

38. Mitgliedermagazin der Volksbank Emstal eG

# Der Emstaler



Über 500 Gäste:  
Besucherrekord!

Ein Rückblick auf unsere  
Generalversammlung Seite 4/5

Ausgezeichnetes  
Engagement!

Ein Team-Update bei  
der Volksbank Emstal Seite 6/7

Mehr Wert  
durch Mehrwerte!

Vorstellung unseres neuen  
Benefit-Konzepts Seite 8/9

## Liebe Leserinnen, liebe Leser,

wenn die Tage kürzer werden und die Lichter die Straßen erhellen, lädt die kalte Jahreszeit dazu ein, es sich drinnen gemütlich zu machen – am besten mit einer Tasse Tee oder Kaffee und unserem neuen Emstaler.

In dieser Ausgabe blicken wir zurück auf ein ereignisreiches Jahr: Unsere Generalversammlung hat gezeigt, wie lebendig und engagiert unsere Gemeinschaft ist. Außerdem geben wir Ihnen spannende Einblicke in unsere Fördermittelberatung – denn hinter erfolgreichen Projekten stehen gute Planung und kompetente Begleitung.

Besonders stolz sind wir auf unsere Kolleginnen und Kollegen: Auch in diesem Jahr haben sich viele weitergebildet, Wissen erweitert und neue Kompetenzen entwickelt. Dieses Engagement ist ein wichtiger Motor für unseren gemeinsamen Erfolg.

Die dunkle Jahreszeit bringt ihre eigene Magie mit: Zeit für Rückblick und kleine Freuden. Wir hoffen, dass unser Emstaler Ihnen informative Einblicke bietet, Lust auf Neues macht und Sie ein Stück durch die gemütlichen Wochen bis zum Jahresende begleitet.

Wir wünschen Ihnen eine angenehme Lesezeit, entspannte Stunden zuhause und viele schöne Momente in der Winterzeit!

Viele Grüße!  
Der Vorstand der Volksbank Emstal eG



Wilfried Freerks & Christopher Musters

## Dein neues digitales Bezahlen – direkt, sicher, europäisch

# WERO

**Kennst du das? Du sitzt mit Freunden im Café, ihr wollt die Rechnung teilen – und plötzlich wird es kompliziert. Wer zahlt was? Wer hat Bargeld? Genau hier kommt Wero ins Spiel: Mit der neuen Funktion in deiner VR Banking App kannst du in Echtzeit Geld senden, empfangen oder anfordern ganz ohne IBAN, direkt über Handynummer, E-Mail oder QR-Code.**

Wero ist mehr als nur bequemes Bezahlen. Es ist ein europäisches Bezahlverfahren, das dir volle Kontrolle und Transparenz bietet. Jede Zahlung erscheint sofort auf deinem Konto – keine Sammelposten, keine Wartezeiten.

Du nutzt bereits PayPal? Super – dann weißt du, wie praktisch digitales Bezahlen sein kann. Aber Wero geht einen Schritt weiter: Dein Geld ist sofort verfügbar, du kannst es direkt für Überweisungen, Lastschriften oder Bargeldabhebungen nutzen. Und: Wero funktioniert auch für Jugendliche ab 14 Jahren – ein echter Vorteil gegenüber anderen Anbietern.

Auch für dein Kleingewerbe bietet Wero-PRO spannende Möglichkeiten: Zahlungen via QR-Code, digitale Belege, Zahlungserinnerungen – alles direkt über dein Smartphone. Ob du Yogakurse gibst oder als Personal Trainer arbeitest: Mit Wero-PRO bist du flexibel und professionell unterwegs.

Noch ist Wero in Deutschland neu – aber in Frankreich und Belgien nutzen bereits über 40 Millionen Menschen das System. Du kannst mithelfen, Wero bekannt zu machen: Lade Freunde ein, teile Rechnungen, organisiere gemeinsame Ausgaben. So entsteht Stück für Stück ein unabhängiges, europäisches Zahlungssystem.



