

**Jahres-
bericht
2024**

**Morgen
kann kommen.**

Wir machen den Weg frei.

In diesem Jahresbericht wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche und anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich mitgemeint, soweit es für die Aussage erforderlich ist.

Zudem wurde im Jahresbericht künstliche Intelligenz-Technologie zur Unterstützung bei der Erstellung von Bildern und Inhalten genutzt, um die Darstellung zu optimieren und die Informationsvermittlung zu verbessern.



Erfolgreich und zukunftsorientiert: Unser Jahr 2024

Sehr geehrte Mitglieder, Kunden und Geschäftspartner,

Das Jahr 2024 war für die Raiffeisenbank eG, Moormerland ein Jahr voller Herausforderungen und zugleich ein Jahr des Erfolgs. Trotz der wirtschaftlichen Unsicherheiten und globalen Schwierigkeiten, die uns alle betroffen haben, konnten wir gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Kunden positive Ergebnisse erzielen und unsere Position als verlässlicher Finanzpartner in der Region weiterstärken.

Das vergangene Jahr war geprägt von wirtschaftlichen Schwankungen und geopolitischen Spannungen, die auch in Ostfriesland spürbar waren. Dennoch haben wir es geschafft, unsere wesentlichen Ziele zu erreichen und unseren Mitgliedern und Kunden weiterhin den gewohnten Service und die gewünschte Unterstützung zu bieten.

Dies verdanken wir nicht zuletzt dem Einsatz unserer Mitarbeiter, die mit ihrem Engagement und ihrer Kompetenz maßgeblich zu unserem Erfolg beigetragen haben.

Ein besonderer Fokus lag im Jahr 2024 auf der fortschreitenden Digitalisierung unserer Dienstleistungen. Die Einführung neuer OnlineBanking-Funktionen und die Optimierung unserer mobilen Anwendungen sind nur einige Beispiele für die Fortschritte, die wir in diesem Bereich gemacht haben.

Des Weiteren nutzen wir die auf dem Markt für Bankensoftware verfügbare künstliche Intelligenz, die unsere Mitarbeiter bei der täglichen Arbeit unterstützt.

Auch im Bereich der Nachhaltigkeit konnten wir wichtige Meilensteine erreichen. Unsere Initiativen zur Förderung erneuerbarer Energien und zur Unterstützung regionaler Umweltprojekte wurden von Ihnen, unseren Mitgliedern und Kunden, positiv aufgenommen und haben dazu beigetragen, unsere Region noch lebenswerter zu gestalten.



Ulrich Jungmann und Lothar Janssen
Vorstand

Ein wichtiger Aspekt im Geschäftsjahr 2024 war unsere Investition in die Attraktivität unserer Arbeitsplätze. Wir sind stolz darauf, ein sicherer Arbeitgeber zu sein und ein Arbeitsumfeld zu bieten, dass unsere Mitarbeiter motiviert und unterstützt. Durch gezielte Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen haben wir die Zufriedenheit und das Engagement unseres Teams weiter gesteigert.

Der Blick nach vorne zeigt, dass auch das Jahr 2025 von wirtschaftlichen Herausforderungen geprägt sein wird. Das prognostizierte geringe Wirtschaftswachstum erfordert von uns allen ein hohes Maß an Flexibilität und Anpassungsfähigkeit. Dennoch blicken wir optimistisch in die Zukunft. Die solide Basis, die wir in den vergangenen Jahren geschaffen haben, gibt uns das Vertrauen, auch in einem schwierigen wirtschaftlichen Umfeld erfolgreich zu sein.

Ein weiterer Schwerpunkt wird die Förderung der regionalen Wirtschaft sein. Wir möchten unsere Rolle als verlässlicher Partner der regionalen Unternehmen weiter ausbauen und durch gezielte Finanzierungsangebote und Beratungsleistungen dazu beitragen, dass unsere Region auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten floriert.

Darüber hinaus werden wir weiterhin in die Attraktivität unserer Arbeitsplätze investieren. Ein motiviertes und zufriedenes Team ist die Grundlage unseres Erfolgs.

Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Kunden die Herausforderungen des neuen Jahres zu meistern und die Chancen, die sich bieten, zu nutzen.

Lassen Sie uns gemeinsam weiterhin an einer erfolgreichen und nachhaltigen Zukunft für unsere Region arbeiten.

Lothar Janssen

Ulrich Jungmann



Ulrich Jungmann, Vorstandsmitglied
Adrianus Sinnige, Aufsichtsratsvorsitzender
Lothar Janssen, Vorstandsmitglied

Zusammenarbeit ist der **Schlüssel**

Die enge Kooperation zwischen Vorstand und Aufsichtsrat ist essenziell für den Erfolg der Raiffeisenbank eG, Moormerland. Gemeinsam treffen wir strategische Entscheidungen und fördern die nachhaltige Entwicklung, um langfristige Ziele zu erreichen.

Unser Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat der Raiffeisenbank eG, Moormerland besteht aus fünf Mitgliedern und spielt eine zentrale Rolle in der Überwachung und strategischen Ausrichtung der Bank. Er überwacht die Geschäftsführung, prüft Jahresabschlüsse und genehmigt wichtige Entscheidungen.

Die Vertreterversammlung wählt die Aufsichtsratsmitglieder, wodurch die Interessen der Mitglieder stets

im Mittelpunkt stehen. Der Aufsichtsrat überwacht die Geschäftsführung und sorgt für eine nachhaltige und zukunftsorientierte Ausrichtung der Bank.

