



Deutscher
NACHHALTIGKEITS
Kodex

DNK-Erklärung 2025

zur Nutzung als nichtfinanzielle Erklärung im Sinne
des CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetzes

VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG

Leistungsindikatoren-Set

GRI SRS

Kontakt

VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG

Nachhaltigkeitskoordinatorin
Beate Herzog

Europaplatz 10-12
53721 Siegburg
Deutschland

022414961901
beate.herzog@vrbank-brs.de



erstellt nach
CSR-Richtlinie-
Umsetzungsgesetz

Die Durchsicht der DNK-Erklärung erfolgte durch das Büro Deutscher Nachhaltigkeitskodex auf formale Vollständigkeit nach dem CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz.

Leistungsindikatoren-Set

Die Erklärung wurde nach folgenden
Berichtsstandards verfasst:

GRI SRS

Berichtspflicht:



erstellt nach
CSR-Richtlinie-
Umsetzungsgesetz

Die Durchsicht der DNK-Erklärung erfolgte durch das Büro Deutscher Nachhaltigkeitskodex auf formale Vollständigkeit nach dem CSR-Richtlinie- Umsetzungsgesetz.

Inhaltsübersicht

Allgemeines

Allgemeine Informationen

KRITERIEN 1–10: NACHHALTIGKEITSKONZEPT

Strategie

1. Strategische Analyse und Maßnahmen
2. Wesentlichkeit
3. Ziele
4. Tiefe der Wertschöpfungskette

Prozessmanagement

5. Verantwortung
6. Regeln und Prozesse
7. Kontrolle
Leistungsindikatoren (5-7)
8. Anreizsysteme
Leistungsindikatoren (8)
9. Beteiligung von Anspruchsgruppen
Leistungsindikatoren (9)
10. Innovations- und Produktmanagement
Leistungsindikatoren (10)

KRITERIEN 11–20: NACHHALTIGKEITSASPEKTE

Umwelt

11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen
 12. Ressourcenmanagement
Leistungsindikatoren (11-12)
 13. Klimarelevante Emissionen
Leistungsindikatoren (13)
- Berichterstattung zur EU-Taxonomie

Gesellschaft

14. Arbeitnehmerrechte
15. Chancengerechtigkeit
16. Qualifizierung
Leistungsindikatoren (14-16)
17. Menschenrechte
Leistungsindikatoren (17)
18. Gemeinwesen
Leistungsindikatoren (18)
19. Politische Einflussnahme
Leistungsindikatoren (19)
20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten
Leistungsindikatoren (20)

ANHANG

Stand: 2025, Quelle:
Unternehmensangaben. Die Haftung
für die Angaben liegt beim
berichtenden Unternehmen.

Die Angaben dienen nur der
Information. Bitte beachten Sie auch
den Haftungsausschluss unter
[www.nachhaltigkeitsrat.de/
impressum-und-datenschutzzerklaerung](http://www.nachhaltigkeitsrat.de/impressum-und-datenschutzzerklaerung)

Heruntergeladen von
www.nachhaltigkeitsrat.de

Allgemeines

Allgemeine Informationen

Beschreiben Sie Ihr Geschäftsmodell (u. a.
Unternehmensgegenstand, Produkte/Dienstleistungen)

Die **VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG** hat ihren **Sitz in Siegburg** und weist zum Stichtag **31.12.2025** eine **Bilanzsumme von 6,636 Mrd. Euro** aus. Wir betreuen **214.012 Kunden** und unterhalten insgesamt

15 RegionalCenter

6 Geschäftsstellen

13 Service-Geschäftsstellen

25 SB-Standorte und Standorte mit Geldausgabeautomat.

Unsere geschäftlichen Aktivitäten haben folgende regionale Schwerpunkte: Wir differenzieren unser Marktgebiet in ein **Kerngeschäftsgebiet** und ein **erweitertes Geschäftsgebiet** sowie den resultierenden auswärtigen Bereich. Unser Kerngeschäftsgebiet umfasst den **Rhein-Sieg Kreis, die Stadt Bonn**, sowie die **Kreise Euskirchen und Ahrweiler**. Unser erweitertes Geschäftsgebiet grenzen wir wie folgt ab: Für die vielfältigen wirtschaftlichen Beziehungen innerhalb des Rhein-Sieg-Kreises und im Ballungsgebiet zwischen Köln, Bonn und Koblenz sind wirtschaftlich sinnvolle Geschäftsverbindungen auch in einem erweiterten Gebiet zielführend. Hier folgen wir auch dem Weg, den insbesondere unsere gewerblichen Kunden einschlagen. Insbesondere seien nachstehende Kommunen und Kreise genannt:

- Stadt Köln
- Rhein-Erft-Kreis
- Rheinisch-Bergischer-Kreis
- Rhein-Kreis-Neuss
- Stadt Leverkusen
- Stadt Düsseldorf
- Kreis Düren
- Stadt Wuppertal
- Stadt Remscheid
- Stadt Solingen
- Kreis Mettmann
- Oberbergischer Kreis
- Westerwaldkreis
- Kreis Neuwied
- Kreis Altenkirchen

- Stadt Aachen

Die nachfolgende Abbildung gibt einen Überblick:



Abgrenzung Geschäftsgebiet (erweitertes Geschäftsgebiet)

In unserem Geschäftsgebiet sind wir ein **relevanter Finanzdienstleister**, fördern soziale und kulturelle Projekte und sind ein **wichtiger Arbeitgeber**. Unsere Bank beschäftigte zum Jahresende 2025 insgesamt **748 Mitarbeitende (Vorjahr: 729), davon 41 (Vorjahr: 40) Auszubildende**.

Als **Genossenschaftsbank** haben wir als wichtigsten Zweck, unsere Mitglieder wirtschaftlich zu fördern und zu betreuen. Dabei handeln wir nach **den Prinzipien Selbsthilfe, Selbstverwaltung und Selbstverantwortung**. Wir bieten in Kooperation mit den Unternehmen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe ein **breites Spektrum an Finanzprodukten und -dienstleistungen für private Kunden und Firmenkunden** an. Unser **Ganzheitliches Beratungsangebot** orientiert sich dabei an den **Bedürfnissen unserer Kunden und Mitglieder**.

Der **Erwerb** sowie ggf. die **Erschließung, die Bebauung, die Belastung und Veräußerung von Grundstücken und grundstücksgleichen Rechten** gehört satzungsmäßig zum Gegenstand unserer Genossenschaft.

Neben den klassischen Bankprodukten bieten wir unseren Mitgliedern und Kunden seit Jahren auch **nachhaltige Anlagemöglichkeiten unserer Verbundpartner** an.

Die **Führung der Bank** liegt in den Händen des **Vorstandes**. Als Genossenschaftsbank gehört unser Unternehmen den **Mitgliedern, vertreten durch die Vertreter**. Kontrolliert wird die Geschäftsführung durch den **Aufsichtsrat**. Dieser wird aus der Mitte der Mitglieder und nach dem

Drittelbeteiligungsgesetz aus der **Mitte der Mitarbeitenden** gewählt.

Folgende Punkte zeichnen uns als Bank aus:

WIR sind uns unserer Stärken für unsere Mitglieder und Kunden bewusst, verfolgen ein nachhaltiges Geschäftsmodell und verstehen uns als **sozial, ökonomisch und ökologisch verantwortlich agierendes**

Unternehmen! Das bezieht unsere Präsenz in unserer Region, unsere Außenwahrnehmung sowie auch unsere internen Stärken (starke Mitarbeiter, starker Arbeitgeber, starke Produkte, starke FinanzGruppe, ...) mit ein. Nachhaltigkeit ist dabei für uns Chance und Verpflichtung zugleich.

WIR sind in einer „starken Region“ aktiv! Wir fokussieren auf die Attraktivität und das Entwicklungspotenzial unserer Region.

WIR konzentrieren all unser Tun auf unsere Mitglieder / Kunden - Auf die Menschen und die Unternehmen! Deren Bedarfslage und darauf ausgerichtete, passgenaue Lösungen stehen im Zentrum unseres Handelns.

WIR sichern unsere Leistungsfähigkeit primär durch eine aktive Mitglieder- und Kundenansprache. Zufriedene Mitglieder und Kunden sichern nachhaltig die Ertragskraft unserer Bank.

WIR sind und **WIR** bleiben auch in Zukunft der starke und zuverlässige Partner für unsere Mitglieder und Kunden in allen finanziellen Fragestellungen.

Die vorher genannten Punkte haben für uns eine sehr hohe Bedeutung, denn sie stellen aus unserer Sicht die Grundlagen für eine dauerhaft erfolgreiche und selbstbestimmte Zukunft dar.

Durch eine hervorragende Umsetzung und Nutzung dieser Aussagen streben wir Folgendes an:

WIR werden unsere Marktchancen nutzen!

WIR verfügen über eine wertschätzende und erstrebenswerte Unternehmenskultur!

WIR stehen für Leistung sowie die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen!

WIR streben ein starkes Kundengeschäftsergebnis an!

WIR stellen unsere Zukunftsfähigkeit nachhaltig sicher!

Diese Grundaussagen finden sich in unserem formulierten Strategischem Zielsystem bzw. unseren Ansprüchen an uns selbst wieder.

Über die **bislang getätigten Aussagen** wird somit auch unser grundsätzlich umgesetztes **Geschäftsmodell deutlich**.

Ergänzende Anmerkungen:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

KRITERIEN 1–10: NACHHALTIGKEITSKONZEPT

Kriterien 1–4 zu STRATEGIE

1. Strategische Analyse und Maßnahmen

Das Unternehmen legt offen, ob es eine Nachhaltigkeitsstrategie verfolgt. Es erläutert, welche konkreten Maßnahmen es ergreift, um im Einklang mit den wesentlichen und anerkannten branchenspezifischen, nationalen und internationalen Standards zu operieren.

Als Finanzdienstleister bewegen wir uns in einer **Branche, die sich seit Jahren im Umbruch** befindet. **Unterschiedlichste Entwicklungen wirken auf unser Unternehmen und das Geschäftsmodell.** Daraus ergeben sich Chancen, aber auch Risiken für die Entwicklung unserer Bank.

Chancen und Herausforderungen entstehen aus der weiteren Digitalisierung der Finanzbranche, die mit wachsender Geschwindigkeit Veränderungen in die Arbeitswelt trägt, sowie dem Fachkräftemangel. **Mobile Arbeitsformen** haben wir auch im Jahr 2025 weiter professionalisiert, was für uns als Regionalbank und als Arbeitgeber zu mehr **ökologischer als auch sozialer Nachhaltigkeit** beigetragen hat.

Die Bank orientiert sich an den IT-strategischen Zielen und Wertbeiträgen der IT der Genossenschaftlichen FinanzGruppe (GFG) zu den vier übergeordneten strategischen Zielen: **Kunden- und Marktrelevanz, Veränderungsfähigkeit, Rentabilität und Stabilität sowie Nachhaltigkeit.** Die Bank greift – soweit zweckmäßig und wirtschaftlich sinnvoll – bei der Abwicklung von Bankdienstleistungen, IT-Anwendungen und dem Betrieb der IKT-Systeme auf die Unterstützung von IT-Dienstleistern der GFG, vornehmlich auf die Atruvia AG, zurück. Bei der Beschaffung von Hard- und Software müssen alle fachlichen, technischen, sicherheitsrelevanten und regulatorischen Anforderungen berücksichtigt werden zur Orientierung an den Vorgaben der DIN ISO/IEC 27001 und den dazugehörigen Handlungsempfehlungen zur Umsetzung aus der DIN ISO/IEC 27002.

Fristgerecht wurde die EU-Verordnung 2022/2554 der digitalen operationalen Resilience Act (**DORA**) zum 17.01.2025 in unserem Haus umgesetzt. Nun besteht eine einheitliche, europäische Vorgehensweise. Damit

stellen wir eine **proaktive Identifizierung von Gefährdungen und Risiken** und frühzeitige Ableitung von adäquaten Sicherheitsmaßnahmen (Antizipation) und die Abwehr von Cyberangriffen und Minimierung von Auswirkungen eingetretener Risiken (Robustheit) sicher. Hierfür wurde eigens ein Projekt im Jahr 2024 gestartet, welches am 31.12.2025 endete.

Die **Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen im Allgemeinen und die Bewältigung des Klimawandels im Besonderen** kristallisieren sich als eine zentrale Aufgabe der heutigen und zukünftigen Generationen heraus. Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet insofern, die Bedürfnisse der Gegenwart zu befriedigen, ohne zu riskieren, dass künftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht mehr befriedigen können.

Unsere Bank ist nicht nur in vielfältiger Hinsicht von Nachhaltigkeitsthemen betroffen, sondern aufgrund ihrer Werte und ihrer genossenschaftlichen DNA prädestiniert, einen besonderen Beitrag zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele zu leisten.

So verbindet die Genossenschaftsidee seit ihrer Entstehung **wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlich nachhaltigem Handeln**. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern, Kunden und Mitarbeitern wollen wir somit das Thema Nachhaltigkeit partnerschaftlich in all seinen Facetten weiter fördern und vorantreiben. Im Rahmen unseres genossenschaftlichen Förderauftrags sind wir unterstützend tätig auf dem Weg zu einer fairen, nachhaltigen Wirtschaft und Gesellschaft.

Daraus folgernd lässt sich folgender Leitsatz formulieren:

**Das Genossenschaftsprinzip ist unsere Philosophie.
Nachhaltigkeit ist unsere gemeinsame Chance.**

Nachhaltigkeit sehen wir somit als den **Dreiklang aus sozialer, ökologischer und ökonomischer Perspektive**.

Nachhaltigkeit ist dabei nicht mehr allein unter Imageaspekten zu beurteilen, sondern auch vor dem Hintergrund der bankaufsichtlichen Regulatorik zu bewerten (z.B. OffenlegungsVO, Produkt-Governance und Anlageberatung, BaFin Merkblatt zum Umgang mit Nachhaltigkeitsrisiken, MaRisk-Novelle von Ende Juni 2023).

Neben den Publikationen der BaFin (siehe bspw. entsprechendes Merkblatt vom 20.12.2019) sowie dem Leitfaden der EZB haben der BVR und weitere Verbände Leitfäden zur Nachhaltigkeit publiziert. Auch ist die Verbindlichkeit bei der Umsetzung durch die **explizite Berücksichtigung innerhalb der MaRisk** deutlich gestiegen. Die mögliche Berücksichtigung im Rahmen der Eigenmittelunterlegung ist zwar aktuell noch nicht akut, aber durchaus irgendwann möglich.

Ungeachtet der aufsichtsrechtlichen Anforderungen werden ESG-bezogene

Einflüsse immer relevanter. Wir setzen uns mit potenziellen Auswirkungen derartiger Einflüsse auf unsere Bank auseinander und berücksichtigen diese. Nachhaltiges Agieren ist uns sehr wichtig. Dies wurde bereits angesprochen. Gesellschaftlich und global geht es um **nicht weniger als die Zukunft unserer Kinder und damit der nachfolgenden Generationen.**

Die Herausforderungen aus Klimaveränderungen stehen sicherlich derzeit an vielen Stellen und in vielen Publikationen im Fokus, aber es geht noch um weitere, relevante Themen. Beispielhaft seien hier **notwendige Veränderungsprozesse, Arbeitsbedingungen und Voraussetzungen einer vernünftigen Unternehmensführung** genannt. Alle genannten Punkte greifen ineinander. Wichtig aus unserer Sicht ist es, sich zu positionieren und das eigene Handeln bestmöglich darauf auszurichten. Wir orientieren uns an **anerkannten Rahmenwerken** wie etwa den **Entwicklungszielen der Vereinten Nationen (SDGs)** oder dem **Pariser Klimaabkommen** mit seinem Ziel, die Erderwärmung auf maximal zwei Grad, möglichst jedoch auf 1,5 Grad zu begrenzen. Auf diese Rahmenwerke referenziert auch das **Nachhaltigkeitsleitbild der genossenschaftlichen Finanz-Gruppe**. Wir bekennen uns zu diesem Leitbild und dem damit verbundenen Zielniveau, das eine aktive Positionierung am Markt vorsieht.

In der Umsetzung verfolgen wir einen **ganzheitlichen Ansatz** und berücksichtigen in unserem **Nachhaltigkeits-Cockpit** die Handlungsfelder Strategie, Risikomanagement und Gesamtbanksteuerung, Geschäftsbetrieb, Kerngeschäft, Kommunikation und Gesellschaft und Ethik und Kultur. D.h. diese Fragestellung tangiert alle Bereiche unserer Bank.

Wir richten uns strategisch an folgenden Leitsätzen aus:

- Wir berücksichtigen bei unserer **Steuerung Nachhaltigkeitsrisiken** und begleiten unsere Unternehmenskunden bei der **nachhaltigen Transformation von Geschäftsmodellen.**
- In den **Kerngeschäftsbereichen Anlage, Kredit und Eigengeschäft** tragen wir besondere Verantwortung für eine nachhaltige Entwicklung.
- Im **Geschäftsbetrieb** verpflichten wir uns zu einer **ressourcenschonenden Wirtschaftsweise.**
- Wir sind ein **attraktiver, wertegebundener Arbeitgeber** und legen **hohen Wert auf Gleichstellung, Familienfreundlichkeit und Gesundheitsförderung.**
- Unsere **genossenschaftlichen Werte** sind **Grundlagen unserer Unternehmenskultur.**
- **Transparenz und Offenheit prägt unsere Kommunikationskultur.** Nachhaltigkeit ist Maßstab für unser **gesellschaftliches Engagement.**

Wir berücksichtigen somit **Nachhaltigkeitsrisiken im Risikomanagement und in der Gesamtbanksteuerung.** Nachhaltigkeitsrisiken sind in erster

Linie Klimarisiken und wirken sich als Treiber bestehender Risikoarten, die im Bankgeschäft gemäß den Mindestanforderungen an das Risikomanagement (MaRisk) schon bisher zu beachten sind, aus.

Im eigenen Geschäftsbetrieb ergreifen wir bereits zahlreiche Maßnahmen zur Erreichung der Ziele.

- Durch **Reduzierung des Ressourcenverbrauchs** und der Vermeidung von Treibhausgas-Emissionen, wie etwa die Digitalisierung von Prozessen werden wir unseren ökologischen Fußabdruck im Geschäftsbereich stetig reduzieren.
- Auf Basis des Geschäftsjahres 2022 haben wir erstmalig eine Klimabilanz erstellt. Diese führen wir kontinuierlich fort. Gleichzeitig haben wir auf dieser Basis geeignete Maßnahmen erarbeitet und einen Klimareduktionspfad ermittelt. In einem nächsten Schritt möchten wir zusätzlich unseren Beitrag zum 1,5 Grad-Ziel (Pariser Klimaabkommen) messen.
- Bei Investitionen berücksichtigen wir neben ökonomischen auch ökologische Aspekte.
- Beim Einkauf achten wir neben wirtschaftlichen Faktoren auch auf Nachhaltigkeitsaspekte und beziehen nach Möglichkeit regelmäßig Produkte mit Nachhaltigkeitssiegel.
- **Gleichstellung und Familienfreundlichkeit** sind für uns wichtige Säulen der Personalpolitik. Wir bieten unseren Mitarbeitenden deshalb entsprechende Angebote im Bereich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle an, zum Beispiel auch mobiles Arbeiten. Darüber hinaus investieren wir in die betriebliche Gesundheitsförderung sowie umfangreich in Aus- und Weiterbildung unserer Beschäftigten. Wir beziehen den demografischen Wandel in unsere Planungen ein, indem wir zum Beispiel auch die speziellen Belange älterer Mitarbeitenden berücksichtigen.
- Bei unserem Kundengeschäft und unseren Eigenanlagen achten wir auf anerkannte Aspekte der Nachhaltigkeit. Die Einhaltung von Mindeststandards hat für uns eine sehr hohe Priorität.

Für das **Kreditgeschäft** definieren wir **folgende positiv und negativ bzw. mögliche Ausschlusskriterien:**

- **Positivkriterien** für Finanzierungen/ Finanzierungsprodukte mit Nachhaltigkeitsbezug
 - **Finanzierung mit beispielhaft folgenden Verwendungszwecken:**
 - energetische Sanierung/ energieeffizientes Bauen oder Kauf
 - regenerative Energien zur Strom- und Wärmegewinnung, sowie Wasserstoff
 - Energieinfrastruktur

- E-Mobilität
 - regionale Infrastruktur
 - Transformationsinvestitionen
 - Unternehmensfinanzierungen, die Transformationsprozesse unterstützen und
 - Wirtschaftszweige gem. TaxVo die zur nachhaltigen Transformation beitragen können
- **Negativ- bzw. mögliche Ausschlusskriterien** für Finanzierungen mit Bezug auf:
 - **Kontroverse Geschäftsfelder:**
 - Atomenergie
 - Rüstung, Herstellung und Handel insbesondere mit kontroversen Waffen,
 - Unternehmen oder Aktivitäten mit signifikanten Umweltgefahren (z.B. Uranabbau, Bergbau im Rahmen des Mountain Top Removals, Öl und Gasförderung mittels Fracking oder aus Ölsand und Schiefer),
 - Prostitution bzw. Pornographie
 - **Kontroverse Geschäftspraktiken:**
 - Unternehmen, die gegen anerkannte Menschenrechts-, Umweltschutz- und/oder Arbeitsschutzrichtlinien verstoßen (UN Global Compact Prinzipien)
 - Unternehmen, die sich gegen anerkannte Wohlverhaltensnormen in der Wirtschaft stellen (Korruption und Bestechung)
 - Nahrungsmittelspekulation
 - Leerverkäufe
 - Unterstützung von Steuerhinterziehung oder Steuerflucht
 - Wir beraten unsere Kunden **aktiv zu Finanzierungsmöglichkeiten**, die der energetischen Effizienz oder dem Übergang zu nachhaltigen Geschäftsmodellen dienen und treten hierzu mit unseren Unternehmenskunden in einen Dialog, um gemeinsam Weichen für die Entwicklung einer nachhaltigen Wirtschaft zu stellen.
 - Im **Anlagebereich** beziehen wir bei der Bedarfsermittlung Nachhaltigkeit (ESG) aktiv ein und bieten eine breite und ausgewogene Produktpalette, die soziale und ökologische Kriterien berücksichtigt.
 - Im **Zahlungsverkehr** arbeiten wir zusammen mit unseren Partnern der genossenschaftlichen Finanz-Gruppe an **nachhaltigen Lösungen**.

Offenheit und Transparenz gehören zu den grundlegenden genossenschaftlichen Werten. Deshalb berichten wir aktiv über die nachhaltige Entwicklung unserer wesentlichen Geschäftsbereiche, sei es über Berichte auf unserer Homepage oder sonstigen Medien. Wir informieren unsere Mitarbeiter kontinuierlich und umfassend und beziehen Sie aktiv in den

Prozess ein.

Unser genossenschaftliches Selbstverständnis setzt hohe Ansprüche an eine **nachhaltige Unternehmens-, Führungs- und Lernkultur**. Ethik und genossenschaftliche Werte sind feste Bestandteile bei der Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden. Unsere Werte spiegeln sich in entsprechend kundenfreundlichen und auf Ausgleich bedachten **Vertriebspraktiken**. In den kommenden Jahren werden wir alle Handlungsfelder weiter analysieren und ausgewogene Maßnahmenprogramme beschließen und umsetzen.

Wir beziehen unsere Mitglieder, Kunden und weitere Akteure aus unserer Region ein und leisten gemeinsam einen **Betrag zur nachhaltigen Entwicklung unserer Region**. **Nachhaltigkeit ist ein Entwicklungspfad, den wir im Sinne eines fairen Interessenausgleiches partnerschaftlich mit unseren Kunden, Mitgliedern und Mitarbeitenden beschreiten und weiter vorantreiben wollen!**

Unser Handeln zeichnet sich **seit unserer Gründung durch ein sehr hohes Maß an Verantwortung** aus. Mit der Aufnahme in unsere Geschäfts- und Risikostrategie und der Verankerung in unserem strategischem Zielsystem dokumentieren wir die hohe Bedeutung für unser Haus. Dass ESG-bezogene Einflüsse nicht nur aus klimatischen und transitorischen Herausforderungen bestehen, ist unbenommen und wurde auch bereits angesprochen.

ESG besteht nicht nur aus „E“. D.h. hier spielen auch Themen wie jederzeitiges vorbildliches und regelkonformes Verhalten sowie der Umgang innerhalb unseres Unternehmens und unser Umgang mit unseren Mitgliedern und Kunden eine sehr wichtige Rolle sowie unter anderem die Ausführungen zum Thema Personal). Somit spielen das „S“ für „Social“ und das „G“ für „Governance“ ebenfalls wichtige Rollen.

Zur Verdeutlichung sind hier die wesentlichen **Handlungsfelder gemäß der NachhaltigkeitsLandkarte** nochmals aufgeführt:

- **Strategie** (Wofür stehen wir und wohin wollen wir?)
- **Risikomanagement und Gesamtbanksteuerung** (Wie steuern wir Bank und Risiken?)
- **Kerngeschäft** (Was bieten wir unseren Mitgliedern und Kunden? Welche Richtlinien geben wir uns?)
- **Geschäftsbetrieb** (Was tun wir selbst?)
- **Kommunikation und Gesellschaft** (Wie kommunizieren wir und pflegen Beziehungen nach außen?)
- **Unternehmenskultur** (Welche Werte leiten uns und wie leben wir diese?)

Bei der jährlichen bzw. anlassbezogenen Überarbeitung unserer Strategien und Rahmenbedingungen wurde 2025 der **Fokus auf das Thema**

„Nachhaltigkeit / ESG“ weiter erhöht, wie sich aus den oben dargestellten Ausführungen ableiten lässt.

Das im Haus der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg fest etablierte **Nachhaltigkeitsteam** aus Führungskräften und Mitarbeitern verschiedener Abteilungen hat seine Arbeit im **Geschäftsjahr 2025 kontinuierlich fortgeführt** und **ein Review der NachhaltigkeitsLandkarte und des Reifegradfächers durchgeführt**.

Zum 31.12.2025 haben wir nach eigener Einwertung die Zielstufe 2,1 gemäß BVR-Reifegradfächer erreicht. Basis für die Einwertung ist das BVR-Cockpit in der Version 3.0.

In unserer ursprünglichen Planung wollten wir uns bis zum 31.12.2025 auf die Stufe 2,5 gemäß Reifegradfächer in der Version 1.0 entwickeln. Allerdings sind gibt es hier u.a. hohe (regulatorische) Anforderungen, die es noch zu bewältigen gilt.

Wir werden im nächsten Schritt die erreichte Zielstufe von 2,1 gemäß Reifegradfächer durch eine externe Unterstützung überprüfen lassen. Auf dieser Basis werden wir in eine noch konkretere Maßnahmenplanung einsteigen und unsere Entwicklung weiter in Richtung Zielstufe 3 verfolgen.

Nähere Erläuterungen sind unter dem Kriterium 3, 'Ziele' definiert.

Das **Nachhaltigkeits-Team** hat sich im Berichtsjahr **regelmäßig getroffen**, außerdem fand ein regelmäßiges **Reporting im Rahmen der Vorstandssitzung** statt.

Die Aktivitäten des Nachhaltigkeitsteams wurden in Form eines Projektes gesteuert und Ergebnisse sukzessive in die Linie überführt. Eine **vollständige und planmäßige Überführung in die Linienorganisation** ist zum **31.12.2025** erfolgt.

Im Berichtsjahr hat an den Sitzungen des Nachhaltigkeitsteams, regelmäßig, **mindestens ein Vorstandsmitglied teilgenommen. Die projektinternen Kommunikations- und Entscheidungswege wurden weiter gestärkt**, um die Umsetzung der Ziele und Maßnahmen sicherzustellen.

Die Steuerung der operativen, koordinierenden Aufgaben erfolgte auch im Geschäftsjahr 2025 durch den **'Nachhaltigkeitskoordinator'**. Der Bereich der Nachhaltigkeit wurde zum 01.06.2025 um die Stelle **'Assistenz Nachhaltigkeitskoordination'** erweitert. Mit dieser neuen, organisatorischen Aufstellung stellen wir auch weiterhin die Umsetzung der geplanten Ziele und Maßnahmen sicher.

Der Nachhaltigkeitskoordinator sowie seine Assistenz bilden sich regelmäßig fachlich fort.

Im Geschäftsjahr 2025 wurden die bisher identifizierten **wesentlichen Anspruchsgruppen** beibehalten. Eine erneute Überprüfung oder Anpassung (Stakeholderanalyse) erfolgte nicht.

Wesentliche Anspruchsgruppen sind für uns **u.a. Kunden, Mitglieder, Mitarbeiter, Aufsichts- und Beiräte.**

2. Wesentlichkeit

Das Unternehmen legt offen, welche Aspekte der eigenen Geschäftstätigkeit wesentlich auf Aspekte der Nachhaltigkeit einwirken und welchen wesentlichen Einfluss die Aspekte der Nachhaltigkeit auf die Geschäftstätigkeit haben. Es analysiert die positiven und negativen Wirkungen und gibt an, wie diese Erkenntnisse in die eigenen Prozesse einfließen.

Als genossenschaftliche Regionalbank hat unsere Tätigkeit und damit unser Nachhaltigkeitsengagement im Sinne einer **Inside-out-Perspektive** vor allem Wirkung auf unsere Mitglieder und Kunden, unsere Mitarbeiter sowie auf unser direktes gesellschaftliches und ökologisches Umfeld.

Unsere Beratung und **unsere Produkte** haben direkte Auswirkungen auf die wirtschaftliche Aufstellung unserer Kunden. Als **Kreditgeber** der regionalen Unternehmen nehmen wir Einfluss auf die (regionale) Wirtschaft.

Als **Arbeitgeber** tragen wir Verantwortung für unsere Mitarbeitenden. Dazu gehört auch eine besondere **Verantwortung als Ausbildungsbetrieb**. Zudem wirken wir als **Spender und Sponsor** für soziale und kulturelle Projekte. Als Unternehmen **verbrauchen wir Ressourcen** und tragen **Verantwortung für einen nachhaltigen Umgang** mit diesen.

Als Genossenschaftsbank verfolgen wir von jeher langfristige Ziele. Die Entwicklungen in Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft, wie Klimawandel, demographische Entwicklung, Fachkräftemangel, Kriege u.s.w. wirken hingegen sogleich auf uns, unsere Handlungsspielräume und damit auf unser Geschäftsmodell.

Seit Gründung der Bank bzw. ihrer Vorgängerinstitute gibt es mit dem **Genossenschaftsgesetz** und unserer **Satzung** klar definierte, ineinandergreifende Verantwortlichkeiten von Mitgliedern, Management, Mitarbeitenden und Aufsicht. Als Genossenschaftsbank haben wir den Zweck, unsere Mitglieder im Rahmen einer kaufmännisch umsichtigen Unternehmensführung dauerhaft wirtschaftlich zu fördern.

In diesem Sinne wird die Bank vom Vorstand verantwortlich geführt. Den Vorstand berät und überwacht der Aufsichtsrat, dem Vertreter unserer Mitglieder angehören. Der **Aufsichtsrat ist zu einem Drittel mit Arbeitnehmervertretern** besetzt. Diese wurden im **Geschäftsjahr 2025 turnusmäßig neu gewählt**. Damit wird eine umfassende Transparenz über unser Handeln gewährleistet. Wichtige Entscheidungen für unsere Bank treffen die Mitglieder über die **Vertreterversammlung**.

Im Jahr 2025 wurde die EU-Richtlinie CSRD weiterhin nicht in nationales Recht überführt. Darüber hinaus stand zum Berichtsstichtag noch nicht fest, wie sich die sog. Omnibusinitiative der EU auf unseren zukünftigen Berichtsumfang auswirkt bzw. ob wir noch in den **Anwenderkreis** hineinfallen.

Die bisherigen Ergebnisse unserer **Doppelten Wesentlichkeitsanalyse** aus dem Jahr 2024 werden weiterhin entsprechende Berücksichtigung finden. Wir orientieren uns bei der Vorbereitung auf die zukünftigen regulatorischen Anforderungen an den Empfehlungen des Verbundes, insbesondere dem **Bundesverband der Volks- und Raiffeisenbanken (BVR)**.

Folgende Themen wurden für unser Unternehmen als wesentlich in der Definition der ESRS-Standards identifiziert:

E1 Klimawandel und Anpassung an den Klimawandel

S1 Eigene Belegschaft mit den Unterthemen Arbeitsbedingungen, Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle, sonstige arbeitsbezogene Rechte

S3 Betroffenen Gemeinschaften

G1 Unternehmenspolitik, Unterthema Unternehmenskultur

Nachträglich wurden noch die Themen des **E2, E3 und E4 als wesentliche Themen** eingestuft. Darunter fallen die Unterthemen **Luftverschmutzung (E2), Wasserverschmutzung (E2), Wasserressourcen (E3) und Biologische Vielfalt und Ökosysteme (E4)**. Hintergrund der nachträglichen Einstufung war zum einen die **Antizipation der zukünftig immer relevanter werdenden Themen** sowie das hohe Invest der Bank im Bereich Immobilienfinanzierungen. Im Rahmen der Analyse der doppelten Wesentlichkeit wurden immer **folgende Perspektiven** einbezogen:

Der **eigene Geschäftsbetrieb** und die **Portfoliosicht, d.h. die Sicht auf das Kundengeschäft**. Darüber hinaus fand die **Outside-In und Inside-Out-Perspektive** angemessene Berücksichtigung. Hierunter ist zu verstehen, wie z.B. der Klimawandel sich auf uns als Unternehmen auswirkt (Outside-In) und welche Auswirkung unser unternehmerisches Handeln Auswirkungen auf Mensch, Umwelt und Gesellschaft (Inside-Out) hat. In den unten stehenden

Chancen und Risiken gehen wir hierauf detaillierter ein.

E1: Klimawandel und Anpassung an den Klimawandel

- Inside-out:
 - Die Bank beeinflusst den Klimawandel durch ihre Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen (z.B. Kredite an CO₂-intensive Unternehmen vs. Förderung erneuerbarer Energien).
 - Eigene Emissionen durch Gebäude, Reisen, IT-Infrastruktur.
 - Einfluss durch Entwicklung nachhaltiger Produkte und Dienstleistungen.
- Outside-in:
 - Klimawandel wirkt auf die Bank durch physische Risiken (z.B. Schäden an Immobilien durch Extremwetter).
 - Übergangsrisiken durch neue Regulierungen (z.B. CO₂-Bepreisung) oder veränderte Kundenbedürfnisse.
 - Anpassungsbedarf bei Geschäftsmodellen und Risikomanagement.

S1: Eigene Belegschaft (Arbeitsbedingungen, Chancengleichheit, arbeitsbezogene Rechte)

- Inside-out:
 - Die Bank gestaltet aktiv Arbeitsbedingungen (z.B. flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Gesundheitsmanagement).
 - Förderung von Gleichbehandlung und Chancengleichheit (z.B. Diversity-Programme, Antidiskriminierungsrichtlinien).
 - Sicherstellung arbeitsbezogener Rechte (z.B. Mitbestimmung).
- Outside-in:
 - Gesellschaftliche Erwartungen und gesetzliche Vorgaben (z.B. AGG, Equal Pay) beeinflussen die Personalpolitik.
 - Demografischer Wandel und Fachkräftemangel erfordern Anpassungen bei Arbeitsbedingungen und Employer Branding.
 - Trends wie „War for Talents“ oder veränderte Werthaltungen (z.B. Sinnstiftung, Nachhaltigkeit) wirken auf die Attraktivität als Arbeitgeber.

S3: Betroffene Gemeinschaften

- Inside-out:
 - Die Bank beeinflusst lokale Gemeinschaften durch Standortwahl, Schaffung von Arbeitsplätzen, soziales Engagement (z.B. Spenden, Sponsoring).
 - Finanzierung von Projekten, die die Lebensqualität vor Ort verbessern oder verschlechtern können.

- Outside-in:
 - Veränderungen in den Gemeinschaften (z.B. Strukturwandel, Migration, soziale Spannungen) können das Geschäftsumfeld beeinflussen.
 - Reputationsrisiken durch negative Wahrnehmung in der Bevölkerung.
 - Anforderungen aus der Zivilgesellschaft an gesellschaftliche Verantwortung.

