einer klassischen Ausbildung zur Bankkauffrau begonnen. Was hat Sie damals an diesem Berufsweg begeistert?

Susanne Koziel: Ich war davon überzeugt, einen ganz anderen Beruf erlernen zu wollen. Das änderte sich jedoch mit meinem Praktikum bei der VR Bank. Die Kollegen haben mir mit Leidenschaft gezeigt, was ihren Beruf ausmacht. Das hat mich unglaublich fasziniert und mein Interesse an diesem Berufszweig geweckt. Er verbindet den **Umgang mit Menschen, Verantwortung, analytisches Denken** und die **Möglichkeit**, Kunden bei ihren persönlichen Entscheidungen zu beraten und zu unterstützen. Neben den Menschen, die mich damals begeist-

tert haben, sind es bis heute die **Vielfalt** und **Sinnhaftigkeit** des Berufs, die mich motivieren.

VR Journal: Wie hat sich Ihr beruflicher Weg innerhalb der Bank entwickelt?

Susanne Koziel: Im Jahr 2018 wechselte ich in unseren VR Service. 2021 übernahm ich die Position der **stellvertretenden Teamleitung**. Diese Tätigkeit hat mir gezeigt, wie viel Freude mir Führung, Teamorganisation und die Weiterentwicklung von Mitarbeitern bereiten. 2025 konnte ich schließlich die Position der **Teamleitung** übernehmen und neue Verantwortung tragen.

Nebenberuflich habe ich mich zur geprüften Wirtschaftsfachwirtin (IHK) weitergebildet. Für meine Führungsrolle besuchte ich zusätzlich Weiterbildungen, die mir **wertvolle Impulse** zu Führungskultur, Kommunikation und Teamdynamik gegeben haben.

Rückblickend war es vor allem die Kombination **aus praktischer Erfahrung, fachlicher Weiterbildung und persönlicher Entwicklung**, die mich geprägt hat. Sie hat meinen beruflichen Werdegang innerhalb der Bank maßgeblich mitgestaltet.

VR Journal: Heute leiten Sie in unserem telefonischen in Siegsdorf ein Team von rund 15 Mitarbeitern. Was macht diese Aufgabe für Sie besonders spannend?

Susanne Koziel: Als Führungskraft ist es meine Aufgabe, nicht nur Abteilungsziele erreichbar zu machen, sondern auch jeden einzelnen Mitarbeiter bei seiner **persönlichen Entwicklung** bestmöglich zu unterstützen.

Für die Personalführung gibt es keine Ablaufbeschreibung, keinen konkreten Leitfaden und auch kein Hand-

buch. Führungskompetenzen entwickeln sich durch praktische Erfahrungen, Feedback und Selbstreflexion. Zu sehen, wie **mein Team und ich uns weiterentwickeln**, macht meine Aufgabe besonders spannend.

VR Journal: Was würden Sie jungen Menschen mit auf den Weg geben, die sich beruflich weiterentwickeln wollen?

Finde heraus, was dich antreibt und dein Interesse weckt. Wer seine Leidenschaft gefunden hat, bringt die **besten Voraussetzungen** für eine persönliche und fachliche Weiterentwicklung mit und wird erfolgreich sein. Glaube an dich, verfolge deine Träume, traue dir auch mal etwas zu und bleibe dir selbst immer treu.

VR Journal: Vielen Dank für das Gespräch!

*Im Gespräch mit Regina Linsenmaier
Personalmanagement*



Erst schnuppern, dann entscheiden!

Praktikum – Einblicke in die Berufswelt

Du interessierst dich für eine Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) oder zum Kaufmann für Büromanagement (m/w/d), möchtest vor deiner Entscheidung aber erst einmal herausfinden, ob dieser Beruf wirklich zu dir passt? Dann nutze die Gelegenheit und lerne uns bei einem Schnupperpraktikum persönlich kennen!

Während eines einwöchigen Praktikums in einer unserer Bankfilialen erhältst du erste **spannende Einblicke** in die vielseitige Welt des Bankgeschäfts. Du erlebst den Arbeitsalltag unserer Mitarbeiter hautnah, lernst unterschiedliche Aufgabenbereiche kennen und bekommst ein Gefühl dafür, wie verantwortungsvoll und abwechslungsreich die Arbeit in einer modernen Genossenschaftsbank ist.

Dabei bleibst du **nicht nur Zuschauer**. Uns ist es wichtig, dass du aktiv mitwirkst und kleine Aufgaben selbst übernimmst und ausprobierst. So sammelst du eigene Erfahrungen und bekommst gleichzeitig einen Eindruck davon, welche Fähigkeiten und Talente in den jeweiligen Ausbildungsberufen gefragt sind.

Genau wie in der Ausbildung legen wir auch im Praktikum großen Wert darauf, dich möglichst **in der Nähe deines Wohnorts einzusetzen**. Dank unseres dichten Filialnetzes in den Landkreisen Berchtesgadener Land und Traunstein können wir an **vielen verschiedenen Standorten** Praktikumsplätze anbieten.