Diese enge Verbindung zwischen Vertretern und Aufsichtsrat gewährleistet Transparenz und demokratische Entscheidungsfindung.



V.l.n.r.:

Gerhard Dojen, Detlef Temmen (stellvertretender Vorsitzender), Adrianus Sinnige (Vorsitzender), Dirk Haßbargen und Dr. Peter Schuberth.



"Als Vorsitzender des Aufsichtsrats ist es mir eine Freude und Verpflichtung, die Interessen unserer Mitglieder zu vertreten und die Raiffeisenbank eG, Moormerland sicher und zukunftsorientiert zu führen." – Adrianus Sinnige



Dieses Bild wurde durch KI generiert.

Zukunftssicher: Attraktivität als Arbeitgeber stärken

Die Raiffeisenbank eG, Moormerland hat es sich zur Aufgabe gemacht, nicht nur als zuverlässiger Finanzdienstleister zu agieren, sondern auch als attraktiver Arbeitgeber aufzutreten. In einer Zeit, in der der Wettbewerb um qualifizierte Fachkräfte intensiver denn je ist, setzen wir auf eine Vielzahl von Maßnahmen, um unsere Mitarbeiter zu motivieren und ihnen ein angenehmes Arbeitsumfeld zu bieten. Unser Ziel ist es, die Zufriedenheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter zu fördern und gleichzeitig ihre Bindung an unser Unternehmen zu stärken. Nachfolgend aufgeführt eine Auswahl der von uns angebotenen Benefits.

Givve® Card: Sachbezug für Mitarbeiter

Ein zentrales Element unserer Mitarbeiterbenefits ist die Givve® Card. Diese Karte ermöglicht es unseren Mitarbeitern, monatlich einen steuerfreien Sachbezug in Höhe von bis zu 35 Euro zu erhalten und davon z.B. einkaufen zu gehen. Durch diese finanzielle Unterstützung möchten wir unseren Mitarbeitern eine zusätzliche Wertschätzung zukommen lassen und ihr finanzielles Budget erhöhen.

Unterstützung bei Hansefit

Ein weiterer wichtiger Baustein unseres Benefits-Programms ist die Kooperation mit Hansefit. Unsere Angestellten haben die Möglichkeit, zu vergünstigten Konditionen an einem

breiten Angebot von Fitness- und Gesundheitseinrichtungen teilzunehmen. Ob Fitnessstudio, Schwimmbad oder Yoga-Kurs – Hansefit bietet für jeden Geschmack und jedes Fitness-level das passende Angebot. Durch diese Unterstützung möchten wir die Gesundheit und das Wohlbefinden fördern und helfen, einen Ausgleich zum Arbeitsalltag zu finden.

Business Bike: Nachhaltige Mobilität fördern

Die Raiffeisenbank eG, Moormerland legt großen Wert auf Nachhaltigkeit und umweltfreundliche Mobilität. Daher bieten wir die Möglichkeit, ein Business Bike zu nutzen. Mit dem Business Bike-Leasing können hochwertige Fahrräder oder E-Bikes zu attraktiven Konditionen geleast werden, um so einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

Die Attraktivität als Arbeitgeber zu stärken, ist für uns als Bank, eine zentrale Aufgabe. Unsere Maßnahmen tragen dazu bei, die Zufriedenheit und Motivation unserer Mitarbeiter zu steigern und gleichzeitig unsere Position als attraktiver Arbeitgeber zu festigen.

Wir sind stolz darauf, unserem Team diese Benefits bieten zu können und werden auch in Zukunft daran arbeiten, unser Angebot weiter auszubauen und zu verbessern.

Innovativ und modern: Dein Arbeitgeber für alle Karrierestufen

Eine moderne Genossenschaftsbank, steht für Innovation und Vielfalt und bietet Karrieremöglichkeiten für alle Lebens- und Berufsphasen. Unser Engagement für die berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter beginnt bereits in der Ausbildung und reicht bis hin zu Führungspositionen wie Bankstellenleiter oder Spezialist in internen Bereichen. Wir sind stolz darauf, ein sicherer und verlässlicher Arbeitgeber zu sein, der seine Angestellten auf ihrem gesamten beruflichen Weg begleitet und unterstützt.

Karrierechancen von Anfang an

Bei der Raiffeisenbank eG, Moormerland legen wir großen Wert auf eine fundierte und praxisnahe Ausbildung. Unsere Auszubildenden erhalten eine umfassende Einführung in die Welt des Bankwesens und werden dabei von erfahrenen Mentoren begleitet. Durch gezielte Schulungen und Weiterbildungsprogramme fördern wir die persönliche und fachliche Entwicklung unserer Nachwuchskräfte und bereiten sie optimal auf ihre zukünftigen Aufgaben vor.

Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten

Nach der Ausbildung bieten wir zahlreiche Möglichkeiten, die Karriere weiter voranzutreiben. Ob als Kundenberater, Spezialist in internen Abteilungen oder in einer Führungsposition – bei uns stehen die persönlichen Fähigkeiten im Vordergrund. Durch regelmäßige Fortbildungen und individuelle Karriereplanung unterstützen wir unsere Mitarbeiter dabei, ihre beruflichen Ziele zu erreichen und sich kontinuierlich weiterzuentwickeln.



Sicherer Arbeitgeber mit Perspektive

Die Raiffeisenbank eG, Moormerland ist ein sicherer und verlässlicher Arbeitgeber. Unsere langjährige Tradition und unser genossenschaftliches Geschäftsmodell bieten Stabilität und Sicherheit. Auch in Zeiten wirtschaftlicher Unsicherheit können sich unsere Mitarbeiter auf uns verlassen.

