



Nachhaltigkeitsleitbild und Nachhaltigkeitsleitsätze Raiffeisenbank eG Scharrel

Unsere Vision: Warum wir handeln

Wir übernehmen Verantwortung und gestalten den Wandel mit. Zudem unterstützen wir unsere Kunden und Mitglieder bei dem Transformationsprozess.

Nachhaltigkeit gehört zu den größten Herausforderungen des 21. Jahrhunderts. Dabei gilt der Finanzmarkt zunehmend als wesentlicher und zentraler Stellhebel zur Erreichung der internationalen Nachhaltigkeitsziele. Dabei tragen wir Genossenschaftsbanken die Verantwortung, den Wandel zu einer nachhaltigen Wirtschaft mitzugestalten.

Die Raiffeisenbank eG Scharrel bekennt sich zu einer nachhaltigen Unternehmensführung und orientiert sich am Nachhaltigkeitsleitbild der genossenschaftlichen FinanzGruppe. Wir unterstützen den nachhaltigen wirtschaftlichen Wandel und orientieren uns an den 17 Nachhaltigkeitsentwicklungszielen der Vereinten Nationen (UN SDGs) sowie den Zielen des Pariser Klimaabkommens. Unser Nachhaltigkeitsverständnis richtet sich dabei am ESG-Konzept aus, da nachhaltige Entwicklungen nur durch das gleichzeitige und gleichberechtigte Umsetzen von ökologischen (E), ökonomischen (G) und sozialen (S) Zielen erreicht werden können.

Ausgangspunkt unseres Handelns ist unsere regionale Verwurzelung, unsere hohe Mitglieder- und Kundennähe sowie unsere genossenschaftlichen Werte. Wir tragen dafür Sorge, dass die Menschen auch zukünftig in einer lebenswerten Region zuhause sind. Die Veränderung der Märkte und die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Mitglieder und Kunden stehen für uns im Fokus. Im Rahmen unseres genossenschaftlichen Förderauftrages unterstützen wir auch unsere Kunden und Mitglieder auf dem Weg zu einer nachhaltigen Wirtschaft und Gesellschaft.

Unsere Mission: Wie wir handeln

„Was einer alleine nicht schafft, das schaffen viele gemeinsam !“ (Friedrich Wilhelm Raiffeisen).

Dafür stehen wir:

- Wir handeln verantwortungsvoll, ressourcenschonend und langfristig in unserer Region.
- Wir fördern unsere Mitglieder und unsere Region.
- Wir pflegen mit unseren Vertragspartnern einen partnerschaftlichen Umgang.
- Wir achten geltendes Recht.
- Wir handeln gemäß den Prinzipien des UN Global Compact sowie den ILO Kernarbeitsnormen.
- Wir achten und unterstützen den Schutz der Menschenrechte im Sinne der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen.
- Wir wahren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.
- Wir treten für die Beseitigung aller Formen von Zwangs- und Kinderarbeit ein.
- Wir setzen uns für die Beseitigung von Diskriminierung jeglicher Art bei Anstellung und Erwerbstätigkeit ein.
- Wir treten gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Bestechung und Erpressung, ein.
- Wir folgen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip.
- Wir fördern die Entwicklung eines größeren Umweltbewusstseins.

Wir richten unser Handeln an den genossenschaftlichen Werten aus. Dazu zählen Partnerschaftlichkeit, Transparenz, Solidarität, Vertrauen, Fairness und Verantwortung. Nachhaltigkeit gehört seit jeher zur DNA der Genossenschaftsbanken. Wir verstehen unseren Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung als Teil unserer genossenschaftlichen Idee, die sich sowohl nach innen als auch nach außen durch verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln auszeichnet. Wir achten stets auf ein genossenschaftliches Miteinander durch Kooperationen, Netzwerke und Partnerschaften innerhalb und außerhalb der genossenschaftlichen Finanzgruppe. Über einen fairen, ehrlichen, vertrauensvollen und partnerschaftlichen Umgang streben wir eine dauerhafte - möglichst lebenslange - Geschäftsbeziehung zu unseren Mitgliedern an. Kollegialität, Respekt und vertrauensvolles und unterstützendes Miteinander prägen die Umgangsformen unserer Bank.

Ein konkreten Orientierungsrahmen liefern uns zudem die 17 nachhaltigen Entwicklungsziele (englisch: „Sustainable Development Goals“ – „SDGs“) der Vereinten Nationen. Sie umfassen ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte.