Ein besonderes Highlight des Praktikums ist unsere Wildcard. Wer während des Praktikums besonderen Einsatz zeigt und mit Interesse und Persönlichkeit überzeugt, kann sich mit unserer sogenannten Wildcard schon frühzeitig einen Ausbildungsplatz sichern. So kann aus den ersten Eindrücken und Erfahrungen deiner Praktikumswoche bereits der Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Zukunft gelegt werden.

Klingt interessant?

Dann nutze deine Chance und bewirb dich für einen Praktikumsplatz! Lerne uns kennen, schau hinter die Kulissen unserer Bank und entdecke deine beruflichen Möglichkeiten. Wir freuen uns auf dich!

Regina Linsenmaier
Personalmanagement



Erste Einblicke?

Du überlegst, ob eine Ausbildung in der Bank zu dir passen könnte?
Dann melde dich gerne in unseren Filialen vor Ort und mache ein Praktikum.

- » Praxisnahe Eindrücke vom Berufsalltag
- » Realistisches erstes Bild des Berufs als Bankangestellter
- » Eigene Stärken erkennen und herausfinden, was dir wichtig ist

Ausbildung mit Perspektiven

Berufsstart – Ein wichtiger Schritt im Leben!

Wir legen großen Wert auf eine solide und praxisnahe Ausbildung junger Menschen. Deshalb bieten wir derzeit zwei spannende Ausbildungsberufe an: Bankkaufmann (m/w/d) sowie Kaufmann für Büromanagement (m/w/d). Beide Ausbildungsrichtungen eröffnen vielfältige Perspektiven und bilden die Grundlage für eine erfolgreiche berufliche Zukunft.

Die Ausbildung zum Bankkaufmann (m/w/d) richtet sich an alle, die Freude am Umgang mit Menschen haben, kommunikativ sind und sich für Finanzthemen und wirtschaftliche Zusammenhänge interessieren. Unsere Auszubildenden lernen die unterschiedlichen Bereiche einer modernen Genossenschaftsbank kennen und unterstützen unsere Kunden bei ihren finanziellen Anliegen im Kundenservice und in der persönlichen, ganzheitlichen Kundenberatung.

Die abwechslungsreiche Ausbildung dauert 2,5 Jahre und verbindet Praxis in unseren Filialen und internen Fachabteilungen mit Berufsschulunterricht im Blockmodell sowie internen und externen Schulungen.

Wer seine Stärken eher in der Organisation, Planung und Verwaltung sieht, für den ist der Ausbildungsberuf Kaufmann für Büromanagement (m/w/d) der passende Einstieg.

Während dieser dreijährigen Ausbildung erhalten die Auszubildenden tiefe Einblicke in verschiedene interne Fachabteilungen mit Fokus auf die beiden Standorte Bad Reichenhall und Freilassing – von organisatorischen Aufgaben bis hin zu kaufmännischen Prozessen. So lernen sie die vielfältigen Abläufe kennen, die im Hintergrund für einen reibungslosen Bankbetrieb sorgen. Der wöchentliche Berufsschulunterricht findet je nach Wohnort der Auszubildenden, an den Berufsschulen in Freilassing oder Traunstein statt.

Besonders wichtig ist uns die persönliche Betreuung unserer Nachwuchskräfte. Unser Ausbildungsleiter Matthias Schneider begleitet derzeit knapp 30 Auszubildende während ihrer Ausbildung. Er steht ihnen als erster Ansprechpartner zur Seite, unterstützt sie auf ihrem individuellen Weg und sorgt gemeinsam mit unseren Ausbildungsbeauftragten und Trainern dafür, dass sie sich fachlich und persönlich weiterentwickeln können.

Werde auch du Teil unserer Bank! Bewirb dich jetzt und starte zum 1. September 2027 deine Ausbildung bei uns!

Regina Linsenmaier
Personalmanagement



Lust,
mit uns die *Zukunft* anzupacken?

Starte jetzt deine Karriere!

Wir bieten dir eine vielseitige Ausbildung, in der deine Talente gefördert werden, sowie eine starke Gemeinschaft, in der du dich erfolgreich entwickeln kannst.

#LassMachen



QR-Code scannen und deine
Ausbildung bei uns starten



QR-Code scannen und
am Gewinnspiel teilnehmen

Azubi-Projekt 2026

Wero aktivieren. Gewinn kassieren.

**„Wie kann ich unkompliziert digital Geld versenden?“
Mit dieser Frage befassen sich unsere Auszubildenden
derzeit im Rahmen ihres diesjährigen Azubi Projekts.**

Die Lösung lautet: Mit der VR Banking App und Wero auf dem Handy. „Was ist Wero?“, fragen Sie sich jetzt vielleicht. Genauso ging es unseren Auszubildenden, als wir ihnen das Thema ihres diesjährigen Projekts vorstellten. Unsere Antwort: „Wero ist die neue Art des Bezahls in Europa.“

Mit Wero gibt es eine neue europäische Bezahlösung, die den Zahlungsverkehr einfacher, schneller und sicherer macht. Geldtransfers sind mit Wero in Echtzeit möglich – direkt von Konto zu Konto, ohne dass eine IBAN eingegeben werden muss – es genügt die Handynummer oder E-Mail Adresse des Empfängers.

