Erklärung zur Unternehmensführung - ungeprüft -

Mit der letzten Fusion der Volksbank Main Tauber eG, der Volksbank eG Mosbach und der Raiffeisenbank Eichenbühl und Umgebung eG zur Ihre Volksbank eG Neckar Odenwald Main Tauber stieg die Anzahl der Mitarbeiter über 500. Nach dem Drittelbeteiligungsgesetz (DrittelbG) besteht in diesem Fall ein Mitbestimmungsrecht der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat. Seine Zusammensetzung besteht zu einem Drittel aus Arbeitnehmervertretern.

Gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft

Die Ihre Volksbank eG setzt sich aktiv für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Bank ein. Das Ziel ist, eine chancengerechte und leistungsorientierte Unternehmenskultur zu etablieren, in der die besten Leistungsträger und Talente gefördert und für sie Entwicklungsmöglichkeiten geschaffen werden. Dabei spielen Ausgewogenheit, Gleichberechtigung und Chancengleichheit eine wichtige Rolle.

- Die Bank verpflichtet sich dabei, eine Kultur zu fördern, die auf gegenseitigem Respekt basiert. Dies schließt die Anerkennung und Wertschätzung individueller Unterschiede ein, um ein unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen.
- Die Bank betrachtet die Vielfalt der Mitarbeiter als eine treibende Kraft für kreative Lösungen und neue Ideen. Unterschiedliche Perspektiven und Erfahrungen eröffnen Möglichkeiten, innovative Ideen und Vorgehensweisen zu entwickeln, die den Bedürfnissen der Mitglieder, Kunden und Mitarbeiter der Bank gerecht werden.

Daher ist die individuelle Förderung von Frauen in Führungspositionen ein wesentlicher Bestandteil der Personalstrategie der Zukunft. Basis sind dabei die Felder Work Life Balance, gezielte Karriereentwicklung, Förderung der Sichtbarkeit und Bewusstseinsbildung. Diese werden dazu beitragen, langfristig eine ausgewogene und leistungsstarke Führungskultur innerhalb der Bank weiter zu etablieren. Die Ihre Volksbank eG fördert bisher schon im Rahmen der regional bestehenden Möglichkeiten den Einsatz von qualifizierten Frauen in Führungspositionen der Bank.

Die Zielgröße für die Besetzung des Aufsichtsrats mit Frauen wurde ab dem 01.01.2024 bis längstens 31.12.2028 auf 23,53 % festgelegt. Die Zielgröße für den Aufsichtsrat entspricht dem Status quo und den zu erwarteten Möglichkeiten zur Besetzung des Aufsichtsrats mit Frauen sowie der auch für diesen Zeitraum relevanten Reduzierung der Mitglieder des Gremiums insgesamt. Bei unvorhergesehenen Veränderungen in der Zusammensetzung des Aufsichtsrates ist eine höhere Frauenquote beabsichtigt.

Der Aufsichtsrat hat gemäß § 9 Abs. 4 GenG für die Besetzung des Vorstands mit Frauen eine Zielgröße von Null festgelegt. Die Festlegung der Zielgröße begründet sich wie folgt: Eine Ausweitung des Vorstandes über die Anzahl von vier Personen ist nicht vorgesehen. Die Erreichung einer abweichenden Zielgröße scheint unter Berücksichtigung der Zielplanungen, keine Ausweitung des Vorstandsgremiums vorzunehmen, als nicht realistisch. Eine Erhöhung der Frauenquote wird unter der Voraussetzung von qualifizierten Bewerberinnen und der Erfüllung der Vorgaben des Kreditwesengesetzes jedoch weiterhin angestrebt. Bei unvorhergesehenen Veränderungen in der Zusammensetzung des Vorstands ist eine höhere Frauenquote beabsichtigt.

Der Vorstand hat gemäß § 9 Abs. 3 GenG für die Besetzung der ersten Führungsebene unterhalb des Vorstands (Management-Ebene) mit Frauen ab dem 01.01.2024 bis längstens 31.12.2028 eine Zielgröße von Null festgelegt. Die Managementebene war im Berichtsjahr mit fünf männlichen Mitarbeitern besetzt. Eine Erweiterung der Managementebene über die Anzahl von fünf Personen hinaus ist nicht geplant. Es scheint unter Berücksichtigung der bisherigen Planungen nicht realistisch,

eine andere Zielgröße anzustreben, ohne die Managementebene zu vergrößern. Eine Erhöhung der Frauenquote wird jedoch weiterhin angestrebt.

Eine Erhöhung der Zielgröße für die Besetzung der Managementebene ist davon abhängig, dass im Bezugszeitraum neue Stellen entstehen oder Positionen durch das endgültige Ausscheiden bisheriger Stelleninhaber neu besetzt werden müssen. Dies ist derzeit nicht absehbar. Voraussetzung ist zudem, dass Bewerbungen von Frauen eingehen, die den Qualifikationsanforderungen der Stelle entsprechen und mindestens gleichwertige Qualifikationen wie etwaige männliche Mitbewerber vorweisen.

Derzeit liegt der Anteil von Frauen in der F3-Ebene noch unterhalb der angestrebten Zielgröße von mindestens 33,33 %, die wir uns ambitioniert bis zum 31. Dezember 2028 gesetzt haben.

Unser Zielbild für das Jahr 2028 ist es, diese Quote nachhaltig zu erreichen und dadurch einen signifikanten Fortschritt hin zu einer noch gerechteren und inklusiveren Führungskultur zu erzielen.

Über dieses Ziel streben wir perspektivisch eine weitere Erhöhung dieses Anteils an, um die Chancengleichheit in unserem Unternehmen kontinuierlich zu verbessern. Die erfolgreiche Realisierung dieser Zielgröße innerhalb des genannten Zeitraums wird einen entscheidenden Meilenstein in der nachhaltigen Förderung von Talenten unabhängig vom Geschlecht bei der Ihre Volksbank darstellen und eine solide Grundlage für die langfristige Weiterentwicklung unserer zukunftsorientierten Personalstrategie bilden.

Tauberbischofsheim und Wertheim, 31.03.2025

Ihre Volksbank eG Neckar Odenwald Main Tauber

Der Vorstand

Schneider Engelhardt Garcia