Wir setzen auf eine langfristige Zusammenarbeit und bieten attraktive Arbeitsbedingungen, die eine ausgewogene Work-Life-Balance ermöglichen.

Melissa Müller u. Kerstin Hüls,
Kundenberaterinnen und Ausbildungsleitung



Wir investieren in unsere Mitglieder

Unsere Bank lebt die genossenschaftliche Idee und stellt unsere Mitglieder in den Mittelpunkt aller Aktivitäten. Als Genossenschaftsbank ist es unser Ziel, den wirtschaftlichen Erfolg und das Wohl unserer Mitglieder zu fördern. Unsere Mitglieder sind das Herzstück unserer Bank, denn ihr Vertrauen und ihre Beteiligung sind die Grundlage unseres Erfolgs.

Ein zentrales Element unserer Mitgliedervorteile ist die jährliche attraktive Dividende, die unseren Mitgliedern als Anteilseigner der Bank gezahlt wird. Diese Dividende stellt nicht nur eine finanzielle Anerkennung dar, sondern ist auch ein Ausdruck unserer Wertschätzung und unseres Engagements für die genossenschaftliche Idee. Durch die Zahlung der Dividende profitieren unsere Mitglieder direkt vom wirtschaftlichen Erfolg unserer Bank.

Als Mitglied Ihrer Raiffeisenbank erhalten Sie eine goldene girocard. Kunden, die das VR-Mitgliederkonto nutzen, erhalten zudem eine einzigartige girocard aus Holz. Diese Karte symbolisiert nicht nur Ihre Zugehörigkeit zu unserer Genossenschaftsbank, sondern bietet Ihnen auch Zugang zu vielen unserer Premiumfinanzprodukte zu günstigeren Konditionen.

Ob bei Krediten, Sparplänen oder Versicherungen – Sie profitieren von attraktiven Vorteilen.

Ein besonderes Highlight im Jahr 2025 ist unser exklusives Mitglieder-Angebot für das historische Theater in Timmel. Unsere Mitglieder haben die Möglichkeit, vergünstigte Eintrittskarten, inklusive Verzehrgutscheine für die Veranstaltung am 24.10.2025 zu erwerben und so ein kulturelles Highlight in der Region zu erleben.

Darüber hinaus profitieren unsere Mitglieder von zahlreichen Vorteilen und Aktionen bei unseren Partnerprogrammen wie zum Beispiel MeinPlus. Hier warten tolle Angebote und Rabatte auf Sie, die Ihren Alltag bereichern und Ihnen besondere Erlebnisse ermöglichen.

Wir als Raiffeisenbank sind stolz darauf, Ihnen durch vielfältige Vorteile und Angebote einen echten Mehrwert zu bieten.

Wir sind überzeugt, dass diese Vorteile nicht nur das Vertrauen und die Zufriedenheit unserer Mitglieder stärken, sondern auch die genossenschaftliche Idee weiter festigen.

Morgen kann kommen.

Mitgliedschaft trifft Nachhaltigkeit: Gemeinsam für eine bessere Zukunft

Im Jahr 2024 haben wir exklusiv für unsere Mitglieder das „**VR-MitgliederKonto**“ eingeführt: Dieses innovative Kontomodell ist ein Zeichen unserer Verbundenheit mit unseren Mitgliedern und ein Ausdruck unseres Engagements für Nachhaltigkeit und gemeinschaftliches Handeln. Unser Mitgliederversprechen lautet: **Mitmachen & Mitbestimmen!**

Das „VR-MitgliederKonto“ bietet nicht nur attraktive Konditionen und umfassende Serviceleistungen, sondern trägt auch aktiv zur Förderung nachhaltiger Projekte in unserer Region bei. Ein Teil der Kontoführungsentgelte fließt direkt in nachhaltige Projekte und Aktionen, die mindestens eines der 17 UN-Nachhaltigkeitsziele unterstützen.

Für das Jahr 2025 stehen Fördermittel in Höhe von **10.000 Euro** zur Verfügung, die an drei regionale Projekte von Vereinen oder Institutionen aus unserem Geschäftsgebiet vergeben werden sollen.

Die Förderung wird wie folgt aufgeteilt:

- 1. Platz:** 5.000 Euro
- 2. Platz:** 3.000 Euro
- 3. Platz:** 2.000 Euro

Ein besonderes Highlight ist die Mitbestimmung unserer Mitglieder bei der Auswahl der geförderten Projekte. Alle Mitglieder können über unser OnlineBanking oder die VR Banking App für eines der vorgeschlagenen Projekte abstimmen. Dies stärkt nicht nur das Gemeinschaftsgefühl, sondern gibt unseren Mitgliedern die Möglichkeit, aktiv an der Gestaltung einer nachhaltigen Zukunft mitzuwirken.

Das „VR-MitgliederKonto“ ist somit mehr als nur ein Konto – es ist ein Instrument des Wandels und der Mitgestaltung. Es verbindet finanzielle Vorteile mit sozialem und ökologischem Engagement und bietet unseren Mitgliedern die Möglichkeit, direkt Einfluss auf die Entwicklung unserer Region zu nehmen.

Wir laden alle Mitglieder ein, Teil dieser Bewegung zu werden und das „VR-MitgliederKonto“ zu nutzen. Gemeinsam können wir viel bewegen und einen positiven Beitrag für unsere Gemeinschaft und die Umwelt leisten.

