

Nachhaltigkeitsleitsätze der Sparda-Bank Hamburg eG

Aufbauend auf dem Nachhaltigkeitsleitbild der genossenschaftlichen Finanzgruppe haben wir Leitsätze für die verschiedenen Handlungsfelder unserer Genossenschaftsbank entwickelt.

Strategie

Als Sparda-Bank Hamburg eG engagieren wir uns für nachhaltiges Wirtschaften und für den Klimaschutz. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern übernehmen wir als Genossenschaft Verantwortung, um mit unserem Handeln heute sowie für kommende Generationen eine lebenswerte Zukunft sicherzustellen. Mit unserem Engagement und unseren Produkt- und Serviceangeboten fördern wir die nachhaltige Entwicklung in unserem Geschäftsgebiet und setzen uns für eine klimafreundliche und ressourcenschonende Lebensweise ein. Bei unserem Vorgehen orientieren wir uns an anerkannten Rahmenwerken wie den Entwicklungszielen der Vereinten Nationen (Sustainable Development Goals). Als regionale Genossenschaftsbank streben wir danach, diese Ziele in unserem Geschäftsgebiet in Norddeutschland zu fördern und haben das Thema Nachhaltigkeit fest in unserer Geschäftsstrategie verankert.

Risikomanagement & Gesamtbanksteuerung

Wir handeln proaktiv in Bezug auf Nachhaltigkeitsrisiken und arbeiten eng mit unseren Mitgliedern, Kundinnen und Kunden zusammen, um die nachhaltige Transformation unserer Gesellschaft zu unterstützen. Die Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsrisiken ist integraler Bestandteil unserer Risiko- und Gesamtbanksteuerung. Sie ist integriert in die Risikoarten, die im Bankgeschäft gemäß den Mindestanforderungen an das Risikomanagement (MaRisk) bereits berücksichtigt werden: Kreditrisiko, Marktrisiko, operationelles Risiko und Liquiditätsrisiko.

Wir integrieren Nachhaltigkeitsrisiken mithilfe von Kennzahlen in unser Unternehmensmanagement. Auf diese Weise erkennen wir potenzielle Risiken und nutzen die Gelegenheiten zur Förderung einer nachhaltigeren Gesellschaft.

Geschäftsbetrieb

In unserem Geschäftsbetrieb verpflichten wir uns zu einer nachhaltigen Ressourcennutzung und sind ein attraktiver Arbeitgeber mit klaren Werten in Norddeutschland. Wir überwachen unseren Energieverbrauch und erstellen eine CO₂-Bilanz. Durch gezielte Optimierungen reduzieren wir unseren ökologischen Fußabdruck. Um unsere CO₂-Emissionen zu verringern, beziehen wir Ökostrom. Gleichstellung und Familienfreundlichkeit sind zentrale Aspekte unserer Personalpolitik. Wir investieren in betriebliche Gesundheitsförderung und schaffen ein unterstützendes Arbeitsumfeld, das individuelle Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigt. Die Aus- und Weiterbildung unserer Belegschaft wird durch Talentmanagement gefördert. Im Bereich Mobilität setzen wir uns ehrgeizige und verbindliche Nachhaltigkeitsstandards für Dienstreisen und unseren Fuhrpark. Unsere Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter profitieren von umfassenden Angeboten für nachhaltige Mobilität, wie z.B. die Kostenübernahme für das Deutschlandticket oder die Möglichkeit des Fahrrad-Leasings.

Kerngeschäft

In unseren Kerngeschäftsbereichen Anlage-, Kredit- und Eigengeschäft übernehmen wir eine Verantwortung für eine nachhaltige Entwicklung. Wir integrieren umfassende Nachhaltigkeitskriterien in unsere Kreditvergabe und Eigenanlagen. Dabei orientieren wir uns an den Prinzipien des UN Global Compact, der Themen wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt und faire Unternehmensführung umfasst. Um nachhaltige Ziele zu fördern, bieten wir unseren Kundinnen und Kunden vielfältige Finanzierungsmöglichkeiten an, die beispielsweise der Steigerung der Energieeffizienz dienen. Im Bereich der Anlagen legen wir großen Wert auf Nachhaltigkeit in unserem Beratungsprozess und bieten eine vielfältige Produktpalette an, die soziale und ökologische Kriterien berücksichtigt. Mit unserem nachhaltigen Girokonto Sparda Horizont helfen wir unseren Mitgliedern ihr Umweltbewusstsein in die Tat umzusetzen.

Kommunikation & gesellschaftliches Engagement

Transparenz und Offenheit prägen unsere Kommunikationskultur, während Nachhaltigkeit den Maßstab unseres gesellschaftlichen Engagements bildet. Daher informieren wir aktiv und umfassend über die nachhaltige Entwicklung unserer wichtigsten Geschäftsbereiche. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eng in unser Nachhaltigkeitsengagement eingebunden. Durch unser gesellschaftliches Engagement streben wir in unserer Region einen aktiven Beitrag zu den Zielen der nachhaltigen Entwicklung (Sustainable Development Goals) an.

Ethik und Kultur

Unsere genossenschaftlichen Werte bilden die Grundlage unserer Unternehmenskultur. Nachhaltigkeit gehört seit jeher zum Grundverständnis unserer Genossenschaft. Die Verpflichtung, betriebswirtschaftlich, ökologisch und langfristig orientiert zu agieren, ist festes Prinzip. Der gemeinschaftliche Gedanke manifestiert sich neben der wirtschaftlichen Förderung der Mitglieder (§ 1 GenG) in der Unterstützung gemeinnütziger Vereine und Organisationen, Investitionen in Umweltprojekte und im Engagement für gesellschaftspolitische Anliegen. Diese kommen den Mitgliedern, Kundinnen und Kunden und Menschen in der Region zu Gute.