G1: Unternehmenspolitik, Unternehmenskultur

- Inside-out:
 - Die Bank setzt durch ihre Unternehmenskultur und -politik Standards für Integrität, Transparenz und ethisches Verhalten – intern und extern.
 - Förderung einer offenen, inklusiven und nachhaltigen Unternehmenskultur.
- Outside-in:
 - Externe Erwartungen an Compliance, Ethik und Transparenz (z.B. durch Gesetzgeber, Investoren, Öffentlichkeit) beeinflussen die Unternehmenskultur.
 - Neue Regularien oder gesellschaftliche Trends (z.B. #MeToo, Diversity) erfordern Anpassungen.

E2: Luftverschmutzung und Wasserverschmutzung

- Inside-out:
 - Direkte Emissionen durch eigene Aktivitäten (z.B. Fuhrpark, Energieverbrauch).
 - Indirekte Auswirkungen durch Finanzierung von Unternehmen / Projekten, die Luft oder Wasser verschmutzen.
- Outside-in:
 - Strengere Umweltauflagen oder gesellschaftlicher Druck zur Reduktion von Emissionen können Kosten und Anpassungsbedarf verursachen.
 - Reputationsrisiken bei Verbindungen zu umweltschädlichen Projekten.

E3: Wasserressourcen

- Inside-out:
 - Einfluss durch Wasserverbrauch in eigenen Gebäuden und Betriebsabläufen.
 - Finanzierung von Projekten, die Wasserressourcen schonen oder belasten.

- Outside-in:
 - Wasserknappheit oder -verschmutzung kann Risiken für Kunden (z.B. Landwirtschaft, Industrie) bedeuten und sich auf das Kreditportfolio auswirken.
 - Regulatorische Anforderungen an nachhaltigen Umgang mit Wasserressourcen.

E4: Biologische Vielfalt und Ökosysteme

- Inside-out:
 - Die Bank kann durch Investitionen in Projekte, die Lebensräume zerstören oder erhalten, Biodiversität beeinflussen.
 - Eigene Flächenbewirtschaftung (z.B. naturnahe Gestaltung von Bankgebäuden).
- Outside-in:
 - Verlust an Biodiversität kann zu wirtschaftlichen Risiken führen (z.B. strengere Regulierung, Reputationsschäden, Risiken bei Kunden in betroffenen Branchen).
 - Erwartung der Stakeholder, dass die Bank Verantwortung für den Erhalt von Ökosystemen übernimmt.

Ökologische Chancen:

Outside-in Perspektive (Auswirkungen von Umwelt/Gesellschaft auf die Bank)

- Steigende Nachfrage nach Transformationsberatung
→ Externe Anforderungen (z.B. Regulatorik, Markttrends, Kundenwünsche) zwingen die Bank, Beratungsleistungen anzubieten und sich anzupassen.
- Steigende Nachfrage nach Finanzierungen zu Anpassungsmaßnahmen
→ Veränderungen im Umfeld (z.B. Klimawandel, gesetzliche Vorgaben) führen dazu, dass Kunden Finanzierungen für Anpassungsmaßnahmen benötigen – die Bank muss darauf reagieren.

Inside-out Perspektive (Auswirkungen der Bank auf Umwelt/Gesellschaft)

- Reduktion der eigenen Emissionen der Bank
→ Die Bank beeinflusst durch ihre Aktivitäten das Klima und reduziert ihre eigenen negativen Auswirkungen.
- Schutz der Biodiversität durch Finanzierung nachhaltiger Praktiken
→ Die Bank fördert durch gezielte Finanzierungen den Erhalt der Biodiversität und hat somit einen positiven Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft.

Ökologische Risiken:

Inside-out Perspektive

(Auswirkungen der Bank auf Umwelt und Gesellschaft)

- Schädigung der Ökosysteme durch Investitionen
→ Die Bank beeinflusst durch ihre Investitionsentscheidungen die Umwelt. Investitionen in nicht-nachhaltige Projekte können Ökosysteme schädigen.

Outside-in Perspektive

(Auswirkungen von Umwelt und Gesellschaft auf die Bank)

- Risiken aus Schäden durch Extremwetterereignisse an eigenen Immobilien und denen des Kundenportfolios
→ Die Bank ist durch Klimawandel und Extremwetter direkt betroffen, sowohl bei eigenen Immobilien als auch bei denen der Kunden (z.B. Überschwemmungen, Stürme).
- Ausfall des Geschäftsbetriebes durch Extremwetterereignisse
→ Naturkatastrophen können den Geschäftsbetrieb der Bank stören oder lahmlegen (z.B. IT- Ausfälle, Filialschäden).
- Risiken bedingt durch Zahlungsausfälle unserer Kunden
→ Umweltveränderungen und Extremwetter können dazu führen, dass Kunden ihre Kredite nicht mehr bedienen können (z.B. durch Ernteaufschläge, Betriebsschäden).
- Erhöhte Ausfallwahrscheinlichkeiten bei Emittenten
→ Unternehmen, in die die Bank investiert (Emittenten), können durch ökologische Risiken wirtschaftlich unter Druck geraten und ausfallen (z.B. Produktionsausfälle, regulatorische Sanktionen).

Soziale Chancen:Inside-out Perspektive(Auswirkungen der Bank auf Gesellschaft und Stakeholder)

- Transparente und faire Entlohnung, Nichtdiskriminierung
→ Die Bank beeinflusst durch ihre Personalpolitik direkt das Wohlbefinden und die Chancengleichheit ihrer Mitarbeitenden und setzt gesellschaftliche Standards.
- Übernahme einer Vorbildfunktion (steigende Attraktivität als Unternehmen)
→ Durch vorbildliches Verhalten und gesellschaftliches Engagement kann die Bank positive Impulse in die Gesellschaft senden und andere Unternehmen inspirieren.

Outside-in Perspektive

(Auswirkungen von Gesellschaft und Umwelt auf die Bank)

- Schutz der Mitarbeitenden durch Maßnahmen gegen den Klimawandel (Chance auf mehr Mitarbeiterbindung)
→ Externe Risiken wie der Klimawandel erfordern Schutzmaßnahmen für

Mitarbeitende. Die Umsetzung solcher Maßnahmen kann die Bindung der Mitarbeitenden an die Bank stärken.

- Steigende Arbeitgeberattraktivität
→ Gesellschaftliche Erwartungen an Arbeitgeber steigen (z.B. Klimaschutz, Diversität, Work-Life-Balance). Die Bank profitiert davon, wenn sie diesen Erwartungen gerecht wird und wird dadurch attraktiver für Bewerber und Mitarbeitende.

Soziale Risiken:

Inside-out Perspektive

(Auswirkungen der Bank auf Gesellschaft und Stakeholder)

- Belastung der Mitarbeitenden durch z.B. steigenden psychischen Druck
→ Die Bank beeinflusst durch Arbeitsbedingungen, Unternehmenskultur und Managementstil direkt das Wohlbefinden und die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden.
- Fehlende Beschäftigungsperspektive für Mitarbeitende, die evtl. von Transformationsprozessen betroffen sind
→ Durch unternehmensinterne Transformationsprozesse (z.B. Digitalisierung, Nachhaltigkeitsinitiativen) kann die Bank Arbeitsplätze verändern und so die soziale Sicherheit der Mitarbeitenden beeinflussen.

Outside-in Perspektive

(Auswirkungen von Gesellschaft und Umwelt auf die Bank)

- Eventuell mangelnder Schutz der Mitarbeitenden bei steigenden Temperaturen, wenn Anpassungsmaßnahmen nicht getroffen würden
→ Externe Umweltveränderungen (z.B. Klimawandel, Hitzewellen) stellen Risiken für die Gesundheit der Mitarbeitenden dar, wenn die Bank keine Schutzmaßnahmen ergreift.
- Risiken aus Kostensteigerungen, die die Kunden betreffen
→ Steigende Lebenshaltungs- oder Energiekosten (z.B. durch Inflation, Energiekrise) können die finanzielle Situation der Kunden verschlechtern, was sich wiederum negativ auf die Bank auswirkt (z.B. durch sinkende Nachfrage, Kreditausfälle).

Die **Doppelte Wesentlichkeitsanalyse** wurde im Geschäftsjahr 2024 u.a. mit den **Mitgliedern des Nachhaltigkeitsteams** durchgeführt und auch die **Geschäftsleitung war involviert**. Ein Abgleich mit der Risikoinventur der Bank hat stattgefunden. Die Analyse soll möglichst jährlich wiederholt werden. Die Ergebnisse finden über das Nachhaltigkeitsteam Berücksichtigung im Nachhaltigkeitsmanagement. Eine Aktualisierung erfolgte im Geschäftsjahr 2025 nicht. Wir gehen aktuell von einer unveränderten Einwertung aus und werden diese Erkenntnisse im Rahmen der zukünftigen Berichterstattung berücksichtigen.

Der **Dialog mit den relevanten Stakeholdern** erfolgte im Geschäftsjahr 2024 über bereits bestehende Formate und wurde weiter ausgebaut. Als **Basis für unsere Analyse der Doppelten Wesentlichkeit** wurde eine **Umfrage unter den Mitgliedern des Aufsichtsrates, der Beiräte und den Geschäftsführern der Tochterunternehmen** durchgeführt. Die Umfrage bestätigte unsere Ergebnisse der oben dargestellten Analyse der Doppelten Wesentlichkeit.

Darüber hinaus konnten wir Erkenntnisse gewinnen, inwiefern das Thema Nachhaltigkeit im Kontext der Befragten bereits Berücksichtigung findet und welche **Erwartungshaltung an uns als Unternehmen** besteht.

Es erfolgte **keine Aktualisierung im Geschäftsjahr 2025**, da wir von unveränderter Gültigkeit der Ergebnisse ausgehen.

Für das Geschäftsjahr 2026 ist eine Kundenumfrage geplant.

3. Ziele

Das Unternehmen legt offen, welche qualitativen und/oder quantitativen sowie zeitlich definierten Nachhaltigkeitsziele gesetzt und operationalisiert werden und wie deren Erreichungsgrad kontrolliert wird.

Wie eingangs beschrieben, orientieren wir uns auch im Geschäftsjahr 2025 und zukünftig am **NachhaltigkeitsLeitfaden** und der **NachhaltigkeitsLandkarte des BVR**. Zur Steuerung der Nachhaltigkeitsaktivitäten greifen wir auf das so genannte **Cockpit des BVR in der Version 3.0** zurück.

Unsere Planung, bis zum **31.12.2025 möglichst über alle Handlungsfelder** hinweg den **Reifegrad 3** zu erreichen, haben wir dahingehend angepasst, dass wir bis zum Ende des Jahres 2025 den **Reifegrad 2,5** anstreben. Diese Anpassung trägt dazu bei, die Akzeptanz des Themas bankweit hoch zu halten und das Erreichte zu würdigen. Aufgrund der regulatorischen Herausforderungen, aber auch anderen bankweiten herausfordernden Themen konnten wir dieses Ziel jedoch nicht erreichen. **Zum Ende des Geschäftsjahres 2025** haben wir einen **Reifegrad von 2,1 gem. BVR-Cockpit in der Version 3.0** erreichen können. Für das Jahr 2026 planen wir ein extern beauftragtes Audit, um unseren aktuellen Reifegrad zu prüfen und passende Maßnahmen abzuleiten, wie wir uns weiter in Richtung Reifegrad 3 entwickeln können.

Das Konzept mit **qualitativen und quantitativen Zielen und entsprechenden Maßnahmen** wurde angepasst und im Rahmen des Strategieprozesses für das Geschäftsjahr 2025 in die Geschäfts- und

Risikostrategie aufgenommen. Die Kommunikation einschließlich **Zielcontrolling** erfolgt über **Vorstand und Aufsichtsrat**.

Unsere Ziele und Maßnahmen erläutern wir hier wie folgt:

1. Strategie

Im Jahr 2025 haben wir dem Thema NH wie geplant weiterhin an Bedeutung beigemessen. Die Einzelstrategien wurden bereits im Geschäftsjahr 2024 in eine gesamte Geschäfts- und Risikostrategie integriert und im Geschäftsjahr 2025 dort fortgeführt. Die Bedeutung von Nachhaltigkeit werden wir in allen Bereichen kontinuierlich weiter ausbauen und integrieren.

Mindestens ein Mitglied des Vorstandes nimmt mind. **2x jährlich an den Sitzungen des NH-Teams** teil. Im Geschäftsjahr 2025 erfolgte die Teilnahme häufiger als geplant und zeigt den großen Zuspruch der Geschäftsleitung zum Thema Nachhaltigkeit.

Darüber hinaus erfolgt ein **bedarfsorientiertes Reporting** zum Thema Nachhaltigkeit im **Rahmen der Vorstandssitzung**. Die Organisation und Expertise des Nachhaltigkeitsmanagements wird **kontinuierlich verbessert**. Hierzu tragen die **Fortführung eines entsprechenden Weiterbildungsbudgets**, sowie die **laufende Fortbildung des NH-Koordinators** bei. Des Weiteren ist auch eine Fortbildung der Assistenz des NH-Koordinators in Planung.

2. Risikomanagement und Gesamtbanksteuerung

Hier waren wir auch im Berichtsjahr im Wesentlichen von den **technischen Möglichkeiten unseres IT-Dienstleisters** **atruiva abhängig**. Im Berichtszeitraum wurden die **Risikoinventur, das Risikohandbuch und die ESG-Stresstests** umgesetzt bzw. weiterentwickelt. Die Berücksichtigung des ESG-Risikoscore wurde auch im Geschäftsjahr 2025 fortgeführt und in der Organisation verankert. Der ergänzende **ESG-Fragenkatalog** wurde integriert.

Alle vom Verbund zur Verfügung gestellten Möglichkeiten werden geprüft und möglichst eingeführt.

Darüber hinaus soll weiterhin im Rahmen der Vorkalkulation die Prüfung von Aufschlägen geprüft werden. Dies wurde im Geschäftsjahr 2025 im Konditionentableau verankert. Derzeit werden keine Aufschläge vereinnahmt, es erfolgt jedoch ein restriktiver Umgang mit Sonderkonditionen. Die Gesamtverhältnisse werden im Rahmen des Kreditvergabeprozesses kritisch gewürdigt. Dies gilt insbesondere im Hinblick auf die Kapitaldienstfähigkeit bei erforderlichen (zukünftigen) Sanierungsmaßnahmen.

3. Personal

Die bereits in **hohem Umfang bestehenden Benefits** wurden im Berichtsjahr beibehalten und das Bewusstsein intern weiter gestärkt. In diesem

Rahmen führten die Azubis einen Gesundheitstag für alle Mitarbeitenden durch. Hier wurden interaktive Workshops (Bewegung am Arbeitsplatz, Tipps und Tricks zu Meal-Prep sowie Zubereitung und Verkostung von Smoothies) angeboten.

Zum Ende des Geschäftsjahres 2025 haben wir Vorbereitungen getroffen, um den **Aufbau eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)** zu stärken. Zum 01.01.2026 soll die **Stelle des 'BGM'** besetzt werden.

Im Berichtsjahr 2025 wurde das Konzept für **Weiterbildung und Stipendien** fortgeführt. Die Einführung eines sog. Cafeteria-Modells wurde in Form von Probonio sowie Billyard planmäßig eingeführt und umgesetzt. Des Weiteren haben **Online-Vorträge von Human Protect** stattgefunden, die auf die Themen **Mentales Gleichgewicht, Psychosomatik, Selbstwert und Work-Life-Balance** eingezielt haben.

Die ambitionierte Konzeption (geteilte Führung, Ziel für einen bestimmten Frauenanteil in leitenden Positionen) wird **laufend geprüft**, erscheint bis Ende 2025 nicht erreichbar. Ein festes Konzept wurde bisher noch nicht verankert.

4. Bauorganisation

Im Bereich der Bauorganisation haben wir uns die **Umsetzung gesetzlicher Standards** vorgenommen. Insbesondere bei Neubauten sowie der Sanierung von relevanten und bankgenutzten Gebäuden. Die Entscheidung erfolgt stets einzelfallbezogen und unter Berücksichtigung sinnvoller wirtschaftlicher Aspekte. Im Geschäftsjahr 2025 wurde durch die Abteilung Eigene Immobilien ein externer Energiedienstleister mit der Durchführung einer energetischen Objektbestandsbewertung und sonstigen Unterstützungsleistungen im Kontext Nachhaltigkeit beauftragt. Somit können bankeigene Objekte lfd. einer energetischen Beurteilung unterzogen werden.

5. Betriebsökologie

Im Bereich der Betriebsökologie haben wir das Tool **CO₂ Manager Geschäftsbetrieb** (vorher: Mission CO₂ mit den erforderlichen Daten befüllt und Zielgrößen definiert. Im Rahmen eines Strategiewerkshops wurde die **Klimaneutralität im Geschäftsbetrieb bis zum Jahr 2045** als Ziel festgelegt. Bis zum Geschäftsjahr 2037 möchten wir auf Basis des Geschäftsjahres 2022 die Emissionen um 56% reduzieren. Entsprechende Maßnahmen wurden definiert und mit Verantwortlichkeiten belegt. Der derzeit größte Hebel sind Wärme, Strom und der Pendelverkehr der Mitarbeitenden. Die Klimabilanz für das Jahr 2023 wurde abgeschlossen.

Auch in den Folgejahren werden wir uns hiermit immer detaillierter beschäftigen.

Die **jährliche Überprüfung** aller Objekte inkl. Tochterunternehmen legt für

uns die im Geschäftsjahr 2025ff benötigten Grundlagen für die Definition weiterer entsprechender Zielgrößen. Darüber hinaus werden wir von einem **Energiedienstleister** unterstützt.

Die finanzierten Emissionen haben einen deutlichen Einfluss auf die Klimabilanz der Bank. Im Geschäftsjahr 2025 haben wir daher den **PCAF** durch einem externen Dienstleister ermitteln lassen. Darüber hinaus möchten wir die **Wirkung auf das 1,5-Grad-Ziel des Pariser Klimaabkommens** messen und sind hier in Planung zur Berechnung des sog. **Temperature Alignments**, welches wir ebenfalls mit Hilfe eines externen Dienstleisters ermitteln werden.

6. Mobilität

Im Jahr 2025 haben wir keine konkrete Richtlinie für Dienstreisen erstellt. Jedoch gibt es ein **internes Commitment**, an dem sich **zum Thema Dienstreisen** orientiert wird. Des Weiteren wurde zum Ende des Berichtsjahres eine Umfrage unter allen Mitarbeitenden zum Thema Pendelverkehr durchgeführt, aus welcher wir konkrete Maßnahmen ableiten werden.

Im Rahmen der **Einkaufsrichtlinie für Firmenfahrzeuge** wurde Folgendes abgeleitet:

Priorisierung von Elektroautos bei Neuanschaffung oder Fahrzeuge mit geringem CO₂-Ausstoß bzw. Treibstoffverbrauch, gemeinsame Nutzung von Poolfahrzeugen, um die Anzahl der Fahrzeuge zu reduzieren bzw. Ressourcen zu schonen, Nutzung der bereit stehenden Ladestationen für die eingesetzten Firmenfahrzeuge am jeweiligen Standort, sowie die Überprüfung der Erforderlichkeit von Ausweitungen bei Neuanschaffungen.

Diese Maßnahmen werden wir laufend überprüfen und validieren.

7. Lieferanten und Einkauf

Die **Lieferanten- und Dienstleisterrichtlinie** wurde im vergangenen Berichtsjahr implementiert, verifiziert und wird **fortlaufend überprüft**. Im Zuge der **Fusion mit der RB Voreifel** erfolgt die Einholung der entsprechenden Vereinbarungen mit den neu hinzugekommenen wesentlichen Lieferanten im Geschäftsjahr 2025.

Darüber hinaus wurde im selben Jahr eine mögliche **Anpassung der Wesentlichkeitsgrenze** für Lieferanten geprüft. Diese bleibt vorerst bestehen und wird im kommenden Geschäftsjahr erneut überprüft.

8. Eigengeschäft

Ziele für 2025: Erreichung Zielstufe 3 gem. BVR-Reifegradfächer, d.h. die Bewertung der Direktanlagen erfolgt anhand von anerkannten NH-Kriterien. Darüber erfolgte eine Definition von Ausschlusskriterien für die Direktanlagen.

Ab 2026 sollen neben den Direktanlagen auch die Fondsanlagen in die **Bewertung der Positiv-Kriterien einbezogen** und alle Portfolien in die Bewertung der Ausschlusskriterien einbezogen werden. Über die Art und Weise der Auditierung und Veröffentlichung der Ergebnisse wird zu gegebener Zeit entschieden. Im Berichtsjahr 2025 haben wir planmäßig den **digitalen Händlerzettel eingeführt**.

Zum 01.01.2026 ist die Umstellung der Bewertungen im Eigengeschäfts auf das **Modul MSCI** geplant. Bisher dahin erfolgt die Einwertung durch die DZ-Bank. In der zukünftigen Bewertung gilt eine Anlage bis Ratingstufe 'BB' als nachhaltig. Perspektivisch strebt die Bank ein durchschnittliches NH-Rating von A in ihren Eigenanlagen an. Eine entsprechende Aufnahme in die Geschäfts- und Risikostrategie für das Geschäftsjahr 2026 ist vorgesehen.

Ab dem zweiten Quartal 2026 ist die **Einführung des digitalen Kreditprozesses im Eigengeschäft geplant**.

9. Kreditgeschäft

Im Geschäftsjahr 2025 wurden die **Positiv- und Negativkriterien** in die Geschäfts- und Risikostrategie aufgenommen und auf der Homepage der Bank veröffentlicht. Die Rahmenbedingungen für Finanzierungsprodukte entsprechen den charakteristischen genossenschaftlichen Werten. Nachhaltige Finanzierungen wurden **nicht mehr** in die **Zielsteuerung der Berater** eingebunden. Durch die Aufnahme in die Strategie ist es zu einem selbstverständlichen Teil der Beratung geworden und eine Verzielung nicht mehr erforderlich.

Darüber hinaus setzten wir **möglichst alle technischen Neuerungen** unseres IT-Dienstleisters Atruvia um und verbessern uns somit kontinuierlich. Für das Geschäftsjahr 2025 war die Prüfung der Einführung des Taxotools vorgesehen, sowie die **Einführung des Ratings für Erneuerbare Energien**.

Die Einführung des genannten Tools ist nicht erfolgt. Dies resultiert zum einen aus reduzierten regulatorischen Anforderungen bzw. zum anderen aus kapazitären Gründen. Technische Neuerungsmöglichkeiten werden jedoch stets beobachtet und auch zukünftig unter wirtschaftlichen und regulatorischen Aspekten überprüft.

Außerdem prüfen wir regelmäßig die Möglichkeit der Zinsverbilligungen bei entsprechenden Finanzierungen.

10. Zahlungsverkehr

Anstatt ein nachhaltiges Kontomodell anzubieten, legen wir den Fokus darauf, die begleitenden Services und Prozesse konsequent digital auszurichten.

11. Spar- und Geldanlage

Unser Produktangebot im Spar- und Anlagebereich umfasst ausgewählte Anlageprodukte mit ESG-Bezug unserer Verbundpartner, wie Union Investment und DZ BANK, deren Aufnahme regelmäßig in den Hausmeinungsgremien abgestimmt wird. Bankeigene Produkte mit Nachhaltigkeitsbezug werden aktuell nicht angeboten.

12. Kommunikation und Gesellschaft

Im Rahmen der internen Kommunikation haben wir im Geschäftsjahr 2025 bei allen Mitarbeitenden **Sprachfähig im Hinblick auf das Thema Nachhaltigkeit** hergestellt.

Dies zielt sowohl auf den **allgemeinen und globalen Rahmen, als auch auf die bankinterne Themen** ab.

Auch neu hinzugekommene Mitarbeitende sind verpflichtet das Tool 'Nachhaltig durchstarten' unseres externen Dienstleisters digitransform zu durchlaufen und mit einem Zertifikat abzuschließen.

Im Geschäftsjahr 2025 erfolgte planmäßig die Einführung neuen Contents, den wir auch für das Geschäftsjahr 2026 erneut planen. Darüber hinaus berichteten wir regelmäßig über den Projektfortschritt im internen Mitarbeiterinformationssystem #BewusstSein und führen dies auch im Jahr 2026 fort.

Die Koordination ist in die Linienorganisation überführt worden und liegt in der Personalabteilung.

Für das Jahr 2025 war die **Etablierung eines Rückkanals** geplant. Hierfür ist die Umsetzung eines Konzepts erfolgt. Die Umsetzung planen wir für den Anfang des Geschäftsjahres 2026 über Microsoft Forms. Alle Mitarbeitenden erhalten damit eine niederschwellige Möglichkeit ihre **Ideen und Anregungen zum Thema Nachhaltigkeit** in der Bank einzureichen.

Im Rahmen der **Externen Berichterstattung** werden über das Geschäftsjahr 2025 nach dem Standard des DNK berichten, um eine Kontinuität in der Berichterstattung zu erreichen. Im vergangenen Jahr haben wir ebenfalls nach DNK berichtet. Im Laufe des Geschäftsjahres 2025 haben wir weitere Entwicklungen abgewartet, insbesondere die Umsetzung der CSRD in nationales Recht sowie die Umsetzung des Omnibusverfahrens der EU.

Wir werden vermutlich zukünftig nicht unter die Berichtspflicht fallen. Wir werden die Entwicklungen weiter abwarten.

Im Rahmen der Externen Kommunikation wurde im Geschäftsjahr 2025 ein Konzept für einen **Nachhaltigkeitsbericht in Kurzform** ausgearbeitet, welches **im ersten Quartal 2026** auf der Homepage veröffentlicht werden soll.

13. Stakeholderdialog

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir eine Befragung unter allen Mitarbeitenden zum Thema Gesundheit durchgeführt. Auch aus dem Jahr 2024 bereits vorliegende Erkenntnisse wurden im laufenden Jahr genutzt.

Weitere Umfragen fanden nicht statt. Das Thema Nachhaltigkeit soll auch im Jahr 2026 weiterhin Platz finden und kontinuierlich ausgebaut werden. Hier ist für uns eine Kundenumfrage denkbar. Erste inhaltliche Überlegungen wurden bereits angestellt.

14. Gesellschaftliches Engagement

Das in der Vergangenheit erstellte Förderkonzept wurde im Berichtsjahr fortgeführt und die 17 SDGs fanden im Geschäftsjahr stets Berücksichtigung.

Wir haben für unser Haus so genannte **Fokus-SDGs** festgelegt, die wir auch zukünftig weiter beachten werden. Die Crowdfunding-Plattform [viele-schaffen-mehr.de](https://www.viele-schaffen-mehr.de) berücksichtigt ebenfalls eine Zuordnung der beantragten Projekte zu allen SDGs.

15. Ethik und Werte in der Geschäftstätigkeit

Die von der Bank gelebten Werte in der Geschäftstätigkeit sollen auch im Geschäftsjahr 2026 **weitergeführt und möglichst ausgebaut werden**.

Hierzu zählen die Fortführung der Formate **ImpulsCafé und Change Agents** und die weitere Integration des

erarbeiteten **Unternehmensleitbildes**. Dialoge wurden Ende 2025 aktiv durch Change Agents geschult und sind für 2026 weiter in Planung.

Projekte von Azubis haben im Jahr 2025 einen **Schwerpunkt auf das Thema Nachhaltigkeit** erfahren. Dies wurde am

sogenannten **Gesundheitstag** umgesetzt. Das im Jahr 2023 erstmals durchgeführte Format der **VR-Familienbande** wurde wie geplant im Jahr 2025 fortgeführt. Außerdem möchten wir im Rahmen der bestehenden Mitgliederakademie unser Angebot zum **Thema 'Prävention'** erweitern. Hier bestehen bereits erste Überlegungen, die wir in 2026 angehen möchten. Im ersten Quartal 2026 ist eine Veranstaltung der Mitgliederakademie mit dem Thema **Sauberes Heizen** geplant.

Aufgrund der nach wie vor bestehenden **hohen Dynamik** im Thema Nachhaltigkeit, gehen wir davon aus, dass ggfls. Anpassungen in den Planungen vorgenommen werden müssen. Durch den regelmäßigen **Austausch zwischen Nachhaltigkeitskoordinator, Assistenz, Nachhaltigkeitsteam und Vorstand** werden die jeweils aktuellen Entwicklungen berücksichtigt.

Im Sinne einer **verantwortungsbewussten Geschäftspolitik** werden Ziele und Maßnahmen sorgfältig abgewogen. Die **regelmäßige Einwertung der umgesetzten Nachhaltigkeitsaktivitäten** anhand des Cockpits misst

den **Erreichungsgrad der Ziele bzw. des Reifegrades**.

Aufgrund der höheren Gewichtung im BVR-Cockpit werden die **Handlungsfelder Strategie, Risikomanagement und Gesamtbanksteuerung sowie das Kerngeschäft möglichst priorisiert** behandelt. Der Wirkungsgrad ist hier am höchsten. Im Projektverlauf sich ergebende rechtliche Änderungen erfordern ggfls. eine Anpassung der Prioritäten.

Die geplanten Ziele und Maßnahmen werden von Seiten des NH-Koordinators sowie der Assistenz überwacht und dokumentiert.

Die **17 SDGs der Vereinten Nationen** bilden den **globalen Rahmen** für den zugrunde liegende NachhaltigkeitsLeitfaden des BVR.

4. Tiefe der Wertschöpfungskette

Das Unternehmen gibt an, welche Bedeutung Aspekte der Nachhaltigkeit für die Wertschöpfung haben und bis zu welcher Tiefe seiner Wertschöpfungskette Nachhaltigkeitskriterien überprüft werden.

Die Bank erbringt ihre Wertschöpfung im Wesentlichen selbst. Dabei umfasst die Wertschöpfung das **gesamte Spektrum an Finanzdienstleistungen für Privat- und Firmenkunden** sowie die **Zusammenarbeit mit den Verbundpartnern** der genossenschaftlichen FinanzGruppe. In **kundenorientierten Finanzprodukten**, einer **langfristigen Kreditvergabe** oder einer **risikobewussten Finanzberatung** bringen wir seit jeher unsere **ökonomische Nachhaltigkeit** zum Ausdruck. Aber auch soziale und ökologische Aspekte werden in der Wertschöpfungskette bereits betrachtet, u. a. im Rahmen der Anlageberatung.

Im Rahmen der Vorbereitung auf die Berichterstattung nach der CSRD haben wir im Jahr 2024 begonnen, die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette der Bank näher zu betrachten. Aufgrund der bislang nicht in nationales Recht umgesetzten CSRD haben wir im Jahr 2025 zunächst von einer weiteren Betrachtung abgesehen.

Die Abfrage der **Nachhaltigkeitspräferenzen** eines Kunden ist Bestandteil dieser. Die **Einlagen** unserer Kunden werden vorrangig für die **Kreditvergabe an private Personen, Unternehmen, sowie Kommunen aus der Region** verwendet.

Durch die Zusammenarbeit mit den Unternehmen im Genossenschaftlichen FinanzVerbund können wir unseren Kunden ein breites Spektrum an Finanzdienstleistungen aus einer Hand anbieten.

Die Verbundpartner erfüllen Nachhaltigkeitskriterien:

Die DZ-BANK GRUPPE ist Unterzeichner des UN-Global Compact und hat sich damit zu dessen zehn Grundsätzen bekannt. Die **DZ Bank AG** hat eine Reihe von **Selbstverpflichtungen** unterzeichnet, um nur einige zu nennen: 2020 hat die DZ Bank die **Principles for Responsible Banking (PRB)** unterzeichnet, eine Finanzinitiative des Umweltprogramms der Vereinten Nationen (UNEP FI), die sechs Prinzipien für verantwortungsvolle Investments entworfen hat und diese verfolgt. Das einheitliche Rahmenwerk unterstützt die Unterzeichner, Nachhaltigkeit in relevanten Geschäftsbereichen zu etablieren, um auf diese Weise einen Beitrag zur Erreichung der **Ziele des Pariser Klimaabkommens und der 17 SDGs** zu leisten.

Die DZ Bank gehört u.a. der **Net Zero Banking Alliance** an. Die an der Net Zero Banking Alliance beteiligten Finanzinstitute richten ihre Investitionen und Kredite auf das gemeinsame Ziel aus, durch Regulierung ihrer CO₂-Emissionen bis 2050 Net Zero zu erreichen. Die Unternehmen der DZ BANK Gruppe bekennen sich darüber hinaus zu den **Konventionen der International Labour Organization (ILO)** und den **Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen**. Die **DZ BANK, DZ HYP, DZ PRIVATBANK, die Bausparkasse Schwäbisch Hall, R+V Versicherung, TeamBank, die Union Investment und VR Smart Finanz** haben sich durch eine **Nachhaltigkeitsvereinbarung** auf die Einhaltung der DZ BANK Gruppe- Mindeststandards sowie die vorgenannten Selbstverpflichtungen verpflichtet.

Die **MünchenerHyp**, mit der wir im Bereich Hypothekendarlehen zusammenarbeiten, verfolgt ebenfalls einen **ganzheitlichen Nachhaltigkeitsansatz** und wurde 2025 wiederholt durch die Ratingagentur ISS EGS mit dem Prime-Status (C+) bewertet.

Das **demokratische, genossenschaftliche Bankmodell** steht für **Kundennähe und Nachhaltigkeit**. Nachhaltige **Anlageprodukte** und Eigenanlagen gehören zum substanziellen Handlungsfeld „Kerngeschäft“ (siehe NachhaltigkeitsLandkarte). Mit der „grünen Transformation“ entstehen neue Bedarfe.

Bereits seit über 10 Jahren bieten wir eine **wachsende Zahl nachhaltiger Finanzprodukte** an und begegnen auf diese Weise den Wünschen unserer Kunden. Da unsere Kunden selbst über ihre Anlagestrategie entscheiden, können wir den Aspekt Nachhaltigkeit allerdings nur bedingt steuern.

Mit der rechtlich vorgeschriebenen **Nachhaltigkeits-Präferenzabfrage** findet das EU-Ziel der stärkeren Gewichtung des Themas Nachhaltigkeit konkrete Ansprache gegenüber den Kunden. Diese Abfrage trägt dazu bei, das **Bewusstsein der Kunden für Nachhaltigkeitsaspekte** in der Geldanlage und bei anderen Finanzgeschäften zu steigern.

Der Bestand **nachhaltiger Investmentfonds der Union Investment im Bank- oder Union-Depot** im Besitz unserer Kunden lag zum **31.12.2025 bei 725,8 Millionen EUR.**

Demnach machen nachhaltige Investmentfonds der Union Investment mittlerweile rund **38% am Gesamtbestand von Investmentfonds im Union- oder Bankdepot aus.**

Um unseren Kunden nachhaltige Anlagestrategien zu erleichtern, können sie neben Investmentfonds auch mit **vermögensverwaltenden Lösungen** Geldanlagen tätigen, die sozialen, ethischen und ökologischen Kriterien entsprechen.

Unser **Hauptpartner für Investmentfonds ist die Union Investment Gruppe (UI).** Sie ist einer der **führenden deutschen Fondsanbieter bei ESG-Investmentfonds** und wurde mehrfach ausgezeichnet. Die Auswahl der Anlagen durch Union Investment erfolgt nach definierten Kriterien für Unternehmen und Staaten in einem dreistufigen Verfahren. Hierbei werden feste ethische, soziale und ökologische Kriterien zugrunde gelegt (Leitlinie für verantwortliches Investieren).

Die Fonds investieren in Unternehmen, die „verantwortungsvoll im Umgang mit den Lebensgrundlagen handeln und wirtschaften.“

Unsere Verbundpartner wie Union Investment haben Nachhaltigkeit fest in ihrer Unternehmensstrategie verankert. Diese findet sich u.a. auch in den Investmentlösungen von Union Investment wieder. Diese unterliegen der "Leitlinie für verantwortliches Investieren" der Union Investment, die Nachhaltigkeit auf allen Ebenen berücksichtigt (vgl. https://unternehmen.union-investment.de/dam/jcr:1c10de48-0c0a-459e-a4f7-be1adbe43000/250623_UI_Leit...).

Additiv engagiert sich die UI als **„Wegbegleitung von Unternehmen zur Verbesserung ihrer ESG-Kriterien“.** Die Analyse erfolgt mithilfe eines besonderen ESG-Gremiums.

