



**Was einer allein
nicht schafft,
das schaffen viele.**

Wir machen den Weg frei.



Über den Bericht



**Raiffeisen
Ems-Vechte**



**Raiffeisenbank
Ems-Vechte eG**

In diesem ersten Nachhaltigkeitsbericht informiert die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG über verschiedene relevante Nachhaltigkeitsthemen aus dem Geschäftsjahr 2019. Im Bericht berücksichtigt werden neben der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG im Wesentlichen die vollkonsolidierten, im Konzernabschluss aufgeführten Gesellschaften.

Für eine bessere Lesbarkeit wird in den folgenden Texten auf eine Doppelnennung geschlechtsbezogener Wortformen verzichtet. Damit sind jedoch selbstverständlich immer alle Geschlechterformen gemeint.

Inhalt

Vorwort des Vorstands	4
Das Unternehmen	5 – 11
Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG	5
Geschäftsgebiet	6–7
Lieferkette	8–9
Werte und Verhalten	10–11
Wesentliche Themen des Berichts	12 – 13
Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts	12
Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen	13
Einbindung von Anspruchsgruppen	14 – 15
Nachhaltigkeit bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG	16 – 41
Leistungen und Ressourcen	16–25
Digitalisierung	26–29
Mitarbeiter	30–37
Einsatz für und in der Region	38–41
GRI-Inhaltsindex	42 – 45
Impressum	47

Vorwort des Vorstands

102-14

Liebe Mitglieder, liebe Kunden, sehr geehrte Geschäftspartner, liebe Mitarbeiter!

Nachhaltiges Denken und Handeln sowie solides und erfolgreiches Wirtschaften gehören für unsere Unternehmensgruppe untrennbar zusammen, um die gemeinsame Zukunft hier in unserer Region lebenswert zu gestalten und für die kommenden Generationen zu sichern beziehungsweise zu erhalten.

Beides ist fest in unserem Wertefundament verankert und gehört genau genommen schon immer zu den wesentlichen Triebfedern unserer Gründungsgeschichte.

Es ist unser Bestreben, ökologisch, sozial und ethisch verantwortungsvoll erfolgreich zu sein und dabei Nachhaltigkeit, Beständigkeit und Verlässlichkeit in den Vordergrund zu stellen. Der kurzfristige wirtschaftliche Erfolg um jeden Preis ist nicht die Sache einer Genossenschaft.

Unser Nachhaltigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2019, den wir gemäß den GRI Sustainability Reporting Standards erstellt haben, gibt die Themen wieder, die die wesentlichen ökonomischen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen des Unternehmens widerspiegeln. Wir sind der festen Überzeugung, dass beides, Werte und Erfolg, nur in einer Einheit wirkt und sich gegenseitig bedingt. Indem wir „Werte leben“ – fair, verantwortungsvoll und nachhaltig, legen wir den Grundstein für den gemeinsamen Erfolg.

Wir danken Ihnen – unseren Mitgliedern, Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern – an dieser Stelle für die vertrauensvolle Zusammenarbeit sowie für Ihre Treue und Verbundenheit sehr herzlich.



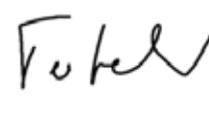
Albert Weersmann,
Vorstand



Josef Mescher,
Vorstand



Holger Terhalle,
Vorstand

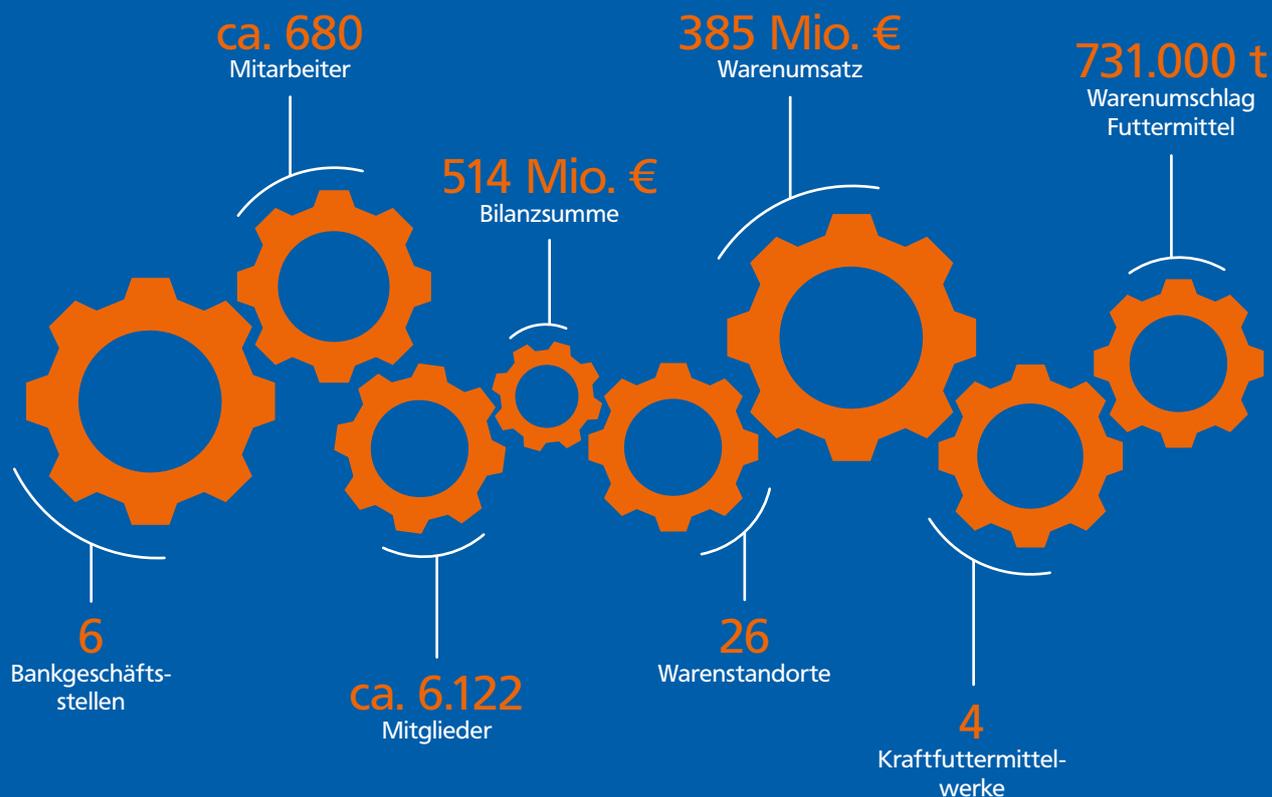


Andreas Terfehr,
Vorstand



Wilhelm Funke,
Geschäftsführer





Das Unternehmen

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, als Genossenschaft mit Hauptsitz in Klein Berßen, blickt im Jahr 2019 bereits auf eine genossenschaftliche Historie von 120 Jahren zurück. Als Besonderheit der Genossenschaftsbank wird das Bankgeschäft durch das landwirtschaftliche Warengeschäft unter dem Namen Raiffeisen Ems-Vechte ergänzt. Das Kerngeschäft der Raiffeisen Ems-Vechte ist der Vertrieb und die Beratung im Bereich qualitativ hochwertiger Misch- und Spezialfutter. Zu den Leistungen für die Landwirte in der Region zählen neben der Annahme und Verarbeitung von Getreide und Raps, der Verkauf und die Auslieferung von z. B. Dünge- und Pflanzenschutzmitteln sowie Saatgut. Darüber hinaus werden mehrere Tankstellen sowie Haus- und Gartenmärkte im Geschäftsgebiet betrieben.

102-2





Geschäftsgebiet

Das Geschäftsgebiet der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sowie der vollkonsolidierten Tochtergesellschaften erstreckt sich über 6 Bankgeschäftsstellen, 26 landwirtschaftliche Warenstandorte, 4 Kraftfuttermittelwerke, 25 Tankstellen, 5 Haus- und Gartenmärkte, 2 Windparks sowie ein Trocknungswerk. Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist größtenteils für die regional ansässigen Kunden da, sowohl in Deutschland als auch in den Niederlanden.

102-6

102-7



Lieferkette

102-9

Aufgrund der hohen Anzahl an Geschäftsbereichen, die von der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sowie den Tochtergesellschaften abgedeckt werden, ist die Lieferkette ein sehr komplexes System. Die beiden Kernbereiche „Bankgeschäft“ und „Warengeschäft“ verfügen über höchst unterschiedliche Lieferströme.

Die folgende Abbildung zeigt demnach die Lieferkette des Warengeschäfts der Genossenschaft als größten Geschäftsbereich des Unternehmens (grau markierte Pfeile). Die Tochtergesellschaften sind in der Darstellung nicht berücksichtigt.