**Neugierig geworden? Dann schalte Wero direkt in deiner VR Banking App frei. In wenigen Minuten bist du startklar – für sicheres, schnelles Bezahlen.**

In der Woche vom 27.10. – 30.10.2025 verwandelten sich unsere Bankfilialen in eine große Manege. Die Kinder besuchten uns zahlreich, unter ihrem Arm eine schwere Spardose. Die Spardosen wurden geöffnet, gewogen und gezählt, begleitet von kleinen Applaus-Momenten. Für manche war es die erste selbstgesparte Spardose, für andere hieß es erneut Verantwortung zu übernehmen und regelmäßig zu sparen. Als Dankeschön für das fleißige Sparen, wurden die Kinder mit einem tollen Geschenk belohnt.

Was bleibt ist eine Woche voller kleiner Erfolge und strahlenden Gesichter. Wir freuen uns bereits auf das nächste Jahr – mit neuen Ideen, noch mehr Lachen und natürlich jeder Menge Sparspaß. Bis dahin gilt: Wer heute sparsam ist, macht morgen den großen Auftritt möglich.



Marie Lammers und Diana Schneider sorgten in Rütenbrock für Freude am Kinderschalter.

# KLEINE MÜNZEN GROßE SHOW

**Manege frei für unsere Sparwoche 2025**



Finja Münster lies die Kinderaugen in der Geschäftsstelle in Altenberge leuchten.





Über 500 Gäste: ein starkes Zeichen des Vertrauens

## Besucherrekord bei unserer Generalversammlung

Der Aufsichtsrat sowie der Vorstand der Volksbank Emstal blicken auf über 500 Besucher unserer Generalversammlung.

**E**in voller Saal trifft auf interessante Einblicke – die diesjährige Generalversammlung lockte 516 Mitglieder und Gäste in den Markt 7 in Lathen. „Damit besuchten rund 200 Besucher mehr als im Vorjahr unsere Generalversammlung. Für uns ist dies ein starkes Zeichen für das Vertrauen und die Verbundenheit unserer Mitglieder“, betont Bernd Robben, Aufsichtsratsvorsitzender der Volksbank Emstal eG.

**Vorstand und Aufsichtsrat einstimmig entlastet**  
Im Mittelpunkt der Versammlung standen die Berichte von Vorstand und Aufsichtsrat über das abgelaufene Geschäftsjahr. Beide Gremien wurden von den anwesenden Mitgliedern einstimmig entlastet. Ebenso einstimmig beschlossen die Mitglieder die Verwendung des Jahresüberschusses mit einer Dividende von 4 Prozent. „Unsere Mitglieder profitieren direkt vom Erfolg unserer gemeinsamen Bank. Das ist der Kern unseres genossenschaftlichen Prinzips“, erklärt der Vorstandssprecher Wilfried Freerks.

**Vorstandsbericht im Format „Emstalk“**  
Wie bereits im Vorjahr setzte die Volksbank Emstal eG bei ihrem Vorstandsbericht auf das Dialogformat „Emstalk“. Bastian Bruns sprach mit den Vorständen Wilfried Freerks und Christopher Musters über die Entwicklung der Bank, aktuelle Projekte und strategische Ziele – offen, verständlich und direkt. „Mit dem „Emstalk“

schaffen wir Transparenz und möchten unsere Mitglieder unmittelbar an unseren Themen teilhaben lassen“, sagt Christopher Musters. „Denn unsere Entscheidungen leben vom Vertrauen und vom Dialog.“ Das Format stieß erneut auf große Resonanz und verdeutlichte den Anspruch der Bank, ihre Arbeit nachvollziehbar und im Sinne der Mitglieder zu gestalten.

**Veränderungen im Aufsichtsrat**  
Besonders im Fokus standen in diesem Jahr die Wahlen zum Aufsichtsrat. Die bisherigen Mitglieder Jan-Dirk Beckmann und Dietmar Telgenkämper wurden in ihren Ämtern bestätigt. Für zwei weitere vakante Sitze stellten sich Helmut Kuper, Marion Gerdes, Johannes Jürgens und Elisabeth Speller zur Wahl. Die Neuwahlen waren erforderlich, da Georg Raming-Freesen aufgrund der satzungsgemäßen Altersgrenze ausschied und nach dem Tod von Bernd Gerdes eine Ersatzwahl notwendig wurde. Die Mitglieder entschieden sich mehrheitlich

für Johannes Jürgens (Niederlangensiedlung) und Elisabeth Speller (Wippingen), die künftig das Aufsichtsgremium verstärken werden. „Die Arbeit im Aufsichtsrat lebt vom offenen Austausch und der Vielfalt der Blickwinkel. Umso mehr freut sich das gesamte Team, dass wir mit Frau Speller und Herrn Jürgens zwei engagierte Persönlichkeiten gewinnen konnten, die unser Gremium bereichern werden“, resümiert Bernd Robben.

