

Jahresbericht 2025



**Volksbank
Heuchelheim eG**

Gemeinsam fördern wir die Region

Unsere Förderbilanz für 2025



30.631

Kunden werden von uns versorgt



Filialen und 11 Geldautomaten halten für Sie Bargeld bereit



118

Mitarbeiter,

davon **7 Auszubildende** haben einen Arbeitsplatz direkt in der Region.

10.501

Mitglieder profitieren von zahlreichen Vorteilen



5,4 Mio. €

Gehaltszahlungen an unsere Mitarbeiter sind auch Kaufkraft in der Region



**Volksbank
Heuchelheim eG**



274.773 €

Dividende stehen zur Ausschüttung an unsere Mitglieder bereit



561.020 €

an **Gewerbesteuerzahlungen** gingen an die Gemeinden in unserem Geschäftsgebiet



78.200 €

gaben wir als **Spenden** an örtliche Vereine und Institutionen

Inhaltsverzeichnis

Bericht des Vorstands	02
Zwischen Aufschwung und Unsicherheit	04
Wero: Einfach. Schnell. Sicher. Gemeinsam.	06
Wirtschaftsförderung leicht gemacht	08
Unsere Kunden stellen sich vor: Haus Hohensolms gGmbH	09
Im Interview mit Chantal Hofmann	10
Sicherheit für die ganze Familie	11
Quereinstieg bei der Volksbank Heuchelheim	12
Engagement	14
Mitarbeiter-Blitzlichter	16
Jahresabschluss	18
Bericht des Aufsichtsrats	23
Wir für Sie	24



**Volksbank
Heuchelheim eG**

Vorstandsbericht

Das Jahr 2025 – das Auf und Ab hält an

Eine wirkliche Ruhe hat auch das vergangene Jahr nicht mit sich gebracht. Ob es diese so schnell wieder geben wird, bleibt abzuwarten. Die Volksbank Heuchelheim hat daher weiterhin die eigenen Antworten auf aktuelle Fragen gefunden.

Liebe Mitglieder, Kunden und Geschäftspartner,

das Jahr 2025 war, wie fast schon gewohnt, erneut von einer bewegten politischen und wirtschaftlichen Gesamtlage geprägt. Während geopolitische Krisenherde, Regierungswechsel und wirtschaftliche Unsicherheiten weiterhin für Schlagzeilen sorgten, zeigte sich auch in Deutschland eine weiterhin eingetrübte wirtschaftliche Lage: Volatile Märkte und eine neue geldpolitische Ausrichtung prägten das Umfeld unserer Bank.

Politische und wirtschaftliche Entwicklung

Das Jahr 2025 stand im Zeichen einer geldpolitischen Wende: Nach den Zinserhöhungen der Vorjahre leitete die Europäische Zentralbank eine Lockerung ein, um durch sinkende Zinsen die Konjunktur zu stützen. Dennoch blieb die wirtschaftliche Erholung in Deutschland verhalten. Hohe Energiepreise, Fachkräftemangel und bürokratische Hürden belasteten die Wirtschaft nach wie vor. Die Kapitalmärkte zeigten sich trotz globaler Unsicherheiten robust – insbesondere

getrieben durch Innovationen, wie Künstliche Intelligenz und den starken US-Markt. Dies zeigte sich in positiver Form bei dem Teil unserer Kunden, welcher im Rahmen der Vermögensverteilung auch auf Wertpapiere gesetzt hatte.

Baustart und Richtfest in Atzbach — Investition in die Region

Ein besonderes Highlight war der Baustart und das Richtfest unseres neuen Mehrfamilienhauses direkt an unserer Filiale in Atzbach. Mit sieben modernen Wohneinheiten setzen wir ein klares Zeichen für die Förderung unserer Region und schaffen dringend benötigten Wohnraum. Dieses Projekt steht beispielhaft für unser Engagement, nachhaltige und zukunftsorientierte Investitionen vor Ort zu realisieren.

Wachstumssparen – Altbewährtes neu belebt

Mit der Reaktivierung des Wachstumssparens haben wir ein altbekanntes Produkt neu aufgelegt. In Zeiten schwankender Märkte bieten wir Ihnen damit eine attraktive Möglichkeit, langfristig

von stabilen Zinsen zu profitieren. Die fünfjährige Zinssicherung schafft Planungssicherheit bei gleichzeitig hoher Flexibilität und eröffnet eine weitere interessante Anlagemöglichkeit.

Fokus auf unsere Mitarbeitenden

Unsere Mitarbeitenden sind der wichtigste Baustein unserer Bank. Deshalb haben wir hier im letzten Jahr weitere Schwerpunkte gesetzt. Alle Kolleginnen und Kollegen erhielten eine Grundlagenschulung zum Thema Künstliche Intelligenz, um sie auf diese schnellen, technologischen Veränderungen vorzubereiten und die Chancen der Digitalisierung weiterhin aktiv zu nutzen.

Erstmals führten wir zudem die „VBH-Effizienzzeit“ durch: Alle Mitarbeitenden konnten einbringen, was an ihrem Arbeitsplatz fehlt, was abgeschafft werden kann oder digitalisiert werden sollte. Über 200 Vorschläge wurden eingereicht, wenn möglich bewertet und umgesetzt. Dieses Engagement zeigt, wie wichtig uns die Mitgestaltung und die kontinuierliche Verbesserung in unserer Arbeitswelt sind und damit in eine intakte Unternehmenskultur einzahlen.

Ausblick und Dank

Ob mit dem Neubau in Atzbach (Förderung der regionalen Infrastruktur), der Neuauflage des Wachstumssparens (Produktangebot), dem Fokus

auf unsere Mitarbeitenden (Kultur) und der konsequenten Digitalisierung (Innovationen) haben wir ganz bewusst unsere Entscheidungen im letzten Jahr getroffen.

Wir bleiben weiterhin überzeugt davon, dass eine Bank unserer Größe die beiden Themen Tradition und Moderne miteinander kombinieren muss und aufeinander abzustimmen hat. Das alles für das feststehende Ziel, als selbständige Volksbank in der Region noch sehr lange zu bestehen.

Wir danken Ihnen allen für Ihr Vertrauen und Ihre Treue, welche beide für uns keine Selbstverständlichkeit darstellen.



A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a large 'S' followed by a series of loops and a long horizontal stroke.

Steffen Gath

A handwritten signature in black ink, featuring a large 'H' and 'K' with a long, sweeping horizontal line extending to the right.

Henry Koch

Zwischen Aufschwung und Unsicherheit

Politische Impulse prägen die Märkte

Das Jahr 2025 war geprägt von starken Gegensätzen. Während Zinssenkungen und Zukunftstechnologien für Auftrieb sorgten, führten politische Entscheidungen immer wieder zu Verunsicherung. Trotz spürbarer Schwankungen entwickelten sich die Kapitalmärkte insgesamt positiv.



Die Kapitalmärkte zeigten sich im Jahr 2025 trotz hoher politischer Unsicherheiten insgesamt robust. Zinssenkungen in vielen großen Volkswirtschaften sowie Erwartungen an Produktivitätsgewinne durch Künstliche Intelligenz unterstützten die Kursentwicklung. Gleichzeitig sorgten geopolitische Spannungen und handelspolitische Konflikte immer wieder für spürbare Schwankungen.

Konjunktur gewinnt nur leicht an Stabilität

Die deutsche Wirtschaft konnte sich im Jahr 2025 leicht stabilisieren. Nach zwei rückläufigen Jahren wuchs das Bruttoinlandsprodukt um 0,2 %. Eine spürbare Erholung blieb jedoch aus. Hohe Unsicherheiten im globalen Umfeld sowie strukturelle Schwächen im Inland belasteten weiterhin die Entwicklung.

Preisdynamik bleibt unter Kontrolle

Die Inflationsrate lag wie im Vorjahr bei 2,2 % und bewegte sich damit nahe am Zielniveau. Während

Energiepreise dämpfend wirkten, blieben Dienstleistungen ein zentraler Preistreiber. Insgesamt hat sich das Preisniveau deutlich beruhigt, ohne dass der Inflationsdruck vollständig verschwunden ist.

