

Vorreiter in Sachen Mitarbeiterförderung

Eine Raiffeisenbank setzt große Maßstäbe in der Personalentwicklung

Die Raiffeisenbank Kirchweithal mit ihren fünf Filialen mag auf den ersten Blick wie eine typische Regionalbank wirken, doch hinter den Kulissen verbirgt sich ein Arbeitgeber, der mit innovativen Konzepten viel für seine Mitarbeitenden auf die Beine stellt. Von flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu sozialen Projekten – die Bank legt großen Wert auf die Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden und deren kontinuierliche Weiterentwicklung.

Der Kernaspekt der Personalpolitik bei der Raiffeisenbank Kirchweithal liegt auf der Familienfreundlichkeit. „Wir legen großen Wert darauf, die Mütter baldmöglichst wieder in den Betrieb zu integrieren“, so Günter Dreher, der Vorstandsvorsitzende der Bank. Diese familienfreundliche Einstellung sei schon immer in der DNA des Unternehmens gewesen. Dies spiegelt sich

in individuellen Arbeitszeitmodellen und der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten wider. Auch sei eine Veränderung der Tätigkeit nach der Rückkehr aus der Elternzeit möglich. 2021 hat die Bank das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ von der BertelsmannStiftung erhalten. Hierfür wurden alle Angestellten befragt und das Unternehmen ausführlich geprüft.

„Ich hatte erfahren, dass in der Buchhaltung der Raiffeisenbank Kirchweithal eG eine Stelle frei ist. Das ist schon über 30 Jahre her. Insbesondere die netten Kolleginnen und Kollegen haben mich den Schritt nie bereuen lassen. Ein weiterer Vorteil der Raiffeisenbank ist der sichere Arbeitsplatz und eine gute Bezahlung.“

Carolyn Engstler, Mitarbeiterin im Rechnungswesen



Das Raiffeisenbank-Team

„Die Bank und ich, wir können froh sein, dass wir Verena Lacher im Team haben, die Spaß daran hat, unsere Strategien umzusetzen. Denn die besten Ideen sind unnütz, wenn sie nicht verwirklicht werden.“

Günter Dreher, Vorstandsvorsitzender
Raiffeisenbank Kirchweithal eG



„In der Raiffeisenbank Kirchweihthal bieten sich mir Aufstiegschancen und Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung. Hier werde ich aktiv gefördert und kann meine Fähigkeiten entfalten.“

Sarah Fischer, Backoffice



Verena Lacher

Innovative Personalentwicklung

Die Bank setzt auf kontinuierliche Weiterbildung und Entwicklung ihrer Mitarbeiter. Verena Lacher, zuständig für Personalangelegenheiten, betont: „Wir haben die Akademie Bayerischer Genossenschaften, bei der wir von der Ausbildung weg immer unsere Weiterbildungen machen können.“ Zusätzlich wurde ein internes Hospitationsprogramm eingeführt, bei dem die Beschäftigten einen Tag in einer anderen Abteilung verbringen können. Dies fördert das Verständnis füreinander und schafft neue Kontakte innerhalb des Unternehmens.

Die Bank hat eine Kultur der offenen Kommunikation etabliert. Verena Lacher beschreibt die regelmäßigen Mitarbeiterentwicklungsgespräche im Unternehmen ➔

„In der Raiffeisenbank Kirchweihthal legen wir großen Wert auf Zusammenarbeit. Wir pflegen eine Kultur offener Kommunikation, konstruktiven Feedbacks und gemeinsamer Team-Events, die das Leben im Unternehmen bereichern.“

Thomas Schweiger, Firmenkundenberater

„Als Führungskraft habe ich für meine Mitarbeitenden stets ein offenes Ohr. Bei der Raiffeisenbank Kirchweihthal kann sich ein jeder nach seinen Stärken und Interessen entfalten.“