Werte und Verhalten

Als Genossenschaft orientiert sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG an klar definierten Werten wie Fairness, Transparenz, Ehrlichkeit. Die Nähe zu Kunden und Mitgliedern sowie die Verantwortung für die Region sind der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG wichtig. Dabei wird das Unternehmen von drei genossenschaftlichen Prinzipien geleitet: Selbsthilfe, Selbstverwaltung und Selbstverantwortung. Diese Prinzipien hat die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG als Unternehmen für das genossenschaftliche Handeln in einem **Verhaltenskodex** festgehalten. Dieser Kodex ist für alle Beschäftigten der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG verbindlich und soll eine offene sowie pflichtbewusste Unternehmenskultur fördern.



Wesentliche Themen des Berichts

Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts

102-46

102-47

Vor dem Projektstart steckte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG den Rahmen für einen langfristigen Prozess ab: In einer Auftaktveranstaltung mit dem Vorstand, der Gründung eines Projektteams „Nachhaltigkeit“, Workshops mit den Projektverantwortlichen aus den Bereichen Bank- und Warengeschäft wurden die für die Geschäftstätigkeit wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen identifiziert und priorisiert:

1. Auftaktveranstaltung

In einer Auftaktveranstaltung mit dem Gesamtvorstand der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sind die Unterstützung der Unternehmensleitung für das Projekt Nachhaltigkeit sowie die entsprechenden Ziele für Berichterstattung und Strategie diskutiert und festgelegt worden.

2. Gründung Projektteam Nachhaltigkeit

Für die operative Umsetzung des Projekts ist ein Projektteam Nachhaltigkeit mit internen und externen Ansprechpartnern der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG benannt worden. Es ist verantwortlich für die Durchführung der weiteren Workshops, die Vorbereitung eines GRI-konformen Nachhaltigkeitsberichts sowie die entsprechende Information und Motivation der Mitarbeiter.

3. Workshops Bereich Bank- und Warengeschäft

Das Projektteam Nachhaltigkeit traf sich Anfang 2020 mit mehreren Ansprechpartnern aus den Bereichen Bank- und Warengeschäft. Das Ziel bestand darin, die Nachhaltigkeitsthemen und Anforderungen aus den unterschiedlichen Bereichen mit ihren unterschiedlichen Geschäftsschwerpunkten zu identifizieren. Arbeitsergebnis war eine Liste mit rund 35 relevanten Themen.

4. Priorisierung, Diskussion und Freigabe der Themen

Die in den Workshops gesammelten Themen diskutierten die einzelnen Bereiche mit dem Projektteam Nachhaltigkeit und priorisierten diese. Der Vorstand überarbeitete und verabschiedete die Themen dann vor dem Hintergrund der Unternehmensstrategie. Als Ergebnis sind insgesamt fünfzehn wesentliche Themen identifiziert worden – jeweils fünf Themen in den drei Nachhaltigkeitsdimensionen Ökonomie, Ökologie und Soziales.

Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen



Diese Nachhaltigkeitsthemen sind für alle Gesellschaften der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG von zentraler Bedeutung, können aber in den verschiedenen Bereichen und Geschäftsregionen unterschiedlich relevant sein. Aufgrund aktueller Ereignisse und Entwicklungen ist es außerdem möglich, dass einzelne Themen stärker in den Mittelpunkt rücken. Aus diesem Grund entwickelt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG diese Themen ständig weiter, passt sie an und ergänzt sie.



Einbindung von Anspruchsgruppen

Stakeholder¹

102-42

102-43

102-44

Die sogenannten Stakeholder oder auch Anspruchsgruppen eines Unternehmens sind alle internen und externen Personengruppen, die von den unternehmerischen Tätigkeiten gegenwärtig oder in Zukunft direkt oder indirekt betroffen sind. Stakeholdern wird das Recht zugesprochen, ihre Interessen gegenüber der Unternehmung geltend zu machen. Eine nachhaltig erfolgreiche Unternehmensführung sollte also die Interessen aller Anspruchsgruppen bei ihren Entscheidungen berücksichtigen, da diese erheblichen Einfluss auf die Reputation und Wirtschaftsfähigkeit des Unternehmens haben.



¹ Quelle: <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/anspruchsgruppen-27010>



Anspruchsgruppen der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

Zu den Anspruchsgruppen der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG gehören z. B. Mitglieder, Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden, Banken, Politik, Verbände, die Gesellschaft, Nichtregierungsorganisationen (NROs) und Medienvertreter. Die jeweils zuständigen Führungspersonen und operativen Ansprechpartner bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sowie das Projektteam Nachhaltigkeit identifizierten diese. Grundlage für die Ermittlung und Auswahl der Anspruchsgruppen sind die Häufigkeit und Relevanz des Geschäftskontakts – und folglich die entsprechende Einflussnahme der Stakeholder auf die Tätigkeiten der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG.

Einbindung der Anspruchsgruppen und hervorgebrachte Anliegen

Die Einbeziehung der Stakeholder erfolgt auf ganz unterschiedliche Art und Weise. So werden z. B. alle Stakeholder gleichermaßen durch die Veröffentlichungen wie etwa den Geschäfts- und nun auch den Nachhaltigkeitsbericht der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Publikationen in der Fachpresse und über die Unternehmenshomepage erreicht.

Die Mitarbeiter werden durch den täglichen Geschäftsbetrieb direkt in die Entscheidungsfindungen einbezogen, die Mitglieder über entsprechende Versammlungen und Veranstaltungen. Ein direkter Kontakt besteht darüber hinaus zu anderen Banken, Lieferanten und Kunden, die durch das tägliche Geschäft und Veranstaltungen wie etwa Messen oder Kundenevents ihr Feedback an die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG äußern können. Die Politik, Verbände, die Gesellschaft, NROs und Medien hingegen werden über den indirekten Geschäftskontakt, über Mitgliedschaften und die Mitarbeit in Gremien einbezogen.

Oberstes Ziel der Einbindung von Stakeholdern ist es, deren Erwartungen und Wünsche zu verstehen und sie in den Dialog über nachhaltige und geschäftsrelevante Themen der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG einzubeziehen. Als Resultat erhofft sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG einerseits Verständnis für ihre Positionen und ihr Handeln, andererseits aber auch wertvollen Input von Seiten der Anspruchsgruppen.

Themen und Anliegen, die durch die Einbindung der Anspruchsgruppen adressiert werden, diskutiert die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG proaktiv und pragmatisch – und setzt diese sofern möglich auch um. Dies gilt insbesondere auch für nachhaltigkeitsrelevante Fragestellungen und die damit verbundenen Berichtspflichten.

Nachhaltigkeit bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

Leistungen und Ressourcen



Bankgeschäft

Nachhaltigkeitsrelevante Themen prägen das Bankgeschäft. Bei der Beratung der Privat- und Firmenkunden zu energieeffizienten Neubauten oder Renovierungen ist die Einbindung staatlicher Förderprogramme für die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG selbstverständlich. Weitere Investitionen in erneuerbare Energien unterstützt das Unternehmen entweder direkt als kreditgebende Bank oder indem entsprechende Förderkredite vermittelt werden.

