

WILLKOMMEN!

ANLEITUNG



Warum gibt es dieses Kartenset?

Unser Leitbild „**MIR – Menschlich, Innovativ, Regional**“ begleitet uns im Alltag. Doch Werte sind nur dann lebendig, wenn wir sie **gemeinsam verstehen, reflektieren und anwenden**.

„**Durch's Reden kommen die Leut zam.**“ – Diese Rückmeldung haben wir in vielen Gesprächen zur Entwicklung des Leitbilds gehört. Genau darum geht es bei diesem Kartenset: Es hilft euch, ins Gespräch zu kommen – über das, was uns als Team ausmacht, über unseren gemeinsamen Weg und über die Werte, die uns verbinden.

Das Kartenset ist eine Unterstützung – kein Muss.

Ihr entscheidet, wie ihr eure **zehn Kulturminuten pro Monat** in der Teamrunde gestalten wollt. Das Set kann euch dabei helfen – oder auch bei jedem anderen Austausch. **Ihr wählt den Weg, der zu euch passt.**

Drei flexible Möglichkeiten, das Set zu nutzen:

1. **MIR Werte** – Wertekarten als visuelle Erinnerung an unser Leitbild.
 2. **MIR Austausch** – Reflexionskarten mit Impulsfragen zum Monatswert.
 3. **MIR Aktion** – Freiwillige Challenges, um den Monatswert aktiv zu leben.
- Welcher Weg passt zu euch? Entscheidet gemeinsam, was für euer Team sinnvoll ist.

Was ist im Kartenset enthalten?

Das Kartenset „**MIR erleben**“ besteht aus 33 Karten, die euch dabei helfen, die **Werte in den Alltag zu integrieren**:

- 1 Deckblatt mit QR-Code-Anleitung auf der Rückseite
- 1 Karte mit Grußworten der Vorstände
- 1 Karte MIR-Leitbild
- 1 Inhaltsübersicht
- 1 Stop-Karte
- 9 MIR Werte-Karten
- 10 MIR Austausch-Karten
- 9 MIR Aktion-Karten

1. Nutzung der reinen MIR Werte (Wertekarten als visuelle Unterstützung)

So funktioniert's:

- Die **MIR Werte-Karten** enthalten den aktuellen Monatswert.
- Ihr könnt sie **als visuelle Erinnerung in der Teamrunde nutzen** oder ins Büro legen.
- Jede Karte erhält einen Erklärsatz zum Wert – dieser fasst die wichtigsten Aussagen aus den knapp 40 MIR Vorstellungs-Workshops zusammen.

Warum sind die Erklärsätze neu?

- In den **Vorstellungsrunden** hat jedes Team die Werte **in eigenen Worten** übersetzt.
- Aus diesen individuellen Übersetzungen wurde nun eine **einheitliche Formulierung für die gesamte Bank** erstellt.
- Die Erklärsätze auf den Werte-Karten spiegeln somit **die gemeinsame Identität & Kultur** wider, die sich aus den Rückmeldungen aller Teams entwickelt hat.

Warum nutzen?

Wenn ihr den Monatswert **sichtbar & präsent** halten möchtet.
Als **Einstieg oder Inspiration** für den Austausch.
Um zu sehen, **wie der Wert übergreifend in der Bank verstanden wird**.

2. MIR Austausch (Reflexionsrunde, Dauer 10 Minuten)

So funktioniert's:

- Der **Monatswert** steht für alle Teams fest – ihr als Team besprecht ihn.
- Eine oder mehrere **MIR Austausch-Karten** werden gezogen oder gezielt ausgewählt.
- Ihr diskutiert die Frage(n) gemeinsam – kurz & prägnant.
- Wer möchte, zieht am Ende eine **MIR Aktion-Karte** als freiwillige Aufgabe.

Warum nutzen?

Wenn ihr euch **ruhig und fokussiert** über den Monatswert austauschen möchtet.
Wenn gezielte Fragen helfen, **das Verständnis für den Wert zu vertiefen**.