Notenbanken setzen Lockerung fort

Die im Vorjahr eingeleitete geldpolitische Wende wurde 2025 fortgeführt. Die Europäische Zentralbank senkte die Leitzinsen in mehreren Schritten und erreichte im Jahresverlauf ein neutrales Zinsniveau. In den USA erfolgten Zinssenkungen erst in der zweiten Jahreshälfte. Hintergrund war ein Spannungsfeld aus weiterhin erhöhter und nur langsam rückläufiger Inflation sowie ersten Schwächesignalen am Arbeitsmarkt. Vor diesem Hintergrund agierte die US-Notenbank insgesamt vorsichtiger.

Rentenmärkte unter Druck

Die Entwicklung an den Anleihemärkten wurde durch gegenläufige Faktoren bestimmt. Während sinkende Leitzinsen grundsätzlich entlastend wirkten, führten steigende staatliche Ausgaben insbesondere in Deutschland im Zuge fiskalischer Maßnahmen zu spürbaren Renditeanstiegen am langen Ende.

Im weiteren Jahresverlauf zeigte sich deutlich, wie stark politische Entscheidungen die Märkte beeinflussen können. Handelspolitische Maßnahmen der USA sorgten wiederholt für Verunsicherung und erhöhte Volatilität.



Gemeinschaftswährung gewinnt an Stärke

Der Euro wertete im Jahresverlauf deutlich gegenüber dem US-Dollar auf. Ausschlaggebend waren unter anderem Unsicherheiten über die wirtschaftspolitische Ausrichtung der USA sowie veränderte Zinserwartungen. Die Aufwertung wirkte sich jedoch negativ auf die Wettbewerbsfähigkeit des Euroraums aus.

Für Anleger im Euroraum hatte diese Entwicklung eine zusätzliche Bedeutung. Wertentwicklungen internationaler Anlagen, insbesondere aus den USA, fielen aus Sicht eines Euroinvestors durch die Währungsaufwertung spürbar geringer aus. Wechselkursbewegungen wurden damit zu einem wichtigen Einflussfaktor für die tatsächliche Rendite.

Aktienmärkte mit deutlichen Zugewinnen

Die internationalen Aktienmärkte entwickelten sich insgesamt positiv und erreichten vielfach neue Höchststände. Nach zwischenzeitlichen Rücksetzern, ausgelöst durch politische Maßnahmen und Unsicherheiten rund um technologische Entwicklungen, setzte sich der Aufwärtstrend im weiteren Jahresverlauf fort. Unterstützt wurde die Entwicklung durch Zinssenkungen, fiskalische Impulse und Erwartungen an Produktivitätsgewinne durch Künstliche Intelligenz.

Handelspolitik sorgt für Verunsicherung

Ein prägendes Ereignis war die Ankündigung umfassender US-Zölle im April. Es war der Startschuss für eine erratische Handels- und Außenpolitik, die zu maximaler Verunsicherung führte. Die Märkte reagierten kurzfristig mit deutlichen Verlusten und steigender Volatilität. Nach der teilweisen Rücknahme der Maßnahmen setzte jedoch eine schnelle Erholung ein.

Sichere Häfen stark gefragt

In einem von Unsicherheit geprägten Umfeld verzeichneten Edelmetalle eine außergewöhnlich starke Entwicklung. Der Goldpreis stieg auf Jahressicht um über 60 % und überschritt erstmals die Marke von 4.000 US-Dollar pro Feinunze. Haupttreiber waren geopolitische Risiken, steigende Staatsverschuldung und eine hohe Nachfrage seitens Zentralbanken und Investoren.

Disziplin wird zum Erfolgsfaktor

Das Kapitalmarkthjahr 2025 hat einmal mehr gezeigt, wie stark politische Entscheidungen und wirtschaftliche Erwartungen die Märkte kurzfristig beeinflussen können. Gleichzeitig werden die langfristigen Perspektiven von strukturellen Entwicklungen wie Künstlicher Intelligenz und umfangreichen fiskalischen Investitionsprogrammen geprägt. Ob sich die hohen Investitionen tatsächlich in nachhaltige Erträge übersetzen lassen, bleibt jedoch offen.

Für Anleger bedeutet dieses Umfeld vor allem eines: Disziplin gewinnt an Bedeutung. Erhöhte Volatilität gehört zunehmend zum Normalzustand, während klare Orientierungspunkte seltener werden. Neben kurzfristigen Marktbebewegungen rückt damit der langfristige Blick stärker in den Fokus. Entscheidend ist ein ausgewogener Ansatz, der Chancen aus strukturellem Wachstum und staatlichen Impulsen nutzt, ohne Risiken einseitig einzugehen, und der auch in unsicheren Phasen Stabilität bietet.

Entwicklung DAX 2025



Wero: Einfach. Schnell. Sicher. Gemeinsam.

Die Zukunft des Bezahlens beginnt jetzt

Ob beim Einkauf, im Internet oder beim Geldsenden an Freunde – Wero steht für Komfort, Sicherheit und Schnelligkeit beim Bezahlen. Der Service ist direkt in unserer VR-Banking App integriert und macht Zahlungen für Sie so einfach wie nie zuvor. Entdecken Sie mit uns die Zukunft des Bezahlens.



Mit Wero startet eine neue Ära des digitalen Zahlungsverkehrs in Europa. Das innovative System wurde entwickelt, um Überweisungen einfacher, schneller und komfortabler zu gestalten – ganz ohne Umwege über Drittanbieter. Immer mehr Banken schließen sich dieser Initiative an und schaffen gemeinsam eine moderne, europäische Lösung für den Alltag. Auch wir als Volksbank Heuchelheim begleiten diese Entwicklung aktiv. Denn unser Anspruch ist es, unseren Kunden zukunftsfähige und zugleich verlässliche Lösungen anzubieten.

Einfach und bequem im Alltag

Wero steht für eine neue Form der finanziellen Freiheit. Geld senden und empfangen ist so einfach wie das Versenden einer Nachricht über das Smartphone. Alles, was dafür benötigt wird, ist eine Mobilnummer oder E-Mail-Adresse des Empfängers. Die Eingabe langer IBAN-Nummern entfällt vollständig. Das spart Zeit und reduziert

mögliche Fehlerquellen. Ob beim Teilen von Ausgaben oder beim schnellen Ausgleich unter Freunden, Wero macht den Geldtransfer intuitiv und alltagsfreundlich. Auch im Online-Handel wird Wero schrittweise als Bezahlfunktion eingefügt. Mit Wero PRO können Kleingewerbetreibende oder Solo-Selbstständige zukünftig bargeldlose Zahlungen mit dem Smartphone anbieten. Die Zahlung erfolgt z. B. via Abscannen eines QR-Codes durch den Kunden.

Europäisch gedacht – für maximale Sicherheit

Ein zentraler Vorteil von Wero liegt in seinem europäischen Ansatz. Das System wurde von Banken und Finanzinstituten aus Europa entwickelt und orientiert sich konsequent an europäischen Standards. Das bedeutet: Zahlungsdaten bleiben innerhalb Europas und unterliegen den strengen gesetzlichen Vorgaben der EU. Gerade beim Thema Datenschutz schafft dies Vertrauen.

Auch in puncto Sicherheit setzt Wero neue Maßstäbe. Modernste Technologien sorgen dafür, dass jede Transaktion geschützt ist. Mehrstufige Sicherheitsmechanismen verhindern unbefugte Zugriffe. Gleichzeitig bleibt die Anwendung für Nutzer einfach und komfortabel.



So verbindet Wero höchste Sicherheitsstandards mit einer benutzerfreundlichen Handhabung. Ein wichtiger Schritt in Richtung digitaler Souveränität Europas. Denn unabhängige Zahlungslösungen gewinnen zunehmend an Bedeutung. Wero stärkt diese Unabhängigkeit nachhaltig. Davon profitieren nicht nur die Banken, sondern vor allem die Nutzer. Sicherheit, Transparenz und Vertrauen stehen im Mittelpunkt.

Mehr Möglichkeiten für morgen

Genau diese Werte sind uns als Volksbank Heuchelheim wichtig. Deshalb unterstützen wir die Einführung und begleiten unsere Kunden aktiv. So soll sich ein Zahlungsverkehr etablieren, der sowohl modern als auch verantwortungsvoll gestaltet ist. Dabei ist Wero mehr als nur eine neue Zahlungsmethode. Es ist die Grundlage für weitere Innovationen im Banking. Zukünftig werden weitere Funktionen integriert. Dazu zählen beispielsweise komfortable Bezahloptionen im Online- und stationären Handel.