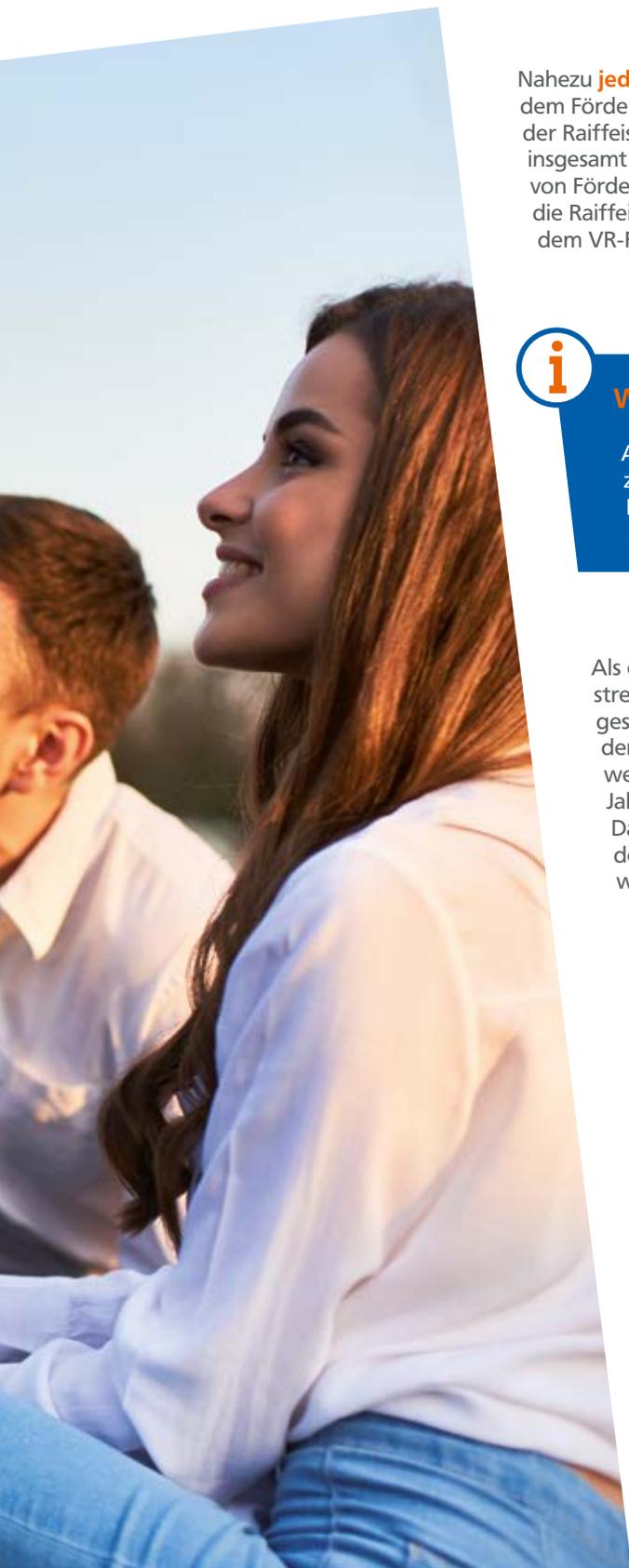
Nahezu **jeder zweite EURO** der Kreditvergaben entstammt dem Fördermittelkreditgeschäft. Von einem Darlehensbestand der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG im Jahr 2019 in Höhe von insgesamt 350 Mio. Euro wurden ca. 150 Mio. Euro im Rahmen von Förderkrediten vergeben. In den vergangenen Jahren ist die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG daher bereits häufiger mit dem VR-Förderpreis Weser-Ems ausgezeichnet worden.



Was sind Fördermittelkredite?

Als Fördermittelkredite werden Finanzhilfen zum Beispiel in den Bereichen energieeffizientes Bauen sowie Investitionen in erneuerbare Energien bezeichnet.

Als ein weiteres Projekt im Bereich der Nachhaltigkeit strebt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für das Bankgeschäft im Jahr 2021 die vollständige Digitalisierung der Kreditakten an. Einige Kreditakten sowie viele weitere Prozesse wurden bereits in den vergangenen Jahren digitalisiert. Zukünftig sollen die relevanten Daten wie z. B. Kreditverträge, Objektunterlagen oder der Schriftverkehr aller Kredite papierlos archiviert werden.



Nährstoffreduzierte Fütterung von Schweinen

Die bedarfsgerechte Versorgung landwirtschaftlicher Nutztiere gehört zu den Kernkompetenzen im Bereich Mischfutterherstellung der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG. Bedarfsgerecht bedeutet, dass die Versorgung der Tiere dem tatsächlichen, physischen Bedarf angepasst wird. Sowohl im Vertrieb als auch in der Produktentwicklung wird folglich beständig an der Optimierung von Futterkonzepten gearbeitet, um die Landwirte zu unterstützen und bestmögliche Ergebnisse in der Tierhaltung zu erzielen.

- die **Schweinehaltung** (und insb. die Schweinemast) spielt im Geschäftsgebiet der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG eine tragende Rolle
- es gibt rund eine Million Schweinemastplätze im Kundenkreis des Unternehmens
- die Schweinefutterproduktion nimmt mit über 40 Prozent (das entspricht mehr als 285.000 Tonnen) einen bedeutenden Bereich des Mischfuttermgeschäfts ein

Innovatives Schweinemastfutterkonzept „Effekt“

Seit über drei Jahren bietet die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ihren Schweinemästern ein innovatives Konzept zur nährstoffreduzierten Fütterung an. In dem Futterkonzept werden die geltenden Richtwerte zur sehr starken Stickstoff- und Phosphorreduktion der DLG-Standardfütterungsverfahren deutlich unterschritten. Die Betriebe können somit allein durch innovative Fütterung den betrieblichen Nährstoffanfall erheblich reduzieren und müssen folglich weniger Gülle abgeben bzw. können ihre Tierbestandszahlen halten.

Beispiel

Betrieb mit 450 Mastplätzen

Fütterung ursprünglich nach RAM-Verfahren (heute N- & P-reduziert) – nach DLG-Standard fallen an:

- ca. 3.400 kg N
- 1.755 kg P205

Nährstoffreduzierte Fütterung mit „Effekt“ – betriebsspezifisch fallen an:

- ca. 2.475 kg N
- 1.300 kg P205

- ✓ Einsparung von ca. 925 kg N und ca. 455 kg P205
(was in etwa einer Ersparnis von 150 m³ Gülle entspricht)
- ✓ bei ca. 25 m³ Gülle je Hektar werden also ca. 6 Hektar weniger Fläche für die Gülleausbringung benötigt





Insgesamt findet das Konzept großen Anklang bei den Schweinemästern in der Kundschaft. Die Rückmeldungen aus der Praxis ebenso wie die Ergebnisse der Testphasen zeigen folgendes Bild:

- ✓ biologische Leistung auf konstant hohem Niveau
- ✓ Verbesserung der Stallluft
- ✓ deutliche Reduzierung der Ausscheidungen und folglich auch der anfallenden Nährstoffe
- ✓ hohe Wiederkaufsrate innerhalb der Kundschaft, Gewinnung von Neukunden

Mit der Etablierung des Schweinemastfutters „Effekt“ ist die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG bereits seit mehreren Jahren innovativ im Markt aktiv. Damit betreibt die Genossenschaft aktiven Ressourcenschutz, da sowohl Stickstoff, insbesondere aber auch Phosphor reduziert eingesetzt werden. Mineralischer Phosphor ist eine endliche Ressource, die es zu schonen gilt. Weniger Nährstoffeinsatz bei gleicher biologischer Leistung bedeutet außerdem eine Verbesserung der Fütterungseffizienz, da gleichzeitig weniger Ausscheidungen entstehen. Das verminderte Nährstoffaufkommen führt dazu, dass weniger Gülle kostenpflichtig abgegeben werden muss. Zudem wird den geltenden und weiter steigenden Anforderungen an das Düngerecht Rechnung getragen.



Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG unterstützt ihre Kunden bei der Bewältigung der vielen Herausforderungen, die an eine moderne Tierhaltung geknüpft sind, wie z. B. steigende Umwelanforderungen, ein starker Wettbewerbsdruck und die fehlende, gesellschaftliche Akzeptanz für konventionelle Produktionsverfahren.



Modernes Nährstoffmanagement

Im Rahmen der mehrfachen Novellierung der Düngeverordnung seit 2017 hat sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG als Partner der Landwirtschaft das Ziel gesetzt, die Nährstoffberatung für landwirtschaftliche Betriebe zu intensivieren.

Dafür wird das Programm DELOS der Firma Odas IT GmbH mit Sitz in Dorsten eingesetzt, welches alle geforderten Vorgaben der Düngeverordnung in einer modernen und leistungsstarken Software umsetzt. Mit Hilfe der entsprechenden Berater bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG können Landwirte ihre betrieblichen Warenströme, die für Stickstoff- und Phosphor-Emissionen relevant sind, optimieren sowie transparent und aktuell dokumentieren.

Dazu gehören z. B.:

- die Erstellung einer Düngebedarfsplanung
- die Erstellung einer Stoffstrombilanz
- die Ackerschlag-bezogene Aufzeichnung der angewandten Pflanzenschutz- und Düngemittel

Modernes und digitales Nährstoffmanagement mittels Delos und entsprechender Beratung

In einem gemeinsamen Beratungsgespräch überprüfen Berater und Landwirt die auf dem Betrieb eingesetzten Nährstoffe. Schon vor der ersten Düngung kann der Berater so für jeden Schlag den aktuellen Düngebedarf errechnen und stellt eine entsprechende Düngeplanung für den Landwirt auf.

Während der laufenden Düngeperiode ermöglicht das Programm Delos eine tagesaktuelle Überwachung des Nährstoffeinsatzes auf dem landwirtschaftlichen Betrieb – einer Überdüngung der Flächen wird somit vorgebeugt. Im Anschluss an die aktuellen Düngebedarfsplanungen wird eine detaillierte Planung für die kommende Saison aufgestellt.



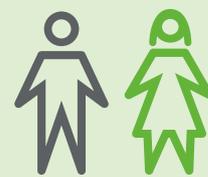
Aktuell werden ca.

500 Betriebe

mit Hilfe des Delos-Programmes durch die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG **beraten**.



Das entspricht im Jahr 2019 in etwa **26.500 Hektar**.



Insgesamt sind

sechs Mitarbeiter

für das moderne und digitale Nährstoffmanagement im Einsatz.