Wero soll dabei auch eine attraktive Alternative zur amerikanischen Bezahlösungen wie z.B. „PayPal“ darstellen, ist bequem in das OnlineBanking und die VR Banking-App integriert und erfüllt höchste Sicherheitsstandards. Da es sich um eine europäische Lösung handelt, werden die Zahlungsdaten mit europäischen Datenschutzstandards verarbeitet.

Dies stärkt die digitale Souveränität und gewährleistet hohe Datenschutzerfordernungen. Wero wird in mehreren Ausbaustufen in den Zahlungsverkehr integriert. Als dritte und vorletzte Ausbaustufe bieten immer mehr Onlinehändler Wero als Bezahlmöglichkeit an. Im letzten Schritt wird mit Wero auch in Geschäften vor Ort zu bezahlen sein.

Um den Bekanntheitsgrad von Wero zu erhöhen, haben sich unsere Auszubildenden unter anderem ein Gewinnspiel ausgedacht, das noch bis zum 9. August läuft. Außerdem haben sie Erklärvideos auf unseren Social-Media-Kanälen veröffentlicht und sind mit einem Wero-Stand auf Veranstaltungen vertreten.

Da Wero den größten Mehrwert bietet, wenn es über die VR Banking App genutzt wird, haben sich die Auszubildenden zum Ziel gesetzt, bis zum Jahresende möglichst viele Kunden bei der Installation der App zu unterstützen.

Wenn auch Sie von den Vorteilen des einfachen und mobilen Bezahls profitieren wollen, sprechen Sie uns oder unsere Auszubildenden gerne an. Wir helfen Ihnen dabei!

Matthias Schneider
Leiter Ausbildung

Die Organe unserer Bank

Wie Mitglieder, Vertreter, Aufsichtsrat und Vorstand die Genossenschaft mitgestalten

Mit dem Ablauf der Amtsperiode der aktuellen Vertreterversammlung und gemäß unserer Satzung steht turnusgemäß die Neuwahl der Vertreter an. In dieser Ausgabe des VR Journal möchten wir daher die Aufgaben der Vertreterversammlung sowie der weiteren Organe der Genossenschaft näher vorstellen.

Nach unserer Satzung ist pro 150 Mitglieder ein Vertreter zu wählen. Bei derzeit rund 33.000 Mitgliedern ergeben sich daraus 224 Vertreter. Die Auswahl erfolgt durch einen Wahlausschuss, der sich aus Mitgliedern, Vorstand und Aufsichtsrat zusammensetzt. Ziel ist es, einen repräsentativen Querschnitt unserer Mitglieder zu gewährleisten – unterschiedliche Berufsgruppen, Altersstrukturen und regionale Herkunft sollen in der Vertreterversammlung abgebildet sein. Der Regionalproporz garantiert, dass alle Regionen unseres Geschäftsgebietes angemessen vertreten sind, damit keine einzelne Gruppe dominiert und eine faire Mitwirkung aller Mitglieder möglich ist.

Ergänzend zu den gesetzlichen Organen Vorstand, Aufsichtsrat und Vertreterversammlung wird ein Beirat aus regionalen Mitgliedern gebildet, der den Vorstand bei lokalen Entscheidungen berät und ihm wichtige Empfehlungen gibt.

Die Genossenschaft ist eine mitgliedernahe Organisationsform – und die Wahl ist Ihre Chance zur Mitgestaltung. Deshalb bitten wir Sie, liebe Mitglieder: Wählen Sie Ihre Vertreter! Die Wahl findet im Herbst statt, und Sie werden rechtzeitig in unseren Filialen und online über Ihre Möglichkeiten informiert. Gemeinsam bestimmen wir die Zukunft unserer Bank!

Johann Praxenthaler
Leiter Vorstandsreferat



Genossenschaftlicher Prüfungsverband

Der genossenschaftliche Prüfungsverband prüft regelmäßig die Bank, berichtet an die Organe und übernimmt eine Schutzfunktion für Mitglieder und Bank.



Mitglieder

„Die Bank gehört uns“

Mitglieder sind die Eigentümer der Genossenschaftsbank. Sie sorgen dafür, dass die Bank nicht allein auf Gewinn, sondern auf Nutzen für Mitglieder und die Region ausgerichtet ist.

Aufgaben der Mitglieder:

- » Beteiligung mit Geschäftsanteilen an der Bank
- » Mitspracherecht bei entscheidenden Themen und Teilnahme an Wahlen
- » „Ein Mitglied – eine Stimme“ – unabhängig von der Anzahl der Anteile
- » Wahl der Vertreter



Aufsichtsrat

„Wir passen auf, dass der Vorstand alles ordentlich macht“

Der Aufsichtsrat besteht derzeit aus acht Mitgliedern.

