

# Leadership-Kompass und Leitbild

## Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.



# Leadership Kompass Entstehung und Design

## Leitbild, Vision, Strategie, Ziele als Oberziel

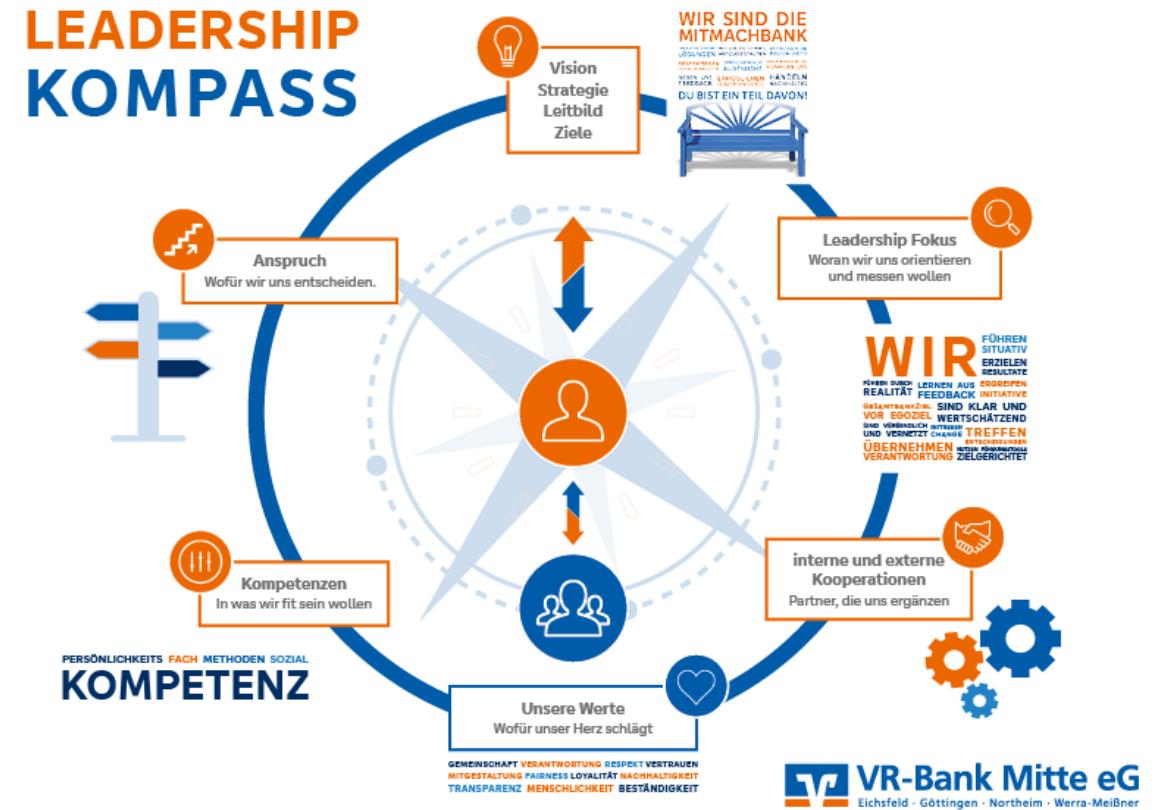
## **Leadership-Fokus** – Woran wir uns orientieren und messen lassen wollen

## interne und externe **Kooperationen** – Partner, die uns ergänzen

## Fundament: unsere **Werte** - wofür unser Herz schlägt

 Kompetenzen – in was wir fit sein wollen

## Anspruch – wofür wir uns entscheiden



## Mitte des Ökosystems: Die Führungskraft und Teammitglieder

# Unsere Vision

Wir verstehen unseren  
genossenschaftlichen  
Förderauftrag  
als Mission.

wir entwickeln  
unsere Region  
und damit unsere  
Heimat aktiv mit  
für unsere Mitglieder,  
Kunden und Teammitglieder

Wir leben  
persönliche Nähe  
in Tradition  
und Innovation.