3. MIR Austausch mit Würfelspiel (Dynamische Diskussion, Dauer 10 Minuten)

So funktioniert's:

- Ihr stellt den **Monatswert** vor.
- Ein Teammitglied würfelt (sechseitiger Würfel).
- Die Augenzahl entscheidet über die Aktion:

Würfelzahl Aktion

- **Reflexionsfrage ziehen:** Der/die Würfelnde zieht eine **MIR Austausch-Karte** und liest die Frage laut vor. Danach dürfen **maximal zwei weitere Personen spontan antworten**. (Dauer: max. 2 Minuten)
- **Freiwillige Aktions-Karte ziehen:** Der/die Würfelnde zieht eine **MIR Aktion-Karte** und liest die Aufgabe laut vor. Danach kann sich **freiwillig das gesamte Team oder jemand aus dem Team** bereit erklären, sie umzusetzen. (Dauer: 1 Minute)
- **Turbo-Frage mit Zeitlimit:** Der/die Würfelnde beantwortet eine Reflexionsfrage aus einer **MIR Austausch-Karte** – aber in **maximal 30 Sekunden**. Danach kann das Team **nur eine Rückfrage oder eine Ergänzung stellen**. (Dauer: max. 2 Minuten)

- 🎲 **Team-Blitzumfrage:** Der/die Würfelnde stellt dem Team die Frage: „**Leben wir diesen Wert bereits aktiv?**“. Alle im Team geben **per Handzeichen oder in einem Satz** ihre Einschätzung ab. Falls es Diskussionsbedarf gibt, fasst die Führungskraft die **wichtigsten Punkte in 30 Sekunden zusammen. (Dauer: 2 Minuten)**
- 🎲 **Persönliche Erfahrung teilen:** Der/die Würfelnde erzählt eine kurze persönliche Erfahrung zum Monatswert. Falls jemand aus dem Team **eine andere Perspektive ergänzen** möchte, kann eine weitere Person in **maximal 1 Minute** ihre Erfahrung teilen. **(Dauer: max. 3 Minuten)**
- 🎲 **Eigene Frage stellen:** Der/die Würfelnde denkt sich eine eigene Frage zum Monatswert aus und stellt sie dem Team. Eine Person beantwortet sie, danach wird weitergewürfelt. Falls die Frage zu komplex ist, kann das Team eine **MIR Austausch-Karte** ziehen. **(Dauer: 2 Minuten)**

Feedback erwünscht! Eure Erfahrungen zählen.

Dieses Kartenset lebt davon, dass es **praktisch funktioniert und echten Mehrwert bietet**. Wir freuen uns über eure **Rückmeldungen, Erfahrungen und Verbesserungsideen!**

Euer **Feedback** ist direkt beim [Transformationsteam](#) willkommen.