**Dank an langjähriges Aufsichtsratsmitglied**  
Mit großem Dank und Applaus verabschiedete der Vorstand Georg Raming-Freesen aus dem Aufsichtsrat. „Georg hat die Interessen unserer Mitglieder und Kunden stets im Blick behalten und seine Gedanken klar, konstruktiv und zielgerichtet eingebracht. Seine ruhige, aber entschlossene Art hat unsere Diskussionen bereichert und oft den entscheidenden Impuls gegeben“, so der Vorstand.

## Unser Geschäftsjahr 2024 in Zahlen:

**+ 7,6 %**

**in der Bilanzsumme**

2024: 896 Mio. € – 2023: 832 Mio. €

**+ 7,1 %**

**im Aktivgeschäft**

2024: 690 Mio. € – 2023: 644 Mio. €

**+ 8,72 %**

**in den Kundeneinlagen**

2024: 551 Mio. € – 2023: 506,8 Mio. €

**+ 27,2 %**

**beim Zinsüberschuss**

2024: 16,5 Mio. € – 2023: 12,97 Mio. €

**+ 6 %**

**Mitarbeiterzuwachs**

2024: 132 Mitarbeitende  
2023: 124 Mitarbeitende

**+ 2,44 %**

**im Provisionsgeschäft**

2024: 4,2 Mio. € – 2023: 4,1 Mio. €



Johannes Jürgens und Elisabeth Speller sind sichtlich glücklich nach den Wahlen in den Aufsichtsrat der Volksbank Emstal.



## Meilensteine in der Ausbildung!

Marie Lammers und Marie Nintemann haben Ende November erfolgreich den schriftlichen Teil ihrer Abschlussprüfung zur Bankkauffrau absolviert. Im Frühjahr 2026 folgt dann die mündliche Prüfung. Mitte September haben Marius Antohi, Kristina Schwarz, Karina Kimmel und Tino Heitland ihre Zwischenprüfung erfolgreich abgeschlossen. Wir sind stolz auf das tolle Ergebnis, gratulieren herzlich und freuen uns auf die weitere gemeinsame Zeit mit euch.



## Zurück aus der Elternzeit!

Nach ihrer Elternzeit kehren Katharina Teiken und Sabine Esders zurück. Katharina unterstützt weiterhin unser Team für Baufinanzierung & Immobilien, Sabine ist als Privatkundenberaterin in Hebelmeer für Sie da! Wir freuen uns riesig, euch wieder an Bord zu haben!

## Erfolge gefeiert, Wissen erweitert, Team bereichert!

Bei uns tut sich einiges: Engagierte Mitarbeitende haben erfolgreich Weiterbildungen abgeschlossen und ihr Wissen erweitert. Unsere Auszubildenden konnten wichtige Meilensteine erreichen – ob mit der bestandenen Zwischen- oder Abschlussprüfung. Besonders freuen wir uns auch über die Rückkehrerinnen aus der Elternzeit, die mit frischer Energie und neuen Ideen wieder ins Team starten.

## Ausgezeichnetes Engagement!

Sarah Landwehr hat sich zur Personalreferentin weitergebildet. Michael Stubbe hat sein MGB an der GAW Rastede mit einem tollen Ergebnis absolviert und Bianca Schweitzer bildet sich zur Revisorin fort.

Maike Sonnenburg und Christian Lükenga haben sich erfolgreich zum IKT-Risikomanager weitergebildet. Das ganze Team ist stolz auf die Leistungen unserer Kolleginnen und Kollegen und gratuliert herzlich.