Nährstoffvermittlung

Im Rahmen der „Nährstoffbörse“ bietet die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG Landwirten mit Tierhaltung Kooperationsverträge zur Vermittlung von Nährstoffen, also Gülle und Mist, an:

- im Falle eines betrieblichen Nährstoffbedarfs können die erforderlichen Nährstoffe frei Fläche geliefert werden
- kommt es zum betrieblichen Nährstoffüberhang, werden Aufnehmer ermittelt und es wird für eine ordnungsgemäße Verwertung der Nährstoffe gesorgt

Ziel ist es, die festen Nährstoffe wie z. B. Hähnchenmist, Hühner trockenkot oder auch separierte Gülle in Ackerbauregionen zu vermarkten, die aufgrund von geringer Tierbesatzdichte einen Bedarf an organischem Dünger aufweisen. Die flüssigen und weniger transportfähigen Wirtschaftsdünger können dann in Regionen mit intensiver Tierhaltung verbleiben. Damit wird einerseits eine Region mit hohen Tierbestandszahlen um überschüssigen Dünger entlastet und eine Region mit akutem Nährstoffbedarf mit organischem Dünger versorgt – und gleichzeitig ein wertvoller Beitrag zum nachhaltigen Schutz der natürlichen Ressourcen geleistet.



Im Jahr 2019 sind durch die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

- etwa **340.000 m³ Gülle**
- und rund **76.000 t Festmist** verbracht worden.



Energiemanagement

103

302-1

302-3

305-1

305-2

305-4

Der effiziente Umgang mit den energetischen Ressourcen ist ein zentraler Aspekt der Nachhaltigkeitsbestrebungen von der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG. Damit ist vor allem die Reduzierung des aus der Geschäftstätigkeit resultierenden Energieverbrauchs und der entsprechenden CO₂-Emissionen gemeint.

An den produzierenden Standorten wie z. B. den Futtermittelwerken oder auch dem Trocknungswerk ist folglich ein Energiemanagementsystem gemäß DIN EN ISO 50001 implementiert worden. Ziel des Energiemanagementsystems ist die systematische Erfassung von Energieverbrauchszahlen, Energieströmen und Energie-Einsparpotenzialen. Nur so kann der Energieeinsatz optimiert und die entsprechenden CO₂-Emissionen reduziert werden.

Auch an den nicht-produzierenden Standorten wie z. B. den Bankfilialen, den Markt- sowie den Verwaltungsstandorten der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG spielt das Thema Energiemanagement eine wichtige Rolle. Neben der Sensibilisierung von Mitarbeitern für energiesparendes Verhalten am Arbeitsplatz werden auch Maßnahmen wie z. B. der Einbau von LED-Beleuchtungstechnik oder moderne Gebäudetechnik (Heizung, Solar, Photovoltaik) geprüft und gegebenenfalls implementiert.

Die Energieverbrauchs- und Emissionswerte für das Jahr 2019

2019	Strom			Gas		
	Absolut [kWh]	Veränderung ggü. Vorjahr [kWh]	CO ₂ -Emissionen (Basis 2018) [kg CO ₂ e]	Absolut [kWh]	Veränderung ggü. Vorjahr [kWh]	CO ₂ -Emissionen (Basis 2018) [kg CO ₂ e]
Futterwerke	22.133.034	+ 771.682	1.505.046	20.11.388	- 1.909.474	4.054.254
Trocknungswerk	1.112.116	- 248.908	75.624	7.143.214	- 4.437.634	1.440.072
Bankfilialen	96.701	- 25.300	6.576	77.905	+ 52	15.706
Sonstige Verwaltungsstandorte	1.733.422	- 144.255	117.873	1.078.965	- 80.536	217.519
Summe	25.075.273	+ 1,4%	1.705.119	28.410.472	- 18,4 %	5.727.551



Die Energieintensität beträgt im Durchschnitt der vier Futtermittelwerke 3,95 kWh Strom pro Dezitonne produzierter Futtermittel – und reicht von minimalen 3 kWh/dt Futter bis hin zu 6,3 kWh/dt Futtermittel in der Naturmühle Vechteland GmbH.

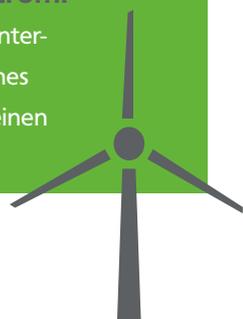
Insgesamt wurden an den Standorten im Jahr 2019 in etwa 25,1 Millionen kWh Strom und 28,4 Millionen kWh Gas verbraucht. Die mit Abstand größten „Energiefresser“ sind dabei – wie zu erwarten war – die Futtermittelwerke. Im Vergleich zum Vorjahr entspricht das beim Strom einem Anstieg von circa 1,4 Prozent, beim Gas allerdings einem Rückgang um 18,4 Prozent. Gründe hierfür sind der reduzierte Einsatz von Dampf in den Futtermittelwerken und folglich auch weniger Bedarf an Gas. Aufgrund von Veränderungen bei den produzierten Futtermittelsorten (einige Futtermittel sind aufwendiger herzustellen als andere) kam es zu leicht steigenden Stromverbräuchen.

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG legt Wert auf eine Balance von effizientem Energiemanagement und einer hohen Produktqualität. Hauptverbraucher bei den Futtermittelwerken sind in erster Linie die Pressen zur Herstellung von Pellets. Das Mischfutter wird mit großem Druck unter Hinzugabe von Wasserdampf gepresst. Eine Absenkung des Energieverbrauchs würde sich zu Lasten der Pellet-Struktur auswirken. Darüber hinaus wird durch den variierenden Einsatz von Dampf der Stromverbrauch beeinflusst. Zur Überwachung der optimalen Pressqualität wird ein Pressen-Monitoring eingesetzt. Die Müller sind damit in der Lage, die Pressen im optimalen Bereich zu fahren. Des Weiteren hat die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG Mechanismen zur Überwachung von entsprechenden Kennzahlen implementiert. Weichen diese Kennzahlen von festgelegten Werten ab, wird ein Alarm ausgelöst und die zuständigen Mitarbeiter werden informiert.



Die Windparks der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG erzeugten im Jahr 2019 **112.741.754 kWh Strom**.

Damit produziert das Unternehmen um ein Vielfaches mehr Strom, als es an seinen Standorten verbraucht.



Qualitätsmanagement Futtermittel

103

301-1

416-1

Qualitätsmanagement

Ein funktionierendes Qualitätsmanagement-System gehört für die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG zu den wichtigsten Voraussetzungen für eine erfolgreiche Mischfutterherstellung und den nachhaltigen Mischfuttermittelvertrieb.

Das hauseigene Qualitätsmanagement setzt bei der Rohwarenbeschaffung an, reicht über die Kontrolle von Inhalts- und Schadstoffen von Produkten bis hin zu Prozessprüfungen bei Transport, Lagerung, Umschlag und Produktion. Konkret bedeutet das: Es gibt neben einem QM-Handbuch Arbeits- und Verfahrensanweisungen, festgelegte Prozesse zur Erstellung von Prüfplänen, die Durchführung von internen Audits und Lieferantenaudits sowie die Begleitung von

externen Audits. Die Prüfpläne sind risikoorientiert gemäß HACCP-Verfahren (HACCP = Hazard Analysis and Critical Control Points, zu deutsch: Gefahrenanalyse und kritische Kontrollpunkte) und berücksichtigen außerdem regionale und witterungsbedingte Einflüsse auf die Rohproduktqualitäten in den jeweiligen Ländern.

Im Jahr 2019 führte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG in ihren vier Futtermittelwerken insgesamt fast 14.000 Beprobungen durch und ist folglich in der Lage, flexibel auf Anforderungen des Marktes hinsichtlich Sicherheit und Qualität der Mischfuttermittel zu reagieren:

2019	Anzahl Beprobungen
Hygiene (z. B. Salmonellen)	920
GVO (Geflügel- & Rinderfutter)	45
Sonstiges (z. B. Dioxine, Umwelttoxine, Pflanzenschutzmittel)	315
Inhaltsstoffe (z. B. Rohprotein & Spurenelemente)	12.500
Summe	13.780

Verantwortungsvolle Beschaffung von Futtermittelrohstoffen

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG hat sich im Jahr 2019 einer Initiative des DVT (Deutscher Verband Tiernahrung e.V.) angeschlossen, dessen Ziel es ist, die verantwortungsvolle Beschaffung von Futtermittelrohstoffen aus einheimischen und importierten Quellen in allen Phasen der landwirtschaftlichen Lieferkette voranzutreiben. Insbesondere geht es dabei auch um den Einsatz von Sojaschrot in der Tierfütterung: dieser soll den auf europäischer Ebene festgelegten Kriterien für den Einkauf und Einsatz nachhaltigen Sojas entsprechen.

