

Prämiencheck



| Wohnungsbau-Prämie ¹ | Einkommensgrenzen: | // BAUSPAREN | Selbst einzahlen (mtl.) | Eigene Prämien (jährl.) |
|--|---|--|----------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 70 € alleinstehend | 35.000 € | 10 % für eigene Einzahlungen auf einen Bausparvertrag von bis zu jährlich 700 € (alleinstehend) bzw. 1.400 € (verheiratet/verpartnert). | <input type="text"/> , - € | <input type="text"/> , - € Person 1 |
| <input type="checkbox"/> 140 € verheiratet/verpartnert ² | 70.000 € Verheiratete/ Lebenspartner | | <input type="text"/> , - € | <input type="text"/> , - € Person 2 |

| Arbeitnehmer-Sparzulage ¹ | // BAUSPAREN | Selbst einzahlen | Eigene Prämien |
|---|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 43 €³ pro Arbeitnehmer | 9 % für vermögenswirksame Leistungen ⁴ vom Chef auf einen Bausparvertrag von bis zu jährlich 470 € pro Arbeitnehmer. | <input type="text"/> , - € Beitrag vom Chef | <input type="text"/> , - € Arbeitnehmer 1 |
| | | <input type="text"/> , - € Beitrag vom Gehalt | <input type="text"/> , - € Arbeitnehmer 2 |
| | | <input type="text"/> , - € | |
| | | Gesamt | |

| Arbeitnehmer-Sparzulage ¹ | // FONDSSPAREN | Selbst einzahlen | Eigene Prämien |
|---|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> 80 € pro Arbeitnehmer | 20 % für vermögenswirksame Leistungen ⁴ vom Chef auf einen Fondssparvertrag in Aktienfonds von bis zu jährlich 400 € pro Arbeitnehmer. | <input type="text"/> , - € Beitrag vom Chef | <input type="text"/> , - € Arbeitnehmer 1 |
| | | <input type="text"/> , - € Beitrag vom Gehalt | <input type="text"/> , - € Arbeitnehmer 2 |
| | | <input type="text"/> , - € | |
| | | Gesamt | |

| Riester-Förderung ⁵ | // RIESTER-SPAREN | Selbst einzahlen | Eigene Zulagen |
|---|---|----------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Grundzulage 175 € pro Zulageberechtigte/r | 4 % aus dem rentenversicherungspflichtigen Vorjahreseinkommen abzgl. gewährter Zulagen auf einem Riester-Vertrag , z. B. einen Riester-Bausparvertrag von Schwäbisch Hall oder einen Riester-Fondssparplan von Union Investment. Maximal 2.100 € (inklusive Zulage) als eigene Sparbeiträge/Tilgungsleistungen und/oder altersvorsorgewirksame Leistungen (AVWL). Für unter 25-jährige Förderberechtigte fürs RIESTER-SPAREN. | <input type="text"/> , - € | <input type="text"/> , - € Person 1 |
| <input type="checkbox"/> Kinderzulage⁶ 300 €⁷ wenn ab 2008 geboren | | | <input type="text"/> , - € Person 2 |
| + einmalig <input type="checkbox"/> 200 € Berufseinsteiger-Bonus | | | <input type="text"/> , - € |

Ihre staatliche Förderung⁸ pro Jahr: , - €

¹⁾ Es gelten Einkommensgrenzen und weitere Voraussetzungen. ²⁾ Nach Lebenspartnerschaftsgesetz (LPartG). ³⁾ Betrag gerundet. ⁴⁾ Auch aus eigenen Gehaltsbestandteilen möglich. ⁵⁾ Bei Berechtigung. Die jeweiligen Voraussetzungen müssen erfüllt sein. Bei Verheirateten / Lebenspartnern zwei Verträge. Es gelten Mindestbeträge. ⁶⁾ Kindergeldberechtigung vorausgesetzt. ⁷⁾ 185 €, wenn vor 2008 geboren. ⁸⁾ Für die Nutzung der Riester-Förderung und Wohnungsbauprämie/Arbeitnehmer-Sparzulage auf Bausparen ist der Abschluss von zwei Bausparverträgen notwendig.