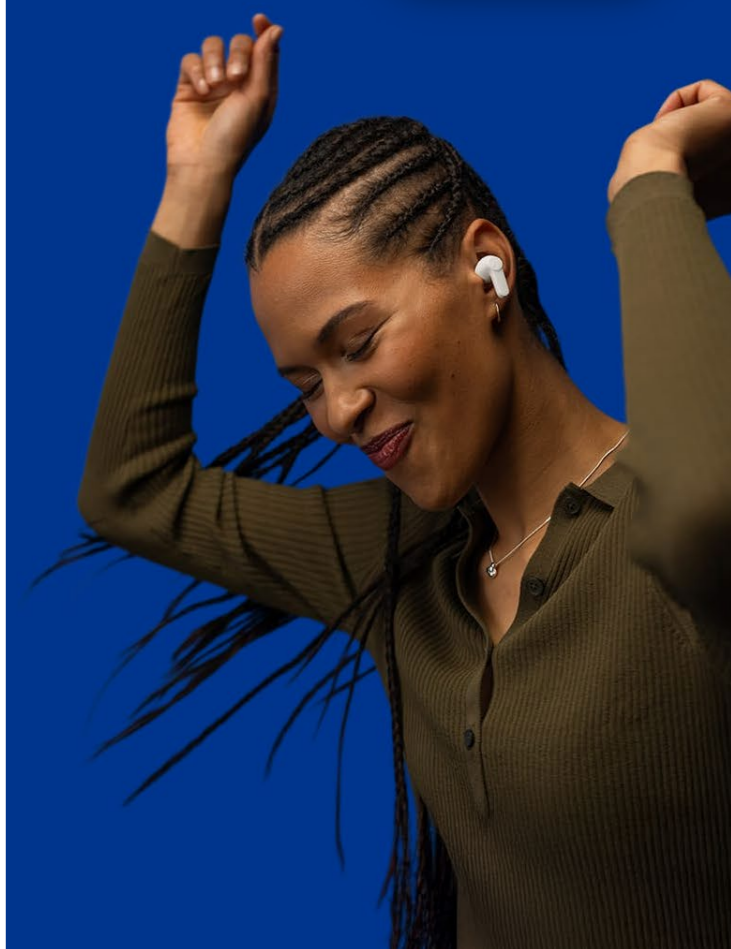


## Dein Investment. Dein Beat.

### Fondssparen und Prämie sichern

Bis 31.12.2025 ersten Sparplan abschließen und In-Ears von Teufel gratis erhalten! Schon ab 25 € im Monat.

Mehr Informationen unter [vb-emstal.de](https://vb-emstal.de)



## Das neue Benefit-Konzept der Volksbank Emstal eG

# Mehr Wert durch Mehrwerte

**W**ertschätzung zeigt sich nicht nur in Worten, sondern auch im Handeln. Und manchmal sogar in ganz praktischen Dingen – etwa, wenn ein Arbeitgeber es seinen Mitarbeitenden leicht macht, Beruf, Familie und persönliche Ziele miteinander zu verbinden. Genau das verfolgt die Volksbank Emstal mit ihrem neu gestalteten Benefit-Konzept: mehr Flexibilität und mehr Individualität.

„Wir wollen, dass sich unsere Mitarbeitenden in jeder Lebensphase unterstützt und gesehen fühlen“, sagt Vorstandsmitglied Christopher Musters. „Deshalb haben wir unser Benefit-Angebot komplett neu gedacht – weg vom festen Katalog, hin zu echter Wahlfreiheit.“

Denn was früher für alle galt, passt heute längst nicht mehr automatisch zu jedem. Während die eine Kollegin gerade eine Familie gründet, steckt der andere mitten in der Weiterbildung oder hat Angehörige zu pflegen. Wieder andere möchten sportlich aktiv bleiben oder legen Wert auf finanzielle Sicherheit. „Jeder Mensch hat andere Prioritäten“, ergänzt Wilfried Freerks.

30 Tage Urlaub

Fitness-Angebote

Weihnachtsgeld

„Deshalb schaffen wir Rahmenbedingungen, die so individuell sind wie die Menschen, die in unserem Team zusammenarbeiten.“

### Benefits, die mit dem Leben Schritt halten

Das neue Benefit-Konzept der Volksbank Emstal bietet einen modularen Baukasten, aus dem sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter das herausuchen kann, was zur aktuellen Lebenslage passt. Zur Auswahl stehen zahlreiche attraktive Leistungen – vom bewährten Klassiker bis zum modernen Extra. Neben 30 Tagen Urlaub, Weihnachtsgeld, einer vom Arbeitgeber unterstützten betrieblichen Altersvorsorge und besonderen Mitarbeiterkonditionen bietet das neue Konzept viele Möglichkeiten, die den Alltag spürbar bereichern: vielfältige Gesundheits- und Fitnessangebote, individuelle Beratungs- und Unterstützungsleistungen sowie flexible Mobilitätslösungen.