Die von den Vereinten Nationen unterstützte Organisation PRI (Principles for Responsible Investment) hat Union Investment wiederholt für ihren umfassenden Ansatz die Bestnoten verliehen. Neben Investmentfonds von Union Investment bieten wir auch nachhaltige Investmentfonds anderer Fondsgesellschaften an.

Neben Investmentfonds bieten wir auch Zertifikate der DZ BANK

auf nachhaltige Basiswerte an. Im Jahr 2022 hat die DZ Bank einen neuen weltweiten Index zur Verfügung gestellt, der als nachhaltig eingestuft ist und unseren Mitgliedern und Kunden als Basiswert für Anlagen zur Verfügung steht.

Auch die DZ BANK, deren Produkte wir ebenso anbieten, stellt uns für unsere Kunden Produkte mit Nachhaltigkeitsbezug zur Verfügung.

Bei nachhaltigen Anlagelösungen auf Einzelwerte bzw. Referenzunternehmen trägt der Basiswert das DZ BANK Gütesiegel für Nachhaltigkeit mit dem das DZ BANK Research Unternehmen kennzeichnet, die nach einem strengen Auswahlprozess die Kriterien für ein nachhaltiges, unternehmerisches Handeln erfüllen. **Im Angebot nachhaltiger Geldanlagen sehen wir wirtschaftliche Chancen für unsere Bank.**

Nachhaltigkeit nimmt nicht nur in der Geldanlage unserer Kunden einen wichtigen Stellenwert ein, sondern auch bei unseren **Eigenanlagen**. Ein Teil unserer Eigenanlagen wird von der Union Investment gemanagt.

Wir unterziehen unsere gesamten Eigenanlagen regelmäßig einem **Screening**. Seit Dezember 2025 wird die Nachhaltigkeitsbewertung teilweise über das Modell MSCI umgesetzt. Ab Anfang 2026 soll die Bewertung ausschließlich hierüber erfolgen.

Die nachfolgenden Daten beziehen sich noch auf der Nachhaltigkeitsbewertung der DZ Bank. Demnach sind **96,31% unserer Anlagen** (Aktien, Anleihen, SSD/NSV, ohne Fonds, Verbund) als **nachhaltig eingestuft**.

Der Anteil **Staatsanleihen, die Nachhaltigkeitsaspekte berücksichtigen**, belaufen sich auf **49,58 % am Gesamtdepot**.

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir den **Prozess Nachhaltigkeit im Bereich der Eigenanlagen weiter beschrieben**. Dies betrifft sowohl das Anstreben einer **Mindestquote für nachhaltige Anlagen von 70%** für die Eigenanlagen (ohne Spezialfonds, Fonds) (auf Basis der Egon-Systematik), als auch die Pflege von Taxonomieangaben. Im Jahr 2025 haben wir planmäßig den **digitalen Händlerzettel** eingeführt.

Die Positiv- und Negativkriterien wurden bereits im Geschäftsjahr 2024 definiert. Zudem besteht weiterhin die Mindestquote für nachhaltige Anlagen von 70% für die Eigenanlagen, die ab dem 01.01.2026 bei Unterschreiten ein Handlungserfordernis verlangt. Dies wird auch in der Geschäfts- und Risikostrategie der Bank verankert.

Außerdem werden wir ab dem 01.01.2026 die Bewertung der Nachhaltigkeit auf das Modul von MSCI umstellen und möchten hier ein durchschnittliches NH-Rating von A in den Eigenanlagen erreichen.

Stand: 31.12.2025:

Einstufung	Nominalvolumen (Stand 31.12.2025)	In Prozent
Nachhaltig	404.350 TEUR	96,31%
Nicht verfügbar	15.500 TEUR	3,69%
Summe	419.850 TEUR	100,00%

Bestand: Depot A; CLN-Durchschau: Nein; Verbund: Ohne Verbund;
Nachhaltigkeit DZ

Neben den dargestellten Direktanlagen hält die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG noch einen **Spezialfonds bei der Union Investment**. Bei der Anlage innerhalb des Fonds werden unterschiedliche Ausschluss-kriterien berücksichtigt, die nicht mit den Nachhaltigkeitszielen der UN konform sind. Im Rahmen der weiteren Bearbeitung wird die Union Investment noch Auswertungen zur Nachhaltigkeit erstellen und uns diese zu gegebener Zeit zur Verfügung stellen. Diese Daten werden dann perspektivisch die Analysen aus "Egon" ergänzen.

Die Union Investment wird zukünftig ihr Nachhaltigkeitsmodell ebenfalls auf das Modul von MSCI umstellen und den Banken zur Verfügung stellen. Ziel ist eine einheitliche Bewertungsmethodik im Verbund.

Der Fonds weist gem. dem aktuellen Bericht folgenden UniSDG-Score aus:

- UniSDG-Score: **57,21 %**

Der Score gibt die **Quote der nachhaltigen Anlagen** wieder, wobei die Nachhaltigkeit hier vom prozentualen Anteil des Umsatzes abgeleitet wird, der gem. der UN-Ziele als nachhaltig einzustufen ist.

Im **Kreditgeschäft** haben wir im Berichtsjahr **Positiv- und Negativkriterien** definiert und in die schriftlich fixierte Ordnung übernommen. Die **Umsetzung der Anforderungen gem. Art. 8 der Taxonomie Verordnung** haben wir weiter intensiviert und unsere **Mitarbeiter bedarfsweise geschult. Für das Thema NH steht generell ein separates Weiterbildungsbudget zur Verfügung**. Dies unterstreicht die Bedeutung des Themas für uns als Bank.

Die **Anforderung von Energieausweisen** wurde im Berichtsjahr 2025 weiter forciert. Im **Neugeschäft** sind sie als **Pflichtunterlage** definiert und im **Bestandsgeschäft** erfolgt die Anforderung anlassbezogen sowie im Rahmen von Prolongationen.

Das Thema Nachhaltigkeit wird unter Angabe von Pflichtvorlagen in

den **Kundenberatungen thematisiert** und im **Kreditvergabeprozess weiterhin berücksichtigt**.

Das **Kundenkreditgeschäft** soll unter Berücksichtigung von Taxonomiefähigkeit, Taxonomiekonformität, ESG-Risiken, und unter Berücksichtigung der definierte Positiv- und Negativkriterien sowie unter Wahrung der sich aus der Nachhaltigkeit ergebenden Vertriebschancen, **weiter ausgebaut werden**.

Für das Geschäftsjahr 2025 wurden keine Ziele vereinbart.

Wie geplant, wurde ein **Zinsabschlag bei Neukreditvergaben** in unser Preistableau fest verankert. Unsere Berater haben wir im Hinblick auf Kundengespräche zum Thema Modernisierungsmaßnahmen geschult und sensibilisiert. Finanzierungsanfragen ab Energieeffizienzklasse 'D' werden von unseren Beratern genauer betrachtet und müssen ggfs. einen Sanierungsfahrplan vorlegen. Auch in 2026 werden wir zu dem Thema weitere Mitarbeiterschulungen durchführen.

Die Nutzung des **VR ESG RisikoScores der parcIT** ermöglicht eine **Analyse des Kreditportfolios hinsichtlich ESG Risiken im Segment Firmenkunden und Immobilien, identifiziert die ESG-Risiken und ermöglicht einen Vergleich mit dem Pool-Durchschnitt**.

Der ESG-Score der parcIT und der damit korrespondierende Fragenkatalog wurde im Berichtsjahr angewendet. Für den Fragenkatalog wurden bestimmte Größenkriterien definiert. Das Vorgehen wurde in die schriftlich fixierte Ordnung übernommen.

Das Thema **ESG spielte somit auch Berichtsjahr 2025 eine wichtige Rolle**. Technisch sind wir von den Weiterentwicklungen der atruvia, unserem Rechenzentrum, sowie der parcIT abhängig, die wir laufend prüfen und berücksichtigen.

Die **Weiterentwicklung des Kreditgeschäftes in Bezug auf Nachhaltigkeit** ist ein stark dynamischer Prozess, den wir mit der Einrichtung einer **Arbeitsgruppe** bereits seit einiger Zeit erfüllen und welche sich auch im Berichtsjahr 2025 regelmäßig getroffen hat.

Unser **Produktangebot im Spar- und Anlagebereich** umfasst ausgewählte Anlageprodukte mit ESG-Bezug unserer Verbundpartner, wie Union Investment und DZ BANK, deren Aufnahme regelmäßig in den Hausmeinungsgremien abgestimmt wird. Bankeigene Produkte mit Nachhaltigkeitsbezug werden aktuell nicht angeboten.

Im Bereich der **Bauorganisation im Rahmen der Modernisierung der bankgenutzten Objekte**, haben wir uns zum Ziel gesetzt, rechtlich vorgeschriebene Standards zu realisieren.

Die Umsetzung der geplanten Standards wurde im Berichtsjahr im Einzelfall

und unter **Berücksichtigung der wirtschaftlichen Aspekte** geprüft.

Die **sozialen und ökologischen Probleme der Wertschöpfungsstufen** schätzen wir aufgrund der branchenbedingt hohen Wertschöpfungstiefe in unserem Unternehmen **als gering** ein. Mit bedeutenden Geschäftspartnern kommunizieren wir zudem derartige Aspekte (z.B. die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zum Mindestlohn).

Beim **Einkauf von Waren und externen Dienstleistungen** setzen wir auf einen fairen und partnerschaftlichen Umgang miteinander. Dabei greifen wir **schwerpunktmäßig auf regionale Anbieter und Dienstleister der Genossenschaftlichen FinanzGruppe** zurück.

Weitere Angaben sind im Kapitel Menschenrechte bzw. Umweltthemen hinterlegt.

Kriterien 5–10 zu PROZESSMANAGEMENT

5. Verantwortung

Die Verantwortlichkeiten in der Unternehmensführung für Nachhaltigkeit werden offengelegt.

Nach der **Geschäftsordnung** trägt der **Vorstand** die Verantwortung für die Leitung der Bank, somit auch für das Nachhaltigkeitsmanagement. Der Nachhaltigkeitskoordinator der Bank unterstützt den Vorstand bei der Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und stellt dabei sicher, dass ökologische, ökonomische und soziale Aspekte in den strategischen Leitlinien und Rahmenbedingungen angemessen berücksichtigt werden. Unterstützt wird er dabei vom Nachhaltigkeitsteam, das überwiegend aus Führungskräften aller Fachbereiche besteht und durch seine breite fachliche Expertise dazu beiträgt, dass sämtliche relevanten Themen und Dimensionen der Nachhaltigkeit systematisch einfließen. Die Stelle des ‚**Nachhaltigkeitskoordinators**‘ wurde im Geschäftsjahr weiter ausgebaut und um eine **Assistenz** erweitert. Hierin und auch in der Ansprechbarkeit für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter kommt dem Thema NH eine hohe Bedeutung in unserer Bank zu.

Die Stelle ist in der Bereichsdirektion **Vorstandsstab** angesiedelt.

6. Regeln und Prozesse

Das Unternehmen legt offen, wie die Nachhaltigkeitsstrategie durch Regeln und Prozesse im operativen Geschäft implementiert wird.

Das Thema Nachhaltigkeit wurde auf Basis der **NachhaltigkeitsLandkarte des BVR** zunächst in Form eines **Projektes** erarbeitet. Die in diesem Rahmen erarbeiteten Ergebnisse wurden sukzessive in die Linienorganisation übertragen. Die sich daraus ableitenden Regeln und Prozesse wurden dann im operativen Geschäft implementiert. Auf die weitere Professionalisierung und Verankerung in der Linienorganisation wurde im Geschäftsjahr 2025 der Fokus gelegt. Das Ziel des **Verlassens des Projektstatus wurde zum 31.12.2025 erreicht**.

Die **Gruppe Projekt- und Prozessmanagement** wurde im Berichtsjahr 2025 organisatorisch neu strukturiert. Im Organigramm der Bank sind nun die **Gruppe „Prozessmanagement“** sowie die **Abteilung „Projekte und Künstliche Intelligenz“** verankert.

Dem Thema **Künstliche Intelligenz (KI)** wurde im Berichtsjahr besondere Aufmerksamkeit gewidmet – insbesondere im Hinblick auf erste **Use Cases** sowie die **Erfüllung gesetzlicher Anforderungen**, wie etwa **Schulungen der Mitarbeitenden im Rahmen des EU AI Acts**.

Die Themen '**Nachhaltigkeit und Künstliche Intelligenz**' fordern zukünftig eine noch **vernetztere Betrachtung**.

Unsere **Ablauforganisation** soll sicherstellen, dass **Arbeitsprozesse und Teilaufgaben optimal aufeinander abgestimmt und wirtschaftlich gestaltet** sind. Für unsere Kundinnen und Kunden sind **schnelle Entscheidungs- und Informationswege** zentrale Kriterien, um die Leistungsfähigkeit unserer Bank zu beurteilen. Sie machen erlebbar, dass Kundenbedarfe vom Erstkontakt bis zur Leistungszusage zügig erfüllt werden. Dabei ist auf einen **effizienten Einsatz von Sachmitteln und Personalressourcen** zu achten. Unsere Prozesse sollen – bei gleichbleibend hoher Qualität – die **Kundennähe und -bindung** weiter stärken. Im Passivgeschäft wurde zudem die **Standardisierung der Prozesse** gezielt vorangetrieben. Ein **institutionalisiertes Prozessmanagement** bildet dabei das **zentrale Steuerungsinstrument** für wirtschaftliche und kundenorientierte Abläufe. Neben den **kundenorientierten Prozessen** profitieren auch die **internen Unternehmensprozesse** von klaren Strukturen und effizientem Ressourceneinsatz. Beide Bereiche werden über das Prozessmanagement ganzheitlich gesteuert und weiterentwickelt. Unsere **KVP-Teams (Kontinuierliche Verbesserungsprozesse)** sind mit Mitarbeitenden aller Ebenen besetzt. Sie leisten einen wichtigen Beitrag zum kulturellen Wandel und zu einem höheren Bewusstsein – u. a. auch für das Thema **Nachhaltigkeit**. Diese Aktivitäten wurden auch im Berichtsjahr konsequent fortgeführt.

Bei **internen Beschlussfassungen** ist der NH-Koordinator bei Bedarf einzubeziehen. Dies wurde in die Ablauforganisation integriert. Somit ist die interne Vernetzung sichergestellt.

7. Kontrolle

Das Unternehmen legt offen, wie und welche Leistungsindikatoren zur Nachhaltigkeit in der regelmäßigen internen Planung und Kontrolle genutzt werden. Es legt dar, wie geeignete Prozesse Zuverlässigkeit, Vergleichbarkeit und Konsistenz der Daten zur internen Steuerung und externen Kommunikation sichern.

Als Basis für Steuerung der Ziele im Bereich 'Nachhaltigkeit' orientieren wir uns weiterhin **Cockpit des Bundesverbandes der Volks- und Raiffeisenbanken (BVR)**. Insbesondere finden die Neuerungen in den Versionen 2.0 bzw. 3.0 Berücksichtigung in unseren Planung.

Im Geschäftsjahr 2025 wurde eine erneute **Bestandsaufnahme** durchgeführt. Die Maßnahmen zur Erreichung des Ambitionsniveaus des Reifegrades 3

wurden erneut bewertet. Aufgrund der deutlich gestiegenen externen Anforderungen, wurde das Zielniveau, Reifegrad 3 zum 31.12.2025 auf **2,5 reduziert**. Nichtsdestotrotz sollen die Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit intensiv fortgeführt werden. Für das Geschäftsjahr 2026 ist eine erneute externe Auditierung geplant.

Wir ermitteln, - soweit möglich - **Kennzahlen für die Handlungsfelder**, die einen kontinuierlichen Prozess der Verbesserung sicherstellen sollen. Insbesondere aus dem Aspekt Umwelteffizienz können dies Kennzahlen zum **Papierverbrauch, zum Stromverbrauch und zum Verbrauch an Heizenergie** sein.

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir einen **externen Dienstleister** beauftragt, der uns hierbei jährlich unterstützt.

Auf Basis der im Geschäftsjahr 2024 erstmals erstellten Klimabilanz wurden Ziele und Maßnahmen zur Einsparung von Strom und Heizenergie definiert. Im Geschäftsjahr 2025 wurden die Maßnahmen fortgeführt und geschärft.

Der Bereich **Personalmanagement** greift auf die Zahlen aus der regelmäßigen Erhebung im Rahmen des Personalsollstellenkonzeptes zurück. Hier findet auch ein **Benchmarking** unter den Banken vergleichbarer Größe statt. Im Geschäftsjahr 2025 wurden Interviews mit den Bereichsdirektoren geführt. Die Ergebnisse liegen zum Berichtsstichtag noch nicht vor.

Leistungsindikatoren zu den Kriterien 5 bis 7

Leistungsindikator GRI SRS-102-16: Werte

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. eine Beschreibung der Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen der Organisation.

Als Genossenschaftsbank haben wir den Zweck, unsere **Mitglieder wirtschaftlich zu fördern** und zu betreuen. Dabei handeln wir nach **den Prinzipien Selbsthilfe, Selbstverwaltung und Selbstverantwortung**. Daraus resultiert ein **hohes Verantwortungsbewusstsein** für unsere **Stakeholdergruppen**.

Wir orientieren uns an unserem **Unternehmensleitbild**, unserem **Verhaltenskodex** und den **internen Führungsgrundsätzen**.

Folgende Punkte zeichnen uns als Bank aus:

- **WIR** sind uns unserer Stärken für unsere Mitglieder und Kunden bewusst, verfolgen ein nachhaltiges Geschäftsmodell und verstehen uns als sozial, ökonomisch und ökologisch verantwortlich agierendes Unternehmen! Das bezieht unsere Präsenz in unserer Region, unsere Außenwahrnehmung sowie auch unsere internen Stärken (starke Mitarbeiter, starker Arbeitgeber, starke Produkte, starke FinanzGruppe, ...) mit ein. Nachhaltigkeit ist dabei für uns Chance und Verpflichtung zugleich.
- **WIR** sind in einer „starken Region“ aktiv! Wir fokussieren auf die Attraktivität und das Entwicklungspotenzial unserer Region.
- **WIR** konzentrieren all unser Tun auf unsere Mitglieder/Kunden - Auf die Menschen und die Unternehmen! Deren Bedarfslage und darauf ausgerichtete, passgenaue Lösungen stehen im Zentrum unseres Handelns.
- **WIR** sichern unsere Leistungsfähigkeit primär durch eine aktive Mitglieder- und Kundenansprache. Zufriedene Mitglieder und Kunden sichern nachhaltig die Ertragskraft unserer Bank.
- **WIR** sind und WIR bleiben auch in Zukunft der starke und zuverlässige Partner für unsere Mitglieder und Kunden in allen finanziellen Fragestellungen.

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir dem Thema 'Unternehmenskultur' verstärkt Aufmerksamkeit geschenkt. Als Startpunkt für das **Projekt 'Kulturelle Fusion'** wurde Mitarbeitenden die Chance gegeben, sich als **Change Agents** einzubringen. Kollegen aus allen Ebenen der Bank werden auf diese interessante Aufgabe vorbereitet und begleiten als Team den Veränderungsprozess in der Bank. **Das Ziel ist das kulturelle Zusammenwachsen aller Mitarbeitenden.**

Auch die **Umstellung auf M365** im Geschäftsjahr 2025 hat das Zusammenwachsen innerhalb der Bank gestärkt und trägt zur **vernetzten Zusammenarbeit** bei. Darüber hinaus waren in das Projekt zahlreiche Mitarbeitende eingebunden. Auch die jährlich durchzuführenden Mitarbeitergespräche über das System DiaLog zählen auf das Projekt 'Kulturelle Fusion' ein.

8. Anreizsysteme

Das Unternehmen legt offen, wie sich die Zielvereinbarungen und Vergütungen für Führungskräfte und Mitarbeiter auch am Erreichen von Nachhaltigkeitszielen und an der langfristigen Wertschöpfung orientieren. Es wird offengelegt, inwiefern die Erreichung dieser Ziele Teil der Evaluation der obersten Führungsebene (Vorstand/Geschäftsführung) durch das Kontrollorgan (Aufsichtsrat/Beirat) ist.

Im Haus der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG steht die **ganzheitliche individuelle Beratung** im Vordergrund. Es werden **bewusst keine Anreize gesetzt, bestimmte Produkte zu verkaufen oder bestimmte Maßnahmen** zu ergreifen. Hieran hat sich auch im Geschäftsjahr 2025 nichts verändert.

Aus diesem Grund wird die Höhe der Vergütung nicht durch das vorhandene Zielvereinbarungssystem beeinflusst. Dies trifft auch auf evtl. fixierte Nachhaltigkeitsziele zu.

Es ist derzeit nicht geplant, zukünftig Nachhaltigkeitsziele in das Zielvereinbarungssystem zu integrieren.

Leistungsindikatoren zu Kriterium 8

Leistungsindikator GRI SRS-102-35: Vergütungspolitik
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

- a. Vergütungspolitik für das höchste Kontrollorgan und Führungskräfte, aufgeschlüsselt nach folgenden Vergütungsarten:
 - i. Grundgehalt und variable Vergütung, einschließlich leistungsbasierter Vergütung, aktienbasierter Vergütung, Boni und aufgeschoben oder bedingt zugeteilter Aktien;
 - ii. Anstellungsprämien oder Zahlungen als Einstellungsanreiz;
 - iii. Abfindungen;
 - iv. Rückforderungen;
 - v. Altersversorgungsleistungen, einschließlich der Unterscheidung zwischen Vorsorgeplänen und Beitragssätzen für das höchste Kontrollorgan, Führungskräfte und alle sonstigen Angestellten.
- b. wie Leistungskriterien der Vergütungspolitik in Beziehung zu den Zielen des höchsten Kontrollorgans und der Führungskräfte für ökonomische, ökologische und soziale Themen stehen.

Die Bank gehört weiterhin nicht dem Arbeitgeberverband an. Gemeinsam mit dem Betriebsrat wurde die Vereinbarung „**Rahmenbedingungen für Stelleneinwertungen**“ geschlossen. Die Bank unterliegt also nicht der tariflichen Bindung, die Gehaltsvergütung erfolgt jedoch analog den Tarifgehältern durch die **bankeigene ‚Regelungsabrede zur Vergütungsstruktur‘**.

Die Vergütung erfolgt grundsätzlich funktionsbezogen. Hierfür wurde ein Vergütungssystem erstellt und die Funktionen in die entsprechenden Tarifgruppen in Anlehnung an den Manteltarifvertrag (TG-Endstufen) in ein Vergütungs- Eingruppierungsschema eingewertet.

Mischarbeitsplätze (z.B. 50% Service, 50% Beratung) werden mit einer Mischkalkulation vergütet. Bei überwiegender Tätigkeit in der höherwertigen Funktion, wird die Tarifgruppe der höher dotierten Funktion vergütet. Zulagen werden individuell unter folgenden Bezeichnungen

gewährt: **Funktionszulage, Verantwortungszulage, Spezielle Zulage.** Die Zielvergütungsgruppe des Vergütungs- und Eingruppierungsschemas stellt stets die Zielvergütungsgruppe für die Mitarbeitenden dar. Eine **Differenzierung nach Berufsjahren** erfolgt weiterhin. Mitarbeiter, die die geforderten Fähigkeiten gemäß Stellenbeschreibung und das Leistungsniveau für die Funktion noch nicht erreicht haben, werden in folgenden Schritten an die Stellenvergütung herangeführt:



1. Festlegung, welche **Entwicklung (fachlich, persönlich)** noch erfolgen muss, um die Zieltarifgruppe zu erreichen.
2. Festlegung der **Zeitschiene** für die erforderliche Personalentwicklungsmaßnahme und Angleichung an die Zieltarifgruppe.
3. Schrittliche **Fixierung des Personalentwicklungsplanes** in Abstimmung mit der Personalabteilung.
4. Regelmäßiges **Controlling**, z.B. Beurteilung, des Umsetzungsstandes.

Die **Stelleneinwertung** bestehender, sowie neu geschaffener Stellen unterliegt der **regelmäßigen Überprüfung und Aktualisierung** durch Betriebsrat und Personalabteilung.

Das Vergütungssystem, **das allen Mitarbeitenden im Intranet der Bank transparent** gemacht wird, berücksichtigt insbesondere Anforderungen der MaRisk und der Institutsvergütungsverordnung.

Die Kriterien für Vergütungen sind an den langfristigen Erfolg der Bank geknüpft. Die Vergütung der Mitarbeitenden ist angemessen ausgestaltet. Es erfolgt **keine Differenzierung nach Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Geschlecht oder körperlicher Behinderung**. Auch im Übrigen sind Diskriminierungen der Mitarbeitenden in Ansehung der genannten Kriterien unzulässig. Zur Unterstreichung dieser Haltung haben wir zum Ende des Geschäftsjahres 2025 die **Charta der Vielfalt** unterzeichnet. Für das Jahr 2026 werden wir hierzu passend entsprechende **Maßnahmen planen und umsetzen** und unser **Engagement auch nach außen hin zeigen**.

Zusätzlich zum Fixgehalt kann der Mitarbeitende als variablen, freiwilligen Vergütungsbestandteil eine **Ermessenstantieme** erhalten, die als Ermessenskriterien sowohl die Zielerfüllung der Bank und der für den Mitarbeiter relevanten Abteilung bzw. des relevanten Bereiches sowie die individuelle Leistung, das Engagement, das Verhalten und die Übernahme von Sonderaufgaben etc. des jeweiligen Mitarbeitenden selbst berücksichtigt. Die Grundsätze einer freiwilligen Ermessenstantieme für die Mitarbeiter der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG entsprechen der Institutsvergütungsverordnung (IVV).

Leistungsindikator GRI SRS-102-38: Verhältnis der Jahresgesamtvergütung
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person der Organisation in jedem einzelnen Land mit einer wichtigen Betriebsstätte zum Median der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten (mit Ausnahme der am höchsten bezahlten Person) im gleichen Land.

Als regional tätige Organisation und zur Vermeidung von evtl. Rückschlüssen auf die Vergütung einzelner Personen machen wir hier keine Angaben.

Darüber hinaus verweisen wir auf die **Angaben in unserem Jahresabschluss**.

9. Beteiligung von Anspruchsgruppen

Das Unternehmen legt offen, wie gesellschaftliche und wirtschaftlich relevante Anspruchsgruppen identifiziert und in den Nachhaltigkeitsprozess integriert werden. Es legt offen, ob und wie ein kontinuierlicher Dialog mit ihnen gepflegt und seine Ergebnisse in den Nachhaltigkeitsprozess integriert werden.

Die wesentlichen Stakeholder wurden durch eine **Stakeholderanalyse des Nachhaltigkeitsteams** identifiziert und im Geschäftsjahr 2024 im Rahmen der Analyse der Doppelten Wesentlichkeit aktualisiert. Die **mögliche Höhe des Interesses** der Stakeholder und deren **möglicher Einfluss** stand dabei stets Fokus. Im **Geschäftsjahr 2025 fand keine Aktualisierung der Stakeholderanalyse** statt, da wir davon ausgehen, dass sich keine Veränderungen an unseren wesentlichen Stakeholdern ergeben haben. Die weiterhin fehlende Umsetzung der CSRD in nationales Recht hat uns ebenfalls dazu veranlasst, die Wesentlichkeitsanalyse nicht erneut zu aktualisieren. Die weitere Entwicklung hierzu soll abgewartet werden. Der **Dialog** mit den für uns relevanten Stakeholdern, insbesondere, den Mitarbeitern, Kunden und Mitgliedern, dem Aufsichtsrat und den Mitgliedern der Beiräte suchen wir im Rahmen bereits bestehender Formate, insbesondere den entsprechenden Sitzungen der Gremien, Mitarbeiter- und Kundenveranstaltungen. Im Geschäftsjahr 2025 haben wir keine erneute Umfrage unter den Mitgliedern des Aufsichtsrates, der Beiräte und den Geschäftsführern der Töchter durchgeführt. Evtl. planen wir dies für das Geschäftsjahr 2026.

Auch das **interne Kommunikationsformat ImpulsCafé**,

die **Vertreterversammlung** und die **Jahresauftaktveranstaltung für alle Mitarbeitenden** fanden im Geschäftsjahr 2025 erneut statt. Das Thema Nachhaltigkeit findet hier immer wieder Zeit und Raum und die entsprechenden Impulse werden aufgenommen. Das Nachhaltigkeitsteam und der Nachhaltigkeitskoordinator nebst Assistenz sind stets ansprechbar und haben sich im Geschäftsjahr 2025 weiter etabliert. Auch im Rahmen des Mitgliedermagazines **VR-Info** findet das Thema Nachhaltigkeit stets **Raum**.

Unsere inzwischen etablierte **Wissensplattform 'Nachhaltig durchstarten'** wurde im Geschäftsjahr 2025 stark genutzt und ist inzwischen als **Pflichtschulung in der Organisation der Bank verankert**. Darüber hinaus wurde der im Geschäftsjahr 2024 geplante Rückkanal für Mitarbeitende im Jahr 2025 konzipiert. Der Rollout ist für das 1. Quartal 2026 fest eingeplant.

Bei allen Formaten wird auf die Integration der Ergebnisse in den Nachhaltigkeitsprozess der Bank geachtet.

Das Projekt 'Nachhaltigkeit' wurde im Berichtsjahr 2025 fortgeführt und alle Ergebnisse in der entsprechenden **Projektsoftware dokumentiert**. Im Geschäftsjahr 2025 wurde die Umstellung auf einen Nachhaltigkeitsregelprozess der Bank forciert. Hierzu zählt auch der Wechsel auf eine neue Software, in der alle Nachhaltigkeitsinformationen gebündelt werden. Dies wurde zum 31.12.2025 wie geplant erreicht.

Über alle oben genannten Formate hinaus, sind wir mit unseren Kunden und Mitarbeitenden selbstverständlich im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit im Austausch. Hierbei sind exemplarisch die **Kunden- und Beratungsgespräche** sowie die **Mitarbeiter- und Abteilungsbesprechungen** zu nennen.

Leistungsindikatoren zu Kriterium 9

Leistungsindikator GRI SRS-102-44: Wichtige Themen und Anliegen

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. wichtige, im Rahmen der Einbindung der Stakeholder geäußerte Themen und Anliegen, unter anderem:

- i.** wie die Organisation auf diese wichtigen Themen und Anliegen – auch über ihre Berichterstattung – reagiert hat;
- ii.** die Stakeholder-Gruppen, die die wichtigen Themen und Anliegen im Einzelnen geäußert haben.

i und ii)

Wesentliche Stakeholder sind für uns **u.a.** unsere **Kunden, Mitglieder, Mitarbeiter**, der **Aufsichtsrat** und die **Beiräte**.

Eine unter dem Aufsichtsrat, Beiräten und Geschäftsführern der Töchter im Geschäftsjahr 2024 durchgeführte Umfrage hat ergeben, dass das Thema 'Nachhaltigkeit' durch sie wahrgenommen, aber nicht als zentrales Thema betrachtet wird. Es wird häufig als mögliche Maßnahme die Reduktion von Papier und der Wechsel auf E-Mobilität genannt. Im Geschäftsjahr 2025 wurde keine erneute Umfrage durchgeführt. Wir gehen davon aus, dass sich auch für das Geschäftsjahr 2025 an der generellen Aussage der Umfrage aus 2024 keine Änderung ergeben hat.

Wir gehen davon aus, dass sich dies auch weiterhin auf das **Interesse an unserem Nachhaltigkeitsbericht bezieht. Das Interesse hieran ist eher von mittlerem Ausmaß geprägt.** Es lässt sich erkennen, dass Themen mit direktem Bezug zur operativen Umsetzung im Fokus der Befragten steht. **Den Befragten ist außerdem wichtig, dass Entscheidungen der Bank ausgewogen zwischen Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit getroffen werden.** Es besteht der Wunsch, dass wir in der Region eine Vorbildfunktion einnehmen und wir auch mit unserem **Geschäftsbetrieb mit gutem Beispiel voran gehen sollten.**

Über Stakeholder und über die o.g. Formate eingebrachten Impulse flossen auch im Geschäftsjahr 2025 in das Nachhaltigkeitsprojekt ein.

Wir stellen dies sicher, indem wir die Ergebnisse im Nachhaltigkeitsteam vorstellen und in den entsprechenden Fachbereichen entsprechende Maßnahmen umsetzen. Wichtig ist z.B. die Berichtsinhalte in einem kompakteren Format z.B. über die Homepage oder das Mitgliedermagazin VR Info transparent zu machen. Die Vorbildfunktion fängt für uns oft im Kleinen an, wo jeder Mitarbeiter, jede Mitarbeiterin einen Unterschied in der Wahrnehmung machen kann. Den **Kompaktbericht** haben wir im Geschäftsjahr 2025 konzipiert und mit Maßnahmen belegt. Der Rollout auf der Homepage der Bank ist für das erste Quartal 2026 eingeplant.

Durch **regelmäßige Kommunikation aus dem Projekt** heraus und auch über die Etablierung des Themas über Mitarbeiterbesprechungen etc. versuchen wir, die Nachhaltigkeitsaktivitäten der Bank sichtbar zu machen, Basis-Know-How zu vermitteln und Tipps für das Berufs- und Privatleben zu geben. Dieses Bemühen wurde im Geschäftsjahr 2025 erfolgreich weiter geführt.

Unser **Nachhaltigkeitsbericht** soll, neben der **Erfüllung der regulatorischen Pflicht**, ebenfalls dazu dienen, unsere **Aktivitäten sichtbar zu machen** und als Mittel dienen, die Bank im Hinblick auf das Thema **Nachhaltigkeit weiter zu entwickeln.** Darüber hinaus sehen wir in

der Erfüllung unserer regulatorischen Pflicht eine Unterstützung in der Erreichung der globalen und nationalen Nachhaltigkeitsziele.

Unsere Bemühungen haben wir im Geschäftsjahr 2025 sukzessive weiter ausgebaut. Wir sehen eine Bestätigung unserer Bemühungen in der Auszeichnung mit dem **ESG Transparency Award 2025** der **EUPD Group**.

10. Innovations- und Produktmanagement

Das Unternehmen legt offen, wie es durch geeignete Prozesse dazu beiträgt, dass Innovationen bei Produkten und Dienstleistungen die Nachhaltigkeit bei der eigenen Ressourcennutzung und bei Nutzern verbessern. Ebenso wird für die wesentlichen Produkte und Dienstleistungen dargelegt, ob und wie deren aktuelle und zukünftige Wirkung in der Wertschöpfungskette und im Produktlebenszyklus bewertet wird.

Innovationsmanagement

Die Gruppe **Projekt- und Prozessmanagement** wurde im Berichtsjahr organisatorisch angepasst und in die **Gruppe „Prozessmanagement“** und **Abteilung „Projekte und Künstliche Intelligenz“** aufgeteilt.

Diese organisatorische Aufteilung trägt der Bedeutung der einzelnen Themen und der Innovationsfähigkeit noch mehr Rechnung als die bisherige Organisation der Themen.

Die Digitalisierung und auch der Einsatz von KI sind für uns Möglichkeiten, dem Fachkräftemangel zu begegnen, aber auch den Wünschen der Kunden zu entsprechen. Der Kunde möchte seine Bankgeschäfte, neben dem klassischen stationären Vertriebskanal, auch online/mobil erledigen bzw. mit der Bank digital kommunizieren. Bankgeschäfte sollen für unsere Kunden durch **innovative, nützliche und einfache digitale Anwendungen** auch zukünftig immer **bequemer und ansprechender** gestaltet werden. Im Geschäftsjahr 2025 haben wir den **Internetauftritt der Bank moderner und kundenorientierter gestaltet** und auch die **Präsenz in den Sozialen Medien erhöht**.

Mit den oben dargestellten Entwicklungen möchten wir so auch weiterhin Potenziale zur positiven Entwicklung unserer Bank eröffnen. Auch die im Geschäftsjahr 2025 **bankweite Umstellung auf M365** trägt zur **zukunftsweisenden Weiterentwicklung der Bank** bei.