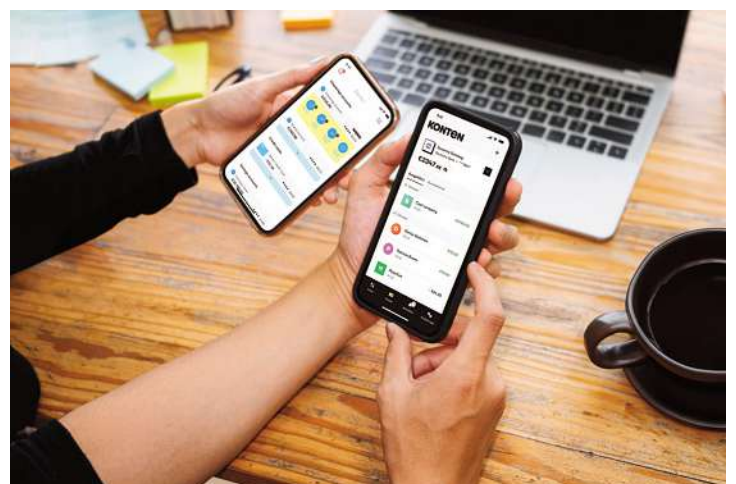
Gemeinsam in die Zukunft des Bezahlens

Die Einführung von Wero ist ein bedeutender Schritt für den europäischen Zahlungsverkehr. Er zeigt, wie Innovation und Zusammenarbeit über Ländergrenzen hinweg funktionieren können. Derzeit funktioniert Wero in Deutschland, Frankreich und Belgien, zukünftig in vielen weiteren europäischen Ländern.

Für unsere Kunden bedeutet das eine moderne Lösung, die sich am echten Bedarf orientiert.

Einfachheit, Schnelligkeit und Sicherheit stehen im Fokus. Gleichzeitig bleibt die Kontrolle jederzeit beim Nutzer. Das schafft Vertrauen in eine zunehmend digitale Welt. Wero wird freigeschaltet und in Ihre bestehende Banking App integriert. Somit ist also keine separate Anmeldung bei einem Drittanbieter nötig.

Wir sehen es als unsere Aufgabe, Sie bei diesen Entwicklungen zu begleiten: Unsere Berater stehen Ihnen bei allen Fragen rund um Wero zur Seite. Sprechen Sie uns an – wir unterstützen Sie gerne bei der Einrichtung. Probieren Sie Wero aus und erleben Sie, wie unkompliziert und komfortabel modernes Bezahlen sein kann.





Wirtschaftsförderung leicht gemacht

Hessenfonds der WI-Bank Hessen

Die Volksbank Heuchelheim setzt sich aktiv für die Förderung der regionalen Wirtschaft ein. Mit dem Hessenfonds G UW der WI-Bank Hessen eröffnen wir unseren Kunden weitere Möglichkeiten, die eigene Liquidität zu sichern und das Unternehmen zukunftsfähig aufzustellen. Attraktive Konditionen unterstützen die Transformation der Unternehmen.

Die Förderung richtet sich an Unternehmen in Hessen, die sich in einem herausfordernden Strukturwandel befinden. Im Mittelpunkt der neuen Programme stehen Vorhaben, die einen Beitrag zur Dekarbonisierung leisten. Also zur Reduzierung von CO₂-Emissionen und zum Klimaschutz. Gefördert werden Investitionen in umweltfreundliche Technologien, die Umstellung auf erneuerbare Energien oder Maßnahmen zur Senkung des Energieverbrauchs. Unternehmen, die ihre Ressourcen- und Energieeffizienz steigern möchten, können beispielsweise Modernisierungen an Maschinen, Gebäuden oder Produktionsprozessen finanzieren. Auch Projekte zur Abfallvermeidung, Kreislaufwirtschaft oder nachhaltige Rohstoffnutzung sind förderfähig.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Digitalisierung. Der Hessenfonds G UW unterstützt Unternehmen, die ihre Geschäftsmodelle digital weiterentwickeln, in neue IT-Infrastrukturen investieren oder digitale Prozesse einführen. Ziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit und Innovationskraft der hessischen Wirtschaft zu stärken.

Zudem werden Maßnahmen zur strategischen Resilienz gefördert. Das bedeutet, Unternehmen können Investitionen tätigen, um sich besser gegen Krisen, Lieferengpässe oder Marktschwankungen abzusichern. Auch der demografische Wandel wird berücksichtigt: Förderfähig sind

Projekte, die auf die Gewinnung und Bindung von Fachkräften, altersgerechte Arbeitsplätze oder die Vereinbarkeit von Beruf und Familie abzielen.

Voraussetzung für die Förderung ist, dass das Unternehmen seinen Sitz oder eine Betriebsstätte in Hessen hat und ein tragfähiges Geschäftsmodell vorweisen kann. Es muss ein konkretes Vorhaben in einem der genannten Bereiche geplant sein. Die Antragstellung erfolgt über die Hausbank. Erforderlich sind ein aktueller Liquiditätsplan, die Offenlegung der wirtschaftlichen Verhältnisse und die Einhaltung der EU-Beihilferegulungen. Die WI-Bank prüft gemeinsam mit der Volksbank Heuchelheim die Unterlagen und entscheidet über die Vergabe der Mittel.

Insbesondere die Zinsvergünstigung von bis zu 2,0 % des Kreditvolumens von bis zu 10 Mio. Euro macht die Antragstellung der verschiedenen Hessenfonds G UW so attraktiv.

Die Volksbank Heuchelheim begleitet ihre Kunden von der ersten Beratung bis zur Auszahlung der Fördermittel. Mit dem Hessenfonds G UW der WI-Bank erhalten Unternehmen in Hessen die Chance, nachhaltiger, digitaler und widerstandsfähiger zu werden.

Sprechen Sie uns an – gemeinsam gestalten wir die Zukunft Ihres Unternehmens.

Haus Hohensolms gGmbH

Von der Kinderklinik zu individueller Teilhabe

Vor 60 Jahren wurde in Hohensolms eine der ersten Einrichtungen zur Förderung von geistig behinderten Kindern und Jugendlichen gegründet. Vorrangiges Ziel war die medizinische Rehabilitation der jungen Patienten. Heute ist der Klinikgedanken dem Leitbild der Inklusion gewichen. Jeder Bewohner, egal welchen Alters, soll so individuell und umfassend als nur möglich in seiner Persönlichkeitsentwicklung gefördert werden.

Mit dem Kauf und Umbau der ehemaligen Gaststätte «Zur Burg» durch den Verein „Rehabilitationszentrum Hohensolms e. V.“ entstand 1966 ein Ort, an dem 30 geistig und mehrfachbehinderte Kinder und Jugendliche kontinuierlich betreut und gefördert werden konnten.

Heute orientiert sich das Haus Hohensolms am Leitgedanken der Inklusion. Moderne pädagogische Konzepte, therapeutische Angebote und eine wertschätzende Haltung bilden dabei die Grundlage unserer Arbeit – immer mit dem Ziel, jedem Menschen genau die Unterstützung zukommen zu lassen, die er braucht, um seinen Weg gehen zu können.



Zum Leistungsangebot gehören Ergotherapie und ergänzend Physiotherapie mit einem breiten Spektrum an Behandlungsmethoden, darunter neurologische Krankengymnastik nach Bobath, Atemtherapie, manuelle Lymphdrainage sowie präventive Gesundheitskurse.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf tiergestützten Therapieformen. Sowohl hundeassistierte Interventionen als auch pferdegestützte Therapie

fördern motorische, emotionale und soziale Kompetenzen in einem ganzheitlichen Ansatz.



Unser Therapiepferd Buddy

Diese Angebote unterstützen die Persönlichkeitsentwicklung, schaffen neue Lern- und Erfahrungsräume und werden von den Kindern begeistert angenommen. Darüber hinaus kooperiert die Einrichtung mit externen Logopäden zur Durchführung sprachtherapeutischer Maßnahmen. Ergänzt wird das Angebot durch gesundheitsfördernde Aktivitäten wie Aquafitness im hauseigenen, barrierefreien Schwimmbad. Im Bereich der ambulanten Assistenz bieten wir qualifizierte Unterstützung für erwachsene Menschen mit Behinderung in ihrer eigenen Häuslichkeit.

Und für die nahe Zukunft ist der Aufbau einer Intensivbetreuung für acht Personen geplant, die aufgrund der Schwere ihrer Beeinträchtigung in außerordentlich hohem Maße Anspruch auf eine individuelle Betreuung haben.