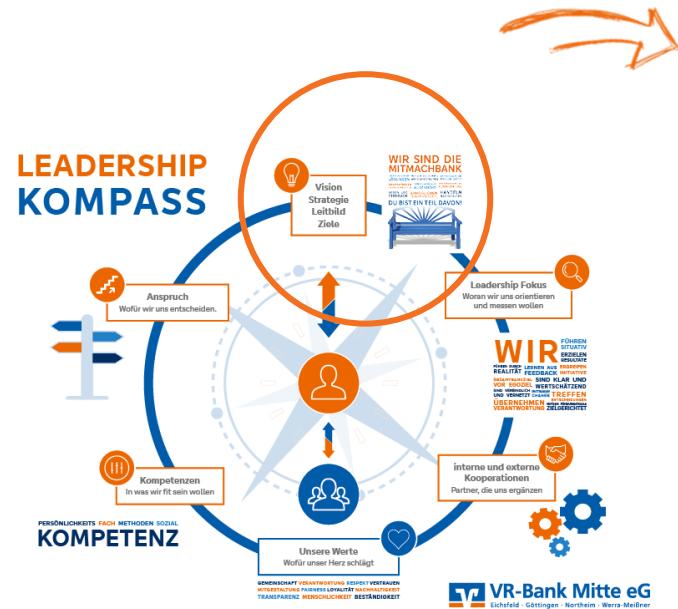
Wir sind  
die Nr. 1 in  
Mitglieder- und  
Kundenzufriedenheit.

Unsere Teammitglieder  
arbeiten gerne  
bei uns und sind  
stolz auf ihre  
VR-Bank Mitte eG.

Wir sind eine transparente Mitmachbank und unsere Mitglieder und Teammitglieder gestalten unsere Genossenschaftsbank aktiv mit.



# Unser Leitbild



VRBANKMITTE.DE/LEITBILD

## Unser Leitbild

# WIR SIND DIE MITMACHBANK UND DU BIST EIN TEIL DAVON!

### WIR...

- ... sind eine große Gemeinschaft, in der MITGLIEDER, KUNDEN und MITARBEITER für das WIR stehen.
- ... sind füreinander da, kümmern uns und finden gemeinsam Lösungen, heute und in Zukunft.
- ... sprechen auf Augenhöhe und respektieren auch unsere Unterschiede.
- ... geben uns Feedback und jeder von uns nutzt die Chance, die VR-Bank Mitte eG positiv mitzugestalten.
- ... entwickeln unsere Region aktiv weiter und ermöglichen regionale Herzensprojekte.
- ... nehmen Nachhaltigkeit ernst, indem wir kontinuierlich unseren ökologischen Fußabdruck verbessern.

### UNSERE

- ... Menschlichkeit und Verlässlichkeit prägen unser Miteinander.
- ... Mitmachbank zeichnet sich aus, durch echte Nähe und einen freundlichen und vertrauensvollen Umgang.
- ... Mitgliedschaft liegt uns besonders am Herzen und fördert Netzwerke in unserer Region.

### DIE VR-BANK MITTE eG

- ... bietet attraktive, moderne, vielfältige Leistungen und zeichnet sich durch Stabilität und Sicherheit aus.
- ... steht als kompetenter und beständiger Partner an DEINER Seite.

**WEIL WIR ALLE BOTSCHAFTER UNSERER MITMACHBANK SIND,  
STEHT BEI UNS DAS DU VOR DEM SIE.**

# Leadership-Fokus



**WIR** FÜHREN SITUATIV ERZIELEN RESULTATE  
FÜHREN DURCH LERNEN AUS ERGREIFEN REALITÄT FEEDBACK INITIATIVE  
GESAMTBANKZIEL SIND KLAR UND VOR EGOZIEL WERTSCHÄTZEND  
SIND VERBINDLICH INITIIEREN UND VERNETZT CHANGE TREFFEN ENTSCHEIDUNGEN  
ÜBERNEHMEN NUTZEN FÜHRUNGSTOOLS VERANTWORTUNG ZIELGERICHTET