So entsteht ein Gesamtpaket, das nicht nur Sicherheit gibt, sondern echten Mehrwert im täglichen Leben schafft. Ein besonderer Pluspunkt: Viele dieser Leistungen lassen sich digital und unkompliziert abrufen, sodass die Mitarbeitenden jederzeit den Überblick behalten und ihre Auswahl anpassen können.

### Unterstützung, wenn das Leben fordert

Ein Herzstück des neuen Konzepts ist die Zusammenarbeit mit der Familiengenossenschaft der Regionen eG. Sie bietet ein breites Spektrum an Beratungs- und Unterstützungsangeboten – von der Pflege- und Elterngeldberatung über psychologische Kurzzeit-Coachings bis hin zu Online-Seminaren rund um

Jobrad

Mitarbeiterkonditionen

Vermögenswirksame Leistungen



Weil gute Ideen gemeinsam entstehen:  
Bastian Bruns, Verena Skade, Brandon Mik,  
Daniela Pöhler, Sarah Landwehr, Christopher  
Musters und Wilfried Freerks (v. l. n. r.)

Themen wie Vorsorgevollmacht, Pflege oder Erziehung. „Wir möchten, dass jeder im Team weiß: Wenn das Leben einmal fordert, sind sie nicht allein“, sagt Sarah Landwehr, die das neue Konzept von Beginn an begleitet hat. „Ob es um die Pflege von Angehörigen geht oder um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf – hier bekommen die Mitarbeitenden konkrete Hilfe und Begleitung.“

### Finanzielle Vorteile und Perspektiven

Die Volksbank Emstal eG legt weiterhin großen Wert auf finanzielle Sicherheit und Perspektiven. Die Mitarbeitenden profitieren dabei nicht nur von einem 13. Gehalt, sondern auch von vermögenswirksamen Leistungen, attraktiven Finanzierungsmöglichkeiten sowie besonderen Konditionen im gesamten genossenschaftlichen Verbund – von der Bausparkasse über Union Investment bis hin zur R+V Versicherung. Auch Familienangehörige – etwa Ehepartner oder minderjährige Kinder – können viele dieser Vorteile nutzen.

### Was uns antreibt: Vertrauen und Verantwortung

„Uns war wichtig, dass unser neues Benefit-System nicht nur eine Liste von Vorteilen ist“, erklärt Bastian Bruns, Leiter des Vorstandsreferats, „sondern ein lebendiges Konzept, das unseren Werten entspricht: Vertrauen, Verantwortung und Nähe.“ Durch die neue Struktur entsteht mehr Übersicht und Transparenz für die Mitarbeitenden ebenso wie für die Personalabteilung. Gleichzeitig sind steuerliche Vorteile optimal ausgeschöpft, Prozesse digital abgebildet und individuelle

Altersvorsorge

Gesundheitsangebote

Bedürfnisse besser berücksichtigt. „Flexibilität heißt für uns nicht Beliebigkeit“, betont Sarah Landwehr. „Es geht darum, dass jeder den Freiraum bekommt, der gerade gebraucht wird, sei es für Familie, Gesundheit, Weiterbildung oder einfach ein Stück mehr Lebensqualität.“

### Ein Gewinn für alle Seiten

Die neue Benefit-Struktur ist damit weit mehr als ein Personalinstrument. Sie ist Ausdruck einer Haltung: Die Volksbank Emstal eG investiert bewusst in die Mitarbeitenden, die ihren Erfolg möglich machen. „Unternehmen, die in ihre Mitarbeitenden investieren, investieren in ihre Zukunft“, sagt Christopher Musters und fügt schmunzelnd hinzu. „Und wir als Bank investieren gerne.“ Denn ob jung oder erfahren, ob mit Familie oder alleinstehend – mit dem neuen Benefit-Konzept hat jede und jeder im Team die Chance, genau die Unterstützung zu bekommen, die gerade zählt. Und das ist vielleicht der schönste Benefit von allen.