Danke an die Volksbank Heuchelheim für die stets verlässliche Zusammenarbeit und Beratung!

Im Interview mit Chantal Hofmann

Zwischen KI, Kulturwandel und Kommunikation

Digitale Entwicklungen verändern Arbeitsweisen, Kommunikation und Erwartungen. Für Banken bedeutet das, Trends frühzeitig zu erkennen und sinnvoll einzuordnen. Gleichzeitig gilt es, Mitarbeitende auf diesem Weg mitzunehmen und Veränderungen gemeinsam zu gestalten.



Sie sind für den Bereich „Digitale Unternehmensentwicklung und Medien“ verantwortlich. Was kann man sich dahinter vorstellen?

Digitalisierung passiert jeden Tag. Neue Technologien entstehen und die Erwartungen unserer Kunden entwickeln sich weiter. Meine Aufgabe ist es, diese Entwicklungen frühzeitig zu erkennen und zu prüfen, was davon für unsere Bank wirklich relevant ist – etwa welche Technologien uns helfen, besser zu arbeiten oder neue Wege in der Kommunikation zu gehen. Im Kern geht es darum, neue Impulse aufzunehmen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln, die zu uns passen.

Bei den ganzen Veränderungen und Neuerungen – wie behalten Sie hier die Übersicht?

Die digitale Welt entwickelt sich schnell – deshalb geht es vor allem darum, Entwicklungen richtig einzuordnen. Nicht jeder Trend ist automatisch relevant.

Dabei hilft vor allem der Austausch – innerhalb unserer Bank, aber auch mit Kollegen aus anderen

Volksbanken. Netzwerken spielt eine große Rolle: Plattformen wie LinkedIn helfen, Trends frühzeitig zu erkennen und sich auszutauschen.

Spricht man in dieser Rolle mehr mit der künstlichen Intelligenz oder mit dem Team?

„Soll ich die Antwort auf Frage 3 noch prägnanter formulieren – passend für den Jahresbericht?“

Ein typischer Satz, der von einer KI stammt. Spätestens hier sollte mir auffallen, dass ich eine KI-Notiz versehentlich in dieses Interview integriert habe.

Spaß beiseite: KI ist ein hilfreiches Werkzeug. Entscheidend ist aber, wie man mit ihr arbeitet sowie die Ergebnisse kritisch hinterfragt. Und trotzdem gilt: Wirklich gute Ideen entwickeln sich weiterhin im Austausch mit Menschen. KI kann unterstützen – Innovation entsteht am Ende im Team.

Wo sehen Sie für die nächsten Jahre die größte Herausforderung?

Die größte Herausforderung wird weniger die Technologie selbst sein – sondern der kulturelle Wandel. Neue Tools lassen sich schnell einführen. Entscheidend wird sein, unsere Kollegen auf diesem Weg mitzunehmen und eine Kultur zu fördern, in der Neues ausprobiert werden darf. Wenn Veränderungen verstanden werden und man die Chancen erkennt, entsteht daraus eine neue Dynamik – Digitalisierung als gemeinsame Weiterentwicklung unserer Bank.



Sicherheit für die ganze Familie

Exklusive Vorteile für Mitglieder der Volksbank Heuchelheim

Die Absicherung der Familie ist ein zentrales Anliegen vieler Menschen – gerade in einer Zeit, in der sich Lebensumstände schnell verändern können. Der R+V VersicherungsCheck bietet unseren Mitgliedern und Kunden eine wertvolle Unterstützung, um die eigene Familie rundum abzusichern und für die Zukunft vorzusorgen.

Der R+V VersicherungsCheck ist ein umfassender Service, der darauf abzielt, die individuelle Versicherungssituation der Familie sorgfältig zu analysieren.



Familienabsicherung im Mittelpunkt

Im Mittelpunkt steht dabei die Frage, wie gut Ihre Familie in den wichtigsten Lebensbereichen geschützt ist – sei es bei Krankheit, Unfall, Berufsunfähigkeit oder im Alter. Unsere erfahrenen Berater nehmen sich Zeit, gemeinsam mit Ihnen bestehende Versicherungen zu prüfen, mögliche Versorgungslücken zu identifizieren und maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln. So entsteht ein transparentes Bild über die aktuelle Absicherung und es wird deutlich, wo Optimierungsbedarf besteht oder Einsparpotenziale genutzt werden können.

Gerade für Familien ist es wichtig, nicht nur an heute, sondern auch an morgen zu denken. Wir helfen dabei, die Weichen frühzeitig richtig zu stellen und die finanzielle Sicherheit der Liebsten

nachhaltig zu gewährleisten. Von der Gesundheitsvorsorge über die Altersvorsorge bis hin zum Schutz vor unvorhergesehenen Ereignissen – eine ganzheitliche Beratung schafft Vertrauen und gibt ein gutes Gefühl für die Zukunft.

Mit dem R+V VersicherungsCheck und den besonderen Mitgliedervorteilen der Volksbank Heuchelheim legen Sie den Grundstein für eine sorgenfreie Zukunft Ihrer Familie. Nutzen Sie die Gelegenheit, Ihre Absicherung auf den Prüfstand zu stellen und gemeinsam mit uns individuelle Lösungen zu finden, die zu Ihrem Leben passen. Die enge Partnerschaft mit der R+V Versicherung ermöglicht es uns, attraktive Sonderkonditionen auf ausgewählte Versicherungsprodukte anzubieten. Durch die konsequente Nutzung der Bündelung von Mitgliedervorteilen in allen Bausteinen, können zudem Beitragsvorteile entstehen, die im Mitbewerbervergleich erstklassig sind.

Sprechen Sie uns an – wir sind für Sie da!



Quereinstieg bei der Volksbank Heuchelheim

Vielfalt und frische Perspektiven

Die aktuelle Arbeitsmarktsituation in der Bankenbranche stellt auch uns vor Herausforderungen. Um unsere personellen Kapazitäten langfristig zu sichern und weiterhin unsere Mitglieder und Kunden persönlich zu betreuen, gehen wir neue Wege.

Quereinstieg ist Teil unserer Personalstrategie

Die Arbeitswelt befindet sich im Wandel. Besonders in der Bankenbranche sind die Anforderungen an Kompetenzen und Fähigkeiten in den letzten Jahren deutlich gestiegen. Digitalisierung, neue gesetzliche Vorgaben und veränderte Kundenbedürfnisse fordern von uns, flexibel zu bleiben und offen für neue Wege zu sein. Der Quereinstieg bietet uns die Möglichkeit, Talente aus anderen Branchen für die Volksbank Heuchelheim zu gewinnen. Menschen, die aus anderen Dienstleistungsbereichen zu uns kommen, bringen eine hohe Kundenorientierung, Flexibilität und frische Ideen mit. Sie bereichern unser Team und tragen dazu bei, dass wir auch in Zukunft leistungsfähig und nah an unseren Kunden bleiben.

Vielfältige Einsatzbereiche und Altersstruktur

Unsere Quereinsteiger sind heute in vielen Bereichen der Bank tätig. Besonders in den Marktbereichen, etwa als Teamassistent im Privatkunden- oder Firmenkundengeschäft, leisten sie wertvolle Arbeit. Auch im zukünftigen ServiceCenter, das als zentrale Anlaufstelle für Kundenanliegen dient,

werden sie ein wichtiger Bestandteil des Teams. Darüber hinaus unterstützen sie auch interne Bereiche wie den Unternehmensservice oder die Marktfolge. Die Altersspanne unserer neuen Kollegen reicht dabei von 18 bis über 50 Jahre. Diese Vielfalt an Lebens- und Berufserfahrung ist für uns ein großer Gewinn und fördert den Austausch im Team.

Individuelle Einarbeitung und gezielte Qualifizierung

Der Einstieg in die Bankenwelt ist anspruchsvoll. Deshalb legen wir großen Wert auf eine strukturierte und individuelle Einarbeitung. In den ersten vierzehn Tagen durchlaufen neue Mitarbeitende ein umfassendes Onboarding-Programm. Sie lernen die verschiedenen Filialen, Abteilungen und vor allem die Menschen kennen, die unser Unternehmen ausmachen. Neben dem Kennenlernen unserer Wertekultur stehen erste Einblicke in Prozesse und Abläufe im Mittelpunkt. Im Anschluss folgen gezielte Schulungsmaßnahmen – sowohl intern als auch extern. Die GenoAkademie bietet hierzu spezielle Programme für Seiteneinsteiger an, welche auf die individuellen Bedürfnisse und Vorkenntnisse zugeschnitten

CHANGE

sind. Durch regelmäßige Personalgespräche begleiten wir die Entwicklung jedes Einzelnen und eröffnen Perspektiven für zertifizierte Weiterbildungen bis hin zum Abschluss einer Bankausbildung.