Weitere Informationen zu den Vergaberichtlinien, den Projekten und zur Abstimmung finden Sie auf unserer Internetseite www.raibamol.de.

Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft gestalten – nachhaltig und verantwortungsbewusst!



Bilanz – Aktivseite

Kurzfassung Jahresabschluss 2024

Der Jahresabschluss 2024 ist in verkürzter Form dargestellt. Der in gesetzlicher Form erstellte Jahresabschluss trägt den uneingeschränkten Bestätigungsvermerk des Genossenschaftsverbandes Weser-Ems e.V. Die Einreichung der offenzulegenden Unterlagen beim Betreiber des Unternehmensregisters und deren Veröffentlichung im Unternehmensregister erfolgen nach Feststellung durch die Vertreterversammlung.

	EUR	EUR	EUR	Geschäftsjahr EUR	Vorjahr TEUR
1. Barreserve					
a) Kassenbestand			4.173.929,26		4.320
b) Guthaben bei Zentralnotenbanken			96.540,12		224
darunter:					
bei der Deutschen Bundesbank	96.540,12				(224)
c) Guthaben bei Postgiroämtern			<u>0,00</u>	4.270.469,38	0
2. Schuldtitel öffentlicher Stellen und Wechsel, die zur Refinanzierung bei Zentralnotenbanken zugelassen sind			<u>0,00</u>	0,00	0
3. Forderungen an Kreditinstitute					
a) täglich fällig			41.891.172,84		36.604
b) andere Forderungen			<u>35.421.926,66</u>	77.313.099,50	32.024
4. Forderungen an Kunden				385.675.380,32	369.841
darunter:					
durch Grundpfandrechte gesichert	189.738.888,07				(185.167)
Kommunalkredite	5.517.465,36				(4.357)
5. Schuldverschreibungen und andere festverzinsliche Wertpapiere					
b) Anleihen und Schuldverschreibungen					
ba) von öffentlichen Emittenten		14.953.215,99			15.490
darunter: beleihbar bei der Deutschen Bundesbank	14.953.215,99				(15.490)
bb) von anderen Emittenten		<u>112.521.350,86</u>	127.474.566,85		118.389
darunter: beleihbar bei der Deutschen Bundesbank	70.298.299,17				(75.259)
c) eigene Schuldverschreibungen				127.474.566,85	0
Nennbetrag	0,00				(0)
6. Aktien und andere nicht festverzinsliche Wertpapiere				3.629.801,00	0
7. Beteiligungen und Geschäftsguthaben bei Genossenschaften					
a) Beteiligungen			9.241.631,44		9.242
darunter:					
an Kreditinstituten	170.476,46				(170)
an Finanzdienstleistungsinstituten	0,00				(0)
an Wertpapierinstituten	0,00				(0)
b) Geschäftsguthaben bei Genossenschaften			<u>4.037.740,00</u>	13.279.371,44	4.038
darunter:					
bei Kreditgenossenschaften	4.001.190,00				(4.001)
bei Finanzdienstleistungsinstituten	0,00				(0)
bei Wertpapierinstituten	0,00				(0)
8. Anteile an verbundenen Unternehmen				1.000.000,00	1.000
bei Kreditgenossenschaften	0,00				(0)
bei Finanzdienstleistungsinstituten	0,00				(0)
bei Wertpapierinstituten	0,00				(0)
9. Treuhandvermögen				32.651,35	38
darunter: Treuhandkredite	32.651,35				(38)
10. Ausgleichsforderungen gegen die öffentliche Hand einschließlich Schuldverschreibungen aus deren Umtausch				0,00	0
11. Immaterielle Anlagewerte					0
b) entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten			0,00		0
d) geleistete Anzahlungen			<u>0,00</u>	0,00	0
12. Sachanlagen				4.310.841,00	3.827
13. Sonstige Vermögensgegenstände				413.598,22	505
14. Rechnungsabgrenzungsposten				<u>0,00</u>	0
Summe der Aktiva				<u>617.399.779,06</u>	<u>595.542</u>