## Was wollen wir mit dem Leadership-Fokus erreichen?

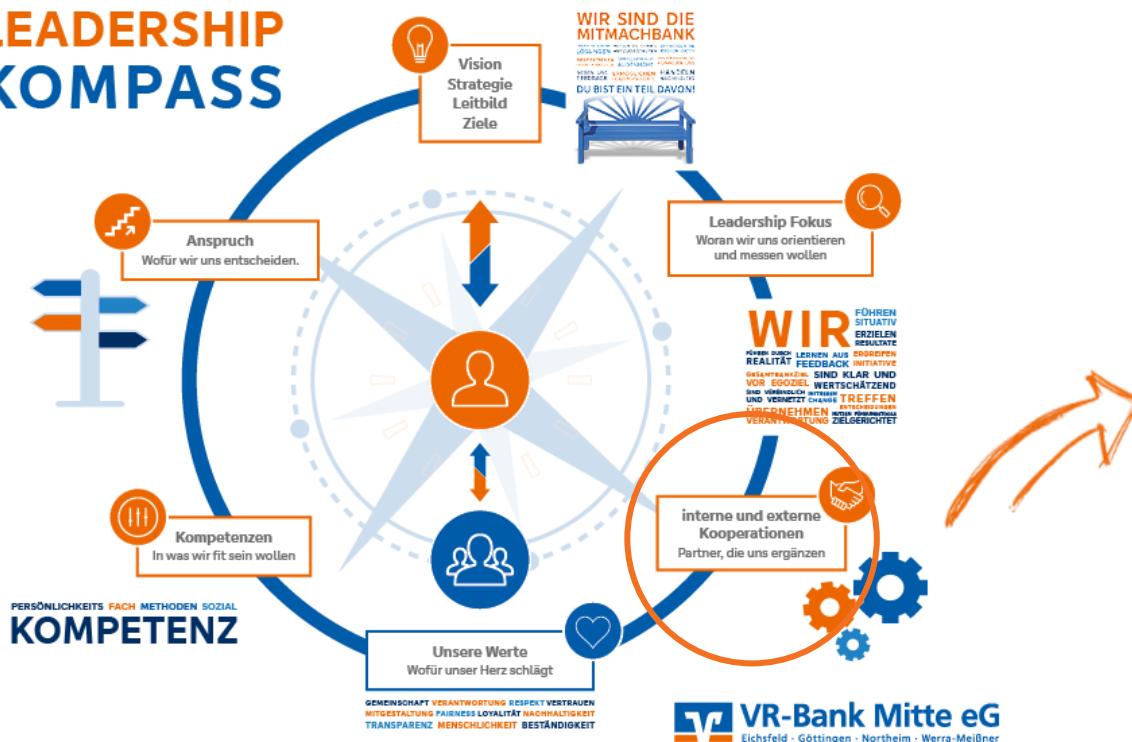
- Ausrichtung unseres Führungs-Mindsets und Führungsverhaltens auf unsere Strategie (*Führung mit Exzellenz*)
- Einheitliches Verständnis und Verhalten der Führungskräfte
- Einheitlicher Einsatz von Führungsinstrumenten
- Verpflichtung gegenüber unseren Teammitgliedern
- Orientierung für Teammitglieder und Führungskräfte untereinander
- Gemeinsamer Werte- und Verhaltenskodex
- Orientierungshilfe für Entscheidungen und Ausrichtung
- Instrument für Auswahl und Messung von Führungskräften

## Leadership Fokussätze

- **Wir treffen Entscheidungen**
- **Wir erzielen Resultate**
- **Wir führen situativ**
- **Wir nutzen Führungstools zielgerichtet**
- **Wir sind verbindlich**
- **Wir initiieren Change**
- **Wir sind klar, wertschätzend und authentisch**
- **Wir – Gesamtbankziel vor Egoziel**
- **Wir übernehmen Verantwortung**
- **Wir lernen aus Feedback**
- **Wir führen durch Realität und Vertrauen**
- **Wir ergreifen Initiative**
- **Wir sind vernetzt**
- **Wir sind achtsam untereinander**

# Kooperationen

## LEADERSHIP KOMPASS



## Interne Kooperationen

- Schnittstellen zwischen Bereichen, Abteilungen und Stäben
- Betriebsrat
- Aufsichtsrat

## Externe Kooperationen

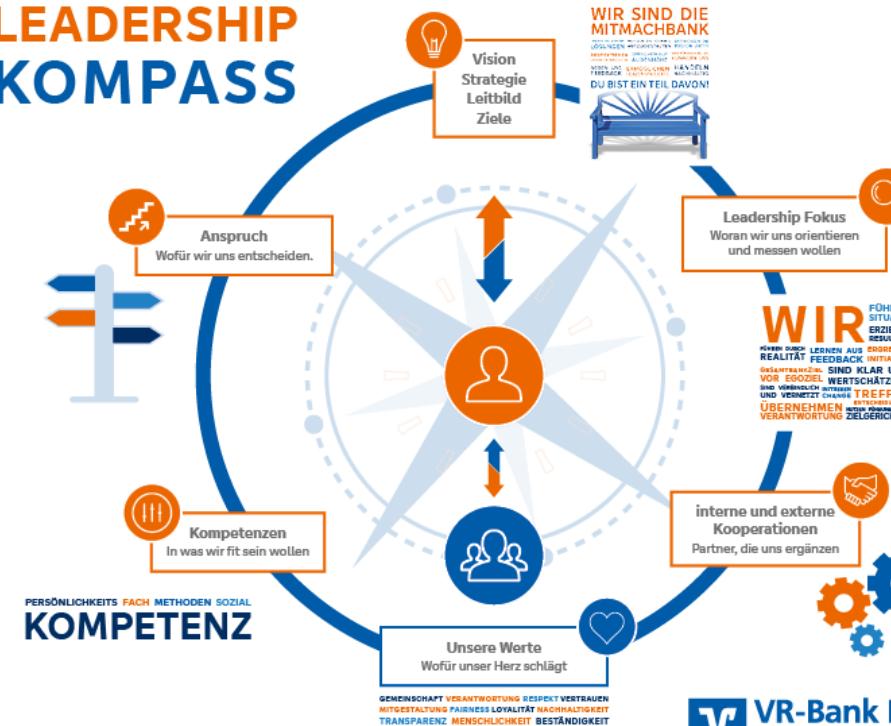
- Consultants (z.B. Labaek Consulting, Günter Burzywoda)
- Verbundpartner