Ganz konkret unterstützt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG den nachhaltigen Anbau von Sojabohnen durch den Kauf von entsprechenden Pro-Terra- oder RTRS-Zertifikaten (RTRS = Round Table Responsible

Soy, zu deutsch: runder Tisch für verantwortungsbewusstes Soja). Die Zertifikate werden von einem Händler bezogen, der die Zertifikate direkt bei den landwirtschaftlichen Betrieben in den Anbauregionen (wie z. B. Brasilien) erwirbt. Im Jahr 2019 kaufte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für etwa 2.000 Tonnen Sojaprodukte Zertifikate für nachhaltige Anbauverfahren. Ferner wurden circa 5.000 Tonnen nachhaltig produzierte und zertifizierte Sojaprodukte eingekauft.

Nachgefragt werden diese zum Beispiel von

- deutschen Eierhändlern
- deutschen und niederländischen Molkereien
- niederländischen Schweinemästern, die am „Beter leven“-Standard eines großen, holländischen Einzelhändlers teilnehmen



Biologische Landwirtschaft

Die sogenannte biologische oder auch ökologische Landwirtschaft hat sich in Deutschland in den letzten Jahren als Nische mit einem Marktanteil von circa 9 Prozent im Jahr 2018 etabliert. Beim ökologischen Landbau werden die Eingriffe in die Natur so gering wie möglich gehalten, und es wird versucht, die natürlichen Wechselbeziehungen zwischen den Ökosystemen zu fördern und zu nutzen. Beispiele sind

- Verzicht auf bestimmte Pflanzenschutzmittel und Gentechnik
- vielfältige Fruchtfolgen
- Einsatz von organischem Dünger in geschlossenen Kreislaufsystemen aus Tierhaltung und Ackerbau
- schonende Bodenbearbeitung

Dadurch werden im Idealfall Umwelt und Ressourcen geschont und somit dem Gedankengut einer nachhaltigen Entwicklung automatisch Rechnung getragen.

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG engagiert sich inzwischen sehr intensiv im Bio-Anbau von agrarischen Rohwaren. Die speziell ausgebildeten Berater stehen den Landwirten zur Seite, die entweder bereits auf biologische Erzeugung von Rohwaren umgesattelt haben oder sich noch im Umstellungsprozess befinden. Die Beratung erfolgt dabei sowohl für Biogetreide als auch für Biogemüse. Beim Biogemüse wird in Kooperation mit den Vermarktern zusätzlich die erforderliche Technik zur Verfügung gestellt.

Darüber hinaus ist die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG Hauptanteileseigner der Naturmühle Vechteland GmbH in der Grafschaft Bentheim. Diese stellt ausschließlich Bio-Mischfuttermittel her. Das Futter wird größtenteils in einem Radius von 100 Kilometern ausgeliefert. Etwa 80 Prozent der Futtermittel verbleiben in der Grafschaft Bentheim sowie dem Emsland.



Digitalisierung

Mit neuen digitalen, nachhaltigen Lösungen beschäftigt sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für externe und interne Prozesse. So werden zum Beispiel stetig neue interne Technologien für das papierlose Arbeiten eingeführt und optimiert. Schon heute werden die eingehenden Rechnungen eingescannt sowie digital von den zuständigen Mitarbeitern geprüft, freigegeben, bezahlt und gebucht. Auch für ihre Kunden beschäftigt die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sich mit Lösungen, um den Alltag zu erleichtern. Zwei dieser Projekte werden im Folgenden kurz vorgestellt:

Online-Banking

Bereits **31,65 %** der Kunden nutzen den Online-Banking-Service.



Mit dem Online-Banking der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG behalten die Kunden ganz einfach den Überblick über ihre Bankgeschäfte und sind unabhängig von den Öffnungszeiten der Filialen. Darüber hinaus bietet es viele weitere nützliche Funktionen wie z. B.

- elektronischer Kontoauszug
- flexible Anzeige der Konten, Kontostände, Umsätze und Vertragsdaten
- unabhängige Durchführung von Überweisungen sowie Daueraufträgen
- Online-Produktabschlüsse
- Finanzmanager – das digitale Haushaltsbuch
- Postfach für den digitalen Austausch und Kontakt zu den Beratern

Mit der **VR-Banking App** stehen den Kunden diese Funktionen auch auf dem Smartphone zur Verfügung. Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG eruiert kontinuierlich, durch welche digitalen Lösungen der Alltag der Kunden erleichtert werden kann. In der Beratung auf Augenhöhe gehen die Mitarbeiter der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG auf die unterschiedlichen Kundenbedürfnisse ein, suchen nach bedarfsgerechten Lösungen und stehen den Kunden bei den ersten Schritten zur Seite.







myfarmvis – mehr als nur ein Belegarchiv

Im Juli 2019 startete die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG in die Pilotphase für das Portal „myfarmvis“. Gemeinsam mit der Agravis Raiffeisen AG und weiteren Genossenschaften entwickelte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG eine ganzheitliche digitale Lösung für die Landwirtschaft.

Seit Januar 2020 steht die Plattform allen Kunden der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG zur Verfügung. Sie haben die Möglichkeit ihre Rechnungen, Gutschriften, Bescheinigung etc. online einzusehen und zu verwalten. Diese Belegfunktion wird ergänzt um viele weitere Funktionen. Über das Portal können Kunden sich beispielsweise zu Veranstaltungen des Unternehmens anmelden, Informationen zu den Veranstaltungen einsehen und Neuigkeiten über die Genossenschaft lesen. Die Ganzheitlichkeit des Programms wird durch die direkte Verknüpfung des Portals zu weiteren Systemen wie Delos oder NetFarming abgerundet.

Diese genannten Funktionen werden stetig weiterentwickelt. Im Rahmen des Pilotprojektes diskutieren alle Beteiligten, welche Funktionen für die Kunden zusätzlich integriert werden können. Eine Feedback-Möglichkeit steht den Kunden über eine Hotline zur Verfügung: Hier können sie Wünsche und Anregungen direkt an das Unternehmen weitergeben.



myfarmvis
Das Portal der Landwirtschaft

Mitarbeiter

Belegschaftsstruktur

102-8

Bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG sowie den vollkonsolidierten Tochtergesellschaften sind rund 680 qualifizierte Mitarbeiter beschäftigt, die ihre Aufgaben selbstständig und mit viel Engagement wahrnehmen.

Durch den Ausbau der Marktposition und den Erhalt der Unabhängigkeit werden diese Arbeitsplätze gesichert. Die wirtschaftliche Stärke, die nachhaltigen Produkte und der hohe innovative Service führen zu einer vertrauensvollen Partnerschaft mit den Kunden und Geschäftspartnern in der Region.

Darüber hinaus sieht die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG für ihre Branche aufgrund der politischen und demographischen Entwicklung generell eine große zukünftige Bedeutung, da sich Menschen stärker eigeninitiativ absichern müssen. Ferner sieht die Landwirtschaft zukünftigen Herausforderungen entgegen.





Unsere Mitarbeiter:

	2019 in Personen
Mitarbeiter gesamt	686
→ davon im Bankgeschäft tätig	84
→ davon im Warengeschäft tätig	602
→ davon männlich	368
→ davon weiblich	318
→ davon vollzeitbeschäftigt	425
→ davon teilzeitbeschäftigt	261
→ davon Auszubildende	41

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG wichtig. Deshalb bietet das Unternehmen auch Teilzeitstellen an. Als Arbeitgeber trägt die Genossenschaft für die Mitarbeiter und ihre Familien eine große Verantwortung. Nicht nur im beruflichen Bereich, auch auf privater Ebene werden den Mitarbeitern deshalb Hilfestellungen angeboten. Wer beispielsweise bei der Koordinierung von Privatleben und Beruf Unterstützung benötigt, kann sich bei den Führungskräften, der Personalabteilung oder dem Betriebsrat Hilfe holen. In privaten Belastungssituationen werden den Mitarbeitern flexible, individuelle Arbeitszeitmodelle ermöglicht. Das ist zum Beispiel bei Eltern der Fall oder bei Angestellten, die Familienangehörige pflegen.



Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG freut sich, dass sie auf das Know-how der jungen Mitarbeiter, die sich in der Familienphase befinden, weiterhin zurückgreifen kann. So stellt das Unternehmen einige Arbeitsplätze mit flexiblen familienfreundlichen Arbeitszeiten bereit.

Ein Beispiel ist unser **KundenService-Center**. Die Backoffice-Tätigkeiten machen flexible Arbeitszeiten möglich, sodass einige Mitarbeiter aus der Beratung hier familienfreundlich integriert werden konnten. Den Kunden ermöglicht das Unternehmen durch diese Einrichtung längere Servicezeiten für telefonische Anfragen sowie eine schnelle Erreichbarkeit für verschiedenste Anliegen.