Die Volksbank Emstal bleibt Premium-Partner in der Förderberatung

## Gezielt fördern statt Gießkanne

**W**enn es um Fördermittel geht, gehört die Volksbank Emstal zur Spitzengruppe im genossenschaftlichen Verbund. Mit einem Anteil von rund 30 Prozent Förderkreditquote liegt sie weit über dem Durchschnitt anderer Banken – und wurde erneut von der DZ Bank als Premium-Partner in der Fördermittelberatung ausgezeichnet. Doch was bedeutet das eigentlich und wie sieht die Zukunft der Förderung aus?

„Fördermittelberatung ist ein echter Mehrwert für unsere Mitglieder“ Sören Pape, Fördermittelexperte der DZ BANK für den Bereich Weser-Ems, begleitet seit 2015 Volks- und Raiffeisenbanken rund um das Thema Förderberatung. „Die Auszeichnung als Premium-Partner erhalten nur Institute, die in besonderem Maße Fördermittel aktiv in ihre Beratung einbinden“, erklärt Sören Pape. „Die Volksbank Emstal zeigt hier seit Jahren eine herausragende Leistung. Mit einer Förderquote von rund 30 Prozent gehört sie zu den engagiertesten Häusern bundesweit.“ Fördermittelberatung sei längst kein Nischenthema mehr, sondern ein zentrales Instrument zur Finanzierung von Wachstum, Modernisierung und Transformation.

„Gerade in Zeiten von hohen Investitionskosten, Energieeffizienzanforderungen und Nachhaltigkeitszielen ist die Kombination aus Förder- und Hausbankfinanzierung ein echter Wettbewerbsvorteil – sowohl für die Betriebe als auch für die Region.“

Von der EU bis zur Region – Förderung wird gezielter und digitaler Im Förderdschungel den Überblick zu behalten, ist nicht einfach. „Im Grunde gibt die EU die Richtung vor“, so Pape. „Daraus entwickeln sich nationale und regionale Programme, die gezielt bestimmte Branchen, Technologien oder Nachhaltigkeitsvorhaben unterstützen.“ Die Zeit des „Gießkannenprinzips“ ist jedoch vorbei. „Die Zukunft liegt in einer punktgenauen, schnellen und digitalen Fördermittelvergabe. Ein gutes Beispiel ist der sogenannte Cappuccino-Effekt: Sobald die Daten in den Portalen erfasst sind, dauert es im Idealfall nur so lange, wie man einen Cappuccino trinkt, bis eine Förderzusage – oder eben eine Absage – vorliegt. Das zeigt, wie sehr sich das Thema professionalisiert und digitalisiert hat.“

Fördermittel in jeder Unternehmensphase Ob Gründung, Wachstum oder Transformation –

Fördermittel können in jeder Phase eines Unternehmens wertvolle Unterstützung bieten. „Gerade bei Themen wie Energieeffizienz, nachhaltiger Produktion oder Digitalisierung stehen zahlreiche Programme bereit“, meint Willi Husmann, Leiter der Firmenkundenberatung der Volksbank Emstal. „Wichtig ist, dass die Förderung immer vor Beginn eines Projekts beantragt wird. Das ist eine der häufigsten Stolperfallen. Wird zu spät reagiert, kann der Anspruch verloren gehen.“

Der Prokurist betont: „Fördermittel sind kein Selbstläufer, sondern ein strategisches Instrument. Deshalb sprechen wir das Thema in unseren Jahresgesprächen mit unseren Firmenkunden an. Oft ergeben sich dabei neue Ideen oder Investitionen, die durch Fördergelder noch wirtschaftlicher werden.“

**Nachhaltigkeit ist ein Leitmotiv** Ein klarer Trend: Nachhaltigkeit wird zum zentralen Förderkriterium. „Programme mit Klimabezug, CO<sub>2</sub>-Einsparung oder Ressourcenschonung nehmen stark zu“, erklärt Sören Pape. „Viele Unternehmen stehen vor großen Transformationsaufgaben, hier bieten Fördermittel echte Anreize, um Investitionen frühzeitig anzustoßen.“ Auch die Zusammenarbeit

mit Fachpartnern wie Energieberatern oder der Landwirtschaftskammer wird wichtiger. „Das Thema ist deutlich professioneller geworden“, so Pape. „Es gibt spezialisierte Berater, die bei der Antragstellung unterstützen und den Überblick über komplexe Förderlandschaften behalten.“