## Weitere Elemente

PERSÖNLICHKEITS FACH METHODEN SOZIAL  
**KOMPETENZ**



## LEADERSHIP KOMPASS



**UNSERE WERTE**  
WOFÜR UNSER HERZ SCHLÄGT

GEMEINSCHAFT, VERANTWORTUNG, RESPEKT, VERTRAUEN, MITGESTALTUNG, FAIRNESS, LOYALITÄT, NACHHALTIGKEIT, TRANSPARENZ, MENSCHLICHKEIT, BESTÄNDIGKEIT

# Anspruch

## Anspruch an F1

- Ihr agiert selbstständig.
- Ihr arbeitet im Team.
- Ihr seid einzeln und als Team initiativ.
- Ihr denkt und handelt bereichsübergreifend und im Sinne der Gesamtbank.
- Ihr führt Führungskräfte.
- Ihr entwickelt mit euren Führungskräften die Teammitglieder weiter.
- Ihr habt und lebt ein digitales Mindset.
- Ihr entwickelt euch ständig zu Fach- und Führungsthemen weiter.
- Ihr denkt und handelt als Unternehmer.
- Ihr stellt den Status Quo immer wieder in Frage.
- Ihr gehört zur erweiterten Geschäftsführung.
- Ihr seid für den Vorstand eine Entlastung, seid Sparringspartner und gebt Feedback.

# LEADERSHIP KOMPASS



# Anspruch

## Anspruch an F2 und F3

### Fach- und Führungskompetenz

- Ihr beherrscht Methodenkompetenz (aktives Management).
- Ihr entwickelt euch stetig zu Führungsthemen weiter.
- Ihr besitzt Konfliktfähigkeit, Kompetenz und das richtige Mindset.
- Ihr entwickelt euch stetig zu Fachthemen weiter.

### Selbstführung und innere Haltung

- Ihr agiert selbstständig.
- Ihr seid veränderungsbereit und flexibel.
- Ihr vermittelt Zuversicht und denkt in Lösungen.
- Ihr habt und lebt ein digitales Mindset.
- Ihr tretet souverän und selbstsicher auf.  
Ihr seid euch eurer Wirkung und eurer Rolle als Führungskraft bewusst.

### Als Unternehmer denken und handeln

- Ihr denkt und handelt ziel- und ergebnisorientiert.
- Ihr seid kostenbewusst und strebt Effizienz an.
- Ihr ergreift die Initiative.

### Führung von Mitarbeitern

- Ihr vermeidet die „Macherfalle“, habt einen hohen Anspruch und fordert Leistung ein.
- Ihr habt Interesse an den Menschen.
- Ihr besitzt Durchsetzungsstärke und sorgt für Klarheit.
- Ihr führt Abteilungen.
- Ihr führt Projektteams.
- Ihr entwickelt eure Teammitglieder weiter.

### Teamarbeit und vernetztes Handeln

- Ihr arbeitet im und mit Teams.
- Ihr seid einzeln und als Team initiativ.
- Ihr denkt abteilungsübergreifend und im Sinne der Gesamtbank
- Ihr besitzt eine ausgeprägte Umsetzungsstärke.

### Zusammenarbeit mit Vorstand, F1, F2

- Ihr seid Sparringspartner für Vorstand, Bereichsleitung und Abteilungsleitung und gebt Feedback.
- Ihr seid für Vorstand, Bereichsleitung und Abteilungsleitung eine Entlastung.
- Ihr spielt Impulse von Kunden und Teammitgliedern an eure Führungskräfte zurück.



Danke, dass Sie mitmachen!

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.