



Leistungskatalog

für Mitarbeitende der
Volksbank Beckum-Lippstadt

Morgen
kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Volksbank
Beckum-Lippstadt
regional. gemeinsam. stark.



Der Mensch steht bei unseren Aktivitäten im Mittelpunkt. Dies bezieht sich nicht nur auf unsere Kunden, sondern insbesondere auch auf unsere Mitarbeitenden. Durch nachhaltiges, teamorientiertes Handeln gestalten alle gemeinsam die Zukunft unseres Unternehmens. Die (Arbeits-)Zufriedenheit der Mitarbeitenden ist dabei ein wesentlicher Faktor.

Wir glauben, dass diese Zufriedenheit umso größer ausfällt, wenn unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit gegeben wird, persönlich-private Belange mit den beruflichen in Einklang bringen zu können. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nimmt daher eine Schlüsselposition in unserem Handeln ein. Als zertifiziertes familienfreundliches Unternehmen im Kreis Soest bietet unsere Volksbank überdurchschnittliche Rahmenbedingungen - und das auch für die Angehörigen unserer Mitarbeitenden.



Vereinbarkeit von Familie und Beruf



Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf haben Sie eine Vielzahl unterschiedlicher Möglichkeiten:

- ✓ Bei der Gestaltung Ihrer Arbeitszeit haben Sie in Form der „variablen Arbeitszeit“ und der „Vertrauensarbeitszeit“ verschiedene Optionen.
- ✓ Durch unser Langzeitkontenmodell (LAZ) können Sie ein Wertguthaben aufbauen, um dieses dann später für vorzeitige Freistellungsphasen zu nutzen.
- ✓ Mit der Betriebsvereinbarung „Mobiles Arbeiten“ haben wir die Möglichkeit geschaffen, den Arbeitsplatz anteilig in die eigenen vier Wände zu verlegen und somit Ihre Flexibilität nachhaltig zu erhöhen.
- ✓ Mit einer uns eng verbundenen Tagesmutter bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kinder flexibel betreuen zu lassen und Ihnen so Freiräume zu schaffen.
- ✓ Die Vorgaben des neuen Mutterschutz-Gesetzes nehmen wir sehr ernst und schützen daher Mutter und Kind durch verschiedene Maßnahmen (Pausen-/ Stillzeiten, Räumlichkeiten, Arbeitsplatzanalysen etc.).
- ✓ Für schwierige persönliche und private Situationen, wie z.B. der Pflege von Angehörigen, stellen wir Ihnen mit der Familiengenossenschaft und einem internen „Pflegelotzen“ kompetente Ansprechpartner zur Seite.
- ✓ Im Falle des dienstlich veranlassten Umzuges kümmern wir uns nicht nur um Sie, sondern auch um Ihre Familie. Wir helfen Ihnen bei der Wohnungssuche, vermitteln Ihnen den Kontakt zu „unserer“ Tagesmutter oder recherchieren auch berufliche Optionen für Ihren Partner.
- ✓ Mitarbeitende in Elternzeit gehören trotz Kinderpause auch weiterhin „zur Bank-Familie“. Über den „Treffpunkt Kinderzeit“ halten wir diese Mitarbeitenden weiterhin auf dem Laufenden.
- ✓ „Ich bin dann mal weg“ ist der Titel unseres Betreuungsprogramms für unsere älteren Mitarbeitenden, bei denen das berufliche Ende langsam in Sicht kommt. Um den Übergang in diese neue Lebensphase zu erleichtern, begleiten wir diese durch zielgerichtete Angebote.