Personalentwicklung

404-2

Um den Nachwuchs an Mitarbeitern im Unternehmen zu sichern, bildet die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG regelmäßig junge Menschen im Bankgeschäft und landwirtschaftlichen Warenhandel sowie der Rohstoffverarbeitung aus. Studierenden aus dem Agrarbereich wird kontinuierlich eine Zusammenarbeit in Form der Erstellung von Bachelor- oder Masterthesis-Arbeiten angeboten. Zudem bieten wir studienbegleitende Praktika.

Zur Unterstützung der umliegenden Schulen geht die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG strategische Partnerschaften mit ausgewählten Schulen ein. Hier finden unter anderem Bewerbungstrainings und Veranstaltungen zur Vorbereitung auf das Berufsleben statt.

Das Ziel der Genossenschaft dabei ist es, junge qualifizierte Talente frühzeitig an sich zu binden und ihnen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft aufzuzeigen. Die Übernahmequoten nach erfolgreicher Ausbildung sind hoch.

i



„Den ländlichen Raum fördern“ – das ist das Ziel der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG bei der Unterstützung der **Stiftungsprofessur an der Universität in Vechta**.

Insgesamt werden von verschiedenen Institutionen 4 Mio. Euro zur Verfügung gestellt, um Professuren in den Bereichen Transformations-Management, Innovation und Entrepreneurship, Bio-ökonomie und Ressourceneffizienz sowie nachhaltigkeitsorientierte Produktionsökonomie zu errichten. Im Rahmen des Projektes sollen Impulse für die Entwicklung der ländlichen Regionen wissenschaftlich erforscht, entwickelt und diskutiert werden.

Nicht nur die Entwicklung junger, zukünftiger Arbeitnehmer liegt der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG am Herzen. Auch die Förderung der aktiven Belegschaft steht im Fokus der Personalentwicklung. In Kooperationen mit verschiedenen Institutionen wie beispielsweise der Genossenschaftsakademie Weser-Ems in Rastede sowie der Akademie Deutscher Genossenschaften e.V. in Montabaur werden den Mitarbeitern individuelle Schulungsprogramme angeboten.







Fluktuation

Faire Arbeitsbedingungen sind für die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG eine Selbstverständlichkeit. Das Unternehmen legt Wert auf dauerhafte Arbeitsverhältnisse und verzichtet auf Outsourcing, soweit die Tätigkeiten mit eigenen Angestellten bewältigt werden können. Bei den Vergütungen richtet sich das Unternehmen nach dem Tarifvertrag der Volks- und Raiffeisenbanken sowie den einschlägigen Tarifverträgen im landwirtschaftlichen Genossenschaftssektor. Die Mitarbeiter erhalten außerdem angemessene Sozialleistungen und besitzen die Möglichkeit, sich am Unternehmen zu beteiligen. Der Betriebsrat ist der Sozialpartner des Unternehmens bei diesen Aufgaben: Die Zusammenarbeit ist fair, vertrauensvoll und offen.

Dieser Einsatz für die Mitarbeiter spiegelt sich in der relativ geringen Fluktuationsquote des Unternehmens wider:

	Anteil in Prozent
Fluktuation* gesamt	3,8
→ Fluktuation der männlichen Belegschaft	5,2
→ Fluktuation der weiblichen Belegschaft	2,2

* Die vorliegende Berechnung integriert ausschließlich die Arbeitnehmer- und Arbeitgeber-Kündigungen. Renteneintritte, Sterbefälle sowie die Nicht-Übernahme von Auszubildenden sind nicht in der Quote berücksichtigt.



Um die Einbindung der Mitarbeiter zu steigern, implementierte die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG vor kurzem ein **Ideenmanagement** für das Unternehmen, welches den Mitarbeitern ermöglicht, ihre Verbesserungsvorschläge und Ideen im Unternehmen an zentraler Stelle einzubringen. Kreative und umsetzungsfähige Ideen werden schließlich mit einer Prämie belohnt.

103

401-1

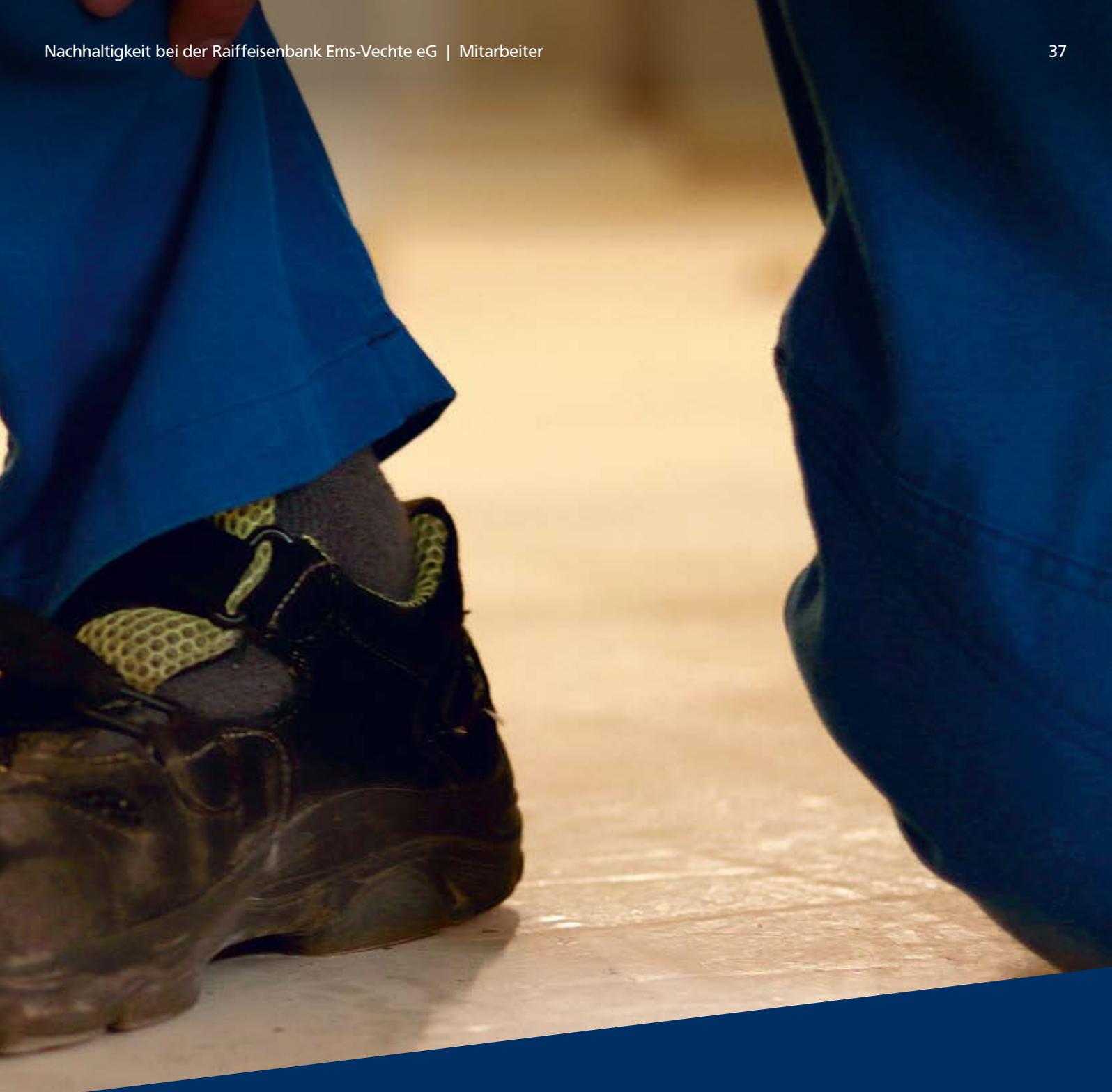


Arbeitssicherheit

103

403-2

Gleichzeitig achtet die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG darauf, dass die Arbeitsbedingungen der Gesundheit und dem Wohlbefinden der Mitarbeiter zuträglich sind. Das Unternehmen legt großen Wert auf den Arbeitsschutz und möchte die Motivation und Zufriedenheit seiner Mitarbeiter erhalten, indem es ihre Anliegen aufnimmt, ernst nimmt und versucht, die Bedürfnisse der Mitarbeiter in Einklang mit den Zielen des Unternehmens zu bringen.



Die in diesem Zusammenhang relevanten Arbeitsunfälle werden in folgender Tabelle thematisiert:

	Anzahl in 2019
Arbeitsunfälle gesamt	16
→ davon Raiffeisenbank Ems-Vechte eG	13
→ davon Raiffeisen Ems-Vechte Produktions-GmbH	2
→ davon Raiffeisen Ems-Vechte Tank & Markt GmbH	1

Einsatz für und in der Region

103

413-1

Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG unterstützt die Region im Rahmen vieler verschiedener Projekte. Sei es durch die Schaffung und Sicherung von Arbeitsplätzen, durch die Ausbildung neuer Fachkräfte oder durch die Unterstützung von Vereinen vor Ort.