Herausforderungen gemeinsam meistern

Der Quereinstieg bringt nicht nur Chancen, sondern auch Herausforderungen mit sich. Die Einarbeitung erfordert Zeit und Engagement – sowohl von den neuen Mitarbeitenden als auch von den Teams, die sie begleiten. Gerade in Zeiten, in denen wir auch Auszubildende und Praktikanten betreuen, investieren wir gezielt zusätzliche Ressourcen in die Einarbeitung. Die Vermittlung von Bankwissen und die Einhaltung regulatorischer Vorgaben sind anspruchsvoll. Und trotzdem bringt jeder neue Kollege einen frischen Blick und wertvolle Erfahrungen mit in unsere Bank. Wir schreiben bereits sehr erfolgreiche persönliche Erfolgsgeschichten und haben nach kurzer Zeit neue Mitarbeiter beispielsweise in der Service- oder Gewerbekundenberatung sowie in der Sachbearbeitung im Einsatz.

Mehrwert für die Volksbank Heuchelheim

Die neuen Kollegen bereichern unser Team mit ihrer Vielfalt und tragen dazu bei, dass wir für unsere Mitglieder und Kunden ein verlässlicher Partner bleiben. Die unterschiedlichen Perspektiven

fördern Innovation und stärken unsere Unternehmenskultur.

So verbinden wir individuelle Entwicklung mit unternehmerischen Erfolg und schaffen eine starke Basis für die Zukunft unserer Volksbank Heuchelheim.



Unsere neuen Quereinsteiger-Kollegen erhalten zu Beginn eine umfassende Einführungsschulung für einen optimalen Start in ihre neuen Aufgaben.

Engagement

Verwurzelt in der Region, engagiert für Menschen

Als regionale Genossenschaftsbank übernehmen wir Verantwortung für unsere Heimat. Wir unterstützen Vereine, soziale Projekte und Initiativen und engagieren uns über das klassische Bankgeschäft hinaus. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Kunden gestalten wir die Zukunft vor Ort.

Waldaufforstung



Am 22. November 2025 haben wir gemeinsam mit zahlreichen Unterstützern eine große Baumpflanzaktion im Gemeindewald Lahnaue umgesetzt. Ziel der Aktion war es, ein sichtbares Zeichen für gelebte Nachhaltigkeit und den Klimaschutz in unserer Region zu setzen. Rund 80 Helfer beteiligten sich an der Pflanzung – darunter Mitarbeitende unserer Bank, Unterstützer unserer Crowdfunding-Initiative sowie Schüler der Grundschule Garbenheim und der Theodor-Litt-Schule Gießen mit Lehrkräften und Eltern. Gemeinsam pflanzten wir 1.000 junge Bäume und leisteten damit einen nachhaltigen Beitrag zur Entwicklung eines klimaresilienten Waldes. Das neu entstandene Waldstück trägt künftig den Namen „Klimawald Volksbank Heuchelheim eG“.

Finanziert wurde die Pflanzaktion über unsere Crowdfunding-Plattform „Viele-schaffen-mehr“. Fast 200 Unterstützer beteiligten sich an der Initiative und übertrafen das Spendenziel von 8.000 Euro um weitere 1.120 Euro. Ergänzt wurde die Finanzierung durch großzügige Spenden regionaler Unternehmen, darunter die Weimer GmbH, Rollladen Sauter sowie Gartengestaltung Schäfer.

Die Organisation und fachliche Begleitung übernahm der Klimafairein Oberhessen e. V., der die Helfergruppen bei der Pflanzung anleitete und Werkzeuge bereitstellte. Mit dieser Initiative zeigen wir, wie gemeinschaftliches Engagement konkrete Wirkung entfalten kann und übernehmen gemeinsam mit unseren Mitgliedern und Kunden Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft unserer Region.

Crowdfunding

Auch im Jahr 2025 hat unsere Crowdfunding-Plattform zahlreiche gemeinnützige Projekte in der Region unterstützt. Insgesamt konnten 12 Projekte erfolgreich finanziert werden. Dabei kamen über 38.000 Euro für regionale Vorhaben zusammen, darunter mehr als 15.000 Euro durch Co-Funding der Volksbank.



Neue iPads für die Grundschule an der Lahnaue

Das Engagement wird auch künftig fortgesetzt: Für das Jahr 2026 stellt die Volksbank erneut 25.000 Euro für regionale Projekte zur Verfügung. Vereine können weiterhin Projekte einreichen, Spenden verdoppeln und ein Co-Funding von bis zu 1.000 Euro pro Projekt erhalten. Neu ist zudem ein Startbonus von 200 Euro für jedes Projekt, das in die Finanzierungsphase geht.

Mitternachtslauf

Der Heuchelheimer Mitternachtslauf zählt zu den sportlichen Höhepunkten in unserer Region. Jedes Jahr verwandeln sich die Straßen rund um die Wilhelm-Leuschner-Schule in eine stimmungsvolle Laufstrecke für Bambini, Schüler, Freizeit- oder ambitionierte Läufer. Neben dem Jedermannslauf, dem Staffellauf und dem Hauptlauf über 10 Kilometer steht vor allem das gemeinsame Erlebnis für Vereine, Familien und Betriebe im Mittelpunkt. Als Volksbank Heuchelheim sind wir stolz, dieses besondere Event bereits seit 2015 zu unterstützen. Der Lauf steht für Gemeinschaft, Engagement und regionale Verbundenheit – Werte, die auch uns wichtig sind. Der nächste Heuchelheimer Mitternachtslauf findet am 20. Juni 2026 statt.

Die Damen des TV 05 Waldgirmes

Die Damen des TV 05 Waldgirmes stehen seit Jahren für hochklassigen Volleyball und großen sportlichen Einsatz in der Region. Mit dem Aufstieg in die zweithöchste deutsche Spielklasse, die 2. Bundesliga Pro, hat die Mannschaft einen weiteren wichtigen Meilenstein erreicht. Als Volksbank Heuchelheim sind wir stolz, das Team weiterhin als Hauptsponsor zu begleiten und auch auf diesem neuen sportlichen Niveau an der Seite dieser Mannschaft



zu stehen. Auch vor der Saison 2025/2026 fand die traditionelle Presseveranstaltung erneut in unserem Haus statt und bot den passenden Rahmen für den gemeinsamen Auftakt. Sportlich präsentierte sich die Mannschaft in der laufenden Saison sehr erfolgreich und hat sich in der Tabelle gut platzieren können. Mit großem Teamgeist, Einsatz und Leidenschaft zeigen die Spielerinnen eindrucksvoll, wie leistungsstark der Volleyball in unserer Region ist.

Voba hilft

Mit Voba hilft unterstützen wir jedes Jahr vier gemeinnützige Projekte in unserem Geschäftsgebiet. Hierbei stehen bis zu sechs Mitarbeiter dem Projekt zur Verfügung. Darüber hinaus erhalten die Projektverantwortlichen einen Zuschuss von 1.000 Euro für Materialkosten. Neben anderen Projekten halfen wir, den Schrebergarten der Kita Senfkorn in Atzbach herzurichten.



Im Jahr 2025 konnten sich rund 100 Vereine und Institutionen über Spenden der Volksbank Heuchelheim in Höhe von 72.500 EUR freuen und damit kleinere oder größere Projekte umsetzen.

Mitarbeiter – Blitzlichter

Einblicke und persönliche Perspektiven

Die Volksbank Heuchelheim stärkt gezielt Gesundheit, Entwicklung und Zusammenhalt ihrer Mitarbeitenden durch vielfältige Angebote im Betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie durch attraktive Benefits. Eine werteorientierte Unternehmenskultur, die Würdigung langjähriger Betriebszugehörigkeit sowie die qualitative Ausbildung in unserem Hause runden dies ab.

Unsere Jubilare im Jahr 2025

Dieses Jahr konnten mehrere Mitarbeitende für ihre langjährige Betriebszugehörigkeit geehrt werden. Michael Haus und Michael Frey feierten ihr 30-jähriges Jubiläum, Andrea Winter ihr 25-jähriges sowie Selina Wilhelm ihr 10-jähriges Betriebsjubiläum.