Die **Entwicklungen unseres Rechenzentrums atruvia** behalten wir dabei

stets im Blick und setzen diese nach Prüfung in unserem Hause um. Hierzu zählt auch die im Geschäftsjahr 2025 durchgeführte **Umstellung auf Standardprozesse im Passivbereich.**

Die am Standort Siegburg inzwischen fest etablierte **Co-Working Area** ermöglichte den Mitarbeitern auch im Geschäftsjahr 2025 die interdisziplinäre Zusammenarbeit in **moderner und ungezwungener Atmosphäre.**

Wir halten diese **Möglichkeit der Zusammenarbeit** weiterhin für einen **wichtigen Beitrag** in einer sich immer schneller entwickelnden Arbeitswelt (Stichwort: Mindset). Gerade in den Zeiten, in denen mobiles Arbeiten immer selbstverständlicher wird, ist es uns wichtig, **Möglichkeiten der persönlichen Begegnung und des Austausches** zu schaffen. Der Mensch macht, bei aller Digitalisierung und Möglichkeit der Effizienzsteigerung, für uns den Unterschied.

Das **Betriebliche Vorschlagswesen** im eigentlichen Sinne wurde im Geschäftsjahr 2025 aus Kapazitätsgründen nicht aufgegriffen. Gründe hierfür waren vor allem die gebundenen Kapazitäten im Zuge der Umstellung auf M365. Impulse der Mitarbeiter werden jedoch auch weiterhin z.B. über das 3-4x im Jahr stattfindende Kommunikations-format **„ImpulsCafé“** aufgenommen. Neben den Impulsen leistet das ImpulsCafé einen wertvollen **Beitrag zur Kulturarbeit** in einem größer werdenden Haus.

Auch die Ansprechbarkeit der Führungskräfte und der Geschäftsleitung tragen dazu bei, dass Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sich einbringen können.

Gerne weisen wir an dieser Stelle auch auf unsere **Change Agents** hin. Außerdem verweisen wir hierzu auf die Ausführungen im Kapitel 10.

Der im Jahr 2025 konzipierte **Rückkanal für Mitarbeitende** schafft jedoch eine Möglichkeit, auf professionelle Art und Weise Ideen zum Thema 'Nachhaltigkeit' einzubringen. Der Rollout ist für das erste Quartal 2026 geplant.

Produkte und Dienstleistungen

Die Vertriebssteuerung der Bank beobachtet die **Weiterentwicklung des Produktangebots der Bank** um nachhaltige Produktlösungen.

Als Regionalbank mit einem flächendeckenden Filialnetz und einem wachsenden Omnikanalangebot schaffen wir Nähe zum Kunden, um auch ohne große Anfahrtswege und damit verbundene CO₂-Emissionen optimale Kundenversorgung zu bieten.

Bei der Beratung zu energieeffizienten Neubauten oder Renovierungen ist die Einbindung von möglichen Förderprogrammen fester Bestandteil.

Selbstverständlich ist für uns auch die Unterstützung von Menschen und Unternehmen, die nachhaltige Entwicklungen mit innovativen Produkten und Dienstleistungen umsetzen möchten. Wir bieten in Kooperation mit den Unternehmen der Genossenschaftlichen FinanzGruppe ein breites Spektrum an Finanzprodukten und dienstleistungen für private Kunden und Firmenkunden an.

Soziale und ökologische Wirkungen unserer wesentlichen Produkte und Dienstleistungen wurden bisher noch nicht ermittelt. Im Rahmen Nachhaltigkeitsbemühungen sollen diese in Zukunft versucht werden, zu ermitteln und zu messen. **Ein Zeitpunkt kann hierfür jedoch noch nicht genannt werden.**

Denkbar ist hier auch eine **stärkere Orientierung an den 17 SDGs** (siehe auch das geplante Förderkonzept).

Leistungsindikatoren zu Kriterium 10

Leistungsindikator G4-FS11

Prozentsatz der Finanzanlagen, die eine positive oder negative Auswahlprüfung nach Umwelt- oder sozialen Faktoren durchlaufen.

(Hinweis: der Indikator ist auch bei einer Berichterstattung nach GRI SRS zu berichten)

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG hat im Berichtsjahr **keine Umwelt- oder Sozialkriterien für ihre Finanzanlagen** definiert. Wir bieten aber über unsere Verbundpartner diverse Anlagemöglichkeiten mit einem Fokus auf Nachhaltigkeit. Die Eigenanlagen können einem Nachhaltigkeitsscreening unterzogen werden.

Im Rahmen des Projektes Nachhaltigkeit, soll dieses Kriterium möglichst im zukünftig aufgegriffen und geprüft werden. Es kann hierfür noch kein Zeitpunkt genannt werden.

Wir verweisen an dieser Stelle auf die Ausführungen unter Kriterium 4. Tiefe der Wertschöpfungskette.

KRITERIEN 11–20: Nachhaltigkeitsaspekte

Kriterien 11–13 zu UMWELTBELANGEN

11. Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen

Das Unternehmen legt offen, in welchem Umfang natürliche Ressourcen für die Geschäftstätigkeit in Anspruch genommen werden. Infrage kommen hier Materialien sowie der Input und Output von Wasser, Boden, Abfall, Energie, Fläche, Biodiversität sowie Emissionen für den Lebenszyklus von Produkten und Dienstleistungen.

Im Rahmen unserer **unternehmerischen Tätigkeit** verbrauchen wir vor allem **Ressourcen wie Papier und Energie**. Die Ressource Energie wird hingegen im Vergleich zur Produktionsindustrie in geringem Umfang in Anspruch genommen. Dennoch sind Umwelt- und Klimaschutz sowie der verantwortungsvolle Umgang mit natürlichen Ressourcen für unsere Bank wichtige Unternehmensziele. Trotz der zunehmenden Digitalisierung ist der **Papierverbrauch in der Bank noch hoch** und stellt damit einen entscheidenden Umweltfaktor dar. Anzumerken ist dennoch, dass wir im Benchmarkvergleich besser abschneiden als Institute vergleichbarer Größe.

Das neue **Druckerkonzept** wurde auch in den fusionsbedingt hinzugewonnenen Filialen umgesetzt. Hierbei kommen **wenige zentrale Multifunktionsgeräte** zum Einsatz. Dadurch tragen wir zusätzlich zu einer Reduzierung des Stromverbrauches bei.

Auch die **hohe Nutzungsquote von mobilem Arbeiten** führt weiterhin zu Papiereinsparungen. Zum Ende des Geschäftsjahres 2025 wurden unseren Mitarbeitenden **zusätzliche mobile Endgeräte** zur Verfügung gestellt. Die Nutzung von **PenPads in der Beratung** wurde in **2025 weiter etabliert**. Dies trägt ebenfalls zur Papiereinsparung bei.

Die weitere Digitalisierung des Rechnungseingangs dient ebenfalls der Reduktion des Papierverbrauchs. **Rechnungen von Lieferanten und Dienstleistern werden aktiv als digitale Rechnung** angefordert.

Die Kommunikation mit unseren Kunden erfolgt immer mehr auf dem digitalen Weg über unsere **Website** sowie unser **Kundenportal**. Im Kundenportal kann

der Kunde **alle Bankgeschäfte papierlos** erledigen, seine Verträge über das **ePostfach** digital einsehen und bearbeiten, **erste Beratungen eigenständig durchgehen** sowie **Produkte abschließen**.

Auf unserer Website haben wir im Berichtsjahr einen **kostenlosen Modernisierungsrechner** bereit gestellt und Kundenportal einen **CO₂-Check**, mit dem der Kunde auf Basis seiner Kontoführung seinen CO₂-Fußabdruck ermitteln kann.

Auch die Nutzung der **VRBankingApp** und der **Tan App VR SecureGo plus** führt zu **Einsparungen im Papierverbrauch**.

Der **Bezug von Papier** erfolgt über das **Verbundunternehmen DG nexolution**.

Unser Kopierpapier als auch das Briefpapier wurde auch im Geschäftsjahr 2025 **überwiegend als nachhaltiges Papier von DG nexolution** bezogen.

Dieses Papier ist als zertifiziertes Produkt mit dem **EU Ecolabel als CO₂-neutral** ausgezeichnet.

Auch das **Kontoauszugsdruckerpapier** ist als **umweltfreundlich** gekennzeichnet. Die Kontoauszugsdrucker wurden im Berichtsjahr weiter reduziert. **Pro Standort** steht den Kunden nur noch **ein Gerät** zur Verfügung.

In der Anlage zur **Teilstrategie IT der Bank** ist das Konzept zur **Reduktion der Kontoauszugsdrucker** verankert. Dadurch wird der Stromverbrauch weiter gesenkt. Zudem soll der Abbau dieser Geräte dazu beitragen, **unsere Kundinnen und Kunden verstärkt über nachhaltige, elektronische Nutzungsmöglichkeiten zu informieren und zu deren Nutzung zu motivieren**.

Auf diese Weise werden zusätzliche Ressourcen eingespart – insbesondere durch den **geringeren Verbrauch von Thermopapier**.

Das Kundenmagazin **VR-Info** wurde auch im **Geschäftsjahr 2025 ausschließlich digital** zur Verfügung gestellt.

Im Bereich **Personalmanagement** wurde das Tool **geno.HR** um weitere digitale Prozesse ergänzt. Hierunter fällt das **Tool für interne und externe Bewerbungen (Recruiting)** und der **Prozess bei Personalveränderungen**.

Bei wesentlichen Anschaffungen wurde auch im Geschäftsjahr 2025 die bestehende **Einkaufsrichtlinie beachtet**. Diese beinhaltet die Verpflichtung unsererseits, nachhaltige Praktiken zu fördern und zu bevorzugen. Dies bezieht

sich auf die **Auswahl von Lieferanten**, die **umweltfreundliche Beschaffung**, **soziale Verantwortung** sowie die **möglichst lokale Beschaffung und Gemeinschaftsunterstützung**.

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir begonnen, **alle Standorte mit leitungsgebundenen Wasserspendern auszustatten**. Hierdurch stellen wir sowohl den Mitarbeitenden, als auch unseren Kunden und Geschäftspartnern aufbereitetes Trinkwasser zur Verfügung. Damit entfällt zukünftig die externe Belieferung mit Glasflaschen durch externe Händler.

Neben dem **Umweltaspekt** leisten wir damit einen wertvollen **Beitrag für das Wohlergehen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** und zahlen damit gleichzeitig auf das **Ziel 3 (Gesundheit und Wohlergehen) der 17 Ziele der Vereinten Nationen** ein.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG bezieht **Energie in Form von Strom, Erdgas sowie Benzin und Diesel**. Zur Betrachtung des Energieverbrauchs innerhalb der genutzten Gebäude führen wir gemäß den Vorgaben des Energiedienstleistungsgesetzes die entsprechenden **Energieaudits** nach den Anforderungen der DIN EN 16247-7 von einem vom Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle zertifizierten Energieauditor durch. **Die Ergebnisse und empfohlenen Maßnahmen werden an die entsprechenden Fachbereiche adressiert und finden z.B. Berücksichtigung im Fall der Modernisierung einer Filiale**.

Für den Bezug von Strom haben wir bereits im Geschäftsjahr 2023 auf einen **zentralen Einkauf** umgestellt. Bestandteil des Vertrages ist **der Bezug möglichst von regionalem Strom** sowie der **ausschließliche Bezug von Ökostrom**. Bestehende Stromverträge werden sukzessive und so, wie die Vertragsbedingungen einen Wechsel zulassen, umgestellt. Hierauf lag auch im Geschäftsjahr 2025 der Fokus, sofern fusionsbedingte Restanten noch bestanden.

Im Bereich der Beleuchtung wurde bereits in den vergangenen Jahren auf **energiesparende LED-Technik** umgerüstet. Die **Umsetzung erfolgt sukzessive** im Rahmen von Umgestaltungsmaßnahmen an Filialen bzw. der Neugestaltung von Flächen innerhalb der Verwaltungsgebäude und ist weiterhin fester Bestandteil der Mehrjahresplanung.

Als regionales Institut zur Förderung der Wirtschaft möchte die Bank mit positivem Beispiel bei der Nutzung erneuerbarer Energien vorangehen. Die Bank betreibt daher an verschiedenen Standorten **Photovoltaikanlagen zur Stromgewinnung**.

Durch die bankweite generelle **Reduzierung der Kurierfahrten** leisten wir einen weiteren Beitrag für den Klima- und Umweltschutz. Durch das sich im Berichtsjahr 2024 **fusionsbedingt** vergrößerte Geschäftsgebiet besteht hier

noch **weiteres Optimierungspotenzial**, welches noch nicht voll ausgeschöpft wurde.

Zur Förderung der bankinternen E-Mobilität betrieb die Bank im Jahr 2025 **insgesamt 20 nicht öffentliche Ladepunkte an E-Ladesäulen**. Um einen genaueren Überblick zu erhalten, zählen wir Ladepunkte an Ladesäulen auf.

Im letzten Jahr bezogen wir uns auf E-Ladesäulen und hier lag die Anzahl bei 13. Die Ladepunkte befinden sich an unseren Standorten in **Troisdorf-Sieglar (9)** (Vorjahr 7), in **Siegburg (5)** (Vorjahr 3), in **Bonn-Duisdorf (3)** (Vorjahr 1).

Am Standort Rheinbach bestehen **2 Ladepunkte** an Ladesäulen. Einen neuen Ladepunkt gibt es an unserem Standort in **Sankt Augustin Mülldorf (1)**. Weitere Ladepunkte an Ladesäulen sind in Planung.

Unser Fuhrpark besteht **aus insgesamt 47** (Vorjahr 45) **Fahrzeugen**.

Diese setzen sich zusammen aus **20** (Vorjahr 19) **Dienstwagen**, davon **10** (Vorjahr 6) **elektrobetrieben** sowie **27** (Vorjahr 26) **Betriebfahrzeuge (Pool- und Hausmeister)**, davon **9** (Vorjahr 8) **Elektrobetrieben**.

Der Kraftstoffbezug in Form von Benzin und Diesel erfolgt an öffentlichen Tankstellen.

Durch die Einhaltung der bereits im Jahr 2023 verabschiedeten **Einkaufsrichtlinie für Firmenfahrzeuge** soll der ökologische Fußabdruck der Fahrzeugflotte der Bank kontinuierlich verbessert werden. Bei der Neuanschaffung von Fahrzeugen werden **Elektroautos priorisiert**. Darüber hinaus soll die **Nutzung von Poolfahrzeugen** dazu dienen, die erforderliche Anzahl an Fahrzeugen zu reduzieren und Ressourcen zu schonen. Die **Dienstwagen des Vorstandes** werden in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat **grundsätzlich mit Elektroantrieb** angeschafft.

Zur Förderung der Mobilitätswende bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, das so genannte **JobTicket** zu beziehen und den Öffentlichen Personennahverkehr zu nutzen. Außerdem wurde im Berichtsjahr 2025 die Job-Rad-Initiative erfolgreich fortgeführt. Die für das Geschäftsjahr 2025 geplante Einführung einer Mitfahr-App zur Organisation von Fahrgemeinschaften konnte nicht realisiert werden, da die App seitens des Entwicklers nicht mehr angeboten wird. Wir sind hier in Überlegungen zu weiteren Maßnahmen, z.B. prüfen wir derzeit das weitere regionale Angebot, wie z.B. die Initiative 'Move Bonn'.

Sonderabfälle wie z.B. Batterien o.ä. werden den gesetzlich vorgeschriebenen Entsorgungswegen zugeführt.

Die **Mülltrennung** erfolgt nach Biomüll, Altpapier, Verpackungen und Restmüll. Die Gemeinden/Städte im Geschäftsgebiet der Bank rechnen die Müllgebühren nach der Restmülltonne ab und nicht nach dem Gewicht des entstandenen Mülls.

Die **Entsorgung von Dokumenten erfolgt fach- und sachgerecht** über die Fa. Documentus.

Wir verfolgen das Ziel einer **umweltverträglichen und ressourcenschonenden Nutzung und Entsorgung von IT-Hardware**. Hardware wird so lange genutzt, wie dies sicherheitstechnisch möglich ist, um **möglichst lange Nutzungsdauern** zu gewährleisten. Dort, wo möglich und sinnvoll, greifen wir auf Refurbished-Produkte zurück.

Hinsichtlich der Verbrauchszahlen verweisen wir an dieser Stelle auf die entsprechenden Leistungsindikatoren 11-13.

12. Ressourcenmanagement

Das Unternehmen legt offen, welche qualitativen und quantitativen Ziele es sich für seine Ressourceneffizienz, insbesondere den Einsatz erneuerbarer Energien, die Steigerung der Rohstoffproduktivität und die Verringerung der Inanspruchnahme von Ökosystemdienstleistungen gesetzt hat, welche Maßnahmen und Strategien es hierzu verfolgt, wie diese erfüllt wurden bzw. in Zukunft erfüllt werden sollen und wo es Risiken sieht.

Ziel der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist es, die **CO₂- Emissionen dauerhaft zu reduzieren**. Hierzu werden die unter Kriterium 11 und 13 genannten Maßnahmen konsequent weiter für das gesamte Unternehmen fortgeführt und möglichst weiter verbessert.

Unser Ziel ist es, die **Verbräuche und Emissionen dauerhaft zu reduzieren**. Im Rahmen des Nachhaltigkeitsprojektes wurde seinerzeit das Tool **Mission CO₂** unseres Verbundpartners DGnexusolution implementiert. Im April 2025 wurde das System bzw. **der Datenhaushalt hinter diesem Tool von Seiten des Verbundpartners angepasst und verbessert**. Das Tool 'firmiert' seitdem unter der Bezeichnung '**CO₂-Manager Geschäftsbetrieb**'. **Die Klimabilanz der Bank wurde in 2025 weiter fortgeschrieben sowie damit verbunden die Ableitung von Zielen und Maßnahmen. Unser Ziel ist die Klimaneutralität im Geschäftsbetrieb bis zum Jahr 2045** und bekennen uns damit weiterhin zum **Ziel der Genossenschaftlichen Finanzgruppe (GFG). Bis zum Jahr 2037**

möchten wir die Emissionen um 56% reduzieren. Die entsprechenden Maßnahmen wurden erarbeitet und adressiert und finden im laufenden Jahr Berücksichtigung.

Die im Rahmen des gesetzlichen Turnus durchgeführten Energieaudits ermittelten Ergebnisse und Maßnahmen finden bei Umbaumaßnahmen Berücksichtigung.

Unsere größten Treiber bei den Emissionen sind:

24,2% Gebäudeenergie, Wärme
38,0% Pendelverkehr

Die zwei höchsten Treiber sorgen für über 62% der Gesamtemissionen.

10,3% Strom

Hier zeigt sich die Wirkung von der Umstellung auf Ökostrom.

5,0% eingekaufte Waren und Dienstleistungen
22,4% Rest

Unsere **Vergleichsgruppe** ist der **Städtische Kreis**.

Unsere adressierten und z.T. bereits umgesetzten Maßnahmen lauten:

- Umstellung unserer Stromverträge auf Ökostrom
- häufige Nutzung der Möglichkeit von mobilem Arbeiten
- Nutzung von PenPads
- Reduzierung des Papierverbrauchs bzw. Umstellung auf umweltfreundliches und gelabeltes Papier
- Nutzung des Kundenportals und des E-Postfaches
- Nutzung des JobRades
- Bildung von Fahrgemeinschaften
- Nutzung des ÖPNV, wo möglich; dies wurde auch im Rahmen einer Imagekampagne mit dem Vorstand verstärkt beworben
- Nutzung der Bahn bei Dienstreisen oder der Poolfahrzeuge
- Mitarbeitersensibilisierung
=> erfolgt regelmäßig, z.B. in Form Morningbriefing Vorstand zu Beginn der Heizperiode bzw. der Sommerzeit bzgl. Klimatisierung der Räume
- Filialmodernisierung, lfd. Prozess im Rahmen der Filialstrategie
- Optimierung der Vorlauftemperaturen der Heizungen im Rahmen der Wartungen
- Berücksichtigung der Ergebnisse des Endergieaudits
- Reduzierung der Raumtemperaturen

- Einrichtung zentraler Steuerungen (Neubauten), wenn möglich auch bei Bestandsgebäuden
- Prüfung der Möglichkeiten zur weiteren Reduzierung des Pendelverkehrs.

In den Workshops waren das **Nachhaltigkeitsteam**, die verantwortlichen **Abteilungsdirektoren** sowie **Mitglieder der Geschäftsleitung** involviert.

Die **Geschäftsleitung** ist auch im Rahmen des jährlichen Investitionsprozesses involviert. Bei den bisher durchgeführten Maßnahmen haben wir **bisher noch keinen konsequenten durchgängigen Vergleich der Verbräuche durchgeführt**. Im Berichtsjahr 2025 konnte die Datenerhebung jedoch bereits verbessert werden, da mehr personelle Ressourcen zur Verfügung standen.

Die Sicherstellung der Umsetzung der geplanten Massnahmen erfolgte im Berichtsjahr 2025 durch wiederkehrende Aufträge an die verantwortlichen Mitarbeiter. Die Überwachung erfolgte durch die Stelle Nachhaltigkeitskoordination, die Dokumentation über die Projektdatenbank. Ab dem 01.01.2026 ist der Übergang in den Regelbetrieb vorgesehen. Die Sicherstellung der Umsetzung erfolgt weiterhin über die Stelle Nachhaltigkeitskoordination, die Dokumentation über eine in M365 integrierte Softwarelösung, über die die Aktivitäten des kompletten Nachhaltigkeitsteams gesteuert werden.

Eine Überprüfung der Wirksamkeit der Maßnahmen erfolgt über die jährlichen Strategie-Workshops mit unserem externen Dienstleister DG Nexolution. Die Ergebnisse werden sowohl dem Nachhaltigkeitsteam der Bank, als auch der Geschäftsleitung vorgestellt. Hierdurch ist sicher gestellt, dass mögliche Abweichungen erkannt und entsprechend gegengesteuert werden kann. Wichtig ist an dieser Stelle, dass sowohl ökologische als auch wirtschaftliche Interessen der Bank Berücksichtigung finden.

Im Berichtszeitraum fand noch keine Prüfung der wesentlichen Risiken im Bereich Ressourcenmanagement statt. Der Bank sind derzeit aktuell in dieser Hinsicht **keine wesentlichen Risiken bekannt**. Im weiteren Verlauf wird das Ressourcenmanagement eine angemessene Beachtung finden.

Dies konnte im Geschäftsjahr 2025 aus personellen Gründen noch nicht vollumfänglich umgesetzt werden. Ein großer Schritt konnte hier mit der Beauftragung eines externen Partners in der **Unterstützung der Betreiberverantwortung** erreicht werden.

Anpassungen im Filialbereich führten ebenfalls zur Entlastung von Ressourcen und z.B. zum Entfall von SB-Geräten, die durch externe Werttransporteure versorgt wurden.

Leistungsindikatoren zu den Kriterien 11 bis 12

Leistungsindikator GRI SRS-301-1: Eingesetzte Materialien
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

- a. Gesamtgewicht oder -volumen der Materialien, die zur Herstellung und Verpackung der wichtigsten Produkte und Dienstleistungen der Organisation während des Berichtszeitraums verwendet wurden, nach:
- i. eingesetzten nicht erneuerbaren Materialien;
 - ii. eingesetzten erneuerbaren Materialien.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist als Kreditinstitut gemäß § 1 KWG tätig. Der Einsatz von Materialien nach Gewicht oder Volumen spielt im Vertrieb und der Produktion von Dienstleistungen nur eine untergeordnete Rolle. **Derzeit werden nur die Daten zum Verbrauch von Papier erhoben.**

Quantifizierung:

Gesamtpapierverbrauch 2025: **33.835 kg** (Vorjahr: 36.452 kg)

Der Papierbezug erfolgte im Jahr 2025 zum überwiegenden Teil auf **gelabeltes Papier** und wird **zentral** über unseren Verbundpartner DG nexolution bezogen. Zukünftig möchten wir diese Daten differenzierter erheben und verweisen auf die Ausführungen in den Kriterien 12 und 13.

Wie angekündigt, wurde die Position **Verpostung externer Dienstleister** im Berichtsjahr 2025 planmäßig ebenfalls erhoben und beläuft sich auf **14.068 kg** (Vorjahr: 12.811 kg).

Leistungsindikator GRI SRS-302-1: Energieverbrauch
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Den gesamten Kraftstoffverbrauch innerhalb der Organisation aus nicht erneuerbaren Quellen in Joule oder deren Vielfachen, einschließlich der verwendeten Kraftstoffarten.

b. Den gesamten Kraftstoffverbrauch innerhalb der Organisation aus erneuerbaren Quellen in Joule oder deren Vielfachen, einschließlich der verwendeten Kraftstoffarten.

c. In Joule, Wattstunden oder deren Vielfachen den gesamten:

- i.** Stromverbrauch
- ii.** Heizenergieverbrauch
- iii.** Kühlenergieverbrauch
- iv.** Dampfverbrauch

d. In Joule, Wattstunden oder deren Vielfachen die/den gesamte(n):

- i.** verkauften Strom
- ii.** verkaufte Heizungsenergie
- iii.** verkaufte Kühlenergie
- iv.** verkauften Dampf

e. Gesamten Energieverbrauch innerhalb der Organisation in Joule oder deren Vielfachen.

f. Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendetes Rechenprogramm.

g. Quelle für die verwendeten Umrechnungsfaktoren.

Der **Kraftstoffbezug** in Form von **Benzin und Diesel** erfolgt an öffentlichen Tankstellen.

Für die Dienstwagen und Betriebsfahrzeuge wurden im Geschäftsjahr 2025 verbraucht:

7.475 Liter Benzin (Vorjahr: 12.151 Liter)

9.647 Liter Diesel (Vorjahr: 13.161 Liter)

Der **Stromverbrauch** betrug im Geschäftsjahr 2025 **1.836.537 kW/h**
(Vorjahr: 1.882.049 kW/h)

Der **Heizenergieverbrauch** beziffert sich für das Geschäftsjahr 2025 wie folgt:

Erdgas: **2.385.528 kW/h** (Vorjahr: 2.464.245 kW/h)
Luft-Wasser Wärmepumpe: **33.842 kW/h** (Vorjahr: 20.489 kW/h)
Heizöl: **257.372 kW/h** (Vorjahr: 256.515 kW/h)

Die Daten wurden auf Basis der jeweiligen Abrechnungen der Anbieter und, sofern erforderlich, mit Hilfe mathematischer Methoden auf Basis der schon vorliegenden Rechnungen u. Verbräuche erhoben.

Der Gesamtenergieverbrauch (Strom und Heizenergie) für das Geschäftsjahr 2025 beträgt damit **4.513.280 kW/h** (Vorjahr: 4.627.494,16 kW/h).

Die Erfassung dieser Werte und Planung von Zielen und Maßnahmen erfolgt im Tool **CO₂-Manager Geschäftsbetrieb** (vorher: **Tool Mission CO₂**). Wir verweisen auf die entsprechenden Ausführungen im Kriterium 12 und 13.

Auf Basis des Geschäftsjahres 2022 planen wir eine **jährliche Reduktion des Strom- und Wärmeverbrauchs um jeweils 10%**. Die fusionsbedingten Veränderungen in der Filialstruktur erschweren in Teilen die Vergleichbarkeit und die Planung. Hier verbessern wir uns jedoch sukzessive.

Leistungsindikator GRI SRS-302-4: Verringerung des Energieverbrauchs

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Umfang der Verringerung des Energieverbrauchs, die als direkte Folge von Initiativen zur Energieeinsparung und Energieeffizienz erreicht wurde, in Joule oder deren Vielfachen.

b. Die in die Verringerung einbezogenen Energiearten: Kraftstoff, elektrischer Strom, Heizung, Kühlung, Dampf oder alle.

c. Die Grundlage für die Berechnung der Verringerung des Energieverbrauchs wie Basisjahr oder Basis/Referenz, sowie die Gründe für diese Wahl.

d. Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendetes Rechenprogramm.

Die **kontinuierliche Verringerung des Energieverbrauchs als Folge von Energieeinsparungen ist unser Ziel**. Entsprechende Maßnahmen

wurden bereits beschrieben und werden kontinuierlich weiter verfolgt und verbessert. Die Daten zum Stichtag wurden auf Basis der jeweiligen Abrechnungen der Anbieter und, sofern erforderlich, mit Hilfe mathematischer Methoden auf Basis der schon vorliegenden Rechnungen u. Verbräuche erhoben.

Aus diesem Grund kann die konkrete Zahl der Einsparung für das Berichtsjahr noch nicht abschließend berichtet werden.

Wir verweisen ergänzend auf die Ausführungen unter den Kriterien 11, 12 und 13.

Leistungsindikator GRI SRS-303-3: Wasserentnahme
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Gesamte Wasserentnahme aus allen Bereichen in Megalitern sowie eine Aufschlüsselung der Gesamtmenge nach den folgenden Quellen (falls zutreffend):

- i.** Oberflächenwasser;
- ii.** Grundwasser;
- iii.** Meerwasser;
- iv.** produziertes Wasser;
- v.** Wasser von Dritten.

b. Gesamte Wasserentnahme in Megalitern aus allen Bereichen mit Wasserstress sowie eine Aufschlüsselung der Gesamtmenge nach den folgenden Quellen (falls zutreffend):

- i.** Oberflächenwasser;
- ii.** Grundwasser;
- iii.** Meerwasser;
- iv.** produziertes Wasser;
- v.** Wasser von Dritten sowie eine Aufschlüsselung des Gesamtvolumens nach den in i-iv aufgeführten Entnahmekategorien.

c. Eine Aufschlüsselung der gesamten Wasserentnahme aus jeder der in den Angaben 303-3-a und 303-3-b aufgeführten Quellen in Megalitern nach den folgenden Kategorien:

- i.** Süßwasser (≤ 1000 mg/l Filtrattrockenrückstand (Total Dissolved Solids (TDS)));
- ii.** anderes Wasser (> 1000 mg/l Filtrattrockenrückstand (TDS)).

d. Gegebenenfalls erforderlicher Kontext dazu, wie die Daten zusammengestellt wurden, z. B. Standards, Methoden und Annahmen.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist als Kreditinstitut gemäß § 1 KWG tätig. Der Einsatz von Wasser spielt im Vertrieb und der Produktion von Dienstleistungen nur eine **untergeordnete Rolle**. Die Angabe des Wasserverbrauchs orientiert sich an den Abrechnungen der jeweiligen Versorger, z.B. Stadtwerke.

Der **Wasserverbrauch** im Geschäftsjahr 2025 betrug **3.488m³** (Vorjahr: 4.197m³) .

Leistungsindikator GRI SRS-306-3 (2020): Angefallener Abfall
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Gesamtgewicht des anfallenden Abfalls in metrischen Tonnen sowie eine Aufschlüsselung dieser Summe nach Zusammensetzung des Abfalls.

b. Kontextbezogene Informationen, die für das Verständnis der Daten und der Art, wie die Daten zusammengestellt wurden, erforderlich sind.

Hauptsächlich fallen in der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG **Papierabfälle** an, die, sofern erforderlich, datenschutzgerecht nach der EU-DSGVR entsorgt bzw. dem Papierabfall zugeführt werden. Weiterhin fällt in geringem Umfang Hausmüll an, der durch die öffentliche Müllabfuhr entsorgt wird. Der Umfang des produzierten Abfalls wird als unwesentlich eingestuft. Es erfolgt aus diesem Grund **z.Zt. keine weitere Datenerhebung**. Zudem werden die Werte aktuell noch nicht von den jeweiligen Dienstleistern zur Verfügung gestellt.

13. Klimarelevante Emissionen

Das Unternehmen legt die Treibhausgas(THG)-Emissionen entsprechend dem Greenhouse Gas (GHG) Protocol oder darauf basierenden Standards offen und gibt seine selbst gesetzten Ziele zur Reduktion der Emissionen an.

Ziel der Bank muss die **kontinuierliche Reduzierung von Treibhausgasemissionen** sein. Dazu ist eine Reduzierung des Energiebedarfs sowie ein allgemein schonender Umgang mit Ressourcen notwendig. Erste Maßnahmen hierzu wurden zuvor beschrieben.

Als Basis für eine Zielformulierung und die Planung entsprechender

Maßnahmen, nutzen wir kontinuierlich das Tool CO₂-Manager Geschäftsbetrieb (vormals ‚**Mission CO₂**‘ von **DG nexolution**). Die Berechnung erfolgt auf der Grundlage des **Greenhouse-Gas-Protocols** (GHG Protocol) und dem **VfU-Standard**. Als Basisjahr wurde seinerzeit das **GJ 2022** gewählt. Die **Planung von Zielen und Maßnahmen** erfolgt auf Basis unserer Datenerfassung und einer Qualitätssicherung durch DG nexolution.

Der Zeitreihenvergleich erfolgt auf Basis der marktbasierten Gesamtemissionen in **CO₂ Emissionsäquivalenten in Tonnen**. Die Bezugsgröße ist die **Anzahl der Vollzeitäquivalente**.

Im Rahmen der Datenerfassung erfolgt auch jährlich eine **Umfrage zum Thema Pendelverkehr** unter den Mitarbeitenden. Die **Mitarbeiter** sollen möglichst für sich hieraus ergebende Maßnahmen zur Reduzierung des Pendelverkehrs **sensibilisiert** werden, z.B. Bildung von Fahrgemeinschaften, Nutzung ÖPNV etc. Die Ausführlichkeit der Umfrage konnte im Geschäftsjahr nochmal verbessert werden.

Der **Pendelverkehr** und der **Wärmebedarf** unserer Standorte sind die wesentliche Emissionsquellen unseres Geschäftsbetriebes. Konkrete Reduktionsziele der Emissionen wurden bereits zuvor beschrieben. Die durchgängige Umstellung auf Ökostrom leistet einen positiven Beitrag. Eine Herausforderung hinsichtlich der Emissionen sehen wir in der z.T. veralteten Gebäude sowie in Teilen veralteter Heiztechnik. Im Rahmen des jährlichen Investitions- und Planungsprozesses berücksichtigen wir hier die entsprechenden Modernisierungen. Erkenntnisse aus dem Energieaudit fließen hier ebenfalls ein.

Im Rahmen der **Betriebsvereinbarung bzgl. mobiler Arbeit** machten im 2025 machten hiervon **75%** der befragten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Gebrauch und trugen damit zur Reduzierung von Fahrten zum Arbeitsplatz bei.

Weitere Umweltthemen Als Ausdruck nachhaltigen Handelns führte die Bank auch im Geschäftsjahr 2025 **Baumpflanz-aktionen** an unserem Standort in Lohmar durch.

Auf Social Media waren wir drüber hinaus Teil einer Baumpflanz-Challenge. Regionale Vereine oder Partner konnten sich hier gegenseitig nominieren und einen Baum pflanzen.

Im September 2025 hat die Bank an der **Aktion Stadtradeln – Radeln für ein gutes Klima** teilgenommen. Dabei wurden durch das **Team der Bank** insgesamt **3.489 km** (Vorjahr: 4.846 km) erreicht.

Für das Geschäftsjahr 2026 planen wir das **Klimabildungsprojekt 'Wir und der Wald.'**

Leistungsindikatoren zu Kriterium 13

Leistungsindikator GRI SRS-305-1 (siehe GH-EN15): Direkte THG-Emissionen (Scope 1)

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

- a.** Bruttovolumen der direkten THG-Emissionen (Scope 1) in Tonnen CO₂-Äquivalent.
- b.** In die Berechnung einbezogene Gase; entweder CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃ oder alle.
- c.** Biogene CO₂-Emissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent.
- d.** Das gegebenenfalls für die Berechnung gewählte Basisjahr, einschließlich:
 - i.** der Begründung für diese Wahl;
 - ii.** der Emissionen im Basisjahr;
 - iii.** des Kontextes für alle signifikanten Veränderungen bei den Emissionen, die zur Neuberechnung der Basisjahr-Emissionen geführt haben.
- e.** Quelle der Emissionsfaktoren und der verwendeten Werte für das globale Erwärmungspotenzial (Global Warming Potential, GWP) oder einen Verweis auf die GWP-Quelle.
- f.** Konsolidierungsansatz für Emissionen; ob Equity-Share-Ansatz, finanzielle oder operative Kontrolle.
- g.** Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendetes Rechenprogramm.