Aufgaben des Aufsichtsrats:

- » Kontrolle der Geschäfte und Einhaltung der Satzung
- » Bestellung der Mitglieder des Vorstands
- » Beratung des Vorstands bei strategischen Entscheidungen
- » Prüfung von Berichten und wirtschaftlichen Entwicklungen



Vertreterversammlung

„Wir sprechen und entscheiden für die Mitglieder“

Die Vertreterversammlung ist das Bindeglied zwischen den Mitgliedern und der Leitung der Bank. Sie sorgt dafür, dass der Wille der Mitglieder zur Geltung kommt.

Aufgaben der Vertreterversammlung:

- » Oberstes Beschlussorgan der Bank
- » Wahl der Mitglieder des Aufsichtsrats
- » Beschlussfassung über Verwendung des Jahresabschlusses, Entlastung von Vorstand und Aufsichtsrat, strukturelle Grundsatzentscheidungen



Vorstand

„Wir führen die Bank im Alltag“

Der Vorstand leitet die Bank und ist für das operative Geschäft verantwortlich.

Aufgaben des Vorstands:

- » Steuerung des Kundengeschäfts
- » Führung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- » Organisation und wirtschaftliche Entwicklung
- » Umsetzung der Strategie
- » Vertretung der Bank nach außen

116. Vertreterversammlung

Spürbares Wachstum und gutes Ergebnis im Jahr 2025

Zu der kürzlich im ehrwürdigen Alten Königlichen Kurhaus in Bad Reichenhall stattgefundenen 116. ordentlichen Mitgliederversammlung konnte der Aufsichtsratsvorsitzende Maximilian Stadler rund 300 Besucher begrüßen.

Vorstandsvorsitzender Dir. Josef Frauenlob leitete seinen Bericht über die geschäftliche Entwicklung der Bank mit einem kurzen Überblick über die allgemeinen wirtschaftlichen und geopolitischen Herausforderungen und deren Wirkung im Vorjahr ein. „Die Tatsache, dass wir für das abgelaufene Geschäftsjahr über ein spürbares Wachstum und ein gutes Ergebnis berichten können, zeigt: Wir finanzieren nicht nur den Status Quo, sondern sind für unsere Mitglieder und Kunden auch unter schwierigen Rahmenbedingungen ein zuverlässiger Partner“, so der Vorstandsvorsitzende.

Die Bilanzsumme der Bank ist 2025 deutlich gewachsen und beträgt zum Jahresschluss 2,15 Milliarden Euro. Das betreute Kundenvolumen ist im Berichtszeitraum um mehr als 199 Millionen Euro auf rund 4,816 Milliarden Euro angestiegen.

469 aktive Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hatten zum 31. Dezember 2025 einen sicheren und attraktiven Arbeitsplatz in der Bank und ihrer Tochtergesellschaften.

Neben einer Dotierung der bilanziellen Eigenmittel auf 263,4 Millionen Euro ist für das Jahr 2025 mit einer Dividende in Höhe von vier Prozent, eine deutlich über dem Marktzins liegende Ausschüttung für die rund 33.000 Mitglieder vorgesehen. Die Mitgliedervertreter stimmten diesem Vorschlag zu. Die Vertreterversammlung erteilte sowohl dem Vorstand als auch dem Aufsichtsrat ihre einstimmige Entlastung.

Gemäß der Satzung schieden turnusmäßig die Herren Johannes Hass, Josef Hölzl, Thomas Öllinger und Andreas Poschner aus dem Aufsichtsrat aus. Alle vier Herren wurden ebenfalls einstimmig für eine weitere Periode in den Aufsichtsrat wiedergewählt.

Johann Praxenthaler
Leiter Vorstandsreferat



Wenn offene Rechnungen zur Gefahr werden

Forderungsausfälle? Schützen Sie Ihr Unternehmen rechtzeitig

Viele Unternehmer tragen Tag für Tag Verantwortung – für ihren Betrieb, ihre Mitarbeiter und ihre Familien. Umso belastender ist es, wenn finanzielle Risiken nicht aus dem eigenen Unternehmen entstehen, sondern durch ausbleibende Zahlungen von Kunden verursacht werden. Gerade in konjunkturell schwierigen Zeiten kann das schnell existenzbedrohend werden.

Die aktuelle wirtschaftliche Situation stellt viele Betriebe vor große Herausforderungen. Steigende Kosten, zurückhaltende Investitionen und eine wachsende Zahl an Unternehmensinsolvenzen führen zu einem signifikant gestiegenen Risiko von Forderungsausfällen, das laut Prognosen zunehmen wird. Gerade jetzt ist es daher wichtiger denn je, sich vorausschauend aufzustellen und unternehmerische Risiken aktiv abzusichern. Was mit einer verspäteten Zahlung eines Kunden beginnt, kann sich rasch zu einem ernsthaften Liquiditätsproblem des eigenen Unternehmens entwickeln.