Bilanz – Passivseite

	EUR	EUR	EUR	Geschäftsjahr EUR	Vorjahr TEUR
1. Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten					
a) täglich fällig			40.454,88		581
b) mit vereinbarter Laufzeit oder Kündigungsfrist			<u>100.868.391,70</u>	100.908.846,58	97.546
2. Verbindlichkeiten gegenüber Kunden					
a) Spareinlagen					
aa) mit vereinbarter Kündigungsfrist von drei Monaten	43.745.263,80				52.932
ab) mit vereinbarter Kündigungsfrist von mehr als drei Monaten	<u>2.397.048,09</u>	46.142.311,89			3.034
b) andere Verbindlichkeiten					
ba) täglich fällig	300.410.638,13				286.378
bb) mit vereinbarter Laufzeit oder Kündigungsfrist	<u>92.667.104,91</u>	<u>393.077.743,04</u>		439.220.054,93	83.337
3. Verbriefte Verbindlichkeiten					
a) begebene Schuldverschreibungen			0,00		0
b) andere verbrieftete Verbindlichkeiten			<u>0,00</u>	0,00	0
darunter:					
Geldmarktpapiere	0,00				(0)
eigene Akzepte und Solawechsel im Umlauf	0,00				(0)
4. Treuhandverbindlichkeiten				32.651,35	38
darunter: Treuhandkredite	32.651,35				(38)
5. Sonstige Verbindlichkeiten				315.752,38	254
6. Rechnungsabgrenzungsposten				372.656,33	323
7. Rückstellungen					
a) Rückstellungen für Pensionen u. ähnliche Verpflichtungen			191.546,33		249
b) Steuerrückstellungen			1.330.378,44		540
c) andere Rückstellungen			<u>1.040.432,04</u>	2.562.356,81	913
8. [gestrichen]				0,00	0
9. Nachrangige Verbindlichkeiten				0,00	0
10. Genussrechtskapital				0,00	0
darunter: vor Ablauf von zwei Jahren fällig	0,00				(0)
11. Fonds für allgemeine Bankrisiken				29.450.000,00	26.850
darunter: Sonderposten nach § 340e Abs. 4 HGB	0,00				(0)
12. Eigenkapital					
a) Gezeichnetes Kapital			3.683.510,40		3.621
b) Kapitalrücklage			6.224.262,84		6.224
c) Ergebnisrücklagen					
ca) gesetzliche Rücklage	19.211.375,62				18.316
cb) andere Ergebnisrücklagen	<u>14.898.679,38</u>	34.110.055,00			14.003
d) Bilanzgewinn			<u>519.632,44</u>	<u>44.537.460,68</u>	<u>403</u>
Summe der Passiva				617.399.779,06	595.542
1. Eventualverbindlichkeiten					
a) Eventualverbindlichkeiten aus weiter – gegebenen abgerechneten Wechseln		0,00			0
b) Verbindlichkeiten aus Bürgschaften und Gewährleistungsverträgen	1.426.697,23				2.054
c) Haftung aus der Bestellung von Sicherheiten für fremde Verbindlichkeiten	<u>0,00</u>	1.426.697,23			0
2. Andere Verpflichtungen					
c) Unwiderrufliche Kreditzusagen	<u>14.345.145,80</u>	14.345.145,80			14.933

Gewinn- und Verlustrechnung

für die Zeit vom 01.01.2024 bis 31.12.2024

	EUR	EUR	EUR	Geschäftsjahr EUR	Vorjahr TEUR
1. Zinserträge aus					
a) Kredit- und Geldmarktgeschäften		13.099.149,69			11.305
B) festverzinslichen Wertpapieren und Schuldbuchforderungen		<u>2.883.728,58</u>	15.982.878,27		2.517
darunter: in a) und b) angefallene negative Zinsen	0,00				(31)
2. Zinsaufwendungen			<u>4.016.287,44</u>	11.966.590,83	2.507
a) darunter: erhaltene negative Zinsen	4.237,87				(148)
3. Laufende Erträge aus					
a) Aktien und anderen nicht festverzinslichen Wertpapieren			0,00		0
b) Beteiligungen und Geschäftsguthaben bei Genossenschaften			424.566,28		335
c) Anteilen an verbundenen Unternehmen			<u>0,00</u>	424.566,28	0
5. Provisionserträge			4.732.454,09		4.448
6. Provisionsaufwendungen			<u>483.503,65</u>	4.248.950,44	450
8. Sonstige betriebliche Erträge				258.188,00	190
9. [gestrichen]				0,00	0
10. Allgemeine Verwaltungsaufwendungen					
a) Personalaufwand					
aa) Löhne und Gehälter		4.855.398,39			4.530
Ab) Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung		<u>927.472,42</u>	5.782.870,81		909
darunter: für Altersversorgung	69.427,82				(87)
b) andere Verwaltungsaufwendungen			<u>3.141.229,77</u>	8.924.100,58	2.683
11. Abschreibungen und Wertberichtigungen auf immaterielle Anlagewerte und Sachanlagen				458.841,68	395
12. Sonstige betriebliche Aufwendungen				80.842,91	39
13. Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Forderungen und bestimmte Wertpapiere sowie Zuführungen zu Rückstellungen im Kreditgeschäft			249.371,77		742
14. Erträge aus Zuschreibungen zu Forderungen und bestimmten Wertpapieren sowie aus der Auflösung von Rückstellungen im Kreditgeschäft			<u>0,00</u>	-249.371,77	0
15. Abschreibungen und Wertberichtigungen auf Beteiligungen, Anteile an verbundenen Unternehmen und wie Anlagevermögen behandelte Wertpapiere			74.381,07		82
16. Erträge aus Zuschreibungen zu Beteiligungen, Anteilen an verbundenen Unternehmen und wie Anlagevermögen behandelten Wertpapieren			<u>0,00</u>	-74.381,07	0
19. Ergebnis der normalen Geschäftstätigkeit				7.110.757,54	6.458
23. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag			2.375.333,83		1.939
24. Sonstige Steuern, soweit nicht unter Posten 12 ausgewiesen			<u>15.791,27</u>	2.391.125,10	16
24a. Aufwendungen aus der Zuführung zum Fonds für allgemeine Bankrisiken				<u>2.600.000,00</u>	<u>2.500</u>
25. Jahresüberschuss				2.119.632,44	2.003
28. Einstellungen in Ergebnismrücklagen					
a) in die gesetzliche Rücklage			800.000,00		800
b) in andere Ergebnismrücklagen			<u>800.000,00</u>	<u>1.600.000,00</u>	<u>800</u>
29. Bilanzgewinn				<u>519.632,44</u>	<u>403</u>

Bericht des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat im Berichtsjahr die ihm nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben erfüllt. Er nahm seine Überwachungsfunktion wahr und traf die in seinen Zuständigkeitsbereich fallenden Beschlüsse; dies beinhaltet auch die Befassung mit der Prüfung nach § 53 GenG.