Die direkten CO₂-Emissionen (aus Erdgas, Heizöl, Benzin und Diesel) beliefen sich im Jahr 2025 auf:

	Erdgas	Heizöl	Benzin	Diesel
kWh/a	2.385.528	257.372	66.453	96.470
t CO₂ e/a	479,49	68,46	17,57	25,57

Vorjahr:

	Erdgas	Heizöl	Benzin	Diesel
kWh/a	2.464.245	256.515	121.510	131.610
t CO₂ e/a	495,31	68,23	28,19	34,88

Die Emissionen aus der **Luft-Wasser Wärmepumpe** betrugen im Berichtsjahr **33.842,03 kWh** (Vorjahr: 20.489kWh) und entsprachen **0 tCO₂e/a** (Vorjahr: 4,12 t CO₂ e/a).

Die CO₂-Faktoren entsprechen den Faktoren, die dem externen, in unserem Hause durchgeführten Energieaudits zugrunde liegen. Darüber hinaus haben wir die **Abrechnungen** der jeweiligen **Energieversorger bzw. Tankrechnungen** berücksichtigt.

Wir verweisen außerdem auf die Erläuterungen im Kriterium 13 und möchten uns auch in diesem Kriterium sukzessive verbessern hinsichtlich des gesamten Prozesses. Auch hier orientieren wir uns am NachhaltigkeitsLeitfaden des BVR.

Leistungsindikator GRI SRS-305-2: Indirekte energiebezogenen THG-Emissionen (Scope 2)

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

- a.** Bruttovolumen der indirekten energiebedingten THG-Emissionen (Scope 2) in Tonnen CO₂-Äquivalent.
- b.** Gegebenenfalls das Bruttovolumen der marktbasieren indirekten energiebedingten THG-Emissionen (Scope 2) in Tonnen CO₂-Äquivalent.
- c.** Gegebenenfalls die in die Berechnung einbezogenen Gase; entweder CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃ oder alle.
- d.** Das gegebenenfalls für die Berechnung gewählte Basisjahr, einschließlich:
 - i.** der Begründung für diese Wahl;
 - ii.** der Emissionen im Basisjahr;
 - iii.** des Kontextes für alle signifikanten Veränderungen bei den Emissionen, die zur Neuberechnung der Basisjahr-Emissionen geführt haben.
- e.** Quelle der Emissionsfaktoren und der verwendeten Werte für das globale Erwärmungspotenzial (Global Warming Potential, GWP) oder einen Verweis auf die GWP-Quelle.
- f.** Konsolidierungsansatz für Emissionen; ob Equity-Share-Ansatz, finanzielle oder operative Kontrolle.
- g.** Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendete Rechenprogramme.

Die indirekten CO₂-Emissionen (Strom) belief sich im Jahr 2025 auf:

	Strom
kWh/a	1.836.537
t CO₂ e/a	0

Vorjahr:

	Strom
kWh/a	1.882.049
t CO₂ e/a	818,7

Die CO₂-Faktoren entsprechen den Faktoren, die dem externen, in unserem Hause durchgeführten Energieaudits zugrunde liegen. Darüber hinaus haben wir die **Abrechnungen** der jeweiligen **Energieversorger** berücksichtigt.

Wir verweisen außerdem auf die Erläuterungen im Kriterium 13.

Leistungsindikator GRI SRS-305-3: Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Bruttovolumen sonstiger indirekter THG-Emissionen (Scope 3) in Tonnen CO₂-Äquivalenten.

b. Gegebenenfalls die in die Berechnung einbezogenen Gase; entweder CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃ oder alle.

c. Biogene CO₂-Emissionen in Tonnen CO₂-Äquivalent.

d. Kategorien und Aktivitäten bezüglich sonstiger indirekter THG-Emissionen (Scope 3), die in die Berechnung einbezogen wurden.

e. Das gegebenenfalls für die Berechnung gewählte Basisjahr, einschließlich:

i. der Begründung für diese Wahl;

ii. der Emissionen im Basisjahr;

iii. des Kontextes für alle signifikanten Veränderungen bei den Emissionen, die zur Neuberechnung der Basisjahr-Emissionen geführt haben.

f. Quelle der Emissionsfaktoren und der verwendeten Werte für das globale Erwärmungspotenzial (Global Warming Potential, GWP) oder einen Verweis auf die GWP-Quelle.

g. Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendete Rechenprogramme.

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir erstmals die **finanzierten Emissionen** auf Basis des Stichtages 31.12.2024 ermittelt. Die Berechnung erfolgte auf Basis des **PCAF-Standards**.

Da die Ermittlung erst zum Ende des Geschäftsjahres 2025 erfolgte, steht die Würdigung des Ergebnisses und die Ableitung der Maßnahmen noch aus. Diese planen wir für das 1. Quartal 2026. **Im weiteren Verlauf ist außerdem die Ermittlung des Beitrags zum 1,5-Grad-Ziel geplant (Temperature Alignment).**

Leistungsindikator GRI SRS-305-5: Senkung der THG-Emissionen
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

- a. Umfang der Senkung der THG-Emissionen, die direkte Folge von Initiativen zur Emissionssenkung ist, in Tonnen CO₂ Äquivalenten.
- b. In die Berechnung einbezogene Gase; entweder CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃ oder alle.
- c. Basisjahr oder Basis/Referenz, einschließlich der Begründung für diese Wahl.
- d. Kategorien (Scopes), in denen die Senkung erfolgt ist; ob bei direkten (Scope 1), indirekten energiebedingten (Scope 2) und/oder sonstigen indirekten (Scope 3) THG-Emissionen.
- e. Verwendete Standards, Methodiken, Annahmen und/oder verwendete Rechenprogramme.

Unsere Klimabilanz haben wir im Geschäftsjahr 2025 weiter fortgeschrieben und verweisen auf die bereits oben gemachten Angaben.

Die Erstellung der Klimabilanz erfolgte mit Hilfe des Tools **CO₂-Manager Geschäftsbetrieb** (vormals **Mission CO₂**). Das Tool verwendet den Standard des **Greenhouse Gas Protocols**. Den Eingaben liegen die **Abrechnungen der Versorger**, bei Bedarf **Annahmen und Hochrechnungen** oder im Bereich Pendelverkehr **Umfragen unter den Mitarbeitenden** zugrunde.

Die finanzierten Emissionen wurden mit Unterstützung externer Beratung berechnet und sind noch nicht in der Gesamtklimabilanz zusammen geführt.

Auf Basis des Geschäftsjahres 2023 wurden folgende Werte ermittelt:

Ausstoß Treibhausgase gesamt: **1.493,15 tCO₂e**

Als Vergleichsgruppe dient der sog. **Städtische Kreis**.

Im Ergebnis lässt sich folgendes feststellen:

24,2% der Emissionen auf Wärmebedarf

38,0% der Emissionen auf Pendelverkehr

10,3% der Emissionen auf Strom

5,0% der Emissionen entfallen auf Waren und Dienstleistungen

22,4% Rest

Im Geschäftsjahr 2025 haben wir die Sensibilisierung der Mitarbeiter kontinuierlich fortgeführt und Heizungsanlagen im Rahmen der regulären Wartung weiter optimiert. Ggfls. bestehende Restanten im Bereich der Stromverträge wurden ebenfalls auf Ökostrom umgestellt.

Das Ziel, die **Emissionen im Geschäftsbetrieb bis zum Geschäftsjahr 2037 um 56% zu reduzieren** und **bis zum Jahr 2045 Klimaneutralität im Geschäftsbetrieb zu erreichen**, wurde fortgeschrieben.

Bezogen auf das Referenzjahr, planen wir eine Reduktion der Strom- und Wärmeverbräuche um jährlich 10%.

Die **finanzierten Emissionen** wurden erst zum Ende des Geschäftsjahres 2025 ermittelt. Die Würdigung des Ergebnisses steht daher noch aus.

EU-Taxonomie

1.) Leistungsindikatoren (KPI)

Berichten Sie die für Ihr Unternehmen nach Art. 8 der EU-Taxonomie-Verordnung in Verbindung mit den Delegierten Rechtsakten für das zurückliegende Geschäftsjahr zu veröffentlichenden Leistungsindikatoren (KPI).

[So sind z.B. bei berichtspflichtigen Nicht-Finanzunternehmen Angaben zum Anteil der Umsatzerlöse, der Investitionsausgaben (CapEx) und der Betriebsausgaben (Opex), die mit ökologisch nachhaltig Wirtschaftsaktivitäten verbunden sind, erforderlich. Berichtspflichtige Finanzunternehmen müssen demgegenüber Asset-orientierte Angaben machen, wobei nach der jeweiligen Art des Finanzunternehmens zu unterscheiden ist. Der Umfang der Pflichtangaben wird in den kommenden Berichtsjahren gemäß Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung ((EU) 2020/852) i.V.m. den Delegierten Rechtsakten für alle berichtspflichtigen Unternehmen steigen. Daher können auch unter Aspekt 3.) weitere Darstellungen zu den Leistungsindikatoren (KPI) erfolgen.]

[GAR25_00.pdf](#) (49.31 KB)

GAR25_00			GAR25_00 : Zusammenfassung der von Kreditinstituten gemäß Artikel 8 der Taxonomieverordnung offenzulegenden KPIs -						
			Gesamte Vermögenswerte gegenüber taxonomiekonform Tätigkeiten (Währung)		KPI basierend auf dem Umsatz-KPI der Gegenpartei	KPI basierend auf dem CapEx-KPI der Gegenpartei	% Abdeckung (unter Gesamtvermögen), Prozentualer Anteil der vom KPI erfassten Vermögenswerte an den Gesamtaktiva der		Nicht bewertete Risiken (% der gedeckten Vermögenswerte)
			umsatzbasiert	CapEx basiert	umsatzbasiert	CapEx basiert	umsatzbasiert	CapEx basiert	Nicht bewertete Risiken (% der gedeckten Vermögenswerte)
			a	b	c	d	e	f	g
Haupt-KPI	Anteil grüner Vermögenswerte (GAR)	1	58.389.986,59 €	59.636.223,14 €	0,86%	0,88%	58,99%	0,00%	0,00%
Zusätzliche KPI	GAR (Zuflüsse)	2	38.700.339,49 €	38.947.600,22 €	2,89%	2,91%	6,90%	0,00%	0,00%
	Handelsbuch	3	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Finanzgarantien	4	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Verwaltetes Vermögen	5	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Gebühren- und Provisionserträge, Gebühren und Provisionserträge aus anderen Dienstleistungen als Kreditvergabe und AuM	6	0,00 €	0,00 €	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

2.) Ansatz / Prozessbeschreibung

Beschreiben Sie den Ansatz Ihres Unternehmens in Bezug auf die EU-Taxonomie und die Prozesse zur Ermittlung der unternehmensspezifischen Leistungsindikatoren.

[An dieser Stelle sind von den berichtspflichtigen Unternehmen insbesondere die jeweils spezifischen qualitativen Angaben gemäß Art. 8 EU-Taxonomie-Verordnung i.V.m. den Delegierten Rechtsakten zu machen (z.B. Erläuterungen zur Ermittlung von Umsatz, Investitions- und Betriebsausgaben bei Nicht-Finanzunternehmen). Auch hierbei kann ergänzend die Möglichkeit unter Aspekt 3.) genutzt werden, weitere erforderliche Darstellungen hochzuladen.]

Unsere Bank nutzt das IT-System des **organisationseigenen Rechenzentrums Atruvia AG**. Auch zur Unterstützung der Erstellung unserer quantitativen Indikatoren einschließlich des Umfangs der Vermögenswerte und Indikatoren, die von den KPIs abgedeckt werden, greifen wir u. a. auf Daten im Bankenanwendungsverfahren agree21classic bzw. BWS und Auswertungen der Atruvia AG zurück. In Hinblick auf die in der Tabelle dargestellten Werte weisen wir auf folgende Aspekte hin:

- Wir beschreiben im Folgenden, wie die Inhalte der Berichtsbögen zu interpretieren sind und wie wir die jeweiligen Werte ermittelt haben. Hierbei halten wir uns sowohl an die Vorgaben der Delegierten Verordnung (EU) 2021/2178 der EU-Kommission („Delegierte Verordnung vom 6. Juli 2021 zur Ergänzung der Verordnung (EU) 2020/852 des Europäischen Parlaments und des Rates durch Festlegung des Inhalts und der Darstellung der Informationen, die von Unternehmen, die unter Artikel 19a oder Artikel 29a der Richtlinie 2013/34/EU fallen, in Bezug auf ökologisch nachhaltige Wirtschaftstätigkeiten offenzulegen sind, und durch Festlegung der Methode, anhand deren die Einhaltung dieser Offenlegungspflicht zu gewährleisten ist“), [die am 10. Dezember 2021 im EU-Amtsblatt veröffentlicht wurde und die Berichtspflichten nach Art. 8 der Taxonomie-Verordnung (EU) 2020/852) ergänzt und konkretisiert] als auch an die ergänzend durch die EU-Kommission [am 6. Oktober 2022, 20. Oktober 2023 und 8. November 2024 im EU-Amtsblatt veröffentlichten] FAQs mit Auslegungen und Klarstellungen.
- Darüber hinaus haben wir aufgrund der Vielzahl der in der EU-Taxonomieverordnung enthaltenen unbestimmten Rechtsbegriffe bei der Ermittlung der Angaben **zum Teil auch eigene Annahmen und Auslegungen getroffen**.
- Für die Berichtsjahre 2021 und 2022 musste der Anteil der taxonomiefähigen Wirtschaftsaktivitäten in Bezug auf die Umweltziele 1 und 2 berichtet werden. Dies konnte mittels vereinfachter quantitativer Angaben in Bezug auf die Aktiva erfolgen. Für das Berichtsjahr 2023 war erstmalig der Anteil der taxonomiekonformen Wirtschaftsaktivitäten für die Umweltziele 1 und 2 zu berichten. Die zentrale Kennzahl hierfür ist die sog. **Green Asset Ratio (GAR)**, deren Offenlegung anhand von Berichtsbögen der DelVO 2021/2178 i.V.m. DelVO 2023/2486 erfolgt. Des weiteren sind die ergänzten Wirtschaftsaktivitäten in den Umweltzielen 1 und 2 und erstmals für die Umweltziele 3 bis 6 die taxonomiefähigen Wirtschaftsaktivitäten zu ermitteln und zu berichten. Dies kann mittels vereinfachter Angaben erfolgen. Die GAR war erstmalig zum 31.12.2023 zu berichten.
- Eine Wirtschaftsaktivität kann als "taxonomiefähig" hinsichtlich eines Umweltziels eingestuft werden, wenn sie in der DelVO 2021/2139 (Klimataxonomie) bzw. der DelVO 2023/2486 (Umwelttaxonomie) für dieses Umweltziel aufgeführt ist, unabhängig davon, ob die

diesbezüglichen Kriterien dabei erfüllt werden. Damit eine Wirtschaftsaktivität auch als „taxonomiekonform“ gilt, muss sie einen wesentlichen Beitrag zu einem der sechs Umweltziele leisten und darf keinen Schaden hinsichtlich eines der anderen fünf Umweltziele anrichten (Einhaltung der „Do Not Significant Harm“ – DNSH-Kriterien). Zusätzlich müssen auf Unternehmensebene die Vorgaben zum sozialen Mindestschutz gem. Art. 18 TaxonomieVO eingehalten werden. Bei der Prüfung der taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten haben wir uns von Wesentlichkeitsaspekten anhand ihres Anteils im Verhältnis zur gesamten GAR-Aktiva leiten lassen.

- Hinsichtlich der quantitativen Angaben zur GAR nutzen wir die vorgegebenen Berichtsbögen 0 bis 5 gemäß Anhang VI und die Berichtsbögen 1 bis 5 gemäß Anhang XII der DelVO 2021/2178 sowie der damit verbundenen Änderungen gem. Anhang VI der DelVO 2023/2486. Mit der Veröffentlichung der **Delegierten Verordnung (EU) 2026/73** im EU-Amtsblatt am **08.01.2026** haben sich die Anforderungen an die Taxonomie-Berichterstattung geändert. **Ziel ist eine praktikablere Umsetzung bei gleichbleibender Transparenz.**
- Ein zentrales Element der Änderungen ist die Einführung von **Wesentlichkeitsschwellen**. Tätigkeiten, die jeweils weniger als **10% des Umsatzes, der Investitionsausgaben oder der operativen Ausgaben eines Unternehmens** ausmachen, müssen künftig nicht mehr auf ihre Taxonomie-Konformität hin überprüft werden. Damit wird eine stärker **risikoorientierte** sowie **ressourcenschonende** Berichterstattung ermöglicht.
- Darüber hinaus wurden die **Berichtsformate und –vorlagen (Meldebögen) deutlich vereinfacht**. Die Anzahl der erforderlichen Datenpunkte wurde reduziert. Diese Anpassungen sollen die Übersichtlichkeit erhöhen und insbesondere die Umsetzung für berichtspflichtige Unternehmen erleichtern, ohne die Vergleichbarkeit der Informationen grundsätzlich zu beeinträchtigen. Von dieser Möglichkeit haben wir zum Stichtag 31.12.2025 Gebrauch gemacht.
- Ausgangslage für die Ermittlung der Daten sind die Werte des **Finanzreportings (FinRep)**. Diese Positionen werden seitens der Atruvia regelbasiert zur Verfügung gestellt. Wir haben diese Informationen geprüft und plausibilisiert.
- Die Prüfschemen der Delegierten Verordnung zur EU-Taxonomie werden im Rahmen eines bankeigenen internen Prozesses eingehalten. Das Vorgehen ist entsprechend beschrieben.
- **Grundsätzlich taxonomiefähig sind Risikopositionen aus dem Mengengeschäft.**

Dies betrifft zum einen **Kredite gegenüber privaten Haushalten, welche grundpfandrechtlich durch Wohnimmobilien besichert** sind, und **Kredite, die für die Sanierung einer Wohnimmobilie** oder die zur **Durchführung von energieeffizienten Maßnahmen** wie z.B. Dämmung, Heizungs austausch, Nutzung von erneuerbaren Energien gemäß des Delegierten Rechtsakts zur EU-Klimataxonomie gewährt wurden. Diese haben wir auf Basis der Produktverschlüsselungen in unserem Hause ermittelt.

Kredite an private Haushalte für den Erwerb von und Eigentum an Gebäuden bilden den größten Anteil an taxonomiefähigen Wirtschaftsaktivitäten unserer taxonomiefähigen Aktiva mit 94,8 %. Wir haben uns um die Einholung entsprechender Informationen bei unseren Kreditnehmern bemüht. **Sofern erforderliche Nachweise von den Kreditnehmern zur Verfügung gestellt werden konnten, haben wir diese bei der Prüfung der Taxonomiekonformität berücksichtigt.**

Für die Ermittlung der Taxonomiekonformität haben wir einen **bankindividuellen Prozess** implementiert. Dieser sieht vor, dass nach positiver Prüfung der Kredit als taxonomiekonform ausgewiesen wird. **Per 31.12.2025 liegt für 1,8 % der taxonomiefähigen Krediten an privaten Haushalten eine Taxonomiekonformität vor.**

Kredite, die für die Sanierung einer Wohnimmobilie oder die zur Durchführung von energieeffizienten Maßnahmen wie z.B. Dämmung, Heizungs austausch, Nutzung von erneuerbaren Energien gemäß des Delegierten Rechtsakts zur EU-Klimataxonomie gewährt wurden, machen derzeit nur einen verschwindend geringen Anteil an unserer taxonomiekonformen GAR-Aktiva mit 8,8 % aus. Insofern haben wir auf die Einhaltung der technischen Bewertungskriterien verzichtet, zumal sich auf die GAR keine Auswirkung ergibt.

- **Nach Prüfung in Bezug auf eine Einstufung als taxonomiekonform ist ein Anteil 8,1 % dieser Kredite als taxonomiekonform einzustufen.** Bei der Interpretation dieser Quote sind zum einen die **sehr ambitionierten technischen Bewertungskriterien**, die für die Taxonomiekonformität zu erfüllen sind (insbesondere in Bezug auf die Umweltziele 1 und 2), zu berücksichtigen. Zum anderen konnten die erforderlichen Nachweise (z.B. Energieausweise) beim Kreditnehmer häufig nachträglich nicht erlangt werden, da sie bislang in der Kreditvergabe keine wesentliche Bedingung darstellten. Darüber hinaus gibt es auch keine einheitliche Datenbank in Deutschland, um bspw. die Zugehörigkeit zum Top 15% nationalen Wohnungsbestand nachzuweisen.

- Weiterhin gehören zum taxonomiefähigen Mengengeschäft **Kfz-Kredite an Privatkunden**. Gemäß unserer Strategie unterliegen diese dem **Vermittlungsgeschäft und werden daher nicht berücksichtigt**. Ggfs. Zum Stichtag noch bestehende kleine Restbestände, laufen zukünftig aus.
- **Weitere Sachverhalte:**
Taxonomiefähig sind darüber hinaus nach Art. 19a oder Art. 29a Bilanzrichtlinie Kredite an **CSR-berichtspflichtige Nicht-Finanzunternehmen und Finanzunternehmen, bei denen der Finanzierungszweck bekannt ist und dieser einer taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeit zugeordnet werden kann**. Wenn der Verwendungszweck unbekannt ist (allgemeine Kredite, z.B. Betriebsmittelkredite), sind die Wirtschaftstätigkeiten mit den im Rahmen der CSR-Berichterstattung veröffentlichten Unternehmens-KPIs „Umsatzerlöse“ und „CapEx“ gewichtet und anteilig zu berücksichtigen. Wir interpretieren diese Vorgabe so, dass die Ermittlung der berichtspflichtigen Unternehmen und Finanzunternehmen nach Art. 19a oder Art. 29a Bilanzrichtlinie zu erfolgen hat. Die Bewertung der Berichtspflicht haben wir manuell durchgeführt und plausibilisiert. **Bezogen auf unsere vergebenen Unternehmenskredite haben wir nur einen äußerst geringen Anteil Unternehmen, die selbst berichtspflichtig sind.**
- Bei der Prüfung unseres **Wertpapierbestandes im Depot A sowie unserer Beteiligungen und Tochterunternehmen sind wir analog zur Prüfung der Unternehmenskredite vorgegangen**. Da es sich bei Wertpapieren in der Regel um allgemeine Finanzierungen handelt, müssen diese mit den KPIs aus den Berichten der Unternehmen bewertet werden. Die Bewertung der Berichtspflicht haben wir manuell durchgeführt und plausibilisiert. Für einen Teil der Emittenten wurden Daten eines Datenanbieters verwendet.

Von unserem Depot A ist ein Anteil von 0,26 % (umsatzbasiert) bzw. 0,54 % (CapEx basiert) bezogen auf den Bruttowert als taxonomiekonform einzustufen.

Von unseren Beteiligungen (ausschließlich des genossenschaftlichen Finanzverbunds) sind aufgrund unseres Beteiligungsportfolios lediglich kleinere taxonomiekonforme Vermögenswerte mit einem sechsstelligen Wert vorhanden. Die meisten Beteiligungen können aufgrund ihrer Holdingstruktur oder fehlender Berichtspflicht nicht angerechnet werden. Unsere Tochterunternehmen sind alle nicht berichtspflichtig.

Fonds haben wir nicht auf die Taxonomiekonformität geprüft, da uns keine entsprechenden Daten unseres Fondanbieters vorlagen. Seitens der DZ-Bank und der Union Investment wird im 1. HJ

2026 eine Vereinheitlichung in der NH-Bewertung angestrebt.
Aktuell ist keine Durchschauprüfung des Spezialfonds möglich.

- Für die ergänzten Wirtschaftsaktivitäten zu den Umweltzielen 1 und 2 sowie Wirtschaftsaktivitäten zu den Umweltzielen 3 bis 6 müssen zunächst nur die „taxonomiefähigen“ Wirtschaftsaktivitäten ausgewiesen werden. Bei den privaten Haushalten zum Erwerb von Wohnimmobilien wäre dies nur hinsichtlich Umweltziel 4 möglich. Die diesbezüglichen Positionen haben wir allerdings den Umweltzielen 1 oder 2 zugeordnet, da die technischen Bewertungskriterien für das Umweltziel 4 für private Haushalte nicht realistisch erfüllbar sind.
- Des Weiteren können nach Art. 19a oder Art. 29a Bilanzrichtlinie CSR-berichtspflichtige Unternehmen und Finanzunternehmen unter die technischen Bewertungskriterien der Umweltziele 3 bis 6 fallen. **Diese Kredite haben wir manuell geprüft und festgestellt, dass wir keine Unternehmen (0%) haben, die hierunter fallen würden.**
- Bei der **Prüfung des Depot A sind wir analog zur Prüfung der Unternehmenskredite vorgegangen.** Die Bewertung der Berichtspflicht haben wir manuell durchgeführt und plausibilisiert.
- Die Anforderungen nach Art. 18 TaxonomieVO (Mindestschutz) legen wir so aus, dass Finanzinstitute nur bei der **Finanzierung einer Wirtschaftstätigkeit im Bereich Verkehr** (Abschnitt 6 der DelVO 2021/2139) die **Einhaltung der Mindestschutzanforderungen** zu prüfen haben (vgl. Final Report on Minimum Safe-guards (2022) der Sustainable Finance Platform (SFP), S. 53). **Derartige Finanzierungsaktivitäten haben wir nicht in unserem Kreditportfolio.**

Wir orientieren uns bei unserer strategischen Nachhaltigkeitspositionierung am **Nachhaltigkeitsleitbild der genossenschaftlichen Finanzgruppe.** Dies beschreibt unser Selbstverständnis, „warum wir handeln“ und auch unseren Weg „wie wir handeln“. Bei der inhaltlichen Ausgestaltung und Umsetzung unseres Nachhaltigkeitsengagements orientieren wir uns am Nachhaltigkeitsleitfaden des BVR. Dieser berücksichtigt explizit die **SDGs, die Ziele des Pariser Klimaabkommens und die Prinzipien für verantwortliches Bankwesen („Principles for Responsible Banking“) des Umweltprogramms der Vereinten Nationen.** Als Finanzdienstleister liegen die **wesentlichen Nachhaltigkeitsauswirkungen im Kerngeschäft – dem Anlage- und Kreditgeschäft sowie den Eigenanlagen.** Hierbei geht es darum, **Vorhaben zu unterstützen, die auf Ressourcen- und Energieeffizienz, erneuerbare Energien etc. zielen und den Ressourceneinsatz senken.** Der Umfang der quantitativen Angaben wird im Rahmen eines von der Europäischen Union vorgegebenen Phase-in-Prozesses über mehrere Jahre, beginnend mit der Berichterstattung per 31. Dezember 2021, sukzessive aufgebaut. **Aktuell sind auf dem Markt noch nicht alle Daten verfügbar, sodass hier nur ein schrittweiser Aufbau Daten**

erfolgen kann. Eine auf granularer Bewertung von Einzelaktivitäten berechnete Green Asset Ratio für Finanzunternehmen war erstmals per 31. Dezember 2023 gefordert. **Zur weiteren methodischen und datenbezogenen Aspekten verweisen wir auf die Ausführungen oben.**

Grundlegende Aussagen zur Nachhaltigkeit haben wir in unserer Geschäfts- und Risikostrategie verankert. Soweit möglich werden die Vorgaben der Verordnung (EU) 2020/852 bei der Ausgestaltung unserer Geschäfts- und Risikostrategie sowie beim Produktgestaltungsprozess und unserer Zusammenarbeit mit Kunden und Gegenparteien eingehalten.

Allerdings ist die durch die Taxonomie-Verordnung festgelegte Nachhaltigkeitsdefinition kein geeigneter Rahmen für eine Kreditgenossenschaft, da insbesondere aufgrund der methodisch vorgegebenen Exklusion von Vermögenswerten gegenüber kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) aus dem Zähler der GAR ein Großteil unserer typischen Kunden nicht berücksichtigt wird, vgl. auch Punkt 5.

Wir sind kein Handelsbuchinstitut.

Die GAR hat derzeit keine Steuerungsrelevanz (vgl. auch Punkt 3). Da keiner unserer Firmenkunden derzeit CSR-berichtspflichtig ist, sind sämtliche unserer Unternehmenskredite (klassische KMU) per Definition weder taxonomiefähig noch taxonomiekonform und können unsere GAR nicht beeinflussen. Des weiteren hat die Erfüllung der technischen Kriterien insbesondere bei privaten Haushalten, die den Hauptteil der taxonomiefähigen Wirtschaftsaktivitäten an unserer GAR-Aktiva ausmachen, sehr hohe Hürden und ist häufig durch private Kreditnehmer nicht nachweisbar. So liegen z.B. in der Praxis bislang nur vereinzelt Energieausweise – insbesondere für Wohnimmobilien im Bestandsgeschäft – vor, die wesentliche Grundlage für einen entsprechenden Nachweis der Taxonomiekonformität sind.

Gleiches gilt für Nachweise in Verbindung mit Renovierungskrediten, was zudem dadurch verstärkt wird, dass Kosten für notwendige Bescheinigungen wie bspw. Bauschuttentsorgung, Energieberater i. d. R. durch den Kreditnehmer selbst zu tragen sind. Im Wertpapierbereich müssten wir auf EU-Taxonomie-Kennzahlen aus nichtfinanziellen Berichten der Emittenten aufsetzen. Mangels Datenanbieter erfordert dies derzeit eine manuelle Extraktion aus den i.d.R. zum Stichtag des Vorjahres veröffentlichten nichtfinanziellen Berichten; auf der Basis ist eine Steuerung derzeit kaum möglich.

3.) Anhänge



Ergänzende unternehmensspezifische Angaben und/oder weitere Darstellungen
finden Sie im Anhang am Ende dieses Dokuments.

Kriterien 14–20 zu GESELLSCHAFT

Kriterien 14–16 zu ARBEITNEHMERBELANGEN

14. Arbeitnehmerrechte

Das Unternehmen berichtet, wie es national und international anerkannte Standards zu Arbeitnehmerrechten einhält sowie die Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen und am Nachhaltigkeitsmanagement des Unternehmens fördert, welche Ziele es sich hierbei setzt, welche Ergebnisse bisher erzielt wurden und wo es Risiken sieht.

Der „**War for talents**“, der Fachkräftemangel, ein **verändertes Kundenverhalten** sowie **altersbedingte Austritte** wirken unterschiedlich stark auf bestehende Strukturen und Prozesse. Vor dem Hintergrund unserer genossenschaftlichen Wurzeln und Werte, sowie unseres Leitbildes, sind unsere Mitarbeitenden von zentraler Bedeutung. **Unsere genossenschaftlichen Werte sind damit zugleich die Eckpfeiler für die personalstrategische Ausrichtung.**

Das Thema 'Nachhaltigkeit' hat auch im Jahr 2025 über das Unternehmensleitbild einen festen Platz und entsprechende Bedeutung gefunden.

Im Rahmen der Talentförderung und zur **Stärkung der Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit** haben wir im Geschäftsjahr 2025 vor allem auf die **vernetzte Zusammenarbeit** und die **Einbindung vieler Mitarbeitenden in Projekten**, z.B. M365 gesetzt. Außerhalb ihrer festen Positionen konnten die eingebundenen Kolleginnen und Kollegen einen größeren Einblick in die Bank erhalten. Im Rahmen der Einbindung in Projekten, erhielten die beteiligten Mitarbeitenden eine **Ausbildung in Kommunikation, Moderation und Persönlichkeitsentwicklung.**

In Abhängigkeit zum Erfolg der Bank werden ggfs. **Ermessenstantiemen** gezahlt. Ein **gesundes, sicheres Arbeitsumfeld mit Entwicklungsmöglichkeiten** für unsere Mitarbeitenden ist uns als Arbeitgeber sehr wichtig. Flankiert werden diese Arbeitsbedingungen zusätzlich noch durch eine **Vielzahl von zusätzlichen sozialen Leistungen.**

Die **JobRad-Initiative** wurde im **Geschäftsjahr 2025 fortgeführt.** Im

Rahmen einer Entgeltumwandlung ist damit der Abschluss eines Leasingvertrages für ein Fahrrad / E-Bike möglich.

Zur Unterstützung einer **zukunftsorientierten Personalplanung** bedienen wir uns nach wie vor eines **individuellen Personalsollstellenkonzeptes**, welches jährlich mit externer Unterstützung aktualisiert wird. In Anpassung an die Größe unseres Hauses planen wir die **Anpassung des Tools im Hinblick auf die Berechnungen** und die zugrunde liegenden **Interviews mit den Verantwortlichen**.

Die Einbindung der Unternehmensführung in wesentliche personalstrategische Entscheidungen ist gewährleistet und wird durch den **Bereichsdirektor Personalmanagement** sichergestellt. Mit diesem Konzept sehen wir uns für die Zukunft gut aufgestellt.

Auch der **demografische Wandel** wird in die Planungen einbezogen, indem auch die **speziellen Belange älterer Mitarbeitenden** berücksichtigt werden. Gesetzliche Regelungen zur **Arbeitssicherheit** werden eingehalten und um **betriebliche Maßnahmen zum Gesundheitsschutz** ergänzt, z.B. die Bereitstellung eines höhenverstellbaren Schreibtisches bei Vorliegen eines ärztlichen Attestes.

Darüber hinaus liegt der Fokus ebenfalls auf der Anschaffung von höhenverstellbaren Schreibtischen, sobald ein Arbeitsplatz in der Bank neu möbliert wird.

Zur besseren **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** bieten wir den Mitarbeitenden, auf Basis eines Jahresarbeitszeitmodells, die Möglichkeit, in **Teilzeit Quote: 37%** (Vorjahr: 39,4%) zu arbeiten.

Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit, im Rahmen von **Minijobs während der Elternzeit**, z.B. auch die bisherige Tätigkeit weiter auszuüben.

Die **Inanspruchnahme von Elternzeit durch Mütter und Väter** ist für uns selbstverständlich.

Um den Kontakt zu Eltern in der Elternzeit weiter zu pflegen, haben wir bereits im Geschäftsjahr 2023 die **VR Familienbande** ins Leben gerufen. Hierbei handelt es sich um ein Format zum Austausch von jungen Eltern und Kollegen mit ihren Kindern in den Räumlichkeiten der Bank. Nach einer Pause im Geschäftsjahr 2024 konnte das Format im Jahr 2025 wieder angeboten werden.

Bei Bedarf besteht die Möglichkeit, **unbezahlten Urlaub** zu nehmen. Die Einhaltung des Teilzeit- und Pflegezeitgesetzes ist für die Bank selbstverständlich, ebenso wie das **Angebot von Flexwork (mobiles Arbeiten)**.

Zur Unterstützung des mobilen Arbeitens und der Stärkung der Zusammenarbeit wurde die Co-Working-Area auch im Geschäftsjahr 2025 stark genutzt.

Neubauobjekte aus dem Bereich ‚Eigene Immobilien‘ werden zunächst den Mitarbeitenden angeboten. Für die Empfehlung von neuen Mitarbeitenden zahlt die Bank eine **Weiterempfehlungsprämie**. Die Mitarbeitenden erhalten zudem ein **13. Gehalt**.

Neben den zuvor dargestellten Leistungen bietet die Bank ihren Mitarbeitenden **Benefits im Rahmen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements**. Die bereits bestehenden **Kooperation mit dem Fitnessstudio ‚FitX‘** im Troisdorfer Bahnhof und dem Sportclub **‚Sporteve‘** konnten im Geschäftsjahr 2025 fortgeführt werden. Im Geschäftsjahr 2025 wurden die personellen Ressourcen für ein **betriebliches Gesundheitsmanagement** geschaffen. Die Stelle ist ab dem 01.01.2026 fest im Organigramm der Bank verankert und nimmt ihre Tätigkeit auf.

Mit **Probonio und Billyard** wurden im Geschäftsjahr 2025 weitere Benefits für die Mitarbeitenden geschaffen. Hierbei handelt es sich um Benefits im Rahmen des **steuerfreien Sachbezuges**.

Das Angebot an sportlichen Freizeitaktivitäten wird durch die Mitglieder der Gruppe **VR-Aktiv** sichergestellt. Es bestehen verschiedene **Betriebssportgemeinschaften**, an denen Mitarbeitende sich aktiv beteiligen können: Fußball, Sportabzeichen, Lauftreff/Joggen, Mountainbike, Beachvolley, Schießsport, Golfen und Basketball. Als gemeinsames Angebot nehmen Mitarbeitende z. B. am Bonner Firmenlauf, Siegburger Triathlon, oder dem Mondorfer Weihnachtslauf teil. Außerdem wurde im Jahr 2025 ein **digitaler Gesundheits-Adventskalender** für die Mitarbeitenden angeboten.