Denn wenn erwartete Zahlungseingänge ausbleiben, geraten selbst gesunde Betriebe unter Druck. Laufende Betriebskosten wie Löhne und Mieten sowie Lieferantenrechnungen müssen weiterhin termingerecht bezahlt werden – unabhängig davon, ob offene Forderungen pünktlich beglichen werden. Im schlimmsten Fall kann ein größerer Zahlungsausfall dazu führen, dass das eigene Unternehmen in wirtschaftliche Schwierigkeiten gerät und seine Zahlungsverpflichtungen nicht mehr ordnungsgemäß erfüllen kann.

Eine Forderungsausfallversicherung bietet in solchen Fällen wertvollen Schutz. Sie hilft dem versicherten Betrieb, finanzielle Verluste durch ausstehende Kundenforderungen abzufedern und somit seine Handlungsfähigkeit zu bewahren. Darüber hinaus unterstützt eine solche Absicherung dabei, Risiken im Kundenkreis frühzeitig zu erkennen und fundiertere Geschäftsentscheidungen zu treffen.

Die Forderungsausfallversicherung der R+V Versicherung beinhaltet eine Vorab-Bonitätsprüfung Ihrer Kunden. Das verschafft Ihnen Transparenz bei Verhandlungen mit Neukunden oder beim Ausbau der Geschäftsbeziehung mit Bestandskunden. Außerdem genießen Sie einen vollwertigen Rechtsschutz, sollten Kunden die von Ihnen gestellte Rechnung im Nachgang, aus welchem Grund auch immer, bestreiten. So lässt sich die eigene Liquidität schützen und Planungssicherheit gewinnen.

Gönnen Sie Ihrem Unternehmen finanzielle Absicherung und gelten Sie auch in turbulenten Zeiten als erfolgreicher Betrieb und als verlässlicher, vertrauensvoller Geschäftspartner und Arbeitgeber. Sprechen Sie uns an!

*Maria Paukner
Firmenkundenberatung*

R+V Du bist nicht allein.



Für weitere Infos einfach
QR-Code scannen



Neue Technologien verändern die Welt

Der 6. Kondratieff-Zyklus läuft

Als Kondratieff-Wellen oder -Zyklen werden langfristige, wellenförmige Wirtschaftszyklen bezeichnet, die sich über einen Zeitraum von 40 bis 60 Jahren erstrecken. Diese Theorie wurde im frühen 20. Jahrhundert vom russischen Ökonom Nikolai Kondratieff entwickelt. Sie werden durch bahnbrechende Basisinnovationen angetrieben, die einen langanhaltenden Strukturwandel und enorme Produktivitätsschübe auslösen.

Allgemein geht man davon aus, dass sich bis dato sechs Kondratieff-Zyklen entwickelt haben:

- » **1780-1830:** Mechanisierung (Dampfmaschine, Baumwollspinnerei)
- » **1830-1880:** Eisenbahn und Stahl
- » **1880-1930:** Elektrotechnik und Chemie
- » **1930-1980:** Motorisierung und Petrochemie
- » **1980-2020:** Informationstechnologie und Telekommunikation
- » **Seit ca. 2020:** Künstliche Intelligenz, Automatisierung und Robotik, Erneuerbare Energien und Mobilitätswandel, Digitalisierung und Cloudtechnologie, Gesundheit und Biotechnologie

Die Zukunft beginnt nicht erst morgen – sie skaliert heute. Während viele Zukunftstechnologien bereits Realität sind, stehen zahlreiche Geschäftsmodelle noch am Anfang.

Investitionen in die Bereiche Digitalisierung, Automatisierung, Gesundheit, Energie, Mobilität und vieles mehr treffen auf einen langfristigen Wandel. Getrieben wird diese Entwicklung beispielsweise durch technologische Durchbrüche, demografische Veränderungen und den damit einhergehenden wachsenden Bedarf an effizienteren Lösungen. Aus all dem können langfristige Wachstumsperspektiven entstehen, die auch für den Investor interessant sind.

Bei der Vermögensanlage ist weniger das einzelne Thema entscheidend als vielmehr der Gesamtzusammenhang, also die Einordnung in eine ausgewogene Vermögensstruktur. Nur so können die Chancen langfristig erfolgreich genutzt werden. Im persönlichen Gespräch zeigen wir Ihnen gerne, wie Sie „neue Technologien“ in Ihr Portfolio sinnvoll integrieren können und die möglichen Risiken im Blick behalten.

Richard Stangl
Filialleitung



Künstliche Intelligenz

KI ist bereits Teil unseres Alltags, z. B. in Bild- und Spracherkennung, Empfehlungssystemen, Navigation und Gesundheitswesen. Unternehmen setzen KI zur intelligenten Datenanalyse, Unterstützung digitaler Prozesse und Entscheidungsfindung ein – mit dem Ziel, Effizienz zu erhöhen und Kosten zu senken.



Robotik & Automatisierung

Automatisierung und Robotik übernehmen repetitive Aufgaben in Fabriken, Logistik und Gesundheitswesen. Vernetzt ermöglichen sie effizientere, flexiblere Prozesse und schaffen die Grundlage für Industrie 4.0.