Der Vorstand informierte den Aufsichtsrat in regelmäßig stattfindenden Sitzungen über die Geschäftsentwicklung, die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sowie über besondere Ereignisse. Darüber hinaus stand der Aufsichtsratsvorsitzende in einem engen Informations- und Gedankenaustausch mit dem Vorstand.

Der vorliegende Jahresabschluss 2024 mit Lagebericht wurde vom Genossenschaftsverband Weser-Ems e.V. geprüft. Über das Prüfungsergebnis wird in der Vertreterversammlung berichtet.

Den Jahresabschluss, den Lagebericht und den Vorschlag für die Verwendung des Jahresüberschusses hat der Aufsichtsrat geprüft und in Ordnung befunden. Der Vorschlag für die Verwendung des Jahresüberschusses entspricht den Vorschriften der Satzung.

Der Aufsichtsrat empfiehlt der Vertreterversammlung, den vom Vorstand vorgelegten Jahresabschluss zum 31.12.2024 festzustellen und die vorgeschlagene Verwendung des Jahresüberschusses zu beschließen.

Durch Ablauf der Wahlzeit scheidern in diesem Jahr die Herren Detlef Temmen und Gerhard Dojen aus dem Aufsichtsrat aus. Die Wiederwahl der ausscheidenden Mitglieder des Aufsichtsrats ist zulässig.

Der Aufsichtsrat spricht dem Vorstand und den Mitarbeitern Dank für die geleistete Arbeit aus.

Moormerland, den 24. Juni 2025

Adrianus Sinnige
Vorsitzender

Vorschlag über die Ergebnisverwendung

Der Vorstand schlägt im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat vor, den Jahresüberschuss von EUR 2.119.632,44 - nach den im Jahresabschluss mit EUR 1.600.000,00 ausgewiesenen Einstellungen in die Rücklagen (Bilanzgewinn von EUR 519.632,44) - wie folgt zu verwenden:

Ausschüttung einer Dividende von 6,00 %	213.919,88 EUR
Bonuszahlung 1,15 %	41.001,30 EUR
Zuweisung zu den Ergebnisrücklagen	
a) Gesetzliche Rücklage	132.355,63 EUR
b) Andere Ergebnisrücklagen	<u>132.355,63 EUR</u>
	519.632,44 EUR

Moormerland, den 26. März 2025

Lothar Janssen, Ulrich Jungmann
(Vorstand der Raiffeisenbank eG)



Nachhaltige Modernisierung: Eine neue Arbeitsumgebung für unsere Mitarbeiter

Im Jahr 2024 hat unsere Bank einen bedeutenden Schritt in Richtung Modernisierung und Nachhaltigkeit gemacht. Unsere Kreditabteilung und der Betriebsbereich wurden komplett neu gestaltet, um eine zeitgemäße und inspirierende Arbeitsumgebung zu schaffen. Dabei war es uns besonders wichtig, die Mitarbeiter aktiv in den Umbauprozess einzubeziehen und ihre Wünsche und Bedürfnisse zu berücksichtigen.

Nachhaltigkeit und modernes Design

Ein herausragendes Merkmal der Renovierung ist der nachhaltige Fußboden, der aus recycelten Fischernetzen hergestellt wurde. Dieses innovative Material ist nicht nur umweltfreundlich, sondern auch äußerst robust und langlebig. Es zeigt unser Engagement für Nachhaltigkeit und den Schutz der Meere, während es gleichzeitig eine moderne und ansprechende Optik bietet.

Die Wände unserer neu gestalteten Bereiche sind mit großen, schallabsorbierenden Bildern versehen, auf denen maritime Motive zu sehen sind. Diese Bilder tragen nicht nur zur akustischen Verbesserung der Räume bei, sondern schaffen auch eine Verbindung zur Region und sorgen für eine angenehme Atmosphäre.

Ergonomie und Wohlbefinden

Ein weiterer wichtiger Aspekt der Modernisierung war die Verbesserung der ergonomischen Bedingungen am Arbeitsplatz. Alle Arbeitsplätze wurden mit neuen, höhenverstellbaren Schreibtischen ausgestattet, die es den Mitarbeitern ermöglichen, ihre Arbeitsposition individuell anzupassen und zwischen Sitzen und Stehen zu wechseln. Dies fördert nicht nur die Gesundheit und das Wohlbefinden, sondern steigert auch die Produktivität und Zufriedenheit am Arbeitsplatz.

Zusätzlich wurden neue Bürostühle angeschafft, die höchsten ergonomischen Standards entsprechen. Diese Stühle bieten optimalen Komfort und Unterstützung, um Rückenbeschwerden vorzubeugen und eine gesunde Sitzhaltung zu fördern.



Licht und Atmosphäre

Um eine angenehme und produktive Arbeitsatmosphäre zu schaffen, wurden in den renovierten Bereichen moderne Tageslichtlampen installiert. Diese Lampen sorgen für eine gleichmäßige und natürliche Beleuchtung, die die Augen schont und die Konzentration fördert. Tageslichtlampen haben nachweislich positive Auswirkungen auf das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit, da sie das natürliche Tageslicht imitieren und so den Biorhythmus unterstützen.

Kreative Gestaltungselemente

Ein besonderes Highlight der Renovierung sind die modernen Filzapplikationen an den Wänden. Diese dekorativen Elemente sind nicht nur ästhetisch ansprechend, sondern auch funktional. Sie verbessern die Raumakustik und tragen zur Schallabsorption bei, was zu einer ruhigeren und konzentrierteren Arbeitsumgebung führt. Die Filzapplikationen sind in verschiedenen Farben und Formen gestaltet und verleihen den Räumen eine kreative und inspirierende Note.