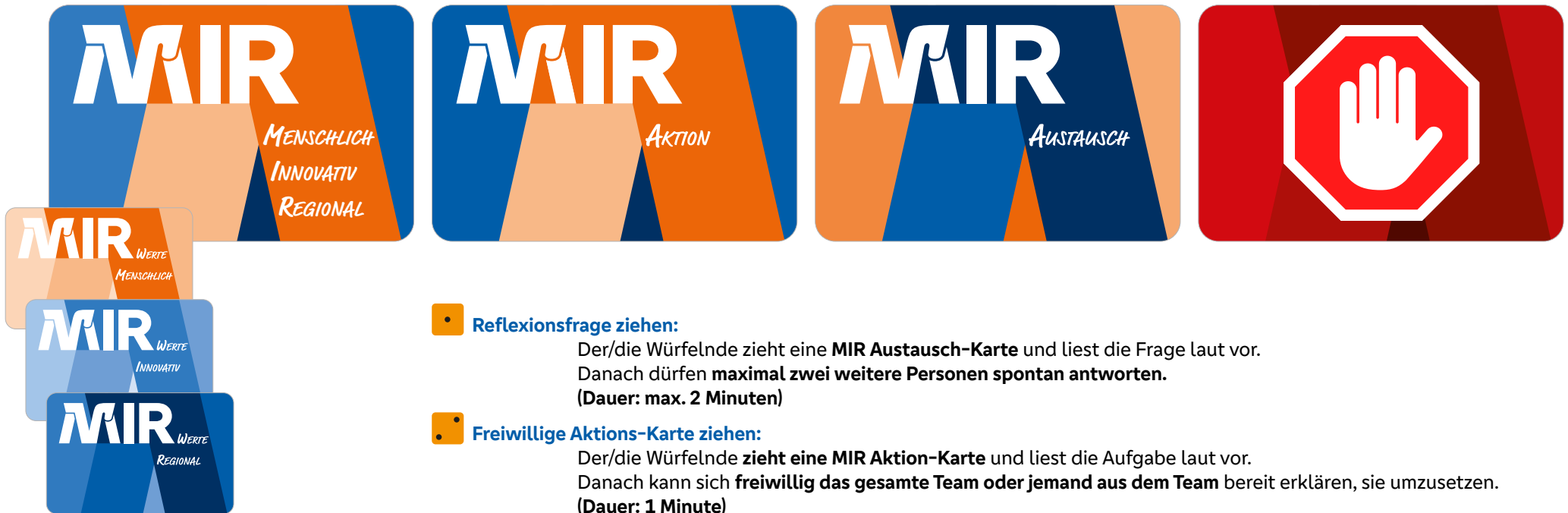
QR-Code & Digitale Anleitung

Diese Anleitung ist jederzeit über den **QR-Code auf dem Deckblatt** abrufbar.

Zusätzlich befindet sich auf jeder Karte ein kleiner QR-Code, der direkt hierher führt.

*Euer Team, eure Entscheidung –
nutzt das Set so, wie es für euch am besten passt!*

Als Anlage zum Ausdrucken oder zeigen am Beamer im Querformat – optionales Spielfeld:



- **Reflexionsfrage ziehen:**
 Der/die Würfelnde zieht eine **MIR Austausch-Karte** und liest die Frage laut vor.
 Danach dürfen **maximal zwei weitere Personen spontan antworten**.
 (Dauer: max. 2 Minuten)
- **Freiwillige Aktions-Karte ziehen:**
 Der/die Würfelnde **zieht eine MIR Aktion-Karte** und liest die Aufgabe laut vor.
 Danach kann sich **freiwillig das gesamte Team oder jemand aus dem Team** bereit erklären, sie umzusetzen.
 (Dauer: 1 Minute)
- **Turbo-Frage mit Zeitlimit:**
 Der/die Würfelnde beantwortet eine Reflexionsfrage aus einer **MIR Austausch-Karte** – **aber in maximal 30 Sekunden**. Danach kann das Team **nur eine Rückfrage oder eine Ergänzung stellen**.
 (Dauer: max. 2 Minuten)
- **Team-Blitzumfrage:**
 Der/die Würfelnde stellt dem Team die Frage: „**Leben wir diesen Wert bereits aktiv?**“.
 Alle im Team geben **per Handzeichen oder in einem Satz** ihre Einschätzung ab.
 Falls es Diskussionsbedarf gibt, fasst die Führungskraft die **wichtigsten Punkte in 30 Sekunden zusammen**.
 (Dauer: 2 Minuten)
- **Persönliche Erfahrung teilen:**
 Der/die Würfelnde erzählt eine kurze persönliche Erfahrung zum Monatswert.
 Falls jemand aus dem Team **eine andere Perspektive ergänzen** möchte, kann eine weitere Person in **maximal 1 Minute** ihre Erfahrung teilen.
 (Dauer: max. 3 Minuten)
- **Eigene Frage stellen:**
 Der/die Würfelnde denkt sich eine eigene Frage zum Monatswert aus und stellt sie dem Team.
 Eine Person beantwortet sie, danach wird weitergewürfelt.
 Falls die Frage zu komplex ist, kann das Team eine **MIR Austausch-Karte** ziehen.
 (Dauer: 2 Minuten)