**Förderberatung mit System und Leidenschaft** Für die Volksbank Emstal ist Förderberatung kein Pflichtprogramm, sondern Teil des genossenschaftlichen Selbstverständnisses. „Wir begleiten unsere Kundinnen und Kunden von der ersten Idee bis zur Auszahlung“, sagt Willi Husmann. „Als Partner in der Region verstehen wir die betrieblichen Herausforderungen und wissen, welche Förderinstrumente passen. Genau das schätzen unsere Mitglieder – und genau deshalb sind wir Premium-Partner.“

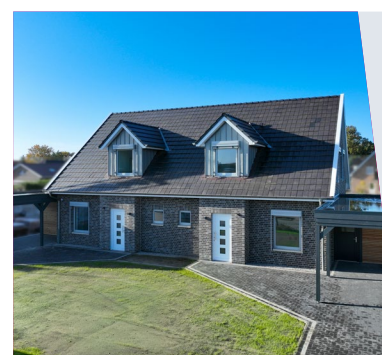
**„Förderchancen darf man nicht liegen lassen“** Zum Abschluss hat Sören Pape noch einen praktischen Rat: „Viele Betriebe unterschätzen, wie viel Potenzial in Förderprogrammen steckt. Wer sich nicht regelmäßig informiert oder beraten lässt, verschenkt schlicht Geld. Die Zusammenarbeit mit einer Bank, die das Thema aktiv lebt – wie die Volksbank Emstal – ist daher Gold wert.“

## Unsere Immobilien



**Einziehen oder vermieten?**  
Möblierte 3-ZKB-(Ferien)wohnung im Erdgeschoss von Norddeich

Objektart	Erdgeschosswohnung
Lage	26506 Norden
Grundstück	982 m <sup>2</sup>
Wohnfläche	ca. 64 m <sup>2</sup>
<b>Kaufpreis</b>	<b>VB</b>



**Zukunftsorientiertes Wohnen:**  
Zwei nachhaltige und energieeffiziente Wohneinheiten

Objektart	Zweifamilienhaus
Lage	Oberlangen
Grundstück	841 m <sup>2</sup>
Wohnfläche	2 x ca. 155,66 m <sup>2</sup>
<b>Kaufpreis</b>	<b>730.000,00 €</b>



**Wir für Sie vor Ort!**

Mehr Informationen erhalten Sie unter 05933 608 703 oder [www.vb-emstal.de/immobilien/](http://www.vb-emstal.de/immobilien/)

Jetzt mit dem Fondssparen von Union Investment beginnen & In-Ears von Teufel sichern!

Mehr Informationen finden Sie unter [vb-emstal.de](http://vb-emstal.de)

Warm durch den Winter!

Der Gutschein für Ihr Mitglieder-geschenk kann ab dem 01.12.2025 in unseren Filialen eingelöst werden.

Vor- & Nachname

Vor- & Nachname

Vor- & Nachname

Vor- & Nachname

Vor- & Nachname

Nur solange der Vorrat reicht.

Gutschein Nr. 1

## In-Ears von Teufel

Gratis Zugabe bei Eröffnung  
eines Fondssparplans von  
Union Investment bis 31.12.2025.



Gutschein Nr. 2

## Warm durch den Winter!

Egal ob kalter Morgen oder frostiger  
Abend: Mit dem Handwärmer bist du  
bestens gerüstet.



## Der Emstaler

Ihre Adresse trifft auf Lesespaß:



## Impressum

### Der Emstaler

Das Mitgliedermagazin  
der Volksbank Emstal eG  
Ausgabe: 38  
Erscheinung: Dezember 2025  
Auflage: 6.000 Exemplare

### Herausgeber

Volksbank Emstal eG  
Hauptstraße 19  
49762 Lathen  
Tel. 05933 608-0  
info@vb-emstal.de  
www.vb-emstal.de




### Kontakt

Matthias Menke  
marketing@vb-emstal.de  
Tel. 05933 608-224

### Druck & Versand

Druckhaus Plagge GmbH  
An der Feuerwache 7  
49716 Meppen  
Tel. 05931 8360  
info@druckhaus-plagge.de  
www.druckhaus-plagge.de

## Jetzt folgen!

-  vb\_emstal
-  Volksbank Emstal eG
-  Volksbank Emstal eG

 Jetzt abonnieren:  
@vb\_emstal

Volksbank  
Emstal eG 