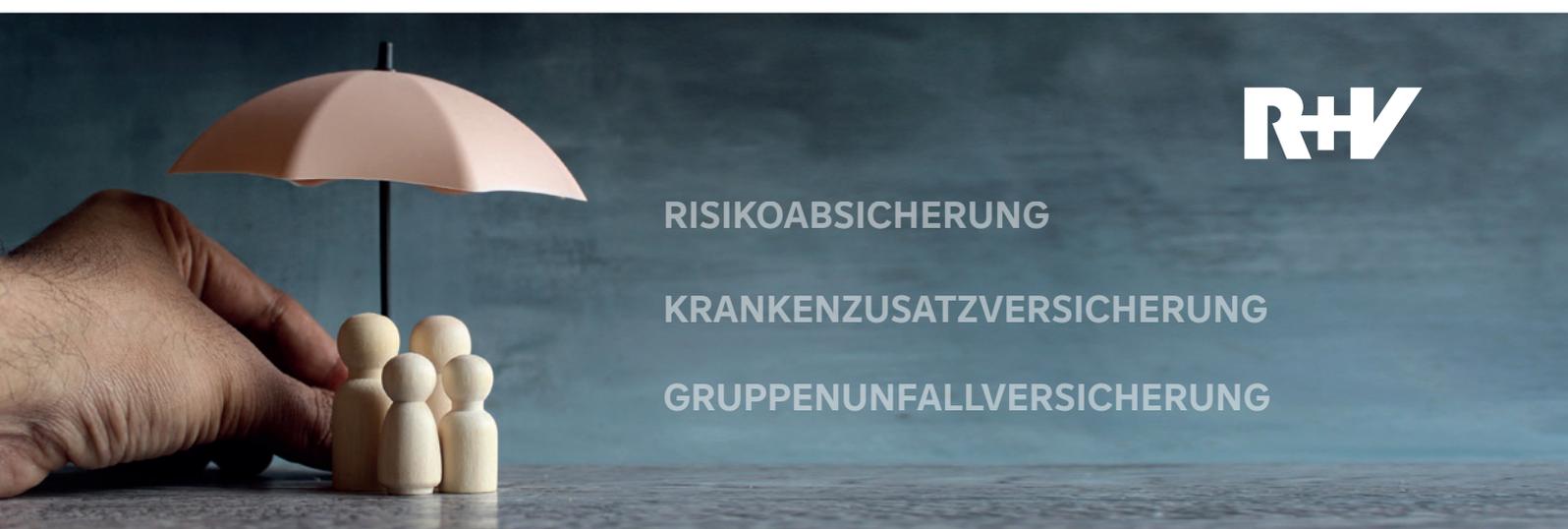


Sonderkonditionen bei uns und unseren genossenschaft- lichen Verbundpartnern



Als Mitarbeitende sind Sie auch bevorzugtes Mitglied und Kunde und haben einen Anspruch auf eine Vielzahl an Sonderkonditionen. Diese gelten auch für Ehepartner bzw. Lebenspartner sowie meist auch für minderjährige Kinder.

- ✓ So bietet die Bank z.B. kostenfreie Konto- und Depotführung, Kreditkarten und deutliche Abschläge auf die Sollzinsen.
- ✓ Da wir glauben, dass Mitarbeitende die besten Botschafter eines Unternehmens sind, erhalten Sie im Rahmen der Mitgliedschaft für unsere Bank ein besonderes Kontingent an Mitgliedsanteilen.
- ✓ Durch die Zusammenarbeit mit der R+V - Versicherung erhalten Sie attraktive Angebote zur Risikoabsicherung für sich und Ihre Familie. Diese gehen von der Krankenzusatzversicherung mit Chefarztbehandlung, Krankentagegeld, Ein-Bett-Zimmer bis hin zu einem Zuschuss zur (Arbeitsplatz-) Brille. Über die Gruppenunfallversicherung sind Sie auch bei privaten Unfällen abgesichert.
- ✓ Vergünstigte Tarife und der Verzicht auf die Abschlussgebühr bei der Bausparkasse Schwäbisch Hall sind selbstverständlich.
- ✓ Ein Depot bei der Union Investment mit Sonderkonditionen als Verbundmitarbeitende.
- ✓ Attraktive Sonderkonditionen bei Baufinanzierungen.
- ✓ Günstiges Einkaufen im Geno-Shop, von A wie Auto bis Z wie Zeitschriften. Und das zu rabattierten Preisen.



R+V

RISIKOABSICHERUNG

KRANKENZUSATZVERSICHERUNG

GRUPPENUNFALLVERSICHERUNG

Zusatzleistungen



Neben Ihrem Gehalt zahlt die Bank auch vermögenswirksame Leistungen.



Da die finanzielle Absicherung im Alter wichtig ist, stellt unsere Volksbank Ihnen eine umfangreiche Bankbeteiligung im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung (bAV) zur Verfügung. Basierend auf Ihrem Anspruch übernimmt die Bank 2/3 der zu zahlenden Beiträge.



- ✓ Des Weiteren haben Sie grundsätzlich einen jährlichen Anspruch auf eine leistungs- und erfolgsorientierte Vergütung. Sie werden direkt und vor allem transparent und nachvollziehbar am Erfolg unserer Volksbank beteiligt.
- ✓ Und selbstverständlich stellt Ihnen die Bank bei auswärtigen Kundenterminen ein Firmenfahrzeug zur Verfügung.
- ✓ Für zusätzliches Engagement gibt es zusätzliche Leistungen - u.a. in Form von City-Gutscheinen. Werben Sie aktiv einen Kunden oder einen potentiellen Mitarbeitenden, belohnen wir Ihre Unterstützung, z.B. mit 1.000,- € bei erfolgreicher Empfehlung eines potentiellen Bewerbers.
- ✓ Als bundesweit momentan einzige Genossenschaftsbank bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, ein bankseitig geleastes E-Auto zur privaten Verfügung zu nutzen. Sie suchen sich das Modell aus, wir leasen es und Sie bezahlen nur die Leasingrate im Rahmen einer Gehaltsumwandlung, Nebenkosten inklusive.