Mehrwert für die Mitarbeiter

Die umfassende Modernisierung der Kreditabteilung und des Betriebsbereichs hat einen deutlichen Mehrwert für unsere Mitarbeiter geschaffen. Durch die Einbeziehung der Mitarbeiter in den Umbauprozess konnten wir sicherstellen, dass ihre Wünsche und Bedürfnisse berücksichtigt wurden. Dies hat nicht nur zu einer höheren Zufriedenheit und Identifikation mit dem Arbeitsplatz geführt, sondern auch das Gemeinschaftsgefühl und die Motivation gestärkt.



Fazit: Erfolgreiche Umsetzung und positive Auswirkungen

Die Modernisierung der Kreditabteilung und des Betriebsbereichs der Raiffeisenbank eG, Moormerland im Jahr 2024 war ein voller Erfolg. Durch die Kombination aus nachhaltigen Materialien, ergonomischen Möbeln, moderner Beleuchtung und kreativen Gestaltungselementen haben wir eine Arbeitsumgebung geschaffen, die den Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht wird und ihre Gesundheit und Zufriedenheit fördert.

Wir sind stolz auf das Ergebnis und freuen uns darauf, gemeinsam mit unseren Mitarbeitern in dieser inspirierenden Umgebung die Zukunft zu gestalten.





Wir unterstützen Vereinsprojekte

Als Raiffeisenbank vor Ort setzen wir uns nicht nur für die finanziellen Belange unserer Mitglieder ein, sondern auch für das Wohl der gesamten Gemeinschaft in unserem Geschäftsgebiet. Zwei wesentliche Säulen dieses Engagements sind das VR-Gewinnsparen und unsere hauseigene Stiftung – die Stiftung der Raiffeisenbank Moormerland.

VR-Gewinnsparen

Gemeinsam gewinnen und Gutes tun.

Das VR-Gewinnsparen ist eine einzigartige Kombination aus Sparen, Gewinnen und Helfen. Unsere Mitglieder haben die Möglichkeit, durch den Kauf von Gewinnsparglosen nicht nur attraktive Geld- und Sachpreise zu gewinnen, sondern auch einen wichtigen Beitrag zur Unterstützung lokaler Projekte zu leisten. Im vergangenen Jahr konnten wir allein durch das Gewinnsparen über 82.000 Euro in unsere Region investieren.

Diese Mittel wurden genutzt, um eine Vielzahl von Vereinen und Institutionen finanziell zu unterstützen. Die Anträge und Ideen, die uns erreichen, sind so vielfältig wie die Menschen, die dahinter stehen. Von der Förderung von Sportvereinen, über die Unterstützung von Kulturvereinen, die lokale Veranstaltungen und Konzerte organisieren, bis hin zu sozialen Einrichtungen, die sich um die Betreuung von Kindern und

Senioren kümmern – das VR-Gewinnsparen ermöglicht es uns, in vielen Bereichen einen positiven Unterschied zu machen.

Im Jahr 2024 nahmen wir mit der Anzahl an Losen im Verhältnis zur Bilanzsumme den dritten Platz unter 102 Genossenschaftsbanken in der Gewinnspargemeinschaft ein. Ein herzliches Dankeschön geht an unsere Gewinnsparer, ohne die so viel Hilfe nicht möglich wäre!

Rechenbeispiel bei 10 Losen:

10 Lose kosten	50 Euro
davon werden gespart	40 Euro
Losanteil	10 Euro
Mindestgewinn (Endziffer 0-9)	4 Euro
Spieleinsatz	6 Euro

Die Stiftung der Raiffeisenbank Moormerland

Nachhaltige Unterstützung für die Region.

Unsere hauseigene Stiftung – die Stiftung der Raiffeisenbank Moormerland – spielt eine zentrale Rolle in unserem Engagement für die Region. Die Stiftung wurde 2007 ins Leben gerufen, um langfristig und nachhaltig Projekte zu fördern, die das Leben in unserer Gemeinschaft bereichern. Dabei konzentrieren wir uns unter anderem auf die Bereiche Kultur, Sport und Soziales.

In den vergangenen Jahren hat die Stiftung zahlreiche Projekte unterstützt, die ohne diese finanzielle Hilfe nicht realisierbar gewesen wären. Dazu gehören unter anderem die nachhaltige Schädlingsbekämpfung einer Kirche, die Anschaffung von Sportgeräten für Jugendgruppen, die Förderung von Umweltprojekten und die Unterstützung von Bildungsinitiativen.

Die Stiftung arbeitet eng mit den lokalen Vereinen und Institutionen zusammen, um sicherzustellen, dass die Mittel dort ankommen, wo sie am dringendsten in unserem Geschäftsgebiet benötigt werden.

Vielfältige Anträge und Ideen

Eine engagierte Gemeinschaft.

Jeder Antrag erzählt eine eigene Geschichte und zeigt, wie wichtig es ist, dass wir als Bank und Stiftung unseren Beitrag leisten.

Besonders am Herzen liegt uns die Förderung des ehrenamtlichen Engagements. Viele der Projekte, die wir unterstützen, werden von Freiwilligen getragen, die ihre Zeit und Energie investieren, um das Leben in unserer Gemeinschaft zu bereichern. Durch unsere finanzielle Unterstützung möchten wir diese wertvolle Arbeit anerkennen und erleichtern.