Zukünftig ist ein **enger Austausch** zwischen VR-Aktiv und der Stelle BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement) geplant.

Unsere Auszubildenden führten im Geschäftsjahr 2025 einen **Gesundheitstag** durch, deren Schwerpunkte **Bewegung, Ernährung und Entspannung** waren. Auch in diesem Rahmen konnten sich die Mitarbeitenden an einer Umfrage (Stichwort: Partizipation) beteiligen.

Im Nachgang wurden folgende Unterstützungsleistungen angeboten:

- Angebot von Rückenkursen in der Mittagspause
- Bereitstellung eines Kochbuches mit gesunden Rezepten
- Online Vorträge von Human Protect zu folgenden Themen:

Mentales Gleichgewicht - Eine kleine psychologische Rundreise -
Psychosomatik - Das Wechselspiel von Körper und Seele
Selbstwert - Das Epizentrum unserer Psyche -
Coachingtool für Work-Life-Balance

Um die Bedürfnisse und Sichtweisen der **Gen Z** besser zu verstehen, wurden im Geschäftsjahr 2025 Workshops mit dieser Zielgruppe durchgeführt, die Ergebnisse liegen zum Berichtsstichtag noch nicht vor.

Zur Vertretung der Mitarbeitenden besteht ein **Betriebsrat** mit einer Freistellung von derzeit insgesamt **1,8 MAK**. Zwischen dem Betriebsrat und der Personalabteilung finden regelmäßig Jour fixes statt. Diese dienen dem Austausch und der Vorab-information bzw. bei Bedarf der ad hoc-Information. Die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat ist vertrauensvoll und konstruktiv. Die Rechte der Arbeitnehmer werden durch den Betriebsrat und die Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat umfassend und zielgerichtet vertreten. Dort werden Themen rund um die Arbeitnehmerrechte regelmäßig besprochen, die umgesetzten Maßnahmen geprüft, evtl. Handlungsfelder erläutert und Lösungen gefunden. Da aus diesen Gremien keine Signale kommen, dass die Belange der Arbeitnehmer nicht ausreichend berücksichtigt werden, **halten wir eine Risikoanalyse und eine Anpassung des Konzeptes dahingehend für obsolet**. Es liegen derzeit keine Indizien für wesentliche Risiken im Hinblick auf negative Auswirkungen unserer Arbeitnehmerbelange vor.

Wir arbeiten in einem Klima **gegenseitigen Vertrauens zielorientiert und partnerschaftlich** zusammen.

Für **Beratungen und Impfungen** steht den Mitarbeitenden ein **Betriebsarzt** zur Verfügung. Wir bieten den Mitarbeitenden die **G37-Augenuntersuchung** an und **bezuschussen Sehhilfen** für die Nutzung am Arbeitsplatz.

Mit **HumanProtect** der HumanProtect Consulting GmbH, einer Tochter der R+V Versicherungen, steht den Mitarbeitenden bei Bedarf eine **anonyme externe psychologische Beratung** zur Verfügung. Des Weiteren kooperiert die Bank mit einer niedergelassenen **Diplom Psychologin** aus dem Geschäftsgebiet, um Mitarbeitenden eine **kurzfristige Erstberatung** zu ermöglichen.

Das Angebot wurde im Geschäftsjahr 2025 um eine neue **Seelsorge- und Beratungshotline** erweitert.

Vor dem Hintergrund einer kontinuierlichen Qualitätssicherung und aktiven Begleitung werden mit allen Mitarbeitenden **regelmäßig Orientierungs- bzw. Entwicklungsgespräche** geführt. Das **Konzept ‚DiaLog‘** wurde im Geschäftsjahr 2025 planmäßig fortgeführt.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist ein **regional tätiges Unternehmen**. Der Fokus unserer Geschäftstätigkeit liegt auf der **Region Bonn und dem Rhein-Sieg-Kreis, sowie den Kreisen Euskirchen und Ahrweiler (Kerngeschäftsgebiet)**. Für unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihre Rechte ergeben sich nach unserer Einschätzung keine wesentlichen Risiken. Wir führen in diesem Bereich **keine gesonderte Risikoanalyse** durch.

Ziel ist es, die geltenden Arbeitnehmerschutzrechte, sowie die Arbeitnehmermitbestimmungsrechte jederzeit einzuhalten und schreiben dieses Ziel für die nächsten Jahre fort.

Da wir in dem Bereich **Arbeitnehmerrechte derzeit aus unserer Sicht sehr gut aufgestellt sind** und es keine gegenteiligen Hinweise gibt, konkretisieren wir die Ziele, auch aus Kapazitätsgründen derzeit nicht weiter, behalten aber die weitere Entwicklung selbstverständlich im Blick, um hier ggfls. nachzujustieren.

Im Jahr 2025 konnte ein Prozess konzipiert werden, mit dem wir die **Beteiligung der Mitarbeitenden am Nachhaltigkeitsmanagement** weiter fördern. Hierzu haben wir einen Kanal in Teams konzipiert, über den z.B. Ideen eingereicht werden können. Die Umsetzung erfolgt im 1. Quartal 2026.

Darüber hinaus bleiben das **Nachhaltigkeitsteam**, sowie der **Nachhaltigkeitskoordinator und die Assistenz stets ansprechbar**.

Eingerichte Vorschläge werden **geprüft und stets mit einer Rückmeldung versehen**.

Zur besseren Betreuung der Mitarbeitenden in ihren eigenen finanziellen Angelegenheiten wurde im Geschäftsjahr 2025 die sog. **Mitarbeiterfiliale** gegründet und mit festen Ansprechpartnern für die Kolleginnen und Kollegen besetzt.

15. Chancengerechtigkeit

Das Unternehmen legt offen, wie es national und international Prozesse implementiert und welche Ziele es hat, um Chancengerechtigkeit und Vielfalt (Diversity), Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Mitbestimmung, Integration von Migranten und Menschen mit Behinderung, angemessene Bezahlung sowie Vereinbarung von Familie und Beruf zu fördern, und wie es diese umsetzt.

Wir legen Wert auf Chancengleichheit im Unternehmen. Hierzu gehört auch die **angestrebte Steigerung der vorhandenen Frauenquote in Führungspositionen** bei freiwerdenden Stellen, soweit Bewerberinnen vorhanden sind, die den jeweiligen Qualifikationsanforderungen der Stelle gerecht werden.

Die Vergütung erfolgt durch die **Orientierung an der Stelle und nicht der Person, geschlechtsneutral**. Die Personalentwicklungen erfolgen anhand des Kenntnis- und Bildungsstandes der Mitarbeitenden und nicht auf Basis des Geschlechtes.

Wir sehen uns im Punkt der Chancengerechtigkeit bereits gut aufgestellt, insbesondere aufgrund unserer transparenten und geschlechtsneutralen Vergütungsstruktur, der Verpflichtung unserer genossenschaftlichen Werte und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Nichtsdestotrotz möchten wir unsere Positionierung als moderne, faire und zukunftsorientierte Genossenschaftsbank halten bzw. weiter ausbauen. Ein wesentlicher Punkt ist hier für uns die am Ende des Geschäftsjahres 2025 erfolgte Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt**. Für das Geschäftsjahr 2026 sind die Ableitung weiterer Maßnahmen geplant. Wichtig ist uns hierbei, nicht beliebige Maßnahmen zu ergreifen, sondern dass die Maßnahmen zu unserem Unternehmen passen. Insbesondere in den Bereichen Integration und Vielfalt haben wir bisher noch keine konkreten Ziele und Maßnahmen angedacht, möchten dies aber im Geschäftsjahr 2026 stärker in den Fokus nehmen. Denkbar sind hier aus unserer Sicht:

- gezielter Ansprache an vielfältige Bewerber (Hinweise auf Barrierefreiheit)
- anonymisierte Bewerbungsverfahren mit Verzicht auf Angaben zu Name, Alter, Geschlecht oder Herkunft
- Workshops zu diskriminierungsfreier Sprache und Verhalten
- E-Learnings zur Charta der Vielfalt
- Mentoring-Programme für z.B. für Frauen in Führungspositionen
- interne Umfragen für Mitarbeitende zur Wahrnehmung von Inklusion
- Durchführung von Diversity-Veranstaltungen

Darüber hinaus verweisen wir auf die Ausführungen in Kriterium 14 und berichten Folgendes:

Für das Geschäftsjahr 2025 haben wir uns folgende **Ziele für Frauen in Führung gesetzt:**

Ebene F1

(Bereichsdirektoren + Stabsstellenleiter)

Ziel: 7% (Vorjahr: 7%)

Dieses Ziel wurde im Berichtsjahr mit einer Quote von **24%** (Vorjahr 21%) übererfüllt.

Ebene F2

(Abteilungsdirektoren)

Ziel: 26% (Vorjahr: 26%)

Dieses Ziel wurde im Berichtsjahr mit einer Quote von **39%** (Vorjahr 29,5%) übererfüllt.

Generell konnten wir im Berichtsjahr eine Steigerung der Frauen in Führungspositionen verzeichnen:

2023:	Führungspositionen	63	davon weiblich	20	+ 5 stellv. RDL
2024:	Führungspositionen	76	davon weiblich	28	
2025:	Führungspositionen	98	davon weiblich	36	

Darüber hinaus berichten wir für das Geschäftsjahr 2025 Folgendes:

Führungspositionen ohne Vorstand: 98 (Vorjahr: 76)

Weibliche Führungspositionen: 36 (Vorjahr: 28)

Weibliche Mitarbeiterinnen: 475 (Vorjahr 460)

In der Besetzung von Arbeitsplätzen mit **Menschen mit Behinderung** erreichen wir im Geschäftsjahr eine Quote von **5 %** (Vorjahr: 4,37%).

Auch zukünftig werden wir Zielgrößen definieren und, nach Möglichkeit, die Erhöhung der Frauenquote in Führungspositionen anstreben. Im Geschäftsjahr 2025 haben wir keine weiteren Zielgrößen definiert, verfolgen dies aber weiterhin im Zuge der oben beschriebenen Planung der Maßnahmen.

16. Qualifizierung

Das Unternehmen legt offen, welche Ziele es gesetzt und welche Maßnahmen es ergriffen hat, um die Beschäftigungsfähigkeit, d. h. die Fähigkeit zur Teilhabe an der Arbeits- und Berufswelt aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zu fördern und im Hinblick auf die demografische Entwicklung anzupassen, und wo es Risiken sieht.

Unsere genossenschaftlichen Werte sind damit zugleich die Eckpfeiler für die personalstrategische Ausrichtung. Dabei ist uns wichtig, dass unsere Mitarbeitenden eine **bedarfsorientierte und zeitgemäße Qualifikation** erhalten, die unter anderem auch den Fokus auf die digitalen Bankthemen (Omnikanalbank) unterstreicht. Das Weiterbildungsangebot für die Mitarbeitenden umfasst sowohl **Präsenzs Schulungen** als auch **Onlineschulungen**. Unsere Kooperationspartner sind die Akademie Deutscher Genossenschaften (ADG) in Montabaur und die GenoAkademie.

Unser Ziel ist es, möglichst jeden Mitarbeiter so zu befähigen, dass er gegenwertig und zukünftig die gestellten Aufgaben sicher bewältigen kann. Uns ist bewusst, dass bereits vom Mitarbeiter erreichte Entwicklungsziele aufgrund personeller Bewegungen und neuen Herausforderungen **regelmäßig neu bewertet werden müssen**. Daher führen unsere Führungskräfte jährliche Gespräche mit ihren Mitarbeitern durch, um möglichen Handlungsbedarf zu erkennen. Im Berichtsjahr wurde der **Mitarbeiterleitfaden DiaLog** fortgeführt und unterstützt sowohl Mitarbeiter als auch die jeweilige Führungskraft. Im Geschäftsjahr 2025 lag der Fokus auf den **Schulungen aller Mitarbeitenden zu M365** und den **regulatorisch erforderlichen Schulungen zum EU AI Act**.

Über die o.g. Punkte hinaus haben wir uns bisher **keine Ziele** gesetzt, über die wir berichten können. Eine Überprüfung der Befähigung bzw. eventueller Defizite und der Ergreifung von Gegenmaßnahmen erfolgt im Rahmen der jährlichen DiaLog-Gespräche bzw. auch unterjährig im Rahmen der Aufgabenstellung unserer Führungskräfte. Eine Überarbeitung der Führungsgrundsätze ist im Rahmen eines Kulturprojektes im Geschäftsjahr 2026 geplant.

Als Risiko sehen wir den **anhaltenden Fachkräftemangel** und ggfls. **anstehende altersbedingte Austritte**. Deshalb ist es wichtig und notwendig, auch weiterhin ein attraktiver Arbeitgeber in der Region zu bleiben und als solcher wahrgenommen zu werden. Die Erfahrung des abgelaufenen

Geschäftsjahres zeigt uns, dass uns dies bislang gelingt, und wir auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zurückgewinnen konnten, die sich zunächst anderweitig orientiert hatten. Positiv ist hierbei auch unsere **Bewertung als Arbeitgeber** auf der Plattform **kununu** hervorzuheben. Im Jahr **2025** wurden wir im zweiten Jahr in Folge unter den Top 3 der beliebtesten Banken-Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet und zum fünften **Mal in Folge als Top Company**.

Top Company - 5 Jahre in Folge!

Auf Basis von Mitarbeiter:innen-Bewertungen qualifizieren sich jährlich nur etwa 5% der Unternehmen auf kununu für das Top Company-Siegel. Diese Firma ist 5 Jahre hintereinander Top Company.



Generell haben wir im Geschäftsjahr 2025 unsere Sichtbarkeit in den sozialen Medien weiter erhöht.

Die **Fluktuationsquote** betrug im Geschäftsjahr 2025 **5%** (Vorjahr: 5,12%).

Auch in Zukunft legen wir besonderen Wert auf die kontinuierliche Qualifizierung unserer Mitarbeitenden. Eine gut ausgebildete Belegschaft ist entscheidend für die Zukunftsfähigkeit unserer Bank, die Erfüllung regulatorischer Anforderungen und die nachhaltige Entwicklung unserer Region.

Im Zusammenhang mit unserer Geschäftstätigkeit, unseren Geschäftsbeziehungen sowie unseren Produkten und Dienstleistungen können aus unserer Sicht folgende Risiken entstehen, die sich negativ auf die Qualifizierung unserer Mitarbeitenden auswirken könnten:

1. Digitalisierung und technologische Transformation

- Risiko: Die fortschreitende Digitalisierung des Bankwesens erfordert stetig neue Kompetenzen. Ein unzureichendes Qualifizierungsangebot könnte dazu führen, dass Mitarbeitende den Anschluss an neue Technologien verlieren.
- Auswirkung: Mögliche Überforderung, sinkende Arbeitszufriedenheit, Produktivitätsverluste und erhöhte Fluktuation.

2. Demografischer Wandel und Fachkräftemangel

- Risiko: Der zunehmende Fachkräftemangel und die Alterung der Belegschaft erschweren die Nachbesetzung und den Wissenstransfer.
- Auswirkung: Verlust von Know-how, längere Einarbeitungszeiten, geringere Innovationskraft.

3. Regulatorische Anforderungen und Compliance

- Risiko: Stetig wachsende regulatorische Anforderungen (z. B. im Bereich Geldwäscheprävention, Nachhaltigkeit/ESG) erfordern regelmäßige Schulungen. Unzureichende Qualifizierung kann zu Compliance-Verstößen führen.
- Auswirkung: Reputationsschäden, rechtliche Konsequenzen, finanzielle Risiken.

4. Veränderungen im Kundenverhalten

- Risiko: Neue Kundenanforderungen, verlangen spezifisches Wissen. Fehlende Qualifizierung kann zu Beratungsfehlern und Vertrauensverlust führen.
- Auswirkung: Verlust von Marktanteilen, sinkende Kundenzufriedenheit.

Um diesen Risiken zu begegnen, setzen wir auf die laufende Qualifizierung unserer Mitarbeitenden. Wir fördern lebenslanges Lernen und unterstützen unsere Mitarbeitenden aktiv bei der Entwicklung neuer Kompetenzen. Hierfür stellen wir jährlich ein entsprechendes Budget zur Verfügung.

Wir sehen aktuell darüber hinaus keine Notwendigkeit, einer tiefergehenden Risikoanalyse.

Im Jahr 2025 wurden **10 Auszubildende** (Vorjahr: 8) nach ihrer bestandenen Abschlussprüfung **übernommen**.

Die Begleitung der Personalentwicklung erfolgt eng durch den jeweiligen Vorgesetzten.

Gemeinsam mit den Mitarbeitenden wird i.d.R. eine **individuelle Personalentwicklung vereinbart, die sowohl die fachliche Qualifizierung als auch die Gehaltsentwicklung berücksichtigt.**

Je nach Stelle erfolgt eine **Basis- oder fachspezifische Ausbildung in Theorie und Praxis**, sowie die **Ausbildung in Führungs- als auch in Persönlichkeitskompetenz und Stressresilienz.**

Der Einsatz und die Ausbildung weiterer **Change Agents** wurde auch im Geschäftsjahr 2025 fortgeführt.

Mit der **Ausbildung und der Einbindung von Change Agents** möchten wir u.a. folgendes erreichen: vernetztes Denken, Mitgestaltung und Partizipation ermöglichen, Verbesserung des Teamgefühls, Entwicklung neuer Verhaltensweisen und Arbeitsprozesse etc. Von diesem Konzept profitieren Bank und Mitarbeiter gleichermaßen.

Für den Bereich ‚Nachhaltigkeit‘ wurden im Geschäftsjahr die bereits etablierten **Formate kontinuierlich fortgeführt und fest im Schulungskonzept der**

Bank verankert. Hier ist insbesondere das Tool

„Nachhaltig durchstarten“ zu nennen, welches unseren Kunden und Mitarbeitern zur Verfügung steht und jährlich mit neuem Content versorgt wird. Für die Folgejahre ist die Vernetzung mit weiteren Themen der Bank denkbar, z.B. Künstliche Intelligenz.

Bei Bedarf durchlaufen lfd. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Fortbildung zum Zertifizierten Modernisierungs- und Zertifizierten Fördermittelberater. Dies wurde im Geschäftsjahr 2025 fortgeführt. Insgesamt durchliefen 21 Kolleginnen und Kollegen diese Fortbildung.

Der **Talente-Entdecker** wurde, entgegen der ursprünglichen Planung, im Geschäftsjahr 2025 zunächst nicht fortgeführt, da dessen Inhalte in den **DiaLog integriert** wurden.

Es erfolgt außerdem ein regelmäßiger Austausch mit den Bereichsdirektoren. Hier steht die **Förderung des Gesamtbankdenkens** im Mittelpunkt sowie die ausdrückliche **Möglichkeit zur Weiterentwicklung** von Mitarbeitern innerhalb der Bank.

Das Konzept zur **Karriereförderung in Form von nebenberuflichen Studiengängen** wurde im **Geschäftsjahr 2025 weiter entwickelt.**

Jedes **Aufsichtsratsmitglied** erhält die Möglichkeit zur Fortbildung an der Akademie Deutscher Genossenschaften. Die Mitglieder des Aufsichtsrates erhalten zur Ausführung Ihres Amtes darüber hinaus eine **jährliche Fortbildung**, in der u.a. neue regulatorische Anforderungen und bankspezifische Inhalte i.d.R. über einen externen Referenten vermittelt werden. Jedes Aufsichtsratsmitglied erhält eine **jährliche Festvergütung.**

Für das Geschäftsjahr 2025 wurde das **separate Ressourcenbudgets für Fortbildungen im Bereich Nachhaltigkeit** fortgeführt.

Leistungsindikatoren zu den Kriterien 14 bis 16

Leistungsindikator GRI SRS-403-9: Arbeitsbedingte Verletzungen
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Für alle Angestellten:

i. Anzahl und Rate der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen;

ii. Anzahl und Rate arbeitsbedingter Verletzungen mit schweren



Folgen (mit Ausnahme von Todesfällen);

iii. Anzahl und Rate der dokumentierbaren arbeitsbedingten Verletzungen;

iv. die wichtigsten Arten arbeitsbedingter Verletzungen;

v. Anzahl der gearbeiteten Stunden.

b. Für alle Mitarbeiter, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden:

i. Anzahl und Rate der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen;

ii. Anzahl und Rate arbeitsbedingter Verletzungen mit schweren Folgen (mit Ausnahme von Todesfällen);

iii. Anzahl und Rate der dokumentierbaren arbeitsbedingten Verletzungen;

iv. die wichtigsten Arten arbeitsbedingter Verletzungen;

v. Anzahl der gearbeiteten Stunden.

Die Punkte c-g des Indikators SRS 403-9 können Sie entsprechend GRI entnehmen und an dieser Stelle freiwillig berichten.

Leistungsindikator GRI SRS-403-10: Arbeitsbedingte Erkrankungen

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Für alle Angestellten:

i. Anzahl und Rate der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Erkrankungen;

ii. Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Erkrankungen;

iii. die wichtigsten Arten arbeitsbedingter Erkrankungen;

b. Für alle Mitarbeiter, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden:

i. Anzahl der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Erkrankungen;

ii. Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Erkrankungen;

iii. die wichtigsten Arten arbeitsbedingter Erkrankungen.

Die Punkte c-e des Indikators SRS 403-10 können Sie entsprechend GRI entnehmen und an dieser Stelle freiwillig berichten.

Bei evtl. Erkrankungen handelt es sich um eine freiwillige Angabe des Mitarbeiters an die Bank.

Im Berichtsjahr sind uns **keine arbeitsbedingten Erkrankungen oder Verletzungen bekannt.**

Leistungsindikator GRI SRS-403-4: Mitarbeiterbeteiligung zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die berichtende Organisation muss für Angestellte, und Mitarbeiter, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden, folgende Informationen offenlegen:

a. Eine Beschreibung der Verfahren zur Mitarbeiterbeteiligung und Konsultation bei der Entwicklung, Umsetzung und Leistungsbewertung des Managementsystems für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und zur Bereitstellung des Zugriffs auf sowie zur Kommunikation von relevanten Informationen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gegenüber den Mitarbeitern.

b. Wenn es formelle Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüsse für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gibt, eine Beschreibung ihrer Zuständigkeiten, der Häufigkeit der Treffen, der Entscheidungsgewalt und, ob und gegebenenfalls warum Mitarbeiter in diesen Ausschüssen nicht vertreten sind.

Es werden **regelmäßig Sitzungen des Ausschusses für Arbeitsschutz** durchgeführt. **Brandschutz- und Ersthelfer** werden turnusmäßig geschult. Die **Fachkraft für Arbeitssicherheit** wurde ausgelagert und wird **durch bankeigene Sicherheitsbeauftragte** unterstützt, z. B. werden **Standortbegehungen zur Arbeitsplatzbegutachtung** mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit durchgeführt und **Gefährdungsbeurteilungen** erstellt.

Gesetzliche Regelungen zur **Arbeitssicherheit** werden eingehalten und um **betriebliche Maßnahmen zum Gesundheitsschutz** ergänzt, z.B. die Bereitstellung eines höhenverstellbaren Schreibtisches bei Vorliegen eines ärztlichen Attestes.

Darüber hinaus liegt der Fokus ebenfalls auf der Anschaffung von höhenverstellbaren Schreibtischen, sobald ein Arbeitsplatz in der Bank neu möbliert wird.

Leistungsindikator GRI SRS-404-1 (siehe G4-LA9): Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. durchschnittliche Stundenzahl, die die Angestellten einer Organisation während des Berichtszeitraums für die Aus- und Weiterbildung aufgewendet haben, aufgeschlüsselt nach:

i. Geschlecht;

ii. Angestelltenkategorie.

Quantifizierung:

2.183 **Seminartage** (Vorjahr: 1.576)
742.228 EUR **Seminaraufwendungen** (Vorjahr: 607.175 EUR)

Die **Aufteilung nach Geschlecht bzw. Angestelltenkategorie** stellt sich wie folgt dar:

- **Seminartage gesamt:** **2.183** (Vorjahr: 1.576)
- **davon Führungskräfte:** **377** (Vorjahr: 305)
- **davon weibliche MA:** **1.091** (Vorjahr: 727)
- **davon männliche MA:** **1.092** (Vorjahr: 850)
- **davon diverse MA:** **0** (Vorjahr: 0)

Die durchschnittliche Stundenzahl betrug **17 Stunden** (Vorjahr: 14 Stunden). **Eine weitere Aufteilung der durchschnittlichen Stundenzahl nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist weiterhin technisch nicht möglich.**

Für das Geschäftsjahr 2025 war die Fortführung eines **separaten Ressourcenbudgets für Fortbildungen im Bereich Nachhaltigkeit** geplant. Dies wurde umgesetzt.



Leistungsindikator GRI SRS-405-1: Diversität
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen
offenlegen:

- a.** Prozentsatz der Personen in den Kontrollorganen einer Organisation in jeder der folgenden Diversitätskategorien:
- i.** Geschlecht;
 - ii.** Altersgruppe: unter 30 Jahre alt, 30-50 Jahre alt, über 50 Jahre alt;
 - iii.** Gegebenenfalls andere Diversitätsindikatoren (wie z. B. Minderheiten oder schutzbedürftige Gruppen).
- b.** Prozentsatz der Angestellten pro Angestelltenkategorie in jeder der folgenden Diversitätskategorien:
- i.** Geschlecht;
 - ii.** Altersgruppe: unter 30 Jahre alt, 30-50 Jahre alt, über 50 Jahre alt;
 - iii.** Gegebenenfalls andere Diversitätsindikatoren (wie z. B. Minderheiten oder schutzbedürftige Gruppen).

a) Personen in Kontrollorganen

Das Kontrollorgan der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist der Aufsichtsrat. Wir haben **insgesamt 29 Aufsichtsratsmitglieder** (Vorjahr: 30), davon sind **19 männlich** (Vorjahr: 21) und **10 weiblich** (Vorjahr: 9).

Darüber hinaus machen wir folgende Angaben:

i. Geschlecht:

männlich 66 %
weiblich 34 %
divers 0%

ii. Altersgruppe:

unter 30 Jahre: keine
30-55 Jahre alt: 7
über 50 Jahre alt: 22

iii. Andere Diversitätsindikatoren

(wie z. B. Minderheiten oder schutzbedürftige Gruppen): keine

b) Prozentsatz der Angestellten pro Angestelltenkategorie: Wir

haben insgesamt **748 Mitarbeitende** (Vorjahr: 729), davon sind **297 männlich** und **451 weiblich**.



Darüber hinaus machen wir folgende Angaben:

i. Geschlecht:

männlich 40%

weiblich 60%

divers 0%

ii. Altersgruppe:

unter 30 Jahre: 127 Mitarbeitende

Altersgruppe 30 - 50 Jahre: 280 Mitarbeitende

Altersgruppe über 50 Jahre alt: 341 Mitarbeitende

iii. andere Diversitätsindikatoren:

Beschäftigte mit anerkannter Schwerbehinderung oder gleich gestellte

Beschäftigte: 41

Leistungsindikator GRI SRS-406-1: Diskriminierungsvorfälle
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen
offenlegen:

a. Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des
Berichtszeitraums.

b. Status der Vorfälle und ergriffene Maßnahmen mit Bezug auf
die folgenden Punkte:

i. Von der Organisation geprüfter Vorfall;

ii. Umgesetzte Abhilfepläne;

iii. Abhilfepläne, die umgesetzt wurden und deren Ergebnisse im
Rahmen eines routinemäßigen internen
Managementprüfverfahrens bewertet wurden;

iv. Vorfall ist nicht mehr Gegenstand einer Maßnahme oder Klage.

Im Berichtszeitraum sind der Bank **keine Fälle von Diskriminierung
bekannt.**

Kriterium 17 zu MENSCHENRECHTEN

17. Menschenrechte

Das Unternehmen legt offen, welche Maßnahmen, Strategien und Zielsetzungen für das Unternehmen und seine Lieferkette ergriffen werden, um zu erreichen, dass Menschenrechte weltweit geachtet und Zwangs- und Kinderarbeit sowie jegliche Form der Ausbeutung verhindert werden. Hierbei ist auch auf Ergebnisse der Maßnahmen und etwaige Risiken einzugehen.

Die **Achtung der Menschenrechte** sowie die **Verhinderung von Kinder- und Zwangsarbeit** gehören zum **Selbstverständnis der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG**. Als Genossenschaftsbank – im Dienst ihrer Mitglieder und regional verankert – liegt der **Fokus der Geschäftstätigkeit** auf unserem **Kernge-schäftsgebiet** dem **Rhein-Sieg Kreis**, der **Stadt Bonn**, sowie den **Kreisen Euskirchen und Ahrweiler**.

Wir pflegen **langjährige Beziehungen zu Dienstleistern und Lieferanten** mehrheitlich **aus der Region**, die wir kennen und die mehrheitlich unsere Mitglieder und Kunden sind, sowie zu unseren **Dienstleistern aus dem genossenschaftlichen Verbund**. Wir wählen unsere Lieferanten und Dienstleister unter den vorgenannten Aspekten sorgsam aus.

Nach bestem Wissen und Gewissen schließen wir Ausbeutungen von Arbeitskräften sowie Zwangs- und Kinderarbeit aus.

Den typischen Supply-Chain-Risiken sind wir als **nicht produzierendes Unternehmen kaum bis gar nicht ausgesetzt**. Bislang verzeichneten wir dahingehend **keine Vorfälle**.

Zur Verdeutlichung unserer Bemühungen und Sensibilisierung, haben wir im Geschäftsjahr 2023 eine **Lieferanten- und Dienstleisterrichtlinie** verabschiedet, die wir im **Geschäftsjahr 2024 umgesetzt und veröffentlicht** haben. Wir haben mit unseren wesentlichen Lieferanten und Dienstleistern **entsprechende Vereinbarungen getroffen**, und werden die **Richtlinie weiterhin regelmäßig verifizieren** einem **lfd. Prüfprozess** unterziehen und **ggfls. erforderliche Anpassungen** vornehmen. Die Einhaltung haben wir im Geschäftsjahr 2025 fortgesetzt bzw. die festgelegten Grenzen überprüft und fortgeschrieben.

Die entsprechenden **verantwortlichen Direktoren**, sowie die **Unternehmensführung** waren in die Verabschiedung der Richtlinien eingebunden und werden auch in deren Umsetzung bzw. einer ggfls. erforderlichen Anpassung entsprechend eingebunden.

Über die o.g. Erläuterungen hinaus, wurden **keine weiteren konkreten Ziele bzw. Maßnahmen definiert**. Als regional tätiges Finanzunternehmen, das **überwiegend im lokalen Markt und mit Kunden sowie Partnern aus der Region agiert**, bewerten wir das Risiko von **Menschenrechtsverletzungen innerhalb unserer Geschäftstätigkeiten derzeit als gering**. Unsere Lieferketten sind überschaubar und weitgehend auf den heimischen Markt fokussiert, wodurch die **Risiken im Hinblick auf komplexe globale Lieferketten oder internationale Rechtslagen minimiert sind**.

Da wir jedoch unsere **Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte klar anerkennen**, beobachten wir die Entwicklungen in diesem Bereich kontinuierlich. Sollte sich die Notwendigkeit einer umfassenderen Analyse ergeben, sind wir bereit, entsprechende Maßnahmen zu ergreifen und Prozesse anzupassen, um den Anforderungen gerecht zu werden.

Grundlage für den Bereich des Menschenrechtes wird auch hier das **Konzept des Bundesverbandes der Volksbanken Raiffeisenbanken (BVR)** sein.

Leistungsindikatoren zu Kriterium 17

Leistungsindikator GRI SRS-412-3: Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Investitionsvereinbarungen
Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Gesamtzahl und Prozentsatz der erheblichen Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden.

b. Die verwendete Definition für „erhebliche Investitionsvereinbarungen“.

Als **Kreditgenossenschaft mit lokaler Ausrichtung** ist dies für uns nicht wesentlich. Spezielle Menschenrechtsklauseln sind daher bisher in unseren Verträgen nicht verankert und bisher auch künftig nicht geplant.

Leistungsindikator GRI SRS-412-1: Auf Menschenrechtsaspekte geprüfte Betriebsstätten

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Gesamtzahl und Prozentsatz der Geschäftsstandorte, an denen eine Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde, aufgeschlüsselt nach Ländern.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG unterhält **ausschließlich Geschäftsstandorte in der Region Bonn und Rhein-Sieg** sowie den **Kreisen Euskirchen und Ahrweiler**. Unsere **genossenschaftlichen Werte**, denen wir uns verpflichtet fühlen und einhalten, **beinhalten die Wahrung der Menschenrechte**. Daher ist es für uns selbstredend, dass an allen Geschäftsstellenstandorten die Menschenrechte eingehalten werden. Eine weitere Prüfung ist deshalb aus unserer Sicht nicht erforderlich.

Leistungsindikator GRI SRS-414-1: Auf soziale Aspekte geprüfte, neue Lieferanten

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Prozentsatz der neuen Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden.

Als **regional tätiges Institut** vergeben wir **vornehmlich Aufträge an ortsansässige mittelständische Unternehmen**, die **ausschließlich deutschen Rechtsnormen** unterliegen. Aus diesem Grund ist dieser Punkt für uns als genossenschaftliche Universalbank **nicht wesentlich**.

Leistungsindikator GRI SRS-414-2: Soziale Auswirkungen in der Lieferkette

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

- a. Zahl der Lieferanten, die auf soziale Auswirkungen überprüft wurden.
- b. Zahl der Lieferanten, bei denen erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen ermittelt wurden.
- c. Erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen, die in der Lieferkette ermittelt wurden.
- d. Prozentsatz der Lieferanten, bei denen erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen erkannt und infolge der Bewertung Verbesserungen vereinbart wurden.
- e. Prozentsatz der Lieferanten, bei denen erhebliche tatsächliche und potenzielle negative soziale Auswirkungen erkannt wurden und infolgedessen die Geschäftsbeziehung beendet wurde, sowie Gründe für diese Entscheidung.

Bislang haben wir unsere Lieferanten nicht explizit überprüft, um negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette zu identifizieren. Hintergrund hierfür ist, dass wir ausschließlich auf Anbieter im Genossenschaftlichen Verbund bzw. auf regionale Vertragspartner mit einer aktiven Geschäftsverbindung zu uns zurückgreifen. Hier gilt für uns das genossenschaftliche Prinzip. Negative soziale Auswirkungen innerhalb unserer **vorwiegend regionalen Lieferketten** sind uns bisher keine bekannt. Sollten Missstände bekannt werden, ist der Kontakt zu unseren Lieferanten so eng, dass wir schnell reagieren können. Aus diesem Grund ist eine prozentuale Angabe hierüber derzeit nicht möglich und entbehrlich. Nach unserer Einschätzung liegen diese bei **0 Prozent. Aus den o.g. Gründen ist es auch zukünftig nicht geplant, diesen Leistungsindikator zu erheben.**

Kriterium 18 zu SOZIALES/GEMEINWESEN

18. Gemeinwesen

Das Unternehmen legt offen, wie es zum Gemeinwesen in den Regionen beiträgt, in denen es wesentliche Geschäftstätigkeiten ausübt.

Als Genossenschaftsbank ist der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG **gesellschaftliches Engagement wichtig**. Deshalb verbindet die Bank **wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlich verantwortlichem Handeln**. Jahr für Jahr unterstützt die Bank zu diesem Ziel **Vereine und Projekte in der Region**.

Um würdiges Leben zu fördern, spendet die Bank seit Jahren regelmäßig an **Hospize, Kindergärten, Schulen, Vereine, wie z.B. die Jugendbehindertenhilfe**.

Außerdem unterstützt die Bank die im Geschäftsgebiet beheimateten **Lions Clubs** bei ihrem Engagement für Kinder, Jugendliche und Bedürftige.

Jährlich zur Adventszeit organisieren unsere Auszubildenden die **„Aktion Wunschbaum“**. Kinder des Kinderheims Dr. Ehmann erhalten Geschenke und Geldspenden, die unsere Mitarbeitenden gestiftet haben.

Auch konnten wir im Geschäftsjahr 2025 wiederholt die weihnachtliche Tradition der **Biker for Kids Rhein-Sieg** unterstützen.