Die Jubilare sind in unterschiedlichen Bereichen, darunter Marktfolge, Rechnungswesen und Beratung, tätig und leisten seit vielen Jahren einen wertvollen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Ihnen gilt unser besonderer Dank und unsere Anerkennung für ihre langjährige Verbundenheit und ihr Engagement. Herzlichen Glückwunsch!



Michael Haus und Michael Frey

Zur Unterstützung des Ausbildungserfolgs werden regelmäßiger innerbetrieblicher Unterricht sowie ergänzende Videotrainings zur Prüfungsvorbereitung angeboten. Darüber hinaus finden quartalsweise Lernnachmittage statt, an denen sich alle Auszubildenden gemeinsam auf anstehende Klausuren vorbereiten und ihr Wissen vertiefen.

Ein weiterer Bestandteil der Ausbildung ist ein jährlich stattfindendes Ausbildungsprojekt. Im Jahr 2025 wurde dieses von Auszubildenden des zweiten und dritten Lehrjahres eigenständig konzipiert und umgesetzt. Ziel war die Entwicklung eines strukturierten Ausbildungstages für Schülerpraktikanten.

Im Rahmen dieses Tages wird einer kleinen Gruppe von zwei bis drei Teilnehmenden die Ausbildung im Hause von unseren Auszubildenden praxisnah vorgestellt. Neben der Vermittlung von Inhalten zur Berufsschule, die exemplarisch nachgestellt wird, steht insbesondere der persönliche Austausch im Vordergrund. Die Ausbildung zum Bankkaufmann wird umfassend dargestellt sowie Fragen beantwortet und Einblicke in den Arbeitsalltag gegeben.

Ausbildung

Die Volksbank Heuchelheim beschäftigte im Jahr 2025 insgesamt 118 Mitarbeitende, darunter 7 Auszubildende. Die Ausbildung junger Nachwuchskräfte hat weiterhin einen hohen Stellenwert.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement (BGM) umfasst alle Maßnahmen zur Förderung der körperlichen und mentalen Gesundheit der Mitarbeitenden



und trägt wesentlich zu deren Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit bei. Auch im Berichtsjahr wurde das Angebot gezielt weiterentwickelt und um zusätzliche Maßnahmen ergänzt.

Im Bereich der mentalen Gesundheit wurde den Mitarbeitenden der Impuls-Vortrag „Resilienz – wie bekomme ich ein dickeres Fell“ angeboten, welcher das Bewusstsein für die eigene Gelassenheit und innere Stärke schärfen sollte. Ernährung stand im Mittelpunkt bei unserem Partnerunternehmen Aktivita mit einer Bioelektrischen Impedanzanalyse sowie der Vortrag „Gesunde Ernährung im Alltag – was man bei der Zubereitung falsch machen kann.“



Im Handlungsfeld Bewegung hat sich insbesondere das Format „Walk & Talk“ etabliert: Seit Frühjahr 2023 treffen sich Mitarbeitende in den Sommermonaten regelmäßig zum gemeinsamen Walken in der Region. Ergänzt wird dieses Angebot durch eine Wandergruppe, die bereits auf positive Resonanz gestoßen ist. Darüber hinaus wurde ein Yogakurs in den Räumlichkeiten der Hauptstelle durchgeführt. In zwei Kursblöcken mit jeweils acht Einheiten vermittelte eine qualifizierte Mitarbeiterin Grundlagen des Kundalini Yoga, das durch die Kombination aus Bewegung, Atemtechniken und Meditation zur ganzheitlichen Entspannung beiträgt.

Mitarbeiterbenefits



Die Volksbank Heuchelheim bietet ihren Mitarbeitenden ein attraktives und vielfältiges Gesamtpaket, das berufliche Entwicklung und persönliche Lebensqualität gleichermaßen unterstützt.

Im Fokus stehen Angebote zur Gesundheitsförderung wie „Human Protect“ (professionelle und unbürokratische psychologische Akut-Hilfe) sowie das bereits beschriebene Betriebliche Gesundheitsmanagement. Flexible Arbeitsmodelle – darunter mobiles Arbeiten, das „Vobbatical“ (vier Wochen Freistellung) und Sonderurlaub für ehrenamtliches Engagement – sollen zu einer guten Work-Life-Balance beitragen. Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten werden durch gezielte Talentförderung und Qualifizierungsangebote unterstützt. Gleichzeitig prägen eine offene Kommunikationskultur und ein starkes Werteverständnis das tägliche Miteinander. Ergänzt wird das Angebot durch finanzielle Vorteile wie JobRad, attraktive Mitarbeiterkonditionen sowie eine individuell gestaltbare betriebliche Altersvorsorge.

Jahresabschluss: Aktiva und Passiva

Aktiva	2025 TEUR	2024 TEUR
Barreserve	5.980	6.675
Forderungen an Kreditinstitute	27.597	52.128
Forderungen an Kunden	422.730	400.349
Schuldverschreibungen und andere festverzinsliche Wertpapiere	126.843	123.106
Aktien und andere nicht festverzinsliche Wertpapiere	3.286	891
Beteiligungen und Geschäftsguthaben bei Genossenschaften	10.144	10.147
Treuhandvermögen	68	79
Sachanlagen und immaterielle Anlagewerte	24.088	22.753
Sonstige Vermögensgegenstände	2.123	2.414
Rechnungsabgrenzungsposten	2.886	3.057
Summe der Aktiva	625.746	621.599

Passiva	2025 TEUR	2024 TEUR
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	37.553	38.997
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	517.719	516.419
Treuhandverbindlichkeiten	68	79
Sonstige Verbindlichkeiten	1.012	1.034
Rechnungsabgrenzungsposten	8	16
Rückstellungen	5.042	4.332
Fonds für allgemeine Bankrisiken	26.000	23.000
Eigenkapital	38.344	37.722
Summe der Passiva	625.746	621.599
Eventualverbindlichkeiten aus Bürgschaften	6.149	7.250
Andere Verpflichtungen aus Kreditzusagen	16.463	14.976



Jahresabschluss: Gewinn- und Verlustrechnung

Gewinn- und Verlustrechnung	2025 TEUR	2024 TEUR
Zinsüberschuss	13.049	9.954
Erträge aus Aktien und Beteiligungen	361	327
Provisionsüberschuss	2.967	3.015
Sonstige betriebliche Erträge	2.117	1.634
Personalaufwand	6.618	6.650
Verwaltungsaufwendungen	4.412	4.191
Abschreibungen auf Sachanlagen	709	718
Sonstige betriebliche Aufwendungen	626	105
Bewertungsergebnis aus Forderungen und Wertpapieren	(-) 1.055	(+) 1.099
Ergebnis der normalen Geschäftstätigkeit	5.074	4.365
Steuern	1.246	398
Einstellungen Fonds für allgemeine Bankrisiken	3.000	3.000
Jahresüberschuss	828	967
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	0	0
Einstellungen Ergebnismrücklagen	326	474
Bilanzgewinn	502	493

Der Jahresabschluss 2025 wird in der gesetzlich vorgeschriebenen Form im Unternehmensregister veröffentlicht.

Erläuterungen zum Jahresabschluss

Trotz einer Vielzahl gesamtwirtschaftlicher Herausforderungen und einem insgesamt eingetrübten konjunkturellen Umfeld, konnte sich unsere Bank im Geschäftsjahr 2025 weiterhin gut behaupten. Während sich die **Bilanzsumme** nach dem überdurchschnittlichen Wachstum im Vorjahr nur leicht um 0,7 % erhöhte, zeigte das Kundenkreditgeschäft erneut eine erfreuliche Entwicklung. Die Ausweitung der Kredite an unsere Kunden um 5,6 % auf erstmals über 422 Mio. Euro unterstreicht einmal mehr die Bedeutung der Volksbank Heuchelheim als gefragten Finanzierungspartner in der heimischen Region.