Elektromobilität & Mobilitätswandel

Der Wechsel zum Elektroantrieb verändert die Mobilität grundlegend. Die Ladeinfrastruktur wächst, Ladezeiten verkürzen sich und neue Nutzungsmodelle entstehen.



Erneuerbare Energien & Energiespeicher

Solar- und Windenergie sowie moderne Energiespeicher sind zentrale Elemente der zukünftigen Energieversorgung. Photovoltaik, Stromspeicher und Elektromobilität sind schon heute fest etabliert.



Digitalisierung & Cloud-Technologie

Daten und Software werden zunehmend über Cloud-Technologien bereitgestellt. Homeoffice, Online-Banking und Streaming sind fester Bestandteil des Alltags und verdeutlichen die wachsende Bedeutung digitaler Infrastrukturen.



Gesundheitstechnologie & Biotechnologie

Der demografische Wandel steigert den Bedarf an medizinischen Innovationen. Fortschritte in Medizintechnik und Biotechnologie verbessern Diagnostik und Therapie durch moderne Bildgebung oder Telemedizin.



Frischer Wind in Traunreut

Modernes Banking trifft auf neuen Wohnraum

Die Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG ist Ihr starker Partner für die Zukunft. Als Ihre regionale Genossenschaftsbank möchten wir Ihnen stets den besten Service bieten, deswegen modernisieren wir aktuell unsere Räume in Traunreut für Sie. Das Ziel ist klar: Wir gestalten die Filiale noch einladender, moderner und kundenfreundlicher.

Ein Herzstück des Umbaus ist der neue SB-Bereich, in dem Sie Ihre Bankgeschäfte künftig noch schneller und komfortabler erledigen können. Modernste Technik steht Ihnen rund um die Uhr zur Verfügung. Technologie ist zwar unerlässlich, doch der persönliche Kontakt zu Ihnen steht für uns dennoch im Mittelpunkt.

Unsere Beraterinnen und Berater freuen sich darauf, Sie demnächst in einer freundlichen und einladenden Atmosphäre persönlich willkommen zu heißen. Das neue Raumkonzept sorgt für Diskretion und Wohlbefinden in jedem Gespräch.

Das Projekt hat zudem eine nachhaltige Komponente: Gerade in Zeiten knappen Wohnraums möchten wir als Bank gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Daher verwandeln wir die im Obergeschoss nicht mehr benötigten Büroräume parallel in zwei moderne Mietwohnungen. Durch diese sinnvolle Nutzung wird das Gebäude neu belebt – und in zentraler Lage in Traunreut entsteht dringend benötigter Wohnraum.



**Fertigstellung
bis Ende 2026**

Banking und Wohnen unter einem Dach: Ein zukunftsweisendes Konzept, das Mehrwerte schafft.

Der Umbau befindet sich bereits in vollem Gange. Während der Bauphase sorgt ein mobiler Bankcontainer dafür, dass unsere Dienstleistungen für Sie vor Ort weiterhin uneingeschränkt verfügbar sind. Für Ihr Verständnis und Ihre Geduld während dieser Zeit danken wir Ihnen herzlich. Die Fertigstellung der neuen Geschäftsstelle ist für Ende 2026 geplant. Freuen Sie sich mit uns auf eine moderne Filiale, die neue Maßstäbe setzt.

*Anna Turner
Liegenschaftsverwaltung*



Persönliche Beratung weiterhin vor Ort

Natürlich sind wir in unserem Ausweichquartier wie gewohnt persönlich für Sie vor Ort.

Öffnungszeiten:

Montag, Dienstag, Donnerstag und Freitag
08:30 Uhr - 12:30 Uhr | 14:00 Uhr - 16:30 Uhr

Mittwoch

08:30 Uhr - 12:30 Uhr



VR EnergieGenossenschaft erreicht nächsten Meilenstein

4,00 Prozent Dividende für die Mitglieder beschlossen

Auch wenn im zurückliegenden Jahr andere politische Themen im Mittelpunkt standen, bleibt der Umbau unseres Energiesystems eine der wichtigsten gesellschaftspolitischen Herausforderungen unserer Zeit. Neben der Versorgungssicherheit zu bezahlbaren Preisen und der Einhaltung der Klimaziele geht es mittlerweile vor allem darum, die Abhängigkeit von Energieimporten zu reduzieren und zugleich die regionale Wertschöpfung zu erhalten.

Regionale Wertschöpfung: Dividenden

Bis Ende 2025 haben sich 1.128 Bürgerinnen und Bürger, Firmen und Kommunen mit Geschäftsguthaben in Höhe von 8,3 Millionen Euro an der VR Energiegenossenschaft beteiligt. Die bisherige Investitionssumme beläuft sich auf über 22 Millionen Euro.