Andreas Kohler,
Leiter Firmenkundenabteilung/Finanzmanager



Die Vorstände Günter Dreher (links) und Andreas Fischer



Das Baufinanzierungs- und Firmenkundenteam der Raiffeisenbank

„Ich bin nun schon fast 11 Jahre in der Raiffeisenbank und habe diesen Schritt noch nie bereut! Zuvor war ich als gelernter Einzelhandelskaufmann im Lebensmittel-Einzelhandel tätig. Im Vergleich zu meiner vorherigen Tätigkeit gefällt mir vor allem, dass ich samstags nicht mehr arbeiten muss. Auch als Quereinsteiger hat man die Möglichkeit, sich fortzubilden, und hat somit auch Aufstiegschancen.“

Christian Zimmermann, Mitarbeiter im Backoffice



Die Azubis (Erster und Zweite von links) beim „Social Day“

als 360-Grad-Gespräche. So erhält nicht nur die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter von der Führungskraft im 1zu1-Gespräch eine Rückmeldung, auch umgekehrt ist dies der Fall. Die Ergebnisse dieser Gespräche werden ernst genommen und weiterverarbeitet, betont Günter Dreher.

Soziales Engagement als Teil der Unternehmenskultur

In Sachen soziales Engagement geht die Raiffeisenbank Kirchweithal weit über das übliche Maß hinaus. So führt sie in diesem Jahr einen sogenannten „Social Day“ ein, an dem alle Angestellten für soziale Zwecke einen Tag freigestellt werden. „Wir praktizieren das schon seit vielen Jahren mit unseren Azubis, damit sie einfach einmal etwas anderes kennenlernen“, beschreibt Günter

Dreher das Projekt. Die Azubis haben dann zum Beispiel in der Kinder- und Jugendhilfeeinrichtung „Biberburg“ einen Bauwagen bemalt oder Zeit in einem Seniorenheim verbracht.

Zukunftsorientierte Personalpolitik

Für Günter Dreher liegen die zukünftigen Herausforderungen der Personalpolitik in der demografischen Entwicklung und in den veränderten Prioritäten des Nachwuchses. „Die Generation Z bewährt sich grundsätzlich sehr gut. Sie ist wissbegierig und Neuem gegenüber aufgeschlossen, fordert aber auch eine andere und intensivere Führung ein als die Generationen vor ihr“, meint Günter Dreher. So herrsche eine deutlich schwächere Arbeitgeberbindung vor, Vorgehensweisen werden hinterfragt und diskutiert.

Auch sei die Generation Z nicht bereit, auf zügige Karriereschritte zu verzichten. Günter Dreher möchte die Firmenkultur entsprechend weiter anpassen, um Fachkräfte zu halten, zu fördern und für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter attraktiv zu bleiben. ■

Angela Lingenhöf

„Ich bin durch glückliche Umstände im Vorstands-Sekretariat der Raiffeisenbank Kirchweithal eG „gelandet“. Neben diversen Aufgaben bin ich in meiner Geschäftsstelle auch gerne die „Frau für alle Fälle“ und möchte meinen Job hier nicht missen! Ich behaupte, in meiner beruflichen Laufbahn alles richtig gemacht zu haben, und freue mich jeden Tag auf meine Kolleginnen und Kollegen, die für mich wie eine Familie geworden sind.“

Gabriele Tretschok, Vorstandssekretärin



Das IT/Orga-Team der Raiffeisenbank

„In unserem Unternehmen ist 'Work-Life-Balance' weit mehr als nur eine hohle Phrase. Dank flexibler Arbeitszeiten und einem Gleitzeitkonto gelingt es uns ideal, Beruf und Familie bzw. Freizeit miteinander zu vereinen.“

Jürgen Konrad, Leiter IT/Orga



Karriere bei der Raiffeisenbank Kirchweithal

Raiffeisenbank Kirchweithal eG

Bahnhofstraße 8
87666 Pforzen
Telefon 08346 9202-0
maileingang@rb-kirchweithal.de
www.rb-kirchweithal.de

BILDER: RAIFFEISENBANK KIRCHWEITHAL E.G.