Kredite an Kunden	Geschäftsjahr	Vorjahr
Kontokorrentkredite	11.258	11.577
Darlehen	411.472	388.771
TEUR	422.730	400.348

Im Geschäftsjahr 2025 wurden insgesamt rund 96 Mio. Euro Neukredite zugesagt. Dabei lag der Schwerpunkt des **Kreditgeschäftes** weiterhin im Bereich der Privatkunden und hier insbesondere bei den privaten Immobilienfinanzierungen. Mit neu ausgereichten Immobiliendarlehen i. H. v. 53 Mio. Euro konnte der sehr gute Vorjahreswert (41 Mio. Euro) sogar noch einmal übertroffen werden. Dabei bildet der Kauf von Bestandsobjekten, oftmals verbunden mit einer umfangreichen Modernisierungs- und energetischen Sanierung, den Schwerpunkt der Finanzierungsanfragen ab.

Die Kreditvergabe an Firmenkunden betraf überwiegend Finanzierungen des regionalen Mittelstands. Im Zuge der allgemeinen konjunkturellen Eintrübung war hier jedoch eine anhaltende Zurückhaltung, insbesondere bei neuen Investitionsfinanzierungen, spürbar. Der Anteil gewerblicher Finanzierungen an den Kundenforderungen reduzierte sich in der Folge auf 25 % (Vj. 28 %).

Der Anteil, der im Zusammenhang mit Händlerabsatzfinanzierungen überregional ausgereichten Konsumentendarlehen, lag mit 9 % der bilanziellen Kundenforderungen auf dem Niveau des Vorjahres.

Zur Abrundung und Optimierung unserer Finanzierungsangebote prüfen wir im Sinne einer qualifizierten Beratung die Einbindung öffentlicher Fördermittel. Ebenso werden Angebote unserer genossenschaftlichen Finanzgruppe, wie Leasing und Mietkaufverträge, Bauspardarlehen, die Vermittlung langfristiger Immobilienkredite an unsere Hypothekenbanken oder Anschaffungsdarlehen der TeamBank, im Kundeninteresse berücksichtigt. Das insgesamt betreute Kreditvolumen unseres Hauses hat sich gegenüber dem Vorjahr aufgrund der vorgenannten Entwicklung um 19 Mio. Euro auf 533 Mio. Euro erhöht.

Im Rahmen unserer verantwortungsvollen Kreditpolitik und einer qualifizierten Risikosteuerung achten wir hinsichtlich unserer Ausleihungen insbesondere auf eine ausreichende Streuung nach Größenklassen und Branchen. Sofern bei den Forderungen an Kunden erkennbaren Bonitätsrisiken bestehen, wird diesen durch die Bildung ausreichender Risikovorsorge Rechnung getragen. Diese liegt für den Gesamtumfang unseres Kreditgeschäftes in einem vertretbaren Rahmen.

Die **Kundeneinlagen** konnten im Geschäftsjahr 2025 mit 518 Mio. Euro nahezu konstant gehalten werden. Durch die Reaktivierung des Anlageprodukts „Wachstumssparen“ ergab sich eine deutliche Verschiebung der Kundengelder in die Position Spareinlagen, die sich um rund 10 Mio. Euro erhöhte. Ebenso stiegen die Bestände an kurzfristigen Einlagen in Form von Kontokorrent- und Tagesgeldguthaben merklich an, wohingegen sich die im Vorjahr aufgebauten Bestände an Sparbriefen deutlich reduzierten.



Einlagen	Geschäftsjahr	Vorjahr
Kontokorrentguthaben	182.102	174.993
Tagesgelder	184.047	175.502
Festgelder/ Kündigungsgelder	22.199	23.339
Sparbriefe	65.945	88.636
Spareinlagen	63.426	53.949
TEUR	517.719	516.419

Zur ganzheitlichen und bedarfsgerechten Beratung unserer Kunden arbeiten wir Hand in Hand mit unseren Partnern aus der genossenschaftlichen Finanzgruppe. Dies gilt besonders für alle Formen der Wertpapieranlage, mit der über gezielte und ausschließlich der Risikoneigung der Kunden entsprechende Angebote die Gesamtrendite eines Vermögensportfolios verbessert werden kann. Das Vorsorgespahren in Fonds, Bausparverträgen sowie Lebens- und Rentenversicherungen war weiterhin eine stark nachgefragte Möglichkeit unserer Kunden, auch in kleinen Schritten einen strukturierten Vermögensaufbau zu betreiben.

Das von der Bank insgesamt betreute Kundenvolumen, einschließlich der Werte bei unseren Partnern der genossenschaftlichen Finanzgruppe, betrug zum Stichtag 911 Mio. Euro. Insgesamt konnte sich unsere Bank mit einem betreuten **Kundenvolumen** in Form von Anlagen und Krediten in Höhe von 1.444 Mio. Euro gut in einem herausfordernden Wettbewerbsumfeld behaupten.

Der traditionell über den Ausleihungen liegende Bestand an Kundeneinlagen führt zu einem entsprechenden Anlagebedarf unserer Bank. Dieser erfolgt überwiegend in **Wertpapieren** und Terminalgeldern. Letztere sind unter der Bilanzposition **Forderungen an Kreditinstitute** verbucht. Im Zuge des starken Kreditwachstums hat sich diese Position im Jahr 2025 um 25 Mio. Euro reduziert.

Der bankeigene Wertpapierbestand unterliegt einem Limitsystem mit entsprechender Streuung nach Laufzeit, Anlageklassen, Ländern und Bonitäten. Hinsichtlich der darin enthaltenen festverzinslichen Titel verfolgen wir für den überwiegenden Anteil eine Kauf- und Haltestrategie.

Die Position **Beteiligungen und Geschäftsguthaben bei Genossenschaften** enthält im Wesentlichen unsere Anteile an der DZ Bank AG sowie weiteren Unternehmen der genossenschaftlichen Finanzgruppe und liegt auf Vorjahresniveau.

Die **Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten**, welche mit 38 Mio. Euro auf Vorjahresniveau liegen, resultieren aus Refinanzierungen für an unsere Kunden weitergeleitete öffentlichen Förderkredite.

Zum Jahresende waren 10.501 Kunden mit insgesamt 45.388 Geschäftsanteilen auch Mitglied unserer Bank. Das **Eigenkapital** einschließlich des Fonds für allgemeine Bankrisiken wird sich aus der vorgesehenen Gewinnzuführung auf über 63 Mio. Euro erhöhen und beläuft sich in Relation zur Bilanzsumme auf 10 %. Diese Eigenkapitalausstattung dokumentiert damit weiterhin eine für unsere Bank gute und geordnete Vermögenslage.

Eigenkapital	Geschäftsjahr	Vorjahr
Geschäftsguthaben der verbleibenden Mitglieder	6.808	6.768
Gesetzliche Rücklagen	15.425	15.150
Andere Ergebnisrücklagen	15.425	15.150
Fonds für allgemeine Bankrisiken	26.000	23.000
Vorgesehene Zuführung aus Bilanzgewinn	227	224
TEUR	63.885	60.292

Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung

Die anhaltenden erfreulichen Wachstumsraten im Kreditgeschäft führten neben einem Sonderertrag durch die vorzeitige Auflösung eines Zinsswaps im Geschäftsjahr 2025 zu einem merklichen Anstieg der Zinserträge. Gleichzeitig sorgten insbesondere Zinsrückgänge in den kurzen Laufzeiten wieder für eine steiler ausfallende Zinsstrukturkurve und damit auch für einen spürbaren Rückgang der Zinsaufwendungen bei den kurzfristigen Kundengeldern. In Kombination dieser Entwicklungen konnte der **Zinsüberschuss** deutlich um 3,1 Mio. Euro auf 13,1 Mio. Euro gesteigert werden.

Das **Provisionsergebnis** mit den Erträgen aus Kontoführung und Zahlungsverkehr sowie dem umfangreichen Vermittlungsgeschäft lag mit rund 3,0 Mio. Euro auf dem Niveau des Vorjahres.

Die **sonstigen betrieblichen Erträge** i. H. v. 2,1 Mio. Euro resultieren im Wesentlichen aus den Mieterträgen unserer Renditeimmobilien. Im Geschäftsjahr 2025 wirkten zudem Auflösungen von Pensionsrückstellungen positiv auf das Ergebnis.

Die **betrieblichen Aufwendungen** inklusive Personalaufwand und ordentlicher Abschreibungen konnten mit 11,7 Mio. Euro auf dem Vorjahresniveau gehalten werden.

Vor dem Hintergrund der zum 01.01.2025 in Kraft getretenen höheren Eigenkapitalanforderungen im Zuge der europäischen Capital Requirement Regulation (CRR III) und dem gleichzeitig weiterhin anhaltenden überdurchschnittlichen Kreditwachstums wurde vom Vorstand die strategische Entscheidung getroffen, durch Auflösung stiller Vorsorgereserven die Eigenkapitalbasis der Bank weiter zu stärken.