Personalentwicklung

- ✓ Die berufliche Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeitenden ist sehr wichtig. Individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten werden im Rahmen eines jährlichen Beurteilungsgespräches mit Ihrem Vorgesetzten in eine Laufbahnplanung überführt.
- ✓ Im Rahmen Ihrer persönlichen Laufbahnplanung und -entwicklung haben Sie einen Anspruch auf die Übernahme von Fortbildungs-, Fahrt- und Übernachtungskosten. Hierzu zählt ebenso die individuelle Freistellung vom Tagesgeschäft.
- ✓ Durch offene und mindestens jährliche Kommunikation mit Ihrer Führungskraft sind Sie immer über Ihren Leistungsstand informiert.
- ✓ Für besonders engagierte Mitarbeitende bieten wir Ihnen mit den Programmen „Trainee-Ausbildung“ und „Förderpool“ weitergehende Möglichkeiten, in Ihrer beruflichen Karriere besondere Akzente zu setzen.



Betriebsklima

- ✓ Wir leben Gemeinschaft in Form von Betriebsfesten und betrieblichen Aktivitäten. Insbesondere die Betriebssportgemeinschaften spielen dabei eine wichtige Rolle.
- ✓ Für ein gutes Betriebsklima ist es auch unerlässlich, tagesaktuell informiert zu sein. Mit unserem Info system BeLINDA haben Sie an Ihrem Arbeitsplatz jederzeit einen umfassenden Überblick.
- ✓ Lange Betriebstreue honorieren wir. Bei Betriebszugehörigkeit von 25, 40 und 50 Jahren erhalten Sie ein zusätzliches Gehalt und einen Tag Sonderurlaub.
- ✓ Bereits nach 10-jähriger Betriebszugehörigkeit nehmen Sie an unserer jährlichen Jubilarfeier teil, bei der wir Ihnen für Ihr langjähriges Engagement danken.
- ✓ Für persönliche Ereignisse, wie z. B. Hochzeit, Geburt und runde Geburtstage erhalten Sie zusätzliche Geldzuwendungen.
- ✓ Auch in schwierigen Lebenssituationen, wie z.B. dem Tod eines nahen Angehörigen, einer Scheidung, eines Pflegefalls etc., lassen wir Sie nicht alleine. Wir stehen zu Ihnen, nicht nur in guten Zeiten. Wenn Sie Abstand brauchen, um Erlebtes verarbeiten zu können, ermöglichen wir Ihnen mit einem individuellen Sabbatical eine Auszeit.
- ✓ Ihre allgemeine Zufriedenheit bezüglich Arbeitssituation und Vorgesetzten ist uns wichtig. Daher erfragen wir diese regelmäßig in unserer anonymen Mitarbeitendenzufriedenheitsanalyse und einer Vorgesetztenbeurteilung.





Gesundheitsmanagement

Ebenso liegt der Bank Ihre Gesundheit am Herzen. Das körperliche und seelische Wohlbefinden ist eine Grundvoraussetzung für Ihre Leistungsfähigkeit und damit für den Erfolg unserer Volksbank.

Prämiert mit dem Corporate Health Award 2018 und 2020 bieten wir Ihnen ein umfangreiches Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen an!

- ✓ Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements gibt es zahlreiche Angebote, wie sportliche und gesundheitliche Kurse und Aktivitäten, regelmäßige Fitness-Checks, Vorträge und Workshops. Diese werden von der Bank organisiert und umfangreich finanziell unterstützt.
- ✓ Um besonderen gesundheitlichen Risiken Rechnung zu tragen, haben wir den Fokus auf vielfältige Präventionsmaßnahmen gelegt, z.B. Hautscreening, Herz-/ Venen-Check, Seh- und Hörtests, Darmkrebsfrüherkennung etc.
- ✓ Nicht nur in Pandemie-Zeiten wichtig: die Prophylaxe-Impfungen. So organisieren wir z.B. jährlich die Gripeschutz-Impfung durch unseren Betriebsarzt.
- ✓ In stressigen Zeiten ist es wichtig, sich zielgerichtet entspannen zu können - auch und gerade während der Arbeitsphasen. In der „Aktiven Pause“ können Sie unsere Ruheräume und -liegen nutzen sowie verschiedene Entspannungsübungen durchführen. Wissenswertes zum Thema „Gesunder Schlaf“ runden das Entspannungsangebot ab.
- ✓ Mobilität gesund sicherstellen: das geht mit Hilfe unseres Leasing-Programms „E-Bike“. Kommen Sie doch einfach gesund mit dem Jobrad zur Arbeit.
- ✓ In Zeiten der Digitalisierung haben wir alle Angebote in unserer Gesundheits-App MYGemiko gebündelt. Registrieren Sie sich und schon haben Sie alles schnell und griffbereit zum Thema Gesundheit auf Ihrem Handy.



**Sie sehen: es lohnt sich, als Mitarbeitende Teil der
Gemeinschaft unserer Volksbank Beckum-Lippstadt zu sein.**

**Sie haben Fragen?
Dann kontaktieren Sie uns:**

Volksbank Beckum-Lippstadt eG

Kahlenstrasse 30-36
59555 Lippstadt

Telefon 02941 754-5110 oder 02521 8404-5110

E-Mail: info@voba-bl.de

www.voba-bl.de

**Volksbank
Beckum-Lippstadt**
regional. gemeinsam. stark.



**Morgen
kann kommen.**

Wir machen den Weg frei.