Einige dieser Projekte werden im Folgenden vorgestellt:

Gewinnsparen

Insgesamt **24.346,74 Euro** schüttete die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG aus den Erträgen des VR-Gewinnsparens an Vereine und Institutionen der Region im Jahr 2019 als Zeichen der Anerkennung für das erfolgreiche Ehrenamt aus.

„Ihr Einsatz zeigt, dass das Wir hier im Vordergrund steht“, sagte Vorstandsmitglied Josef Mescher bei der Feierstunde zur Ausschüttung der Reinerträge aus dem VR-Gewinnsparen im Clemenswerther Hof in Sögel. „Dieses Engagement möchten wir hiermit würdigen.“ Er dankte den zahlreichen Vertretern der ansässigen Vereine und Institutionen und machte deutlich, dass ehrenamtliches Engagement gern von der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG unterstützt wird.

So bekam jeder Vertreter Gelegenheit, aus der Vereinsarbeit zu berichten und zu erläutern, wofür die Erträge im Einzelnen verwendet werden. Ob im Frei-

zeitbereich für Kinder, Angebote für Erwachsene oder Senioren, ökologische Projekte bis hin zu Selbsthilfegruppen und Hospizarbeit – die Ausführungen der Vertreter zeigten, wie vielfältig das Ehrenamt in der Region ist. „Ich bin beeindruckt, für was die Erträge des Gewinnsparens von Ihnen eingesetzt werden. Ein ganz großes Dankeschön für das, was Sie leisten“, würdigte Mescher das Engagement. Insgesamt 50 Vereine und Projekte im Geschäftsgebiet der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG erhielten Zuschüsse aus dem VR-Gewinnsparen.



Wer am Gewinnsparen teilnimmt, spart, hat die Chance auf monatliche Gewinne und unterstützt gemeinnützige, kulturelle und soziale Projekte und Institutionen vor Ort. Für jedes Gewinnsparlos wird das Girokonto des Teilnehmers mit **5 Euro** pro Monat belastet. Davon spart dieser **4 Euro** an. Diesen Sparanteil erhält er am Jahresende auf das angegebene Konto zurück. Mit **1 Euro** Losentgelt nimmt er an der Soziallotterie teil. Werden mehrere Gewinnsparlose gekauft, dann erhöht sich die Gewinnchance und der Sparanteil. Von dem 1 Euro Losentgelt fallen **Reinerträge** an, die wie eingangs genannt, für verschiedene **gemeinnützige Projekte in der Region** eingesetzt werden.



Ehrenamt in Prüfungsausschüssen

Einige Mitarbeiter des Unternehmens beteiligen sich ehrenamtlich an der Aus- und Fortbildung junger Menschen in der Region. Innerhalb von Prüfungsausschüssen fördern sie die Qualität des Prüfwesens und damit die Ausbildung neuer Fachkräfte. Diese ehrenamtliche Tätigkeit wird von der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG gerne unterstützt, um den Nachwuchs in der Branche zu sichern.





Land schafft Verbindung

Ob Berlin, Münster, Bremen, Hamburg, Bonn oder Den Haag – die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG war dabei!

Mit eigenen Fahrzeugen und einigen Mitarbeitern unterstützt das Unternehmen seine Kunden auf dem Weg in die Städte. Der Genossenschaft ist es ein wichtiges Anliegen, die Mitglieder bei der Zukunftssicherheit der regionalen Landwirtschaft zu unterstützen. Auch finanziell beteiligte sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG an der Bewegung der Landwirte. Als Zeichen der Solidarität tragen die Silofahrzeuge das Logo der Bewegung.





GRI-Inhaltsindex

In der Ausführung des Materiality Disclosures Service bestätigt das GRI Services Team, dass der GRI-Inhaltsindex verständlich dargestellt ist und die Referenzen für die Angaben 102–40 bis 102–49 mit den entsprechenden Abschnitten im Bericht übereinstimmen



GRI-Standards		Seite	Bemerkungen
GRI 101	Grundlagen 2016		
GRI 102	Allgemeine Angaben 2016		
	Organisationsprofil		
GRI 102-1	Name der Organisation	–	Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
GRI 102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	5	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
GRI 102-3	Hauptsitz der Organisation	–	Klein Berßen
GRI 102-4	Betriebsstätten		Deutschland, Niederlande
GRI 102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	–	Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist eine Genossenschaft. Zum 31.12.2019 sind 6.122 Mitglieder als Eigentümer eingetragen.
GRI 102-6	Belieferte Märkte	7	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Geschäftsgebiet
GRI 102-7	Größe der Organisation	7	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Geschäftsgebiet ergänzt um: • Verbindlichkeiten ggü. Kreditinstituten: 219.326 TEUR • Eigenkapital (inkl. Fonds für allg. Bankrisiken): 68.046 TEUR
GRI 102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	30	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Belegschaftsstruktur
GRI 102-9	Lieferkette	8	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Lieferkette
GRI 102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	–	Signifikante Änderungen liegen während des Geschäftsjahres 2019 nicht vor.
GRI 102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	–	Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG verfügt über ein vollumfängliches Risikomanagement. Dieses steht den Mitarbeitern in einem Risikohandbuch zur Verfügung. Im Rahmen der jährlich durchgeführten Risikoinventur sowie der vierteljährlich durchgeführten Risikoanalysen werden verschiedenste Risiken wie z. B. Kreditrisiken, Marktpreisrisiken, Liquiditätsrisiken sowie operative Risiken ermittelt und bewertet. Diese Informationen werden entsprechend dem Vorsorgeprinzip bei der strategischen Gestaltung der Geschäftsprozesse berücksichtigt.
GRI 102-12	Externe Initiativen	–	In Bezug auf das Nachhaltigkeitsreporting bezieht sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG auf die Berichtsprinzipien der Global Reporting Initiative (GRI). Außerdem verpflichtet sich die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG als Mitglied in den unter 102-13 genannten Verbänden den jeweils definierten Vereinbarungen, Prinzipien und Verhaltenskodizes nachzukommen.
GRI 102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	–	Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG ist Mitglied in verschiedenen Interessenverbänden: Beispiele sind: • Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e. V. (BVR) • Deutscher Raiffeisenverband e. V. (DRV) • Deutscher Verband Tiernahrung e. V. (DVT) • Regionale Bauern- und Interessenverbände • Genossenschaftsverband Weser-Ems e. V.
	Strategie		
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	4	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Vorwort des Vorstands