Im feierlichen Rahmen der Förderpreisverleihung der **Hochschulgesellschaft Bonn-Rhein-Sieg** wurden am 17. Oktober 2025 im Schloss Birlinghoven insgesamt 20 herausragende Abschlussarbeiten von Studierenden der Hochschule gewürdigt. **Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg hat in diesem Zusammenhang einen Förderpreis gestiftet.**

Im Bereich Sport unterstützt die Bank u.a. die **Telekom Baskets in Bonn**. Unser Engagement trägt, neben der Unterstützung des Sports auch zur Stärkung des Vereins als Arbeitgeber bei.

Über die **Crowdfunding-Plattform** der Bank konnten auch im Jahr 2025 viele Vereine unterstützt werden. Inzwischen besteht über die Plattform die Möglichkeit, das Engagement eines der 17 Zielen der Vereinten Nationen zuzuordnen. Zum 10-jährigen Jubiläum wurde im Zeitraum Oktober bis Dezember 2025 das Co-Funding von 10 auf 15 EUR erhöht. Insgesamt starteten im Geschäftsjahr 2025 **40 Projekte**.

Über die bankeigene Stiftung, die unter dem Namen **„Stiftung der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg“** firmiert, bewilligte der **Stiftungsrat im Jahr**

2025 insgesamt **40** (Vorjahr: 23) **Förderanträge**. Gefördert werden ausschließlich **Projekte im unmittelbaren Geschäftsgebiet der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG**. Durch zusätzliche finanzielle Unterstützung in Form von Zustiftungen (Zuführung zum Stiftungskapital) und Spendenmittel kann die Stiftung weiter wachsen und mehr Projekte können gefördert werden. Die Stiftung arbeitet nach dem Leitsatz „**Für unsere Region und ihre Menschen**“.

Eine für die Bank wichtige Möglichkeit, Gesellschaft und Wirtschaft unserer Region zu stärken, ist die **Bereitstellung von Wohnraum und Gewerbeflächen zu fairen Konditionen**. Zudem sind Vorstand, Führungskräfte und Mitarbeitende in verschiedenen Organisationen und Projekten aktiv.

Vorstandsmitglieder engagieren sich u.a. im **Kuratorium ‚Stiftung Benediktinerabtei Michaelsberg‘** und im **Kuratorium der Bürgerstiftung Sankt Augustin**, um nur einige zu nennen.

Auch sind sehr **viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ehrenamtlich sozial engagiert**.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist als **Arbeitgeber und Steuerzahler** ein wesentlicher Akteur. Die Bank wächst hinsichtlich ihres Geschäftsvolumens und damit dem Aufkommen der zu zahlenden Gewerbesteuer. Höhere Gehaltszahlungen führen zur Stärkung der Kaufkraft in der Region.

Auch im Geschäftsjahr 2025 hat sich die Bank regelmäßig mit den **17 SDGs der Vereinten Nationen** befasst und die Verknüpfung mit den SDGs immer wieder in die **Überlegungen zu Aktivitäten in der Region einfließen lassen**.

Wir begleiten Unternehmen und Unternehmer in unserer Region in finanziellen Fragen und unterstützen auf diese Weise die Wirtschaft im Geschäftsgebiet. Darüber hinaus sind Vorstand, Führungskräfte und Mitarbeitende **in Vereinen engagiert**.

Durch Veranstaltungen oder Mandate in den Gremien von Vereinen und Organisationen der regionalen Wirtschaft leisten wir einen Beitrag zur Förderung der Region.

Über spezielle Veranstaltungen für unsere Mitglieder, vor allem im Rahmen der „**Mitgliederakademie**“ bietet die Bank verschiedene Vorträge zu Finanz- und Vorsorgefragen an und stärkt so die regionale wirtschaftliche Entwicklung. Es bestehen hier weiterhin Überlegungen, in Kooperation mit der Polizei, Veranstaltungen zum Thema „**Prävention**“ durchzuführen. Die Möglichkeiten wurden auch im Geschäftsjahr 2025 geprüft, konnten aber noch nicht umgesetzt werden.

Am 09.10.2025 fand im Rahmen der Mitgliederakademie die Veranstaltung „**Sauberes Heizen**“ statt. Diese wird im Jahr 2026 erneut stattfinden.

Spezielle Events für Mitglieder tragen dazu bei, die **Vernetzung von Mitgliedern und Kunden**, vor allem auch von Unternehmern verbessern.

Bei der Modernisierung, Sanierung oder Neuerstellung eigener Immobilien erfolgt die Ausschreibung und Auftragsvergabe priorisiert regional, um Firmen im Geschäftsgebiet zu stärken und den regionalen Geldkreislauf zu unterstützen. **Die Vergabe der Aufträge erfolgt präferiert an Mitglieder und Kunden der Bank mit aktiver Geschäftsbeziehung.**

Im Rahmen des Nachhaltigkeitsprojektes werden wir **unser Engagement zukünftig stärker und strukturierter an 17 SDGs der Vereinten Nationen** ausrichten. Ein entsprechendes **Konzept wurde im Jahr 2023 begonnen, im Geschäftsjahr 2024 fertig gestellt und im Jahr 2025 fortgeführt.** Hierbei wurden auch so genannte **Fokus-SDGs** herausgearbeitet. Diese lauten:

SDG 1 Keine Armut
SDG 3 Gesundheit und Wohlergehen
SDG 4 Hochwertige Bildung
SDG 7 Bezahlbare und saubere Energie
SDG 12 Nachhaltiger Konsum und Produktion
SDG 13 Massnahmen zum Klimaschutz
SDG 17 Partnerschaften zur Erreichung der Ziele

Mit der Unterzeichnung der **Charta der Vielfalt** werden wir das **SDG 10** zusätzlich in den Fokus nehmen.

Zusammenfassend lässt sich sagen dass wir als regionales Finanzunternehmen nicht nur unsere **Verantwortung gegenüber** unseren Kunden und Partnern verstehen, sondern auch gegenüber dem **Gemeinwesen**, in dem wir tätig sind. **Unser Ziel ist es, einen positiven Beitrag zur sozialen und wirtschaftlichen Stabilität unserer Region zu leisten.**

Aktuell haben wir **Risiken im Hinblick auf das Gemeinwesen noch nicht identifiziert**, und eine **detaillierte Analyse zur Herausfilterung der wesentlichen Risiken ist bisher nicht erfolgt.** Wir erkennen jedoch die Bedeutung eines Due-Diligence-Prozesses für die Identifikation und Bewertung von Risiken, insbesondere im Zusammenhang mit sozialen Auswirkungen auf unsere Region. Es bestehen Überlegungen, zukünftig folgende Schritte umzusetzen:

1. **Analyse der Auswirkungen auf das Gemeinwesen:** Durchführung einer systematischen Untersuchung, um potenzielle Risiken für die lokale Gemeinschaft zu identifizieren, etwa im Hinblick auf soziale Gerechtigkeit,

Zugang zu Finanzdienstleistungen oder Unterstützung benachteiligter Gruppen.

2. **Beibehaltung des Dialoges mit der lokalen Gemeinschaft.** Hier sind wir mit unseren Anspruchsgruppen bereits in einem regelmäßigen Austausch.
3. **Beibehaltung der Förderung von regionalen Initiativen und weiterhin Berücksichtigung in der Geschäfts- und Risikostrategie.**
4. **Monitoring und Verbesserung:** Einrichtung eines Systems zur regelmäßigen Überprüfung von **Risiken und Chancen in Bezug auf das Gemeinwesen**, um proaktiv auf Veränderungen reagieren zu können.

Durch diese Maßnahmen möchten wir sicherstellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten nicht nur nachhaltig und transparent sind, sondern auch einen **direkten und positiven Einfluss auf das Gemeinwesen** haben. Unser Engagement für die Region bleibt dabei ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

Die **Unternehmensführung** sowie die zuständigen Direktoren werden an den wesentlichen Stellen aktuell und zukünftig eingebunden.

Darüber hinaus findet ein regelmäßiger Austausch und Abstimmung mit der verantwortlichen Abteilung und dem Ressortvorstand statt. Hiermit stellen wir sicher, dass die Massnahmen zielgerichtet und im Einklang mit den Unternehmenszielen stehen. Im Geschäftsjahr 2025 haben wir zur Stärkung der Außendarstellung unserer Werte die Imagekampagne VRbunden durchgeführt.

Aufgrund personeller Veränderungen in der zuständigen Abteilung haben wir den oben dargestellten zukünftigen Prozess noch nicht weiter entwickeln können.

Auch konnten über die o.g. Punkte hinaus keine weiteren Ziele und Zeitpunkte definiert werden. Die Prüfung der weiteren Konkretisierung werden wir im Rahmen des Nachhaltigkeitsteams und in der Weiterentwicklung der Fachabteilung berücksichtigen.

Auch der stets enge Austausch mit relevanten Stakeholdern trägt dazu bei, dass wir die Prozesse im Blick haben und bei Bedarf gegensteuern können.

Leistungsindikatoren zu Kriterium 18

Leistungsindikator GRI SRS-201-1: Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. den zeitanteilig abgegrenzten, unmittelbar erzeugten und ausgeschütteten wirtschaftlichen Wert, einschließlich der grundlegenden Komponenten der globalen Tätigkeiten der Organisation, wie nachfolgend aufgeführt. Werden Daten als Einnahmen-Ausgaben-Rechnung dargestellt, muss zusätzlich zur Offenlegung folgender grundlegender Komponenten auch die Begründung für diese Entscheidung offengelegt werden:

- i.** unmittelbar erzeugter wirtschaftlicher Wert: Erlöse;
- ii.** ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert: Betriebskosten, Löhne und Leistungen für Angestellte, Zahlungen an Kapitalgeber, nach Ländern aufgeschlüsselte Zahlungen an den Staat und Investitionen auf kommunaler Ebene;
- iii.** beibehaltener wirtschaftlicher Wert: „unmittelbar erzeugter wirtschaftlicher Wert“ abzüglich des „ausgeschütteten wirtschaftlichen Werts“.

b. Der erzeugte und ausgeschüttete wirtschaftliche Wert muss getrennt auf nationaler, regionaler oder Marktebene angegeben werden, wo dies von Bedeutung ist, und es müssen die Kriterien, die für die Bestimmung der Bedeutsamkeit angewandt wurden, genannt werden.

Bilanzsumme: 6.636.165.075,71 Euro

(Vorjahr: 6.339.820.163,03 Euro)

Eigenkapital: 715.427.912,31 Euro

(Vorjahr: 672.149.495,30 Euro)

EK-Quote im Verhältnis zur Bilanzsumme: 10,78%

(Vorjahr: 10,60 %)

Jahresergebnis vor Steuern: 58.324.653,21 Euro

(Vorjahr: 63.989.321,40 Euro)

Gewinnabhängige Steuern: 19.439.976,17 Euro

(Vorjahr: 21.622.115,23 Euro)

Auszuschüttende Dividende: 4.242.138,44 Euro

(Vorjahr: 3.850.249,72 Euro)

Die Werte sind vorläufig und müssen noch durch den Beschluss der Vertreterversammlung 2026 bestätigt werden.

Wir sind als Unternehmen bis auf wenige Ausnahmen **national tätig**.

Die Aufwendungen für gemeinnützige Zwecke und Einrichtungen wurden unter dem Punkt 'Unterstützung Gemeinwesen' hinterlegt.

Kriterien 19–20 zu COMPLIANCE

19. Politische Einflussnahme

Alle wesentlichen Eingaben bei Gesetzgebungsverfahren, alle Einträge in Lobbylisten, alle wesentlichen Zahlungen von Mitgliedsbeiträgen, alle Zuwendungen an Regierungen sowie alle Spenden an Parteien und Politiker sollen nach Ländern differenziert offengelegt werden.

Als Teil der Genossenschaftlichen FinanzGruppe sind unsere Vorstandsmitglieder in **Gremien der Verbundpartner** aktiv.

Interessenpolitisch vertreten wird die Bank durch den Bundesverband der Deutschen Volks- und Raiffeisenbanken e.V. (BVR).

Unsere **Vorstandsmitglieder engagieren sich im Verbund** in diversen Ausschüssen, u.a. im Arbeitsausschuss Steuerung beim Genoverband e.V., im Fachrat Kredit sowie im Fachrat Steuerung beim BVR, zudem im Fachbeirat der parcIT und im SPSA (Ständiger Projekt- und Strategieausschuss) beim BVR sowie im regionalen Sanierungsausschuss der BVR Sicherungseinrichtung beim Genoverband e.V.

Unser **Vorstandsvorsitzender Holger Hürten** ist als Aufsichtsratsmitglied der **VR-NetWorld GmbH** sowie im **Beirat der Union Investment** engagiert. Darüber hinaus vertritt er die Bank im **Beirat der Wirtschaftsförderungsgesellschaft Sankt Augustin mbH** und im **Beirat der Union Asset Management Holding AG**.

Unser **Vorstandsvorsitzender Burchard Kraus** ist im **Vorstand der Bürgerstiftung Meckenheim**, als **Geschäftsführer bei der Atruvia Beteiligungs GmbH & Co. KG** (bis 30.09.2025) und als **Sprecher der Gesellschafter der Raiffeisen Rhein-Ahr-Eifel GmbH** vertreten.

Vorstandsmitglied Mathias Lutz ist als **Aufsichtsratsmitglied der Wirtschaftsförderungs- u. entwicklungs mbH Rheinbach** und als **Vorstandsmitglied der Bürgerstiftung "Wir für Rheinbach"** aktiv. Darüber hinaus ist die Bank im **MaRisk-Fachgremium der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin)** vertreten.

Vorstandsmitglied Ralf Löbach gehört als zweiter Vorsitzender dem Vorstand des **Vereins Region Bergisch-Sieg** an, der sich für die Förderung des ländlichen Raums engagiert. Er ist zudem im **Beirat der R+V Versicherung AG**, sowie im **Regionalbeirat West der DZ Bank AG** vertreten.

Viele Aktivitäten beziehen sich konkret auf die Region und die Förderung von lokalen und regionalen Vereinen und Projekten, zur **Stärkung der hiesigen Wirtschaft und Gesellschaft**: Über den Vorstand ist die Bank zudem bei der **Trowista** (Wirtschaftsförderung / Stadtmarketing Troisdorf), und im **Much-Marketing** engagiert.

Darüber hinaus sind wir in der **Wirtschaftsförderung Alfter**, der **Wirtschaftsförderung Lohmar** und der **Wirtschaftsförderung Windeck** über Führungskräfte bzw. Mitarbeiter unseres Hauses vertreten.

Zudem ist ein Mitglied der ersten Führungsebene als **Vorstandsvorsitzender des Unternehmerclubs Pro Troisdorf** aktiv für die Förderung der regionalen Wirtschaft engagiert.

Die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG ist Mitgesellschafter der **Wirtschaftsförderungsentwicklungsgesellschaft Lohmar**. Die Bank gehört zudem zum Teilnehmerkreis des regelmäßigen **Unternehmerfrühstückes**, das in Sankt Augustin im Schulterschluss mit der Kreissparkasse Köln und der städtischen Wirtschaftsförderung stattfindet.

Es wurden von Seiten der Bank **keine Eingaben zu aktuellen Gesetzgebungsverfahren** gemacht.

Leistungsindikatoren zu Kriterium 19

Leistungsindikator GRI SRS-415-1: Parteispenden

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Monetären Gesamtwert der Parteispenden in Form von finanziellen Beiträgen und Sachzuwendungen, die direkt oder indirekt von der Organisation geleistet wurden, nach Land und Empfänger/Begünstigtem.

b. Gegebenenfalls wie der monetäre Wert von Sachzuwendungen geschätzt wurde.

Als private Kreditgenossenschaft sind wir **politisch neutral**. Dies spiegelt sich auch in der Tatsache wider, dass wir **keine Spenden oder anderweitige Zuwendungen an Parteien und Politiker** zahlen.

Der Vorstand spricht sich jedoch gegen jede Form von Hass, Extremismus, Ausgrenzung und Rassismus aus.

20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten

Das Unternehmen legt offen, welche Maßnahmen, Standards, Systeme und Prozesse zur Vermeidung von rechtswidrigem Verhalten und insbesondere von Korruption existieren, wie sie geprüft werden, welche Ergebnisse hierzu vorliegen und wo Risiken liegen. Es stellt dar, wie Korruption und andere Gesetzesverstöße im Unternehmen verhindert, aufgedeckt und sanktioniert werden.

Als verantwortungsvoll geführtes Unternehmen gibt die VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG den Mitarbeitern **Grundsätze und Regeln für ein korrektes und eigenverantwortliches Verhalten** an die Hand, insbesondere im Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen. Die Reputation des Unternehmens und das Vertrauen der Kundschaft sind für uns relevante Erfolgsfaktoren im täglichen Geschäftsverkehr. Die Gewährleistung rechtskonformen Handelns (Compliance) ist wesentliche Grundlage einer verantwortungsvollen Unternehmensführung und ist für unsere Bank eine Selbstverständlichkeit.

Zur **Sicherstellung des rechtmäßigen Verhaltens** hat die Bank unter anderem eine **MaRisk-Compliance-Funktion**, eine **WpHG-Compliance-Funktion**, einen **Geldwäschebeauftragten zur Verhinderung von Geldwäsche- und Terrorismusfinanzierung**, sowie eine **zentrale Stelle zur Verhinderung von sonstigen strafbaren Handlungen eingerichtet** und entsprechende Beauftragte ernannt. Diese sind, wie auch der **Datenschutzbeauftragte** und der **BIRKI - Beauftragte/r für IKT-Risikokontrolle und Informationssicherheit** direkt an den Vorstand berichtspflichtig.

Im Bereich Informationssicherheit und in der Geldwäscheprävention, sowie in der Verhinderung von sonstigen strafbaren Handlungen, wird die Bank extern mit Fachwissen unterstützt. **Richtlinien und Anweisungen** wie z.B. die Richtlinie zur Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und sonstigen strafbaren Handlungen bilden die Basis für weitere interne Regelungen.

Zur Beurteilung neuer Kunden verwendet die Bank Anweisungen und Regelungen, um die **Know-your-Customer-** sowie die **Customer Due Diligence-Anforderungen** des Geldwäschegesetzes zu erfüllen. Die Bank verfügt damit über einen **Due-Diligence** und einen **Know-your-Customer-Prozess**, sowohl bei der Geschäftsanbahnung als auch im Verlauf der Geschäftsbeziehung.

Einmal jährlich werden sämtliche Risiken ermittelt und hinsichtlich möglicher Geldwäsche-, Terrorismus-, Korruptions- und Bestechlichkeitsgefahr bewertet. Die **Risikoanalyse** erstreckt sich auf alle von der Bank angebotenen Produkte und Dienstleistungen, die Geschäftstätigkeit der Bank sowie auf alle Geschäftsbeziehungen zu Kunden. Aufbauend auf der Bewertung und der Risikoanalyse werden **Präventionsmaßnahmen** beschlossen und angewandt.

Zur Bekämpfung von Insiderhandel und Marktmanipulation, Korruption oder sonstigen strafbaren Handlungen sowie bei der Durchsetzung von Finanzembargos sind entsprechende **Kontroll-, Sicherungs- und Meldeverfahren** installiert.

Die Bank hat ein **Hinweisgebersystem (Whistleblowing)** installiert, das es Mitarbeitenden möglich macht, unter Wahrung ihrer Anonymität, Hinweise auf mögliche strafbare Handlungen an die MaRisk-Beauftragten sowie den Abteilungsdirektor Interne Revision zu leiten. Des Weiteren besteht seit dem Geschäftsjahr 2023 zusätzlich eine **anonyme Meldestelle** eingerichtet, welche die AWADO RAG übernommen hat.

Eine **Organisationsrichtlinie über die Annahme und Gewährung von Zuwendungen** regelt den Umgang mit Zuwendungen. Auf diese Weise sollen die Mitarbeitenden vor Bestechlichkeit geschützt und für mögliche Interessenkonflikte sensibilisiert werden. Die Umsetzung und Beachtung

der **Datenschutzvorschriften (Einwilligungslösung)** haben für uns höchste Priorität. Es werden **regelmäßig Schulungen** durchgeführt, um die Mitarbeitenden in den Informationen und Vorschriften immer auf dem neusten Stand zu halten, um stets die hohen Standards und Anforderungen einzuhalten (u.a. Schulungen für Geldwäsche- und Informationssicherheit sowie Datenschutz und Bargeldschulungen sowie Compliance-Schulungen) und für diese Themen zu sensibilisieren. Zudem bestehen **Präventionsmaßnahmen und Verhaltensregeln**. Durch die allgemeinen Vertriebsgrundsätze, jährliche Zuverlässigkeitserklärungen, die IDD (Versicherungsvertriebsrichtlinie, engl. Insurance Distribution Directive) und die Beraterpässe werden die Anforderungen gestützt. Es bestehen zudem diverse **Notfallkonzepte**. Eine wichtige Rolle im Qualitätsmanagement nimmt das **Beschwerdemanagement** der Bank ein. Kundenbeschwerden sehen wir als Chance, uns zu verbessern. Wir haben **Grundsätze zum Beschwerdemanagement** entwickelt, die auf der Homepage der Bank veröffentlicht wurden. Wir haben eine **Beschwerdestelle** eingerichtet – die Kontaktdaten befinden sich ebenfalls auf der Homepage der Bank. Kunden können hier direkt eine Nachricht an den Vorstand senden. Mit unserem Beschwerdemanagement wollen wir die zeitnahe Bearbeitung von Kundenbeschwerden sicherstellen. Eingegangene Beschwerden werden ausgewertet, um auf diese Weise wiederkehrende Fehler oder Probleme zu beheben. Hierdurch wollen wir **dauerhaft eine hohe Kundenzufriedenheit und damit langfristige Kundenbindung sicherstellen**.

Darüber hinaus bieten wir unseren Kunden als unabhängige zweite Beschwerdestelle, die **Teilnahme am Ombudsmannverfahren des BVR** an.

Es wird regelmäßig überprüft, ob die gesetzlichen Vorgaben eingehalten werden.

Folgende Berichte werden in diesem Zusammenhang erstellt:

- Jahresbericht Datenschutzbeauftragte
- Jahresbericht MaRiskCompliance und WpHG-Compliance inkl. Bericht des Beauftragten gem. § 81, Abs. 5 WpHG
- Jahresbericht Auslagerungsbeauftragter
- Jahresbericht des Geldwäschebeauftragten
- Berichte der Internen Revision
- Quartalsberichte des Beauftragte/r für IKT-Risikokontrolle und Informationssicherheit (BIRKI) inkl. Angaben zum Notfallmanagement
- Externe Prüfberichte
- Sämtliche Berichte der Internen Revision

Das oben beschriebene **Compliance-Management-System** hilft der Bank, Gesetzeskonformität zu gewährleisten und Reputations- und Vermögensschäden für die Bank zu vermeiden. Für das Berichtsjahr sind **keine**

Korruptionsfälle bekannt.

Laufendes Ziel ist es für die Bank, den in den **Leistungsindikatoren hohen Standard ohne jegliche Vorfälle oder Verstöße gegen Gesetze, dauerhaft zu halten.**

Wir sehen hier **aktuell keinen Verbesserungsbedarf** und daher auch keine Notwendigkeit, weitergehende Ziele bzw. Zeitpunkte hierzu festzulegen.

Leistungsindikatoren zu Kriterium 20

Leistungsindikator GRI SRS-205-1: Auf Korruptionsrisiken geprüfte Betriebsstätten

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Gesamtzahl und Prozentsatz der Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden.

b. Erhebliche Korruptionsrisiken, die im Rahmen der Risikobewertung ermittelt wurden.

Alle Standorte der VR-Bank Bonn Rhein-Sieg eG sind in das **Compliance-Konzept der Bank** eingebunden und unterliegen den unter Kriterium 20 beschriebenen Vorschriften.

Im Berichtsjahr wurden **keine erheblichen Risiken** festgestellt.

Leistungsindikator GRI SRS-205-3: Korruptionsvorfälle

Die berichtende Organisation muss über folgende Informationen berichten:

a. Gesamtzahl und Art der bestätigten Korruptionsvorfälle.

b. Gesamtzahl der bestätigten Vorfälle, in denen Angestellte aufgrund von Korruption entlassen oder abgemahnt wurden.

c. Gesamtzahl der bestätigten Vorfälle, in denen Verträge mit Geschäftspartnern aufgrund von Verstößen im Zusammenhang mit Korruption gekündigt oder nicht verlängert wurden.

d. Öffentliche rechtliche Verfahren im Zusammenhang mit Korruption, die im Berichtszeitraum gegen die Organisation oder deren Angestellte eingeleitet wurden, sowie die Ergebnisse dieser Verfahren.

Für das Berichtsjahr sind **keine Korruptionsfälle** bekannt.

Leistungsindikator GRI SRS-419-1: Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Die berichtende Organisation muss folgende Informationen offenlegen:

a. Erhebliche Bußgelder und nicht-monetäre Sanktionen aufgrund von Nichteinhaltung von Gesetzen und/oder Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich, und zwar:

- i.** Gesamtgeldwert erheblicher Bußgelder;
- ii.** Gesamtanzahl nicht-monetärer Sanktionen;
- iii.** Fälle, die im Rahmen von Streitbeilegungsverfahren vorgebracht wurden.

b. Wenn die Organisation keinen Fall von Nichteinhaltung der Gesetze und/oder Vorschriften ermittelt hat, reicht eine kurze Erklärung über diese Tatsache aus.

c. Der Kontext, in dem erhebliche Bußgelder und nicht-monetäre Sanktionen auferlegt wurden.

Im Berichtsjahr wurden der Bank **keine Bußgelder oder nicht-monetäre Sanktionen** aufgrund von Nichteinhaltung von Gesetzen und / oder Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich auferlegt.

GAR25_01_C : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - CapEx basiert - Bestand		davon: taxonomiekonform																				Nicht bewertete Vermögenswerte			
Gesamtbruttobuchwert		davon: taxonomiefähig		Aufschlüsselung nach Umweltziele										davon: Verwendung der Erlöse		davon: Übergangstätigkeiten		davon: ermöglichende Tätigkeiten		davon: Finanzierung nicht wesentlicher Aktivitäten von Gegenparteien, gemäß Artikel 7 Absatz		davon: Finanzierungsrisiken von Gegenparteien, die gemäß Artikel 7 Absatz		davon: nicht bewertet, da vom Kreditinstitut als unwesentlich eingestuft,	
				Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)																
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p								
GAR – Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR-	Finanzunternehmen	1	3.990.695.812,03 €	2.904.653.204,98 €	59.636.223,14 €	48.503.806,67 €	11.131.926,49 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.502.443,49 €	2.339.389,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
			2	3.990.695.812,03 €	2.904.653.204,98 €	59.636.223,14 €	48.503.806,67 €	11.131.926,49 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.502.443,49 €	2.339.389,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
			Nicht-Finanzunternehmen	3	426.786.575,26 €	88.789.889,52 €	4.549.743,26 €	3.868.693,17 €	680.560,11 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	0,00 €	154.518,77 €	1.212.094,84 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €						
				4	289.305.626,26 €	68.708.000,26 €	1.459.919,50 €	1.430.988,92 €	28.930,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	87.821,78 €	439.263,39 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
				5	132.036.778,97 €	17.113.170,50 €	2.388.785,90 €	1.736.795,89 €	651.500,13 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	0,00 €	86.179,39 €	769.984,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €						
				6	5.443.967,03 €	2.968.718,77 €	701.037,77 €	700.908,36 €	129,40 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	517,61 €	2.846,84 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
				7	2.034.013,70 €	20.340,14 €	20.340,14 €	20.340,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.306,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
				8	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
				9	2.034.013,70 €	20.340,14 €	20.340,14 €	20.340,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.306,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
				10	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
		11		3.560.718.719,45 €	2.814.686.471,70 €	55.066.139,74 €	44.614.773,36 €	10.451.366,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.347.924,72 €	1.108.988,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
		12		2.751.561.125,76 €	2.751.561.125,76 €	49.959.661,75 €	41.157.860,43 €	8.801.801,33 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49.959.661,75 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €							
		13	63.104.755,03 €	63.104.755,03 €	5.106.477,99 €	3.458.912,59 €	1.649.565,06 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.106.477,99 €	2.347.924,72 €	1.108.988,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		14	20.590,91 €	20.590,91 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		15	1.156.503,62 €	1.156.503,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		16	1.156.503,62 €	1.156.503,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		17	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		18	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		19	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		20	3.990.695.812,03 €													0,00 €	0,00 €	0,00 €							
Nicht in die GAR-Berechnung einbezogene Vermögenswerte	Unternehmen und Einrichtungen, die nicht der CSRD unterliegen	Zentralstaaten und supranationale Emittenten	21	2.774.788.773,18 €																					
			22	306.860.765,23 €																					
			Risikopositionen gegenüber Zentralbanken	23	90.736.230,53 €																				
				24	0,00 €																				
			Handelsbuch	25	1.853.927.244,00 €																				
				26	1.851.969.418,57 €																				
				27	1.549.676.227,88 €																				
				KMU und NPK (die keine KMU sind), die nicht der Offenlegungspflicht der Richtlinie über die Angabe nichtfinanzieller Informationen unterliegen	28	757.492.958,11 €																			
					davon: durch Gewerbeimmobilien besicherte Darlehen	29																			
						30	480.000,00 €																		
		Gegenparteien aus Nicht-EU-Ländern, die der Offenlegungspflicht unterliegen			31	302.293.190,69 €																			
				32	1.957.826,03 €																				
				33	0,00 €																				
				34	1.957.826,03 €																				
			35	0,00 €																					
			36	1.105.670,86 €																					
		Derivate	37	279.519.516,01 €																					
			38	42.323.678,49 €																					
			39	200.315.669,46 €																					
			40	6.765.484.585,21 €																					
Verwaltete Vermögenswerte (Assets under Management)	Finanzgarantien	41	62.044.286,89 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		42	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		43	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
		44	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								

GAR25_01_C		GAR25_01_C : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - CapEx basiert - Bestand																			
				Gesamtbruttobuchwert	davon: taxonomiefähig	davon: taxonomiekonform										Nicht bewertete Vermögenswerte					
						Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Aufschlüsselung nach Umweltziele		Kreislaufwirtschaft (KE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)	davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten	davon: resourcenintensiv	davon: Finanzierungsrückstellungen	davon: monobewertet, das vom Kreditinstitut als unwesentlich			
			a	b	c	d	e	f	g							h	i	j	k	l	m
GAR – Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR:	Finanzunternehmen	1	3.990.695.812,03 €	2.904.653.204,98 €	59.636.223,14 €	48.503.896,67 €	11.131.926,49 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.502.443,49 €	2.339.389,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			2	3.990.695.812,03 €	2.904.653.204,98 €	59.636.223,14 €	48.503.896,67 €	11.131.926,49 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.502.443,49 €	2.339.389,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			3	426.786.875,28 €	68.789.889,52 €	4.549.743,28 €	3.868.680,17 €	680.560,11 €	0,00 €	0,00 €	489,98 €	0,00 €	154.518,77 €	1.212.094,84 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			4	289.305.829,26 €	68.789.889,52 €	1.459.919,50 €	1.430.988,52 €	28.930,58 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	87.821,78 €	439.263,39 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			5	12.036.778,97 €	17.113.170,50 €	2.388.785,89 €	1.736.795,89 €	651.500,13 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	66.179,39 €	769.984,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
		Nicht-Finanzunternehmen	Eigenkapitalinstrumente	6	5.443.967,03 €	2.968.718,77 €	701.037,77 €	700.908,36 €	129,40 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	517,61 €	2.846,84 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			Darlehen und Kredite	7	2.034.013,70 €	20.340,14 €	20.340,14 €	20.340,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.306,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			Eigenkapitalinstrumente	8	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			Darlehen und Kredite	9	2.034.013,70 €	20.340,14 €	20.340,14 €	20.340,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.306,12 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
			Eigenkapitalinstrumente	10	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
		Private Haushalte	davon: durch Wohnimmobilien besicherte	11	3.560.718.719,45 €	2.814.686.471,70 €	55.066.139,74 €	44.814.773,36 €	10.451.366,38 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.347.924,72 €	1.108.968,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
			davon: Gebäudesanierungskredite	12	2.751.561.125,76 €	2.751.561.125,76 €	49.599.861,79 €	41.157.890,43 €	8.801.801,31 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49.599.861,75 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
			davon: Kfz-Kredite	13	63.104.755,03 €	63.104.755,03 €	5.106.477,99 €	3.456.912,20 €	1.649.565,96 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.106.477,99 €	2.347.924,72 €	1.108.968,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
			Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	14	20.590,91 €	20.590,91 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
			Wohnaufsfinanzierung	15	1.156.503,62 €	1.156.503,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
		Durch Inbeziehung erworbene Sicherheiten: Wohn- und Gewerbeimmobilien	Sonstige Finanzierungen lokaler	16	1.156.503,62 €	1.156.503,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				17	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
Auf freiwilliger Basis einbezogene Vermögenswerten, gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser GAR-Vermögenswerte insgesamt	18		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
	19		3.990.695.812,03 €										0,00 €			0,00 €		0,00 €			
	20		2.774.788.773,18 €															0,00 €			
Nicht in die GAR-Berechnung einbezogene Vermögenswerte	Unternehmen und Einrichtungen, die nicht der CSRD unterliegen	Zentralstaaten und supranationale Emittenten	21	306.860.765,23 €																	
			Risikopositionen gegenüber Zentralbanken	22	0.736.230,63 €																
			Handelsbuch	23	0,00 €																
				24	1.853.927.344,00 €																
				25	1.851.969.418,57 €																
		KMU und NPK (die keine KMU sind), die nicht der Offenlegungspflicht der Richtlinie über die nichtfinanziellen Informationen unterliegen	Darlehen und Kredite	davon: durch Gewerbeimmobilien besicherte Darlehen	26	1.549.676.227,88 €															
				davon: Gebäudesanierungskredite	27	757.492.958,11 €															
				Eigenkapitalinstrumente	28	489.000,00 €															
				Schuldverschreibungen	29	302.263.190,69 €															
				Eigenkapitalinstrumente	30	1.967.826,03 €															
		Nicht-EU-Länder, die der Offenlegungspflicht unterliegen	Darlehen und Kredite	Schuldverschreibungen	31	0,00 €															
				Eigenkapitalinstrumente	32	1.967.826,03 €															
				Schuldverschreibungen	33	0,00 €															
				Eigenkapitalinstrumente	34	1.967.826,03 €															
				Derivate	35	1.105.670,86 €															
		Zahlungsmittel und Zahlungsmittelverwands Vermögenswerte	Sonstige Vermögenswerte (wie Unternehmenswert, Waren etc.)	Kurzfristige Interbankkredite	36	279.519.518,01 €															
					37	42.323.676,49 €															
	38			200.315.669,46 €																	
	39			6.765.484.585,21 €																	
	40			62.044.286,89 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
Vermögenswerte	Vermögenswerte (Assets unter der Bilanz)	Finanzgarantien	41	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
		Davon Schuldverschreibungen	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
		Davon Eigenkapitalinstrumente	43	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			