Das **Bewertungsergebnis** wurde durch die Auflösung stiller Reserven begünstigt. Insgesamt lagen die Bewertungskorrekturen im Berichtsjahr bei 1,1 Mio. Euro. Hier war, nicht zuletzt im Zuge einer sich insgesamt eintrübenden Wirtschaftslage, unter Anwendung kaufmännischer Vorsichtsprinzipien eine höhere Risikovorsorge für das Kundenkreditgeschäft erforderlich.

Das **Ergebnis der normalen Geschäftstätigkeit** lag mit 5,1 Mio. Euro über dem Vorjahresniveau und ermöglicht die Einstellung von 3,0 Mio. Euro in den Fonds für allgemeine Bankrisiken mit dem Zweck der bereits genannten strategischen Eigenkapitalstärkung. Mit der sich daraus ergebenden Eigenkapitalausstattung der Bank kann die Fortsetzung des eingeschlagenen Wachstumspfad auch unter den stetig steigenden Kapitalanforderungen sichergestellt werden.

Nach Steuern ergibt sich ein **Jahresüberschuss** von 828 TEuro, der aus Sicht des Vorstands angesichts der anhaltenden schwierigen gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen insgesamt ein zufriedenstellendes Ergebnis darstellt.

Im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat haben wir hiervon einen Betrag von 326 TEuro als Vorwegzuführung in die Rücklagen eingestellt. Für den ausgewiesenen Bilanzgewinn von 502 TEuro wird der Vertreterversammlung der nachfolgend genannte Verwendungsvorschlag von Vorstand und Aufsichtsrat unterbreitet:

4 % Dividende	EUR	274.772,70
Zuweisung zu Ergebnisrücklagen	EUR	227.062,51
Bilanzgewinn	EUR	501.835,21



Bericht des Aufsichtsrats

Der Aufsichtsrat hat im Berichtsjahr 2025 die ihm nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben und Pflichten erfüllt. Er nahm seine Überwachungsfunktion verantwortungsvoll wahr und traf die in seinen Zuständigkeitsbereich fallenden Beschlüsse, dies beinhaltet auch die Befassung mit der Prüfung nach § 53 GenG.

Der Vorstand informierte den Aufsichtsrat in insgesamt 9 gemeinsamen Sitzungen über die Geschäftsentwicklung, die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sowie über besondere Ereignisse. Darüber hinaus stand der Aufsichtsratsvorsitzende in einem engen Informations- und Gedankenaustausch mit dem Vorstand. Geschäftspolitische Entscheidungen, die aufgrund von gesetzlichen oder satzungsmäßigen Bestimmungen zustimmungspflichtig waren, wurden mit dem Vorstand beraten und die erforderlichen Beschlüsse gefasst. Schwerpunkt der Beratungen im Aufsichtsrat waren grundsätzliche Fragen der Geschäftspolitik, der Geschäfts- und Risikostrategie, der Vermögens- und Ertragslage sowie des Risikomanagements der Bank. Darüber hinaus erfolgte eine Schulungsmaßnahme des Aufsichtsrats.

Zusätzlich haben die aus dem Aufsichtsrat gebildeten Ausschüsse in insgesamt 10 Sitzungen die erforderlichen Beschlüsse beraten und gefasst. Der Prüfungsausschuss hat den Jahresabschluss, den Lagebericht und den Vorschlag über die Verwendung des Jahresüberschusses für das Geschäftsjahr 2025 geprüft. Darüber hinaus wurde dieser Ausschuss über die wesentlichen Prüfungsergebnisse der internen Revision informiert. Aus den Sitzungen der Ausschüsse ist dem Gesamtaufichtsrat berichtet worden.

Der vorliegende Jahresabschluss 2025 mit Lagebericht wurde vom Genoverband e.V. geprüft. Über das Prüfungsergebnis wird in der

Vertreterversammlung berichtet. Der Aufsichtsrat erklärt sich mit dem vorliegenden Jahresabschluss 2025, dem Lagebericht des Vorstands und dem Vorschlag für die Verwendung des Jahresüberschusses in allen Teilen einverstanden. Der Vorschlag für die Verwendung des Jahresüberschusses entspricht den Vorschriften der Satzung.

Der Aufsichtsrat empfiehlt der Vertreterversammlung, den vom Vorstand vorgelegten Jahresabschluss zum 31.12.2025 festzustellen und die vorgeschlagene Verwendung des Jahresüberschusses zu beschließen.

Durch Ablauf der Wahlzeit scheiden in diesem Jahr Frau Carina Jung, Herr Stephan Kraft und Frau Christiane Petersdorff aus dem Aufsichtsrat aus. Die Wiederwahl ist zulässig und wird vom Aufsichtsrat vorgeschlagen.

Der Aufsichtsrat bedankt sich bei den Mitgliedern des Vorstands für die erfolgreiche Arbeit im Geschäftsjahr 2025 und die jederzeit von großem Verantwortungsbewusstsein und gegenseitigem Vertrauen geprägte Zusammenarbeit. Gleichzeitig spricht er auch allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihr Engagement im vergangenen Geschäftsjahr Dank und Anerkennung aus. Ein besonderer Dank gilt auch allen Mitgliedern für ihr Vertrauen, das sie der Volksbank Heuchelheim entgegengebracht haben.

Heuchelheim a. d. Lahn, im Juni 2026

Der Aufsichtsrat

Karl-Ludwig Büdenbender



Aufsichtsrat



v. l.: Manfred Bender, Stephan Kraft, Marita Jakob-Müller, Peter Neidel (stellvertr. Vorsitzender), Christiane Petersdorff, Karl-Ludwig Büdenbender (Vorsitzender), Florian Rauber, Carina Jung, Frank Pauly

Filialen

Hauptstelle Heuchelheim
Jahnstraße 4-8
35452 Heuchelheim
Telefon 0641 6056-0



Filiale Waldgirmes
Naunheimer Straße 18
35633 Lahnau-Waldgirmes
Telefon 06441 9651-0



Filiale Kinzenbach
Hauptstraße 7
35452 Heuchelheim-
Kinzenbach
Telefon 0641 63555



Filiale Rodheim
Mühlbergstraße 6
35444 Biebertal-Rodheim
Telefon 06409 7083



Filiale Atzbach
Heckwiese 4
35633 Lahnau-Atzbach
Telefon 06441 62018



Filiale Erda
Goßbachstraße 20
35644 Hohenahr-Erda
Telefon 06446 2008



Selbstbedienungsstellen

REWE-Markt Rodheim, Gießener Straße 81
Edeka-Markt Erda, Gewerbestraße 2

Öffnungszeiten

Mo. bis Fr. 09:00 – 13:00 Uhr
Mo., Di., Fr. 14:00 – 16:00 Uhr
Do. 14:00 – 18:00 Uhr

Beratungszeiten

Mo. bis Fr. 08:00 – 20:00 Uhr

Telefonische Erreichbarkeit

Mo. bis So. 08:00 – 20:00 Uhr

Das sind wir –
Unser Imagefilm
auf Youtube:



Social Media

LinkedIn kununu



0160 95476789

Filialen der Volksbank Heuchelheim



**Volksbank
Heuchelheim eG**

Filialen



Geldautomaten

Impressum

Fotos und Grafiken / Quellenangaben:

Canva: S. 4 oben, S. 13 oben

Anne Kirch: S. 3 unten, S. 16, S. 24 Fotos der Filialen

Haus Hohensolms gGmbH S. 9
DG Nexolution: S. 10

R+V Allgemeine Versicherung AG: S. 11

Mediatools:

Wero: S. 6, S. 7 unten

BVR: S. 7 oben

Patrick Locke: S. 3, S. 24 oben, Umschlag außen

DZ Bank: S. 11

Markus Wisker: Gebietskarte

Daniela Rauber: Grafiken Förderbilanz

Die Rechte für alle anderen Fotos liegen bei der Volksbank Heuchelheim



**Volksbank
Heuchelheim eG**

Jahnstraße 4-8
35452 Heuchelheim a. d. Lahn
Tel. 0641 6056-0
Fax 0641 6056-202
Internet: www.voba-heuchelheim.de
E-Mail: info@voba-heuchelheim.de