GRI-Standards	Seite	Bemerkungen
Ethik und Integrität		
GRI 102-16	–	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG (www.emsland-mitte.de/content/dam/f1938-0/Dokumente/rechtliche_hinweise/verhaltenskodex-2020-04.pdf)
Unternehmensführung		
GRI 102-18	–	Führungsstruktur Der Vorstand der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG besteht aus vier Mitgliedern, die vom Aufsichtsrat bestellt wurden. Sie leiten die Bank eigenverantwortlich, vertreten sie nach außen und führen die Geschäfte. Der durch die Generalversammlung gewählte Aufsichtsrat (bestehend aus 20 Mitgliedern) überwacht die Geschäftsführung des Vorstandes und kontrolliert die Geschäftsergebnisse.
Einbindung von Stakeholdern		
GRI 102-40	–	Liste der Stakeholder-Gruppen Mitglieder, Mitarbeiter, Lieferanten, Kunden, Banken, Politik, Verbände, die Gesellschaft, NGOs und Medienvertreter
GRI 102-41	–	Tarifverträge Bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG finden folgende Tarifverträge Anwendung: <ul style="list-style-type: none"> • Tarifvertrag für die Volksbanken und Raiffeisenbanken sowie die genossenschaftliche Zentralbank • Tarifvertrag zwischen dem Arbeitgeberverband Agrar, Genossenschaften, Ernährung Niedersachsen e.V. und der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt, Bundesvorstand • Manteltarifvertrag zwischen dem Genossenschaftlichen Arbeitgeberverband Norddeutschland e.V. und der DHV – Die Berufsgewerkschaft e.V.
GRI 102-42	14	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder Nachhaltigkeitsbericht 2019: Einbindung von Anspruchsgruppen
GRI 102-43	14	Ansatz zur Einbindung von Stakeholdern Nachhaltigkeitsbericht 2019: Einbindung von Anspruchsgruppen
GRI 102-44	14	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen Nachhaltigkeitsbericht 2019: Einbindung von Anspruchsgruppen
Vorgehensweise der Berichterstattung		
GRI 102-45	–	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten Im Konzernabschluss 2018 und weiterhin auch im Konzernabschluss 2019 sind folgende Entitäten inkludiert: Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Raiffeisenwindpark Emsland-Mitte Verwaltungs- und Beteiligungs-GmbH, RV Raiffeisen-Vermarktungsgesellschaft mbH, Raiffeisen Ems-Vechte Tank & Markt GmbH, Raiffeisen-Kraftfuttermittelwerk Dörpen GmbH, Trocknungswerk Sögel GmbH, Raiffeisenwindpark Emsland-Mitte Projektierungs-GmbH, Raiffeisen Ems-Vechte Produktions-GmbH, Raiffeisenwindpark Flechum GmbH & Co.KG, Raiffeisenwindpark Lahn II GmbH & Co. KG, Raiffeisenwindpark Lahn III GmbH & Co. KG, Raiffeisen Ems-Vechte Vertrieb-GmbH, Naturmühle Vechteland GmbH
GRI 102-46	12	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen Nachhaltigkeitsbericht 2019: Wesentliche Themen des Berichts
GRI 102-47	12	Liste der wesentlichen Themen Nachhaltigkeitsbericht 2019: Wesentliche Themen des Berichts
GRI 102-48	–	Neudarstellung von Informationen Bei dem vorliegenden Bericht handelt es sich um den ersten Nachhaltigkeitsbericht der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nach GRI-Standards. Neudarstellungen von Informationen liegen demnach nicht vor.
GRI 102-49	–	Änderungen bei der Berichterstattung Bei dem vorliegenden Bericht handelt es sich um den ersten Nachhaltigkeitsbericht der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nach GRI-Standards. Änderungen bei der Berichterstattung liegen demnach nicht vor.
GRI 102-50	–	Berichtszeitraum 01.01.2019 – 31.12.2019
GRI 102-51	–	Datum des letzten Berichts Bei dem vorliegenden Bericht handelt es sich um den ersten Nachhaltigkeitsbericht der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nach GRI-Standards.
GRI 102-52	–	Berichtszyklus Jährlich seit dem Geschäftsjahr 2019
GRI 102-53	–	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht Holger Terhalle (holger.terhalle@ems-vechte.de)
GRI 102-54	–	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards Dieser Bericht wurde in Übereinstimmung mit den GRI-Standards: Option ‚Kern‘ erstellt.
GRI 102-55	42	GRI-Inhaltsindex Nachhaltigkeitsbericht 2019: GRI-Inhaltsindex
GRI 102-56	–	Externe Prüfung Keine Prüfung durch externe Dritte

GRI-Standards	Seite	Bemerkungen
Wesentliche Themen		
GRI 201	Wirtschaftliche Leistung 2016	
GRI 103	Managementansatz 2016 (inklusive 103-1, 103-2, 103-3)	– Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG fokussiert die Steigerung und Optimierung der wirtschaftlichen Leistungen. Als Genossenschaft ist es der Organisation ein Anliegen, durch das eigene wirtschaftliche Handeln, den wirtschaftlichen Wert für die Mitglieder zu maximieren. Sowohl am Jahresende als auch unterjährig werden auf Basis des Unternehmenscontrollings Strategien zur Steigerung des unmittelbar erzeugten wirtschaftlichen Wertes abgeleitet und umgesetzt.
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	– Zur Offenlegung der Kennzahlen werden die Ausführungen des Kapitels Nachhaltigkeitsbericht 2019: Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG, Geschäftsgebiet wie folgt ergänzt: <ul style="list-style-type: none"> • Ergebnis vor Steuern: 4.126 TEUR • Anlagevermögen: 51.828 TEUR • Personalaufwand: 18.045 TEUR • Betriebskosten/Materialaufwand: 372.619 TEUR • Zinsertrag: 9.167 TEUR • Zinsaufwand: 2.330 TEUR • Zinsüberschuss: 6.837 TEUR • Steuern: 1.275 TEUR
GRI 205	Korruptionsbekämpfung 2016	
GRI 103	Managementansatz 2016 (inklusive 103-1, 103-2, 103-3)	– Sämtliche Formen der Korruption werden von der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG abgelehnt. Um diese Philosophie im Gesamtunternehmen zu verankern, wurde ein Verhaltenskodex als wegweisende Richtlinie entwickelt. Dieser Kodex steht allen Mitarbeitern der Organisation zur Verfügung und verpflichtet diese, im Sinne der formulierten Vorgaben unternehmenskonform zu agieren. Auf diesem Weg sollen jegliche Formen von Bestechungen oder unzulässige Geldzuwendungen vermieden werden.
GRI 205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	– Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG (www.emsland-mitte.de/content/dam/f1938-0/Dokumente/rechtliche_hinweise/verhaltenskodex-2020-04.pdf)
GRI 301	Materialien 2016	
GRI 103	Managementansatz 2016 (inklusive 103-1, 103-2, 103-3)	24 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Qualitätsmanagement Futtermittel
GRI 301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	24 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Qualitätsmanagement Futtermittel
GRI 302	Energie 2016	
GRI 103	Managementansatz 2016 (inklusive 103-1, 103-2, 103-3)	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 302-3	Energieintensität	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 305	Emissionen 2016	
GRI 103	Managementansatz 2016 (inklusive 103-1, 103-2, 103-3)	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 305-4	Intensität der CO2-Emissionen	22 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Energiemanagement
GRI 401	Beschäftigung 2016	
GRI 103	Managementansatz 2016 (inklusive 103-1, 103-2, 103-3)	35 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Fluktuation
GRI 401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	35 Nachhaltigkeitsbericht 2019: Fluktuation

GRI-Standards	Seite	Bemerkungen
GRI 403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2016	
GRI 103	36	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Arbeitssicherheit
GRI 403-2	36	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Arbeitssicherheit
GRI 406	Nichtdiskriminierung 2016	
GRI 103	–	Jegliche Formen der Diskriminierung werden bei der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG nicht geduldet. Im Verhaltenskodex des Unternehmens ist der Nichtdiskriminierungsansatz explizit konkretisiert worden. Die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG plädiert auf Chancengleichheit für alle Beschäftigten und lehnt beleidigende Verhaltensweisen oder sexuelle Belästigungen ab. Verstöße gegen die Diskriminierungsregelungen können arbeitsrechtliche oder strafrechtliche Folgen für die entsprechenden Mitarbeiter oder die Raiffeisenbank Ems-Vechte eG selbst generieren.
GRI 406-1	–	Verhaltenskodex der Raiffeisenbank Ems-Vechte eG (www.emsland-mitte.de/content/dam/f1938-0/Dokumente/rechtliche_hinweise/verhaltenskodex-2020-04.pdf)
GRI 413	Lokale Gemeinschaften 2016	
GRI 103	38	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Einsatz für und in der Region
GRI 413-1	38	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Einsatz für und in der Region
GRI 416	Kundengesundheit & -sicherheit 2016	
GRI 103	24	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Qualitätsmanagement Futtermittel
GRI 416-1	24	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Qualitätsmanagement Futtermittel
Sonstige		
Nährstoffmanagement	20	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Modernes Nährstoffmanagement
Produktmanagement	18	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Nährstoffreduzierte Fütterung von Schweinen
Digitalisierung	26	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Digitalisierung
Nachhaltige Kreditvergabe	17	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Bankgeschäft
Bankvertrieb	17	Nachhaltigkeitsbericht 2019: Bankgeschäft

Impressum

Herausgeber

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
Sögeler Straße 2
49777 Klein Berßen

Konzeption und Gestaltung

terres'agentur GmbH
Industrieweg 110
48155 Münster
www.terresagentur.de/

Text

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
Sögeler Straße 2
49777 Klein Berßen

Druck

Thiekötter Druck GmbH & Co. KG
An der Kleimannbrücke 32
48157 Münster
www.thiekoetter-druck.de

Bildmaterial

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG
Sögeler Straße 2
49777 Klein Berßen

Bundesverband der Volks- und
Raiffeisenbanken e. V.

Seite 1/48: © Evgeny Atamanenko – stock.adobe.com

Seite 8–9: © fcafotodigital – istockphoto.com

Seite 14–15: © Jacob Ammentorp
Lund – stock.adobe.com

Seite 16–17: © anatolij_gleb – stock.adobe.com

Seite 19: © Patarapong Saraboon – stock.adobe.com

Seite 28–29: © valentinrussanov – istockphoto.com

Seite 32–33: © contrastwerkstatt – stock.adobe.com

Raiffeisenbank Ems-Vechte eG

Sögeler Straße 2 · 49777 Klein Berßen
Tel.: 05965 9402-0

info@ems-vechte.de

Bankgeschäft: www.ems-vechte.de

Warengeschäft: www.raiffeisen-ems-vechte.de



Raiffeisen
Ems-Vechte

Raiffeisenbank
Ems-Vechte eG