GAR25_01_T		GAR25_01_T : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - umsatzbasiert - Bestand																
			Gesamtbruttobuchwert a	davon: taxonomiefähig b	davon: taxonomiekonform										Nicht bewertete Vermögenswerte			
					Klimaschutz (CCM) c	Anpassung an den Klimawandel (CCA) d	Aufschlüsselung nach Umweltziele			Biodiversität und Ökosysteme (BIO) i	davon: Verwendung der Erlöse j	davon: Übergangstätigkeiten k	davon: ermöglichende Tätigkeiten l	davon: Finanzierung nicht wesentlicher Aktivitäten von Gegenparteien, die gemäß Artikel 7 Abhangig m	davon: wesentliche Finanzierungsrisiken von Gegenparteien, die gemäß Artikel 7 Abhangig n	davon: vom Kreditinstitut als unwesentlich Abhangig o		
e	f	g	h															
GAR – Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR:	Finanzunternehmen	1	3.990.695.812,03 €	2.902.759.338,01 €	58.389.988,59 €	47.905.549,48 €	10.483.459,16 €	0,00 €	0,00 €	979,95 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.468.197,37 €	2.027.155,11 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			2	3.990.695.812,03 €	2.902.759.338,01 €	58.389.988,59 €	47.905.549,48 €	10.483.459,16 €	0,00 €	0,00 €	979,95 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.468.197,37 €	2.027.155,11 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			3	426.788.575,28 €	88.914.328,08 €	3.321.814,84 €	3.288.742,11 €	32.082,79 €	0,00 €	0,00 €	979,95 €	0,00 €	121.272,65 €	618.166,90 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			4	289.305.829,26 €	68.708.000,26 €	1.459.919,50 €	1.430.988,92 €	29.930,58 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	87.821,78 €	439.263,39 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			5	132.036.778,97 €	15.238.100,46 €	1.162.798,60 €	1.158.785,85 €	3.032,79 €	0,00 €	0,00 €	979,95 €	0,00 €	31.817,68 €	476.962,49 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			6	5.443.967,03 €	2.968.227,95 €	699.696,74 €	698.967,34 €	729,40 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.633,19 €	1.941,03 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			7	2.034.013,70 €	2.034,01 €	2.034,01 €	2.034,01 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			8	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			9	2.034.013,70 €	2.034,01 €	2.034,01 €	2.034,01 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			10	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
		Nicht-Finanzunternehmen	11	3.580.718.719,45 €	2.814.688.471,70 €	55.066.139,74 €	44.814.773,36 €	10.451.369,33 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	55.066.139,74 €	2.347.924,72 €	1.108.968,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			12	2.751.561.125,78 €	2.751.561.125,78 €	49.959.661,75 €	41.157.860,43 €	8.801.801,31 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	49.959.661,75 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			13	63.104.755,03 €	63.104.755,03 €	5.106.477,99 €	3.456.912,93 €	1.649.565,06 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	5.106.477,99 €	2.347.924,72 €	1.108.968,21 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
			14	20.590,91 €	20.590,91 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Private Haushalte	15	1.156.503,62 €	1.156.503,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	16	1.156.503,62 €	1.156.503,62 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	17	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	18	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	19	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	20	3.990.695.812,03 €					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	21	2.774.788.773,18 €					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	22	306.860.765,23 €					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	23	90.736.230,53 €					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
	24	0,00 €					0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
Nicht in die GAR- Berechnung einbezogene Vermögenswerte	Unternehmen und Einrichtungen, die nicht der CSRD unterliegen	KMU und NPK (die keine KMU sind), die nicht der Offenlegungspflicht der Richtlinie über die Angabe nichtfinanzieller Informationen unterliegen	Darlehen und Kredite	25	1.853.927.244,60 €													
				26	1.851.969.418,57 €													
				27	1.549.676.227,88 €													
				28	757.492.958,11 €													
				29	480.000,00 €													
				30	0,00 €													
				31	302.263.190,09 €													
				32	1.967.826,03 €													
				33	0,00 €													
				34	1.967.826,03 €													
		35	0,00 €															
		Nicht-EU-Ländern, die der Offenlegungspflicht unterliegen	36	1.105.670,86 €														
			37	279.519.518,01 €														
			38	42.223.676,49 €														
39	200.315.669,46 €																	
Gesamtvermögen		40	6.765.484.585,21 €															
Vermögenswerte (Assets und Liabilities)	Davon	41	62.044.286,89 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
		42	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
		43	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
		44	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		

GAR25_01CF		GAR25_01CF : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - CapEx basiert - Neugeschäft																									
		Gesamtbruttobuchwert		davon: taxonomiefähig		davon: taxonomiekonform										Nicht bewertete Vermögenswerte											
						Aufschlüsselung nach Umweltziele										davon: Verwendung der Erlöse		davon: Übergangstätigkeiten		davon: ermöglichende Tätigkeiten		davon: Finanzierung nicht wesentlicher Aktivitäten von Gegenparteien, die gemäß Artikel 7		davon: nicht-bewertet, da vom Kreditinstitut als unwesentlich			
						Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (KE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)	a	b	c	d							e	f	g	h	i	j
GAR – Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR:	Finanzunternehmen	Nicht-Finanzunternehmen	1	1.338.443.488,59 €	466.925.526,23 €	38.947.600,22 €	31.711.726,25 €	7.235.873,98 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	38.310.980,51 €	1.937.222,22 €	1.362.225,89 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
				2	1.338.443.488,59 €	466.925.526,23 €	38.947.600,22 €	31.711.726,25 €	7.235.873,98 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	38.310.980,51 €	1.937.222,22 €	1.362.225,89 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €		
				3	52.394.258,91 €	7.081.803,97 €	616.427,29 €	614.378,17 €	2.049,13 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	24.991,17 €	265.629,51 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				4	15.345.068,21 €	3.637.480,27 €	77.115,70 €	75.581,19 €	1.534,51 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.633,55 €	23.172,24 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				5	36.997.362,50 €	3.431.830,05 €	538.974,71 €	538.465,28 €	509,44 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	20.336,89 €	342.543,24 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				6	51.828,20 €	12.293,65 €	336,88 €	331,70 €	5,18 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	20,73 €	114,02 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				7	2.021.802,37 €	22.984,07 €	20.186,42 €	20.186,42 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.061,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				8	14.802,37 €	2.916,07 €	118,42 €	118,42 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				9	2.006.800,00 €	20.068,00 €	20.068,00 €	20.068,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18.061,20 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
				10	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
		Private Haushalte	Finanzunternehmen	Nicht-Finanzunternehmen	11	1.145.599,57 €	459.810,80 €	38.310.980,51 €	31.077.181,86 €	7.233.824,85 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	38.310.980,51 €	1.912.231,04 €	678.334,99 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
					12	428.443.870,53 €	428.443.870,53 €	33.871.215,80 €	28.188.595,63 €	5.684.620,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	33.871.215,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
					13	31.343.731,92 €	31.343.731,92 €	4.439.770,71 €	2.890.566,03 €	1.549.204,68 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.439.770,71 €	1.912.231,04 €	678.334,99 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
					14	23.000,00 €	23.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
					15	138.428.053,60 €	10.335,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
					16	10.335,74 €	10.335,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
					17	138.417.717,88 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
					18	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
					19	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
					20	1.338.443.488,59 €					0,00 €	0,00 €			0,00 €	0,00 €									0,00 €	0,00 €	0,00 €
GAR-Vermögenswerte insgesamt				21	1.873.102.242,44 €															0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
Nicht in die GAR-Berechnung einbezogene Vermögenswerte	Unternehmen und Einrichtungen, die nicht der CSRD unterliegen	KMU und NFR (die keine KMU sind), die nicht der Offenlegungspflicht der Richtlinie über die Angabe nichtfinanzieller Informationen unterliegen	Darlehen und Kredite	22	88.153.535,00 €																						
				23	0,00 €																						
				24	0,00 €																						
				25	796.969.960,23 €																						
				26	795.624.360,23 €																						
				27	792.175.493,04 €																						
				28	295.745.297,33 €																						
				29	301.931,52 €																						
				30	0,00 €																						
				31	2.848.866,59 €																						
		Nicht-EU-Ländern, die der Offenlegungspflicht unterliegen	Finanzunternehmen	Nicht-Finanzunternehmen	32	1.945.600,00 €																					
					33	0,00 €																					
					34	1.945.600,00 €																					
					35	0,00 €																					
					36	0,00 €																					
					37	15.448.561,17 €																					
					38	773.886.482,46 €																					
					39	188.643.703,58 €																					
					40	3.211.545.731,03 €																					
					Finanzgarantien				41	38.077.006,53 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Vermögenswerte (Assets und Liabilities)	Finanzgarantien	Davon Schuldverschreibungen	Davon Eigenkapitalinstrumente	42	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €				
				43	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
				44	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			
				45	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €			

GAR25_01TF		GAR25_01TF : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - umsatzbasiert - Neugeschäft																								
			Gesamtbruttobuchwert	davon: taxonomiefähig	davon: taxonomiekonform										Nicht bewertete Vermögenswerte											
					Aufschlüsselung nach Umweltziele										davon: Verwendung der Erlöse		davon: Übergangstätigkeiten		davon: ermöglichende Tätigkeiten		davon: Finanzierung nicht wesentlicher Aktivitäten von Gegenparteien, die gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser		davon: Finanzierungsrückstellungen von Gegenparteien, die gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser		davon: nicht bewertete, da vom Kreditinstitut als unwesentlich	
					Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)	j	k	l	m	n	o	p									
			a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p								
GAR – Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR:	Finanzunternehmen	1	1.338.443.488,59 €	466.752.645,15 €	38.700.339,49 €	31.464.465,52 €	7.235.873,98 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	38.310.980,51 €	1.922.960,55 €	1.219.954,11 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
			2	1.338.443.488,59 €	466.752.645,15 €	38.700.339,49 €	31.464.465,52 €	7.235.873,98 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	38.310.980,51 €	1.922.960,55 €	1.219.954,11 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
			3	52.394.258,91 €	6.926.784,09 €	267.227,78 €	265.178,64 €	2.049,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	10.729,50 €	241.819,13 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			4	15.345.068,21 €	3.637.480,27 €	77.115,70 €	75.581,19 €	1.534,51 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.633,55 €	23.172,24 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			5	36.997.362,50 €	3.277.046,45 €	309.852,92 €	309.343,49 €	509,44 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	6.080,41 €	218.369,14 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			6	51.828,29 €	12.257,37 €	259,14 €	253,96 €	5,18 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15,55 €	77,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			7	2.051.802,37 €	4.922,87 €	2.125,22 €	2.125,22 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			8	14.802,37 €	2.910,07 €	118,42 €	118,42 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			9	2.006.800,00 €	2.006,80 €	2.006,80 €	2.006,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			10	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
		Private Haushalte	11	1.145.599.573,71 €	459.810.602,45 €	38.310.980,51 €	31.077.181,66 €	7.233.824,83 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	38.310.980,51 €	1.912.231,04 €	679.334,99 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
			12	428.443.870,53 €	428.443.870,53 €	33.871.215,80 €	28.188.595,63 €	5.684.620,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	33.871.215,80 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			13	31.343.731,92 €	31.343.731,92 €	4.439.770,71 €	2.890.566,03 €	1.549.204,68 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	4.439.770,71 €	1.912.231,04 €	679.334,99 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €								
			14	23.000,00 €	23.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			15	138.428.053,60 €	10.335,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			16	10.335,74 €	10.335,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			17	138.417.717,88 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			18	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
			19	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
20	1.338.443.488,59 €										0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €										
21	1.873.102.242,44 €												0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €										
Nicht in die GAR-Berechnung einbezogene Vermögenswerte	Unternehmen und Einrichtungen, die nicht der CSRD unterliegen	KMU und NPK (die keine KMU sind), die nicht der Offenlegungspflicht der Richtlinie über die Angabe nichtfinanzieller Informationen unterliegen	22	88.153.535,00 €																						
			23	0,00 €																						
			24	0,00 €																						
			25	796.969.960,23 €																						
			26	795.024.360,23 €																						
			27	792.175.493,04 €																						
			Darlehen und Kredite	28	295.745.297,33 €																					
				29	301.931,52 €																					
			Schuldverschreibungen	30	0,00 €																					
				31	2.848.866,59 €																					
			Eigenkapitalinstrumente	32	1.945.600,00 €																					
				33	0,00 €																					
		Darlehen und Kredite	34	1.945.600,00 €																						
			35	0,00 €																						
		Schuldverschreibungen	36	0,00 €																						
			37	15.448.561,17 €																						
		Derivate	38	773.886.482,46 €																						
			39	188.643.703,58 €																						
		40	3.211.545.731,03 €																							
Verwandte Vermögenswerte (Assets unter)	Davon	41	38.077.006,53 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €									
		42	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €										
		43	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €										
		44	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €										

Financial Statement									
Account	Balance	Debit	Credit	Balance	Debit	Credit	Balance	Debit	Credit
1000 Cash	1000			1000			1000		
1010 Accounts Receivable									
1020 Inventory									
1030 Prepaid Expenses									
1040 Property, Plant, and Equipment									
1050 Intangible Assets									
2000 Accounts Payable									
2010 Accrued Liabilities									
2020 Deferred Revenue									
2030 Long-Term Debt									
2040 Equity									
3000 Retained Earnings									
4000 Revenue									
4010 Sales Revenue									
4020 Service Revenue									
4030 License Revenue									
4040 Royalty Revenue									
4050 Other Revenue									
5000 Expenses									
5010 Cost of Sales									
5020 Salaries and Wages									
5030 Rent									
5040 Utilities									
5050 Depreciation									
5060 Amortization									
5070 Research and Development									
5080 Marketing									
5090 General and Administrative									
5100 Other Expenses									
6000 Income Tax									
6010 Income Tax Expense									
6020 Deferred Tax									
7000 Other									
7010 Other Income									
7020 Other Expenses									
8000 Total									

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200
201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300
301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400
401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500
501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600
601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700
701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800
801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900
901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100
1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200
1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300
1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400
1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1496
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1496
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Financial Statement									
Account	Balance	Debit	Credit	Balance	Debit	Credit	Balance	Debit	Credit
1000 Cash	1000			1000			1000		
1010 Accounts Receivable									
1020 Inventory									
1030 Prepaid Expenses									
1040 Property, Plant, and Equipment									
1050 Intangible Assets									
2000 Accounts Payable									
2010 Accrued Liabilities									
2020 Deferred Revenue									
2030 Long-Term Debt									
2040 Equity									
3000 Retained Earnings									
4000 Revenue									
4010 Sales Revenue									
4020 Service Revenue									
4030 License Revenue									
4040 Royalty Revenue									
4050 Other Revenue									
5000 Expenses									
5010 Cost of Goods Sold									
5020 Salaries and Wages									
5030 Rent									
5040 Utilities									
5050 Depreciation									
5060 Amortization									
5070 Research and Development									
5080 Marketing									
5090 Other Expenses									
6000 Net Income									
7000 Dividends									
8000 Treasury Stock									
9000 Other Comprehensive Income									
9010 Foreign Currency Translation									
9020 Pension Plan Adjustment									
9030 Other Comprehensive Income									
9040 Other Comprehensive Income									
9050 Other Comprehensive Income									
9060 Other Comprehensive Income									
9070 Other Comprehensive Income									
9080 Other Comprehensive Income									
9090 Other Comprehensive Income									
9100 Other Comprehensive Income									
9110 Other Comprehensive Income									
9120 Other Comprehensive Income									
9130 Other Comprehensive Income									
9140 Other Comprehensive Income									
9150 Other Comprehensive Income									
9160 Other Comprehensive Income									
9170 Other Comprehensive Income									
9180 Other Comprehensive Income									
9190 Other Comprehensive Income									
9200 Other Comprehensive Income									
9210 Other Comprehensive Income									
9220 Other Comprehensive Income									
9230 Other Comprehensive Income									
9240 Other Comprehensive Income									
9250 Other Comprehensive Income									
9260 Other Comprehensive Income									
9270 Other Comprehensive Income									
9280 Other Comprehensive Income									
9290 Other Comprehensive Income									
9300 Other Comprehensive Income									
9310 Other Comprehensive Income									
9320 Other Comprehensive Income									
9330 Other Comprehensive Income									
9340 Other Comprehensive Income									
9350 Other Comprehensive Income									
9360 Other Comprehensive Income									
9370 Other Comprehensive Income									
9380 Other Comprehensive Income									
9390 Other Comprehensive Income									
9400 Other Comprehensive Income									
9410 Other Comprehensive Income									
9420 Other Comprehensive Income									
9430 Other Comprehensive Income									
9440 Other Comprehensive Income									
9450 Other Comprehensive Income									
9460 Other Comprehensive Income									
9470 Other Comprehensive Income									
9480 Other Comprehensive Income									
9490 Other Comprehensive Income									
9500 Other Comprehensive Income									
9510 Other Comprehensive Income									
9520 Other Comprehensive Income									
9530 Other Comprehensive Income									
9540 Other Comprehensive Income									
9550 Other Comprehensive Income									
9560 Other Comprehensive Income									
9570 Other Comprehensive Income									
9580 Other Comprehensive Income									
9590 Other Comprehensive Income									
9600 Other Comprehensive Income									
9610 Other Comprehensive Income									
9620 Other Comprehensive Income									
9630 Other Comprehensive Income									
9640 Other Comprehensive Income									
9650 Other Comprehensive Income									
9660 Other Comprehensive Income									
9670 Other Comprehensive Income									
9680 Other Comprehensive Income									
9690 Other Comprehensive Income									
9700 Other Comprehensive Income									
9710 Other Comprehensive Income									
9720 Other Comprehensive Income									
9730 Other Comprehensive Income									
9740 Other Comprehensive Income									
9750 Other Comprehensive Income									
9760 Other Comprehensive Income									
9770 Other Comprehensive Income									
9780 Other Comprehensive Income									
9790 Other Comprehensive Income									
9800 Other Comprehensive Income									
9810 Other Comprehensive Income									
9820 Other Comprehensive Income									
9830 Other Comprehensive Income									
9840 Other Comprehensive Income									
9850 Other Comprehensive Income									
9860 Other Comprehensive Income									
9870 Other Comprehensive Income									
9880 Other Comprehensive Income									
9890 Other Comprehensive Income									
9900 Other Comprehensive Income									
9910 Other Comprehensive Income									
9920 Other Comprehensive Income									
9930 Other Comprehensive Income									
9940 Other Comprehensive Income									
9950 Other Comprehensive Income									
9960 Other Comprehensive Income									
9970 Other Comprehensive Income									
9980 Other Comprehensive Income									
9990 Other Comprehensive Income									

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80																				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1496
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000	1001	1002	1003	1004	1005	1006	1007	1008	1009	1010	1011	1012	1013	1014	1015	1016	1017	1018	1019	1020	1021	1022	1023	1024	1025	1026	1027	1028	1029	1030	1031	1032	1033	1034	1035	1036	1037	1038	1039	1040	1041	1042	1043	1044	1045	1046	1047	1048	1049	1050	1051	1052	1053	1054	1055	1056	1057	1058	1059	1060	1061	1062	1063	1064	1065	1066	1067	1068	1069	1070	1071	1072	1073	1074	1075	1076	1077	1078	1079	1080	1081	1082	1083	1084	1085	1086	1087	1088	1089	1090	1091	1092	1093	1094	1095	1096	1097	1098	1099	1100	1101	1102	1103	1104	1105	1106	1107	1108	1109	1110	1111	1112	1113	1114	1115	1116	1117	1118	1119	1120	1121	1122	1123	1124	1125	1126	1127	1128	1129	1130	1131	1132	1133	1134	1135	1136	1137	1138	1139	1140	1141	1142	1143	1144	1145	1146	1147	1148	1149	1150	1151	1152	1153	1154	1155	1156	1157	1158	1159	1160	1161	1162	1163	1164	1165	1166	1167	1168	1169	1170	1171	1172	1173	1174	1175	1176	1177	1178	1179	1180	1181	1182	1183	1184	1185	1186	1187	1188	1189	1190	1191	1192	1193	1194	1195	1196	1197	1198	1199	1200	1201	1202	1203	1204	1205	1206	1207	1208	1209	1210	1211	1212	1213	1214	1215	1216	1217	1218	1219	1220	1221	1222	1223	1224	1225	1226	1227	1228	1229	1230	1231	1232	1233	1234	1235	1236	1237	1238	1239	1240	1241	1242	1243	1244	1245	1246	1247	1248	1249	1250	1251	1252	1253	1254	1255	1256	1257	1258	1259	1260	1261	1262	1263	1264	1265	1266	1267	1268	1269	1270	1271	1272	1273	1274	1275	1276	1277	1278	1279	1280	1281	1282	1283	1284	1285	1286	1287	1288	1289	1290	1291	1292	1293	1294	1295	1296	1297	1298	1299	1300	1301	1302	1303	1304	1305	1306	1307	1308	1309	1310	1311	1312	1313	1314	1315	1316	1317	1318	1319	1320	1321	1322	1323	1324	1325	1326	1327	1328	1329	1330	1331	1332	1333	1334	1335	1336	1337	1338	1339	1340	1341	1342	1343	1344	1345	1346	1347	1348	1349	1350	1351	1352	1353	1354	1355	1356	1357	1358	1359	1360	1361	1362	1363	1364	1365	1366	1367	1368	1369	1370	1371	1372	1373	1374	1375	1376	1377	1378	1379	1380	1381	1382	1383	1384	1385	1386	1387	1388	1389	1390	1391	1392	1393	1394	1395	1396	1397	1398	1399	1400	1401	1402	1403	1404	1405	1406	1407	1408	1409	1410	1411	1412	1413	1414	1415	1416	1417	1418	1419	1420	1421	1422	1423	1424	1425	1426	1427	1428	1429	1430	1431	1432	1433	1434	1435	1436	1437	1438	1439	1440	1441	1442	1443	1444	1445	1446	1447	1448	1449	1450	1451	1452	1453	1454	1455	1456	1457	1458	1459	1460	1461	1462	1463	1464	1465	1466	1467	1468	1469	1470	1471	1472	1473	1474	1475	1476	1477	1478	1479	1480	1481	1482	1483	1484	1485	1486	1487	1488	1489	1490	1491	1492	1493	1494	1495	1496
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110	111	112	113	114	115	116	117	118	119	120	121	122	123	124	125	126	127	128	129	130	131	132	133	134	135	136	137	138	139	140	141	142	143	144	145	146	147	148	149	150	151	152	153	154	155	156	157	158	159	160	161	162	163	164	165	166	167	168	169	170	171	172	173	174	175	176	177	178	179	180	181	182	183	184	185	186	187	188	189	190	191	192	193	194	195	196	197	198	199	200	201	202	203	204	205	206	207	208	209	210	211	212	213	214	215	216	217	218	219	220	221	222	223	224	225	226	227	228	229	230	231	232	233	234	235	236	237	238	239	240	241	242	243	244	245	246	247	248	249	250	251	252	253	254	255	256	257	258	259	260	261	262	263	264	265	266	267	268	269	270	271	272	273	274	275	276	277	278	279	280	281	282	283	284	285	286	287	288	289	290	291	292	293	294	295	296	297	298	299	300	301	302	303	304	305	306	307	308	309	310	311	312	313	314	315	316	317	318	319	320	321	322	323	324	325	326	327	328	329	330	331	332	333	334	335	336	337	338	339	340	341	342	343	344	345	346	347	348	349	350	351	352	353	354	355	356	357	358	359	360	361	362	363	364	365	366	367	368	369	370	371	372	373	374	375	376	377	378	379	380	381	382	383	384	385	386	387	388	389	390	391	392	393	394	395	396	397	398	399	400	401	402	403	404	405	406	407	408	409	410	411	412	413	414	415	416	417	418	419	420	421	422	423	424	425	426	427	428	429	430	431	432	433	434	435	436	437	438	439	440	441	442	443	444	445	446	447	448	449	450	451	452	453	454	455	456	457	458	459	460	461	462	463	464	465	466	467	468	469	470	471	472	473	474	475	476	477	478	479	480	481	482	483	484	485	486	487	488	489	490	491	492	493	494	495	496	497	498	499	500	501	502	503	504	505	506	507	508	509	510	511	512	513	514	515	516	517	518	519	520	521	522	523	524	525	526	527	528	529	530	531	532	533	534	535	536	537	538	539	540	541	542	543	544	545	546	547	548	549	550	551	552	553	554	555	556	557	558	559	560	561	562	563	564	565	566	567	568	569	570	571	572	573	574	575	576	577	578	579	580	581	582	583	584	585	586	587	588	589	590	591	592	593	594	595	596	597	598	599	600	601	602	603	604	605	606	607	608	609	610	611	612	613	614	615	616	617	618	619	620	621	622	623	624	625	626	627	628	629	630	631	632	633	634	635	636	637	638	639	640	641	642	643	644	645	646	647	648	649	650	651	652	653	654	655	656	657	658	659	660	661	662	663	664	665	666	667	668	669	670	671	672	673	674	675	676	677	678	679	680	681	682	683	684	685	686	687	688	689	690	691	692	693	694	695	696	697	698	699	700	701	702	703	704	705	706	707	708	709	710	711	712	713	714	715	716	717	718	719	720	721	722	723	724	725	726	727	728	729	730	731	732	733	734	735	736	737	738	739	740	741	742	743	744	745	746	747	748	749	750	751	752	753	754	755	756	757	758	759	760	761	762	763	764	765	766	767	768	769	770	771	772	773	774	775	776	777	778	779	780	781	782	783	784	785	786	787	788	789	790	791	792	793	794	795	796	797	798	799	800	801	802	803	804	805	806	807	808	809	810	811	812	813	814	815	816	817	818	819	820	821	822	823	824	825	826	827	828	829	830	831	832	833	834	835	836	837	838	839	840	841	842	843	844	845	846	847	848	849	850	851	852	853	854	855	856	857	858	859	860	861	862	863	864	865	866	867	868	869	870	871	872	873	874	875	876	877	878	879	880	881	882	883	884	885	886	887	888	889	890	891	892	893	894	895	896	897	898	899	900	901	902	903	904	905	906	907	908	909	910	911	912	913	914	915	916	917	918	919	920	921	922	923	924	925	926	927	928	929	930	931	932	933	934	935	936	937	938	939	940	941	942	943	944	945	946	947	948	949	950	951	952	953	954	955	956	957	958	959	960	961	962	963	964	965	966	967	968	969	970	971	972	973	974	975	976	977	978	979	980	981	982	983	984	985	986	987	988	989	990	991	992	993	994	995	996	997	998	999	1000
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

GAR25_03_C		GAR25_03_C : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - CapEx basiert															
				taxonomiefähig	taxonomiekonform										Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen	Nicht bewertete Vermögenswerte, gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser Verordnung	
						Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten			
						Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)						
				a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
GAR — Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR-Berichte anrechenbar sind	Finanzunternehmen	1	72,79%	1,49%	1,22%	0,28%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,38%	0,06%	0,06%	2,05%	0,00%	
			2	72,79%	1,49%	1,22%	0,28%	0,00%	0,00%	0,00%	1,38%	0,06%	0,06%	2,05%	0,00%		
			3	20,80%	1,07%	0,91%	0,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,04%	0,28%	5,12%	0,00%	
			4	23,75%	0,50%	0,49%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,15%	2,12%	0,00%	
			5														
			6	12,96%	1,81%	1,32%	0,49%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%	0,58%	13,96%	0,00%	
		Nicht-Finanzunternehmen	7	54,53%	12,88%	12,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%	0,05%	23,61%	0,00%	
			8	1,00%	1,00%	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,90%	100,00%	0,00%	
			9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			10	1,00%	1,00%	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,90%	100,00%	0,00%		
			11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			12	79,05%	1,55%	1,25%	0,29%		0,00%			1,55%	0,07%	0,03%	1,96%	0,00%	
		Private Haushalte	davon: durch Wohnimmobilien besicherte Kredite	13	100,00%	1,82%	1,50%	0,32%		0,00%			1,82%	0,00%	0,00%	1,82%	0,00%
			davon: Gebäudesanierungskredite	14	100,00%	8,09%	5,48%	2,61%		0,00%			8,09%	3,72%	1,76%	8,09%	0,00%
			davon: Kfz-Kredite	15	100,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	Wohnraumfinanzierung	16	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			Sonstige Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	17													
			18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		GAR-Vermögenswerte insgesamt				20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

GAR25_03_T		GAR25_03_T : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - umsatzbasiert																
				taxonomiefähig	taxonomiekonform										Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen	Nicht bewertete Vermögenswerte, gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser Verordnung		
						Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten				
						Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)							
a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m						
GAR — Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR-Berichte anrechenbar sind	Finanzunternehmen	1	72,74%	1,46%	1,20%	0,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,38%	0,06%	0,05%	2,01%	0,00%		
			2	72,74%	1,46%	1,20%	0,26%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,38%	0,06%	0,05%	2,01%	0,00%		
			3	20,36%	0,78%	0,77%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,22%	3,82%	0,00%		
			4	23,75%	0,50%	0,49%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,15%	2,12%	0,00%		
			5															
			6	11,54%	0,88%	0,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,36%	7,63%	0,00%		
		Nicht-Finanzunternehmen	7	54,52%	12,84%	12,84%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,04%	23,55%	0,00%	0,00%		
			8	0,10%	0,10%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%		
			9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
			10	0,10%	0,10%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%		
			11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
			12	79,05%	1,55%	1,25%	0,29%					1,55%	0,07%	0,03%	1,96%	0,00%		
		Private Haushalte	davon: durch Wohnimmobilien besicherte Kredite	13	100,00%	1,82%	1,50%	0,32%		0,00%				1,82%	0,00%	0,00%	1,82%	0,00%
			davon: Gebäudesanierungskredite	14	100,00%	8,09%	5,48%	2,61%		0,00%				8,09%	3,72%	1,76%	8,09%	0,00%
			davon: Kfz-Kredite	15	100,00%	0,00%	0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	Wohnraumfinanzierung	16	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			Sonstige Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	17														
			18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Durch Inbesitznahme erworbene Sicherheiten: Wohn- und				18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Auf freiwilliger Basis einbezogene Vermögenswerten, gemäß Artikel 7				19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		GAR-Vermögenswerte insgesamt				20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

GAR25_04_C		GAR25_04_C : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - CapEx basiert															
				taxonomiefähig	taxonomiekonform										Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen	Nicht bewertete Vermögenswerte, gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser Verordnung	
						Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten			
						Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)						
				a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
GAR — Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR-Berichte anrechenbar sind	Finanzunternehmen	1	34,89%	2,91%	2,37%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	0,14%	0,10%	8,34%	0,00%	
			2	34,89%	2,91%	2,37%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	0,14%	0,10%	8,34%	0,00%		
			3	0,53%	0,05%	0,05%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,13%	0,00%	
			4	0,27%	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%	
			5														
			6	0,26%	0,04%	0,04%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%	0,12%	0,00%		
		Nicht-Finanzunternehmen	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			9														
			10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
		Private Haushalte	davon: durch Wohnimmobilien besicherte Kredite	13	34,35%	2,86%	2,32%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	0,14%	0,07%	8,20%	0,00%	
			davon: Gebäudesanierungskredite	14	32,01%	2,53%	2,11%	0,42%	0,00%	0,00%	0,00%	2,53%	0,00%	0,00%	7,25%	0,00%	
			davon: Kfz-Kredite	15	2,34%	0,33%	0,22%	0,12%	0,00%	0,00%	0,00%	0,33%	0,14%	0,07%	0,95%	0,00%	
			16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
		Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	Wohnraumfinanzierung	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			Sonstige Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
			20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

GAR25_04_T		GAR25_04_T : Vermögenswerte für die Berechnung der GAR - umsatzbasiert															
				taxonomiefähig	taxonomiekonform										Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen	Nicht bewertete Vermögenswerte, gemäß Artikel 7 Absatz 3 dieser Verordnung	
						Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten			
						Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)						
				a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	
GAR — Abgedeckte Vermögenswerte im Zähler und Nenner	Nicht zu Handelszwecken gehaltene Darlehen und Kredite, Schuldverschreibungen und Eigenkapitalinstrumente, die für die GAR-Berichte anrechenbar sind	Finanzunternehmen	1	34,87%	2,89%	2,35%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	0,14%	0,09%	8,29%	0,00%	
			2	34,87%	2,89%	2,35%	0,54%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,86%	0,14%	0,09%	8,29%	0,00%	
			3	0,52%	0,03%	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,08%	0,00%
			4	0,27%	0,01%	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,00%
			5														
			6	0,24%	0,02%	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	0,07%	0,00%
		Nicht-Finanzunternehmen	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			9														
			10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Private Haushalte	davon: durch Wohnimmobilien besicherte Kredite	13	34,35%	2,86%	2,32%	0,54%		0,00%			2,86%	0,14%	0,07%	8,21%	0,00%
			davon: Gebäudesanierungskredite	14	32,01%	2,53%	2,11%	0,42%		0,00%			2,53%	0,00%	0,00%	7,26%	0,00%
			davon: Kfz-Kredite	15	2,34%	0,33%	0,22%	0,12%		0,00%			0,33%	0,14%	0,07%	0,95%	0,00%
				16	0,00%	0,00%	0,00%			0,00%		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	Wohnraumfinanzierung	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
			Sonstige Finanzierungen lokaler Gebietskörperschaften	18													
				19	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
				20	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

GAR25_05CF		GAR25_05CF : KPI für außerbilanzielle Risiken in % (im Vergleich zu den entsprechenden außerbilanziellen Gesamtaktiva) - CapEx basiert - Neugeschäft										
		taxonomiefähig	taxonomiekonform									Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen
			Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten	
			Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)				
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
Finanzagarantien (FinGuar KPI)	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Verwaltete Vermögen (AuM KPI)	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

GAR25_05CS		GAR25_05CS : KPI für außerbilanzielle Risiken in % (im Vergleich zu den entsprechenden außerbilanziellen Gesamtaktiva) - CapEx basiert - Bestand										
		taxonomiefähig	taxonomiekonform									Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen
			Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten	
			Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)				
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
Finanzagarantien (FinGuar KPI)	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Verwaltete Vermögen (AuM KPI)	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

GAR25_05TF		GAR25_05TF : KPI für außerbilanzielle Risiken in % (im Vergleich zu den entsprechenden außerbilanziellen Gesamtaktiva) - umsatzbasiert - Neugeschäft										
		taxonomiefähig	taxonomiekonform									Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen
			Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten	davon: ermöglichende Tätigkeiten	
			Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)				
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
Finanzagarantien (FinGuar KPI)	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Verwaltete Vermögen (AuM KPI)	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

GAR25_05TS		GAR25_05TS : KPI für außerbilanzielle Risiken in % (im Vergleich zu den entsprechenden außerbilanziellen Gesamtkтива) - umsatzbasiert - Bestand											
		taxonomiefähig	taxonomiekonform									Anteil der Taxonomiefähigen in den Taxonomiekonformen	
				Aufschlüsselung nach Umweltziele						davon: Verwendung der Erlöse	davon: Übergangstätigkeiten		davon: ermöglichende Tätigkeiten
				Klimaschutz (CCM)	Anpassung an den Klimawandel (CCA)	Wasser und Meeresressourcen (WTR)	Kreislaufwirtschaft (CE)	Umweltverschmutzung (PPC)	Biodiversität und Ökosysteme (BIO)				
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l
Finanzagarantien (FinGuar KPI)	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Verwaltete Vermögen (AuM KPI)	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	

Übersicht der GRI-Indikatoren in der DNK-Erklärung

In dieser DNK-Erklärung wurde nach dem „comply or explain“ Prinzip zu den nachfolgend aufgeführten GRI-Indikatoren berichtet. Dieses Dokument verweist auf die GRI-Standards 2016, sofern in der Tabelle nicht anders vermerkt.

Bereiche	DNK-Kriterien	GRI SRS Indikatoren
STRATEGIE	1. Strategische Analyse und Maßnahmen	
	2. Wesentlichkeit	
	3. Ziele	
	4. Tiefe der Wertschöpfungskette	
PROZESS-MANAGEMENT	5. Verantwortung	GRI SRS 102-16
	6. Regeln und Prozesse	
	7. Kontrolle	
	8. Anreizsysteme	GRI SRS 102-35 GRI SRS 102-38
	9. Beteiligung von Anspruchsgruppen	GRI SRS 102-44
	10. Innovations- und Produktmanagement	G4-FS11
UMWELT	11. Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen	GRI SRS 301-1
	12. Ressourcenmanagement	GRI SRS 302-1 GRI SRS 302-4 GRI SRS 303-3 (2018) GRI SRS 306-3 (2020)*
	13. Klimarelevante Emissionen	GRI SRS 305-1 GRI SRS 305-2 GRI SRS 305-3 GRI SRS 305-5
GESELLSCHAFT	14. Arbeitnehmerrechte	GRI SRS 403-4 (2018)
	15. Chancengerechtigkeit	GRI SRS 403-9 (2018)
	16. Qualifizierung	GRI SRS 403-10 (2018) GRI SRS 404-1 GRI SRS 405-1 GRI SRS 406-1
	17. Menschenrechte	GRI SRS 412-3 GRI SRS 412-1 GRI SRS 414-1 GRI SRS 414-2
	18. Gemeinwesen	GRI SRS 201-1
	19. Politische Einflussnahme	GRI SRS 415-1
	20. Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten	GRI SRS 205-1 GRI SRS 205-3 GRI SRS 419-1

*GRI hat GRI SRS 306 (Abfall) angepasst. Die überarbeitete Version tritt zum 01.01.2022 in Kraft. Im Zuge dessen hat sich für die Berichterstattung zu angefallenen Abfall die Nummerierung von 306-2 zu 306-3 geändert.