Trotz eines unterdurchschnittlichen Sonnenjahres ist es gelungen, einen **Jahresüberschuss in Höhe von 486.000 Euro** zu erreichen. Dieses gute Ergebnis ermöglichte die Ausschüttung einer **Dividende in Höhe von 4,00 Prozent**. Insgesamt wurden seit der Gründung **2,9 Millionen Euro** an Dividenden an die Mitglieder ausgeschüttet.

Regionale Wertschöpfung: Steuern

Je erfolgreicher die Genossenschaft wirtschaftet, umso mehr profitieren auch die Kommunen und die staatlichen Institutionen. Seit der Gründung wurden **2,2 Millionen Euro** an Gewerbe- und Körperschaftsteuern gezahlt.

Hauptprofiteure sind jeweils die Kommunen, in denen die PV-Anlagen installiert sind und damit indirekt die jeweiligen Einwohner dieser Gemeinden.

Regionale Wertschöpfung: Rücklagen

Zu einem stabilen Unternehmen gehört auch ein starkes Fundament. Diese Basis wird über bilanzielle Rücklagen in Höhe von **1,4 Millionen Euro** ebenfalls eindrucksvoll gelegt. Gerade in Zeiten steigender Zinsen ist dies die Grundlage, um die Energiewende vor Ort auch zukünftig unbürokratisch und auf direktem Wege voranbringen zu können.

Die Herausforderungen bleiben gewaltig

Die konsequente Verfolgung der Ziele einer nachhaltigen Energieversorgung bleibt das Hauptanliegen der heimischen Genossenschaft. Von den politisch vorgegebenen Zielen sind allerdings unsere Landkreise noch ein gutes Stück weit entfernt.

Um diese ehrgeizigen Ziele zu erreichen, ist eine noch engere Verzahnung mit den Verantwortlichen vor Ort notwendig. Denn nur mit einem Schulterschluss und unter Einbezug aller Beteiligten – von Politik, Unternehmen und Bürgern – können die erheblichen Chancen für unsere Region gehoben werden.

Norbert Zollhauser
Vorstand der VR EnergieGenossenschaft

16 Jahre VR EnergieGenossenschaft

	2021	2022	2023	2024	2025
Installierte Leistung in KWp	14.233	14.258	14.258	14.752	18.794
Bilanzsumme in TEUR	12.515	13.793	15.361	15.118	18.025
Umsatzerlöse in TEUR	2.065	3.609	2.499	2.072	1.916
Ergebnis vor Steuer in TEUR	689	2.382	1.137	807	486
Dividende	4,00 %	9,00 %	7,00 %	5,00 %	4,00 %





Endlich wieder VR Oim Roas

Geduld hat sich ausgezahlt



Das Warten hat sich gelohnt, denn nach zwei wetterbedingten Verschiebungen konnte die diesjährige VR Oim Roas am Freitag, dem 19. Juni, endlich stattfinden.

Bei bestem Wetter machten sich die Besucher zu Fuß oder mit dem Fahrrad auf den Weg zur Stoißer Alm. Oben angekommen, wurden alle Besucher mit einem Gutschein für ein Freigetränk herzlich empfangen. Für großartige Stimmung sorgte die „Stoißberg Muse“ mit ihrer Live-Musik.

Neben dem Gewinnspiel, bei dem die Teilnehmer entweder 500 Euro für ihren eigenen Verein oder ein VR Radtrikot gewinnen konnten, gab es neu in diesem Jahr 400 Euro für den Verein mit den meisten Besuchern auf der Stoißer Alm. Die Auslosung steht zwar noch aus, doch die Vorfreude ist bereits jetzt riesig. Ein herzliches Dankeschön an alle Teilnehmer für diesen schönen Nachmittag!

Das Event stand ganz im Zeichen des genossenschaftlichen Miteinanders. Das Besondere dabei ist, dass nicht nur wir als Veranstalter genossenschaftlich organisiert sind, sondern auch die Stoißer Alm selbst.

Laura Eicher
Vertriebsservice Marketing

After Work Party

in Bildern

[1] Unter dem Motto „Netzwerken. Anstoßen. Verbinden.“ fand die erste After Work Party in Freilassing statt. [2] In lockerer Atmosphäre bot sich die perfekte Gelegenheit, miteinander ins Gespräch zu kommen und neue Kontakte zu knüpfen. [3] Tobias Regner sorgte als Live-Act für beste Stimmung. [4] Das Restaurant Badylon sorgte mit Grillköstlichkeiten zusätzlich für einen rundum gelungenen Abend.



1



2



3



4

Save The Date

Open Air am Königssee 11. bis 13. Juni 2027

Im Juni 2027 kehrt unser großes Open Air an den Königssee zurück. Vom 11. bis 13. Juni verwandelt sich die Seekulisse in eine spektakuläre Live-Bühne. Erleben Sie fünf hochkarätige Acts und echtes Festival-Feeling an drei unvergesslichen Tagen.

Freitag, 11. Juni: Ein internationaler Top-Act bringt zum Auftakt absolutes Weltklasse-Feeling zu uns an den See.