Die Raiffeisenbank eG, Moormerland setzt sich dafür ein, dass jeder in unserer Region die Möglichkeit hat, seine Ideen und Projekte zu verwirklichen. Wir glauben fest daran, dass eine starke Gemeinschaft auf Vielfalt und Zusammenhalt basiert. Deshalb ist es unser Ziel, diese Vielfalt zu fördern und den Zusammenhalt zu stärken, indem wir Projekte unterstützen, die das Leben in unserer Region nachhaltig verbessern.

Ob jung oder alt, sportlich oder kulturell interessiert – wir setzen uns für alle ein und freuen uns darauf, auch in Zukunft gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Partnern die Lebensqualität in unserer Gemeinschaft zu verbessern.





Unsere Vertreter

Becker	Wilhelm	Goemann	Hermann	Meyer	Werner
Berghaus	Alfred	Goemann	Peter	Müller	Eiko
Bock	Torsten	Groen	Helmut	Nagel	Monika
Boekhoff	Hannelore	Groenewold	Rainer	Nerjes	Georg
Bohlen	Maike	Groenewold	Reinder	Nessen	Gerhard
Bontjer-Janßen	Anja	Harms	Gerd	Onneken	Christoph
Bracklo	Elfriede	Harms	Hinrich	Ostermann	Klaas
Brückmann	Wilhelm	Haßbargen	Jürgen	Pannhusen	Ude
Brümmer	Hillrich	Heier	Klaus-Karsten	Petersen	Erich
Bruns	Eilert	Hensmann	Gerhard	Poppen	Bruno
Bruns	Hinrich	Hensmann	Gerhard	Pupkes	Reinhard
Dahms	Ellen	Hesse	Ingo	Ramaker	Harald
de Freese	Albert	Heyen	Georg	Renken	Benno
de Vries	Helmer	Hicken	Günter	Reuter	Wiard
de Vries	Martin	Hinrichs	Thomas	Ringering	Johann
de Wall	Jörg	Janssen	Bernhard	Roeden	Hermann
Denier	Heinz-Günter	Janssen	Harald	Rückert	Thomas
Dreesmann	Temmo	Janssen	Hermann	Saathoff	Bernt
Eckhoff	Jürgen	Janssen	Monika	Sanders	Berend
Eichstädt	Otto	Janssen	Torsten	Schmidt	Hermann
Eilers	Johann	Jelken	Friedhelm	Schmidt	Walter
Elling	Johann	Jütting	Johann	Schöttler	Johann
Erchinger	Christoph	Köster	Johannes	Schumann	Hero
Erfeling	Klaus	Kroon	Ingo	Smit	Ekke Hermann
Euhausen	Gerhard	Kruse	Martin	Soeken	Johann
Feldhuis	Günther	Kuhlmann	Garrelt	Terviel	Wolfgang
Fleißner	Joachim	Marken	Heinrich	van Rhee	Manuela
Gastmann	Hinrich	Martens	Hinrich	Voss	Reinhard
Goemann	Anton	Meyer	Almina	Webermann	Hubert

Unsere Jubilare 2024

45 Jahre

Marika von Höveling Service, Bankstelle Oldersum

25 Jahre

Petra-Hoppe-Müller Assistenz der Firmenkundenabteilung
Gunda Siebens Service, Bankstelle Neermoor
Vera Soeken Marktfolge Kredit

10 Jahre

Heike Kuhlmann Hauptkasse
Ina Schulz Service, Bankstelle Riepe
Jan Hendrik von Aschwege Bankstellenleiter Riepe
Kathrin König Betriebsbereich
Ulrich Jungmann Vorstandsmitglied

Unsere Bankstellen

Hesel	26835 Hesel, Leeraner Straße 9
Neermoor	26802 Moormerland, Süderstraße 21
Oldersum	26802 Moormerland, Schubertstraße 2b
Riepe	26632 Ihlow, Friesenstraße 209
Strackholt	26629 Großefehn, Hohe Thee 6a
Veenhusen	26802 Moormerland, Koloniestraße 17
Warsingsfehn	26802 Moormerland, Rudolf-Eucken Str. 20

Impressum

Raiffeisenbank eG, Moormerland
Rudolf-Eucken-Str. 20
26802 Moormerland

Tel.: 04954 947-0
Fax: 04954 947-129
E-Mail: posteingang@raibamol.de
Internet: raibamol.de

Vertreten durch den Vorstand: Lothar Janssen, Ulrich Jungmann
Vorsitzender des Aufsichtsrates: Adrianus Sinnige
Genossenschaftsregister: 110011
Registergericht: Amtsgericht Aurich
Umsatzsteuer-ID: De117262296

Druckerei: Wir-machen-Druck.de; Sitz in 71522 Backnang
Erscheinungsjahr: 2025 (175 Exemplare)

Fotonachweise:
Seite 4 - Bildgenerierung durch künstliche Intelligenz-Technologie
Seite 6 u. 16 - BVR
Seite 14 - Gewinnspargemeinschaft Hannover e.V.

Das für den Jahresbericht verwendete Papier ist ein Recyclingprodukt
welches nach dem Zertifikat „Blauer Engel“ und dem FSC zertifiziert ist.
Mit der Nutzung wird ein Beitrag zum Umweltschutz und zur Nachhaltigkeit geleistet.

Engagiert.
Kompetent. Regional.
Erfolg. Vertrauen.
Erfahrung. Persönlich.
Langjährigkeit. Menschen. Heimat.
Nah. Zukunft. Digitalisierung.
Mitgliedschaft. Verbundpartner.
Nachhaltigkeit.



**Morgen
kann kommen.**
Wir machen den Weg frei.