Unsere Strategie: Was wir machen, um unsere Ziele zu erreichen

Als Genossenschaftsbank bieten wir unseren Mitgliedern und Kunden das gesamte Spektrum moderner Finanzdienstleistungen sowie umfassenden Service an - stets verknüpft mit den genossenschaftlichen Werten. Wir fokussieren uns auf unsere Expertise im Bankgeschäft, auf Dienstleistungs- und Produktangebote sowie Technologien, die unsere Kunden wünschen. Der ganzheitlichen, bedarfsorientierten und persönlichen Beratung und Betreuung unserer Kunden messen wir eine besondere Bedeutung bei und bieten diesen in allen Lebensphasen individuelle und qualifizierte Lösungen an. Da hierbei auch das Thema Nachhaltigkeit elementar geworden ist, ergreifen wir regelmäßig konkrete Maßnahmen um uns als Bank, unsere Dienstleistungen und Produkte rund um das Bankgeschehen sowie unseren Service so weit wie möglich nachhaltig auszurichten. Diese Maßnahmen werden über alle Handlungsfelder einer Bank hinweg getroffen:

Handlungsfeld Strategie

Das Genossenschaftsprinzip ist unsere Philosophie. Nachhaltigkeit ist unsere gemeinsame Chance.

- Wir haben Nachhaltigkeit als wichtige Säule unserer Geschäftspolitik definiert und eine eigenständige Nachhaltigkeitsstrategie etabliert.
- Nachhaltigkeit umfasst die Handlungsfelder Strategie, Steuerung und Risikomanagement, Kerngeschäft, Geschäftsbetrieb, Personal, Kommunikation und gesellschaftliches Engagement sowie Ethik und Kultur. In allen Handlungsfeldern positionieren wir uns aktiv, leiten umfangreiche Maßnahmen ab und setzen uns quantitative Ziele.
- Wir beziehen unsere Mitglieder, Kunden und weitere Akteure aus unserer Region aktiv ein und leisten gemeinsam einen Betrag zur nachhaltigen Entwicklung unserer Region.
- Wir haben einen Nachhaltigkeitsbeauftragten benannt und ein Nachhaltigkeitsteam (Green Team) gegründet.
- Das Green Team, der Nachhaltigkeitsbeauftragte und der Vorstand treffen sich regelmäßig zu Nachhaltigkeitssitzungen.

Handlungsfeld Risikomanagement & Gesamtbanksteuerung

Wir gehen mit Nachhaltigkeitsrisiken proaktiv um und sind Partner unserer Unternehmenskunden bei der nachhaltigen Transformation von Geschäftsmodellen.

- Wir beziehen Nachhaltigkeitsrisiken in Risikomanagement und Gesamtbanksteuerung ein.
- Nachhaltigkeitsrisiken wirken als Treiber bestehender Risikoarten, die im Bankgeschäft gemäß MaRisk schon bisher zu beachten sind: Kreditrisiko, Marktrisiko, operationelles Risiko und Liquiditätsrisiko. Nachhaltigkeitsrisiken sind in erster Linie Klimarisiken infolge der Erderwärmung. Sie können sich als physische Risiken (zum Beispiel Dürren, Überschwemmungen) oder transitorische Risiken (Risiken der Anpassung von Geschäftsmodellen, zum Beispiel in den Bereichen Energie oder Verkehr) darstellen. Wir beziehen diese Risiken in unsere

Unternehmenssteuerung ein und treten hierzu mit unseren Unternehmenskunden in einen Dialog, um gemeinsam Weichen für die Entwicklung einer nachhaltigen, resilienten und zukunftsfähigen Wirtschaft zu stellen.

- Wir berücksichtigen Nachhaltigkeitsaspekte in unseren Investitionsstrukturen mit dem vorrangigen Ziel, den Anteil nachhaltiger Investments zu erhöhen.

Handlungsfeld Geschäftsbetrieb

Im Geschäftsbetrieb verpflichten wir uns zu einer ressourcen-schonenden Wirtschaftsweise.

- Wir erfassen unsere wichtigsten Energieverbräuche und erstellen jährlich eine CO₂-Bilanz.
- Durch verantwortungsvolles Wirtschaften wollen wir unseren ökologischen Fußabdruck im Geschäftsbetrieb, insbesondere unsere CO₂-Emissionen, reduzieren.
- Bei Neubau und Sanierung unserer Geschäftsgebäude achten wir auf hohe Nachhaltigkeitsstandards sowie Kriterien der Energieeffizienz.
- Wir ergreifen zahlreiche Maßnahmen zur Reduzierung des Ressourcenverbrauchs und der Vermeidung von Treibhausgasemissionen, wie etwa die Digitalisierung von Prozessen oder die Umsetzung neuer Konzepte für Mobilität und Gebäudewirtschaft.
- Im Bereich Mobilität geben wir uns ambitionierte und verbindliche Nachhaltigkeitskriterien für unseren Fuhrpark.
- Beim Einkauf achten wir neben wirtschaftlichen Faktoren auch auf Nachhaltigkeitsaspekte. Es wurde eine Einkaufsrichtlinie mit verbindlichen Nachhaltigkeitskriterien definiert.
- Mit der Lieferantenrichtlinie achten wir darauf, dass wesentliche Lieferanten und Dienstleistungspartner, die Einhaltung wesentlicher Normen, insbesondere im Bereich der Menschenrechte und des Verbots von Kinderarbeit erfüllen. Diese Richtlinie ist veröffentlicht.
- Wir haben im Jahr 2012 einen Bürgerwindpark projektiert und sind auch weiterhin in der Finanzierung von Projekten zur regenerativen Energien aktiv.

