

Arbeiten in der VR Bank

Sinnhaftigkeit, Wertschätzung und Entwicklungsmöglichkeiten bilden entscheidende Faktoren der Mitarbeiterbindung.

Veränderte Arbeitswelt

Die rasante Veränderung der Arbeitswelt erfordert von Unternehmen hohe Flexibilität. Traditionelle Organisationsstrukturen werden überdacht, um den sich wandelnden Anforderungen gerecht zu werden. Neben der Einführung neuer Technologien bedarf es auch der Schaffung einer Unternehmenskultur, die Anpassungsfähigkeit und kontinuierliche Weiterentwicklung fördert.

Eine starke Verbindung zwischen den Mitarbeitenden und ihrem Arbeitgeber geht über die bloße Erfüllung von Arbeitsaufgaben hinaus – sie schafft eine positive Kultur und unterstützt das Gefühl der Zugehörigkeit.

Mitarbeiterbefragung 2025

Eine Umfrage in Zusammenarbeit mit der Akademie Deutscher Genossenschaften e. V. bestätigte, dass sich die Mitarbeitenden in unserer Bank wohlfühlen. Insbesondere der wertschätzende Umgang, die offene Kommunikation und eine hohe Flexibilität bzw. Eigenverantwortung wurden hervorgehoben.

Sicherer Arbeitsplatz und attraktive Benefits

Ein sicherer Arbeitsplatz bei einem regional starken Unternehmen wie der VR Bank ist den Beschäftigten wichtig, was sich auch in der bemerkenswerten Beschäftigungsdauer von durchschnittlich 17 Jahren widerspiegelt. Umfassende Sozialleistungen und Benefits finden positive Resonanz und stärken unsere Attraktivität als Arbeitgeber.

Ausbildung und Nachwuchsförderung

Erfreulicherweise konnten wir in der jüngeren Vergangenheit ein verstärktes Interesse an Ausbildungsplätzen verzeichnen. Durch breitgefächerte Aus- und Fortbildungsmaßnahmen entgegnen wir dem Fachkräftemangel und sichern den Bedarf an qualifizierten Fachkräften für morgen.

406 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, davon

33 Auszubildende

schätzen uns als attraktiven Arbeitgeber.