Samstag, 12. Juni: Ein exklusives Österreich Konzert am Königssee. Wer die Bühne rockt? Seid gespannt – Vorfreude garantiert.

Sonntag, 13. Juni: Zeit für Luftgitarren! Wahre Rocklegenden feiern mit euch die größten Classic-Rock-Hymnen.



Herzlich Willkommen im Team!

Die neuen Gesichter Ihrer Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG
Auch in diesem Quartal hat sich die VR Bank wieder mit zahlreichen qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verstärkt.



Viktoria Fritsch

Kundenservice Aining



Melanie Grüneberg

Raiffeisen Waren GmbH



Daniel Hirsch

Raiffeisen Waren GmbH



Richard Kurz

Raiffeisen Waren GmbH



Maximilian Rafschneider

Raiffeisen Waren GmbH



Elena Riedl

Kundenservice
Siegdsdorf



Simona Schbannikow

Raiffeisen Waren GmbH



Anna Willberger

Kundenservice
Waging am See



Wir gratulieren!

Karriereschritte: Vanessa Hihn, Kundenberatung Freilassing; Alicia Mair, Filialleitung Aining; Nicole Reibekas, Marktfolge Kredit; Maximilian Schuhbeck, Firmenkundenberatung Chieming; Birgit Wimmer, Filialleitung Kirchanschöring.

Weiterbildungen: Johann Hartl, MGB Leadership; Daniel Mayr, Diplomierter Bankbetriebswirt (BankColleg); Marco Netsch, MGB Leadership; Alexander Parzefall, MGB Management; Simon Willberger, Bachelor of Arts (ADG); Tanja Wossog, MGB Leadership.

☐ **Ja**, ich wünsche kostenlose Informationen zu folgenden Themen:

.....
.....

☐ **Ja**, ich habe das VR Kreuzworträtsel (Rückseite) gelöst und möchte am Gewinnspiel teilnehmen.

☐ **Ja**, ich möchte das VR Journal künftig als ePaper beziehen (E-Mail).

Falls gewünscht bitte ankreuzen und Kontaktdaten inklusive Mailadresse notieren bzw. unter www.vrbank-obb-so.de/vrjournal-digital registrieren.

Meine Kontaktdaten

Name, Vorname

Straße

PLZ/Ort

E-Mail

Telefon/Handy

Entgelt
bereits
bezahlt

FK 5027 4391 00 3000 001E
KE Deutsche Post
RESPONSEPLUS STANDARD



Volksbank Raiffeisenbank
Oberbayern Südost eG
Münchner Allee 2
83435 Bad Reichenhall



3 x 100€
Tankstelle, Märkte,
Autowäsche, uvm.

VR Kreuzworträtsel

Lösungswort unten eintragen

Gewinnen Sie einen von drei 100 € Gutscheinen unserer Lagerhäuser (inkl. Baustoffhandel Hans Streich in Bischofswiesen). Mehr Informationen unter www.vr-lagerhaus-obb-so.de.

Monogamie	französisch: Insel	Salz der Salpetersäure	▼	Ansprache	▼	mieten, pachten (engl.)	Ostwind der Tropen	▼	Halbinsel Südwest-großbritanniens	int. Kontonummer (Abk.)
▼	▼	▼				Börsenwesen: z. Nennwert (ft.)	▼			▼
Hautfalte am Auge		3		Wechselbürgschaft	▶				brasil. Fußballstar † 2022	
▶				Sachvortrag		Abk.: Single Euro Payments Area	▶			
Gemüsesorte, rote Rübe	Steigen der Börsenkurse (frz.)		ziehender Gliederschmerz	▶						
Kreditscheine (Buchführung)	▶				4	großer Greifvogel		griech. Vor-silbe: klein...		Schmetterlingsart
▶			Spende, Geschenk	▼	Luft holen	▶		1		▼
Aktion, Handlung		Zahlungsmittel	▶				Laut eines Esels		niederländ.: eins	
Filmbekanntheit	▶				im Internet etw. gut finden	▶				
Sollseite eines Kontos (lat.)		span. Inselgruppe	▶			5				
▶	2				schweizerisch-franz. Strom	▶				®
										s1111-51

Volksbank Raiffeisenbank Oberbayern Südost eG



QR-Code scannen und Lösungswort einsenden



Bank für's Leben

Senden Sie uns Ihr Lösungswort per E-Mail an vr-journal@vrbank-obb-so.de oder lassen Sie uns die ausgefüllte Antwortkarte zukommen. Einfach in einer unserer Filialen abgeben oder per Post an uns senden. Das Porto übernehmen wir für Sie. Alternativ können Sie auch den obenstehenden QR-Code abschnappen. **Einsendeschluss ist der 15. September 2026. Wir wünschen Ihnen viel Glück!**

Unter allen richtigen Einsendungen verlosen wir **drei 100-Euro-Gutscheine der Raiffeisen Waren GmbH Oberbayern Südost**. Keine Barauszahlung möglich. Mehr Informationen zu unseren Lagerhäusern auch online unter www.vr-lagerhaus-obb-so.de.