Wir sind ein attraktiver, wertegebender Arbeitgeber und legen hohen Wert auf Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Gesundheitsförderung.

- Gleichstellung und Familienfreundlichkeit sind für uns zentrale Säulen der Personalpolitik.
- Wir bieten unseren Mitarbeitenden entsprechende Förderprogramme, zum Beispiel Angebote im Bereich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, zum Beispiel auch Homeoffice.
- Wir investieren in die betriebliche Gesundheitsförderung und schaffen ein achtsames Arbeitsumfeld, das auf die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden eingeht.
- Die Aus- und Weiterbildung unserer Beschäftigten fördern wir aktiv und berücksichtigen dabei insbesondere auch die speziellen Belange älterer Mitarbeitenden.

Handlungsfeld Kerngeschäft

In den Kerngeschäftsbereichen Anlage, Kredit und Eigengeschäft tragen wir besondere Verantwortung für eine nachhaltige Entwicklung.

- Bei unseren Kreditvergaben und unseren Eigenanlagen achten wir auf anerkannte Aspekte der Nachhaltigkeit. Grundlage hierfür sind die zehn Prinzipien des UN Global Compact. Dieser adressiert die Themenbereiche Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Umwelt sowie faire und gute Unternehmensführung.
- Es erfolgt keine Kreditvergabe bzw. Anlage in Projekte, die den SDGs entgegensteht.
- Wir beraten unsere Kunden aktiv etwa zu Finanzierungsmöglichkeiten, die der energetischen Effizienz oder dem Übergang zu nachhaltigen Geschäftsmodellen dienen.
- Im Anlagebereich beziehen wir bei der Bedarfsermittlung Nachhaltigkeit aktiv ein.

- Wir entwickeln die Nachhaltigkeits-kompetenzen unserer Beraterinnen und Berater kontinuierlich und aufgabenbezogen weiter.
- Es ist unsere Ambition, das Bewusstsein unserer Kunden für Nachhaltigkeitsaspekte in der Geldanlage und anderen Finanzgeschäften zu erhöhen.
- Wir beraten unsere Kunden aktiv zu aktuellen Fördermöglichkeiten und verwalten einen hohen Bestand an Förderdarlehen.

Handlungsfeld Kommunikation und gesellschaftliches Engagement

Transparenz und Offenheit prägt unsere Kommunikationskultur. Nachhaltigkeit ist Maßstab für unser gesellschaftliches Engagement.

- Wir berichten aktiv über nachhaltige Entwicklung unserer wesentlichen Geschäftsbereiche (über diverse Kanäle wie unsere Homepage, Social-Media etc.).
- Wir führen Mitarbeiterveranstaltungen zu Nachhaltigkeitsthemen durch und binden unsere Mitarbeiter aktiv in die Weiterentwicklung unseres Nachhaltigkeitsengagements ein.
- Wir informieren unsere Mitarbeiter kontinuierlich und umfassend über unser Nachhaltigkeitsengagement und treten in Nachhaltigkeitsdialoge mit unseren Stakeholdern (Mitglieder, Kunden, Mitarbeiter, Aufsichtsrat, Öffentlichkeit).
- Mit unserem gesellschaftlichen Engagement unterstützen wir ganz gezielt nachhaltige Förderbereiche und möchten in unserer Region einen aktiven Beitrag zu den nachhaltigen Entwicklungszielen (SDGs) leisten.

Handlungsfeld Ethik und Kultur

Unsere genossenschaftlichen Werte sind Grundlagen unserer Unternehmenskultur.

- Unser genossenschaftliches Selbstverständnis setzt hohe Ansprüche an eine nachhaltige Unternehmens-, Führungs- und Lernkultur.
- Wir evaluieren regelmäßig unsere Führungs- und Unternehmenskultur und binden unsere Mitarbeitenden aktiv in die Weiterentwicklung ein.
- Ethik und genossenschaftliche Werte sind feste und zentrale Bestandteile bei der Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden.
- Unsere Werte spiegeln sich in entsprechend kundenfreundlichen und auf Ausgleich bedachten Vertriebspraktiken, die wir regelmäßig unter Einbindung externer, neutraler Stellen bewerten und weiterentwickeln.