

Arbeite **da**, wo ein
Quereinstieg schnell
zum Queraufstieg
werden kann.

Sparda STEP^{UP} Programm

für Quereinsteiger:innen

Für alle, die mehr Entwicklung und Karriere wollen.

Sparda-Bank

01

Dein Quereinstieg bei unserer Sparda-Bank

Die Arbeitswelt verändert sich ständig und mit ihr eröffnen sich spannende neue Karrierechancen für Menschen, die bereit sind, neue Wege zu gehen. Bei der Sparda-Bank Nürnberg eG schätzen wir Menschen mit vielfältigen Erfahrungen und Potenzialen, die sich in einem zukunftsorientierten Berufsfeld neu orientieren möchten.

Wir bieten hierfür den idealen **Einstieg** und begleiten dich auf deinem Weg. Dabei setzen wir auf praxisnahe Schulungen und individuelle Förderung, damit du sicher und selbstbewusst bist – ganz gleich, welchen beruflichen Hintergrund du mitbringst.

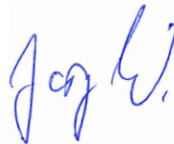
Vom Quereinstieg zum Queraufstieg – wir haben speziell für dich Karrierewege entwickelt und sind überzeugt: Mit deinem Engagement und der richtigen Unterstützung durch uns, ist alles möglich.

Wir freuen uns, dich beim Einstieg in der Bankenwelt zu begleiten und sind gerne für dich **da**.



Svenja Rumpf

Referentin Aus- und Weiterbildung



Jörg Wein

Leiter Personalabteilung

Es gibt für die verschiedenen Berufsgruppen in unserem Haus passende Programme, die aus verschiedenen Modulen bestehen. Diese Module umfassen Schulungen, die ein bis drei Tage dauern und von bekannten und **etablierten Partnern**, wie Union Investment, DEVK, dem Sparda-Verband und vielen weiteren durchgeführt werden. Die Anzahl der Module ist angepasst an die jeweiligen Entwicklungsziele der Mitarbeitenden und lässt sich spielend **in den Arbeitsalltag integrieren**. **Alle Kosten für die Weiterentwicklung werden übernommen.**



Ein bis drei Tage Schulung pro Modul



Individuelles Entwicklungsziel



Integration in den Arbeitsalltag

Stimmen aus unserer Sparda-Bank



„Wir sind der festen Überzeugung, dass wir nur gemeinsam die Herausforderungen der heutigen Zeit meistern können. Ziel ist es, unsere Bank in die Zukunft zu führen. Daher sehen wir es als unabdingbar, unseren Mitarbeitenden die bestmögliche Förderung zu geben.“

Jörg Wein

Leiter Personalabteilung

„Ich wollte eine Veränderung nachdem ich lange im Einzelhandel gearbeitet habe. Auf dem Arbeitsmarkt ist die Offenheit für Quereinsteigerinnen jedoch eher selten. Umso mehr freut es mich, dass die Sparda mir die Chance gegeben hat. Es gab einen durchdachten Einarbeitungsplan, dann durfte ich eine Zeit lang mitlaufen, es gab Schulungen und relativ schnell hatte ich auch den ersten Kontakt mit Kundinnen und Kunden. Ich persönlich lerne in der Praxis immer am schnellsten, daher war das super für mich. Und wenn man mal etwas nicht wusste, konnte man einfach die netten Kolleginnen und Kollegen fragen, da hat jeder immer gerne geholfen.“

Josephine Lütke

Quereinsteigerin zur Kundenserviceberaterin



„Ich kann jedem nur raten mitzumachen und die Weiterbildungsangebote hier anzunehmen. Klar, eine Weiterbildung kann umfangreich sein und fordert Flexibilität von einem – aber es bringt einem was. Ich habe Karriere gemacht. Als Führungskraft sehe ich, wie wichtig es ist, gut ausgebildete Mitarbeitende zu haben. Daher engagiere ich mich mittlerweile aktiv bei der Personalentwicklung hier im Haus.“

Annika Scherm

Vertriebsleiterin der Standorte Bayreuth, Bamberg und Coburg, ehemalige Teilnehmerin des STEP-Förderprogramms.



STEP_{UP}

für Quereinsteiger:innen

Du liebst den Kundenkontakt und willst an vorderster Front helfen?

Mit unserem **Quereinsteiger-Programm** helfen wir dir dabei. Wir suchen Quereinsteiger:innen, die nach erfolgreicher Einarbeitung die Chance zur **Einstiegsposition als Privatkundenberater:in** bekommen.

Nach dieser Qualifizierung kannst du dich zusätzlich noch **zum Senior Privatkundenberater:in oder Baufinanzierungsberater:in** weiterqualifizieren. Alles von uns begleitet und mit abgestimmten Qualifizierungswegen.

Doch wir suchen nicht nur Quereinsteiger:innen im Kundenkontakt und Vertrieb: **Auch in anderen Fachbereichen**, wie zum Beispiel Kontoservices und Payment oder Kredit, führen wir gerne Weiterentwicklungsgespräche und fördern dich individuell.



Dein erster Schritt bei uns.

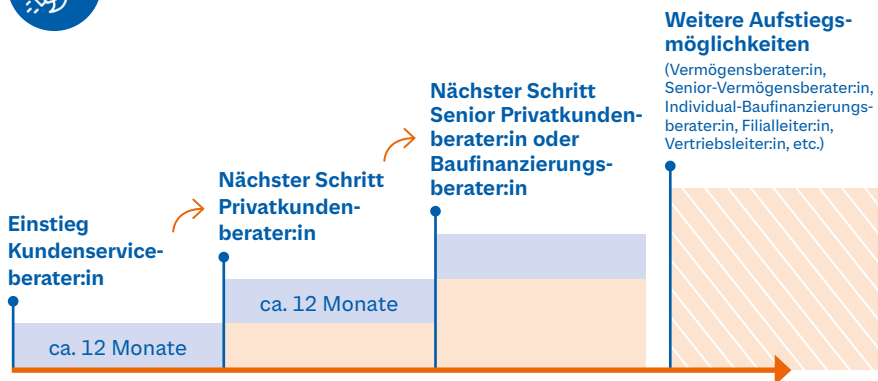
Egal, wo du bei uns als Quereinsteiger:in startest, die Einarbeitung folgt einem standardisierten Ablauf. An deinen ersten Tagen kommst du zu unseren **Begrüßungstagen** in die Zentrale in Nürnberg. Dein **Onboarding** erfolgt dann nach einem strukturierten Plan, auf dem du alle fachlichen Bereiche abhakst. Du wirst nicht allein im Regen stehen gelassen. Dein **Onboarding-Buddy** steht dir stets mit Rat zur Seite.

Neben dem Webinar „**Bankfachwissen für Quereinsteiger**“ vom Sparda-Verband, absolvierst du weitere interne Onboarding-Module zu verschiedenen Themen, wie beispielsweise Infos zu unseren Giro-Modellen, Konto & Payment, Nachlass, Krediten, Baufinanzierung oder Wertpapieren. Du hast zudem die Möglichkeit **individuelle Schulertblicke** in die Fachabteilungen zu werfen.

Du siehst, du wirst rundum eingearbeitet.



Deine Entwicklungsmöglichkeiten:



Beispielhaft für eine persönliche Weiterentwicklung.



Interessiert?
Dann melde dich bei uns:

Svenja Rumpf
Referentin Aus- und Weiterbildung

0911 / 2477 7372
svenja.rumpf@sparda-n.de