



PSD BANK BRAUNSCHWEIG EG
STÄRKENBERICHT



ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

Gesundes Führen, Präventionsmaßnahmen und ein betriebliches Gesundheitsmanagement: All das bietet die PSD Bank Braunschweig eG in den unterschiedlichsten Formen. Angeboten werden Gesundheitsworkshops, z.B. im Bereich Resilienz, Stressbewältigungstechniken und Rollensouveränität. Ebenso werden eine anonyme psychologische Hotline und Massage am Arbeitsplatz angeboten.

... Und im heißen Sommer fährt der Eiswagen vor und lädt zum kostenfreien Eis ein ...



ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

Geld regiert die Welt – wer kennt diese Aussage nicht? Darum bezahlt das Unternehmen seinen Angestellten auch Gehälter, die im gängigen Tarifniveau oder sogar darüber liegen. Zusätzlich besteht eine betriebliche Altersversorgung incl. Betriebsvereinbarung mit Arbeitsgeberbeiträgen, die sofort unverfallbar sind. Außerdem werden pfiffige Ideen mit Bonuszahlungen in Abstimmung mit dem Betriebsrat belohnt.



PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

Die Förderung, Bildung und Qualifikation der Mitarbeiter steht bei der PSD Bank immer im Fokus. In regelmäßigen Mitarbeitergesprächen werden Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten abgestimmt und die individuellen Zieldefinitionen des Einzelnen festgelegt. Neue Mitarbeiter werden durch feste Integrationsprozesse zielgerichtet in das Unternehmen eingebunden und können sofort eigenverantwortlich arbeiten. Up to date bleiben die HR-Verantwortlichen durch die Teilnahme an verschiedenen Seminaren, Veranstaltungen und Workshops rund um das Thema New Work.



DIGITALES

Digitalisierung bedeutet auch Vernetzung. Bei diesem Arbeitgeber verschmelzen Prozesse, Informationen, Menschen und die Arbeit so miteinander, dass die ganze Organisation von einem effizienten und effektiven Zusammenarbeiten gekennzeichnet ist. Es gibt eine anspruchsvolle Digitalisierungsstrategie 2030, einen digitalen Coach und allen Mitarbeitern wird die Teilnahme an der Digitalmesse angeboten. Zudem befindet sich das Thema Homeoffice in der Testphase. Proaktiv tritt das Unternehmen auf verschiedenen Plattformen auf und pflegt regelmäßig seine verschiedenen sozialen Medienkanäle.



INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

In dem Unternehmen herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, in dem Grundsätze wie Respekt, Wertschätzung und lösungsorientierter Dialog berücksichtigt werden. Regelmäßige Team- und Mitarbeiterbesprechungen, Informationsveranstaltungen und der offene Dialog der Unternehmensziele schaffen eine hohe Transparenz im Unternehmen. Es besteht ein 6-köpfiges Innovations- und Zukunftsteam, das zur Hälfte jährlich rollierend neu besetzt wird.



MOBILITÄT UND ANBINDUNG

Jeder muss täglich seinen Arbeitsweg beschreiten. Sei es zu Fuß, mit Fahrrad, dem Auto oder dem ÖPNV. Das Unternehmen zeichnet die exzellente Anbindung an das Verkehrsnetz aus – zentraler geht's nicht! Außerdem wird die Aktion „mit dem Fahrrad zur Arbeit“ aktiv gefördert.



FREIRÄUME UND KOMFORT

Damit das Arbeits- und das Privatleben im Einklang stehen können, setzt das Unternehmen auf eine gute Work-Life-Balance und wirkt aktiv an der Ausgeglichenheit der Beschäftigten mit. Wie? Arbeitszeiten sind individuell abgestimmt und werden regelmäßig besprochen, wobei private Termine bei der Planung berücksichtigt werden. Für alle Mitarbeiter steht ein komfortables Gleitzeitmodell ohne Kernarbeitszeit zur Verfügung. Außerdem lädt das Unternehmen kostenfrei zu einem jährlichen externen 3-Tagesevent, Spargelassen und zu einer Jahresauftaktveranstaltung ein.



VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

Nachhaltigkeit und Verantwortungsbewusstsein sind zwei zunehmend zentraler werdende Themen in den Unternehmen. Fragestellungen, die sich um die ökologische Nachhaltigkeit, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der Energieeffizienz beschäftigen, werden regelmäßig thematisiert. Das Unternehmen finanziert jährlich die PSD-Hallenmasters und beteiligt sich am Projekt ZeitStiften gemeinsam mit der Bürgerstiftung Braunschweig. Ebenso hat die PSD Bank die erste Weihnachtstafel für Kunden der Braunschweiger Tafel mit 4 weiteren Akteuren nachhaltig initiiert.