

JAHRES 2024 BERICHT

VORWORT

Liebe Mitglieder, verehrte Kunden und Geschäftspartner, sehr geehrte Damen und Herren,

Sie halten den Bericht über das 150. Geschäftsjahr der Volksbank Glan-Münchweiler eG in Ihren Händen. Eine Bank, die seit ihrer Gründung fest mit ihrer Heimat verbunden ist – mit der kleinen Gemeinde Glan-Münchweiler in der Westpfalz, ihrem Ursprung und heutigen Hauptsitz. Seit 1886 befindet sich das Stammhaus an derselben Stelle. Hier wächst, lebt und wirkt unsere Bank. Sie ist verwurzelt und doch in Bewegung.

Im Laufe der Zeit hat sich vieles weiterentwickelt. Die Volksbank Glan-Münchweiler eG wächst rein organisch. Die letzten bedeutenden Zusammenschlüsse fanden in den 1960er- und 1970er-Jahren statt. Zuletzt 1990 mit der damaligen Volksbank Bedesbach eG. Ein Schritt, der heute Teil unserer Geschichte ist. Und auf diese Geschichte dürfen wir mit Stolz blicken.

Deshalb haben wir ihr in dieser Jubiläumsausgabe ein eigenes, besonders umfangreiches Kapitel gewidmet. Dort erfahren Sie mehr über die Ursprünge, Entwicklungen und Eigenheiten unserer Bank, die nicht nur wirtschaftlich, sondern auch kulturell und gesellschaftlich tief in der Region verankert sind.



Unser Hauptsitz in Glan-Münchweiler

Ein zentrales Element, das sich durch unsere gesamte Geschichte zieht, ist die Mitgliedschaft. Im Kapitel „150 Jahre gelebte Mitgliedschaft“ lesen Sie, wie diese besondere Form der Teilhabe auf vielen Ebenen wirkt: demokratisch, wirtschaftlich, menschlich. Sie werden sehen, dass unsere genossenschaftliche Struktur nicht nur zeitlos ist, sondern auch in der heutigen Zeit ein echtes Vorbild für Nachhaltigkeit, Gemeinschaft und Nähe darstellt.

Nachhaltigkeit ist bei uns kein Trend, sondern tief in unserer Identität verwurzelt. Nicht, weil es aktuell gefordert wird, sondern uns von Anfang an gemäß unseren Gründungsprinzipien mitgegeben wurde. Wie andere Genossenschaftsbanken auch, leben wir Nachhaltigkeit, weil sie unser Ursprung ist. Mehr dazu erfahren Sie im gleichnamigen Kapitel.

Regionalität ist unsere Stärke: Wir wirken in einem bewusst kompakten, überschaubaren Geschäftsgebiet und sind dort intensiv präsent. Wie sich dieses Wirken zeigt – von Spenden bis zu gezieltem Sponsoring – lesen Sie im Kapitel „Engagement – Sponsoring – Spenden“.

SIE WERDEN ERKENNEN: UNSERE NÄHE ZUR REGION IST KEIN LIPPENBEKENNTNIS, SIE IST GELEBTE WIRKLICHKEIT.

Doch allen voran steht ein Erfolgsfaktor, der nicht in der Bilanz zu finden ist: unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Kapitel „Mensch & Mitarbeiter“ widmen wir uns diesem wichtigen Kern unserer Volksbank. Sie werden sehen: Unsere Kolleginnen und Kollegen – in der Vergangenheit wie heute – prägen die Volksbank Glan-Münchweiler eG mit großem Engagement, Herz und Kompetenz. Getreu unserem Motto: „sympathisch und kompetent.“

Wir wünschen Ihnen viel Freude bei der Lektüre, spannende neue Einblicke und vielleicht auch die eine oder andere Entdeckung, die Sie überrascht. Bleiben Sie uns gewogen, halten Sie uns die Treue und begleiten Sie uns auch weiterhin auf unserem Weg in die Zukunft.

Mit herzlichen Grüßen

Ihr Vorstand der
Volksbank Glan-Münchweiler eG

 
Christian Dietrich und Patrick Berger



voba_glm1875
voba-glm.de

Seit 1875
für Sie in der
Region

Wir feiern
150 Jahre
Volksbank
Glan-Münchweiler eG

150 Jahre
Volksbank
Glan-Münchweiler eG
sympathisch und kompetent

Protokollbuch
des
Aufsichtsrathes

Vorschuss-Verein Glan-Münchweiler

eingetragene Genossenschaft
mit beschränkter Haftung

Vom 15.8.1912 - 29.6.1933

Protokoll!

über die gemeinschaftliche Sitzung des
Vorstandes und Aufsichtsrates des
Vereins Glaue-Münchweiler,
eingetragene Genossenschaft mit beschränk-
ter Haftung in Glaue-Münchweiler am
2ten September 1920 auf dem 3ten
im Vereinslokale.

Tagesordnung:

Bericht des Verbandesrevisors.

Herr Johs. Lorenzen, Kassenwart
Hr. Juchert war für die gesetzlich
Kassieren vor und erstattete dem Vorstand
und Aufsichtsrat darüber mündlichen
Bericht.

Über Protokoll!

Vorgelesen und unterschrieben:

Julius Weber

Kassier

Karl Meier

Schreiber

Heinrich Entsch

Kassier

BERICHT DES AUFSICHTSRATS

150 Jahre Volksbank Glan-Münchweiler eG – das bedeutet auch 150 Jahre Verantwortung, Vertrauen und gemeinschaftliches Handeln.

Als Aufsichtsrat ist es uns eine besondere Ehre, in diesem historischen Jahr unseren Beitrag zu leisten – im Sinne unserer Mitglieder, unserer Region und der genossenschaftlichen Idee.

Auch im Geschäftsjahr 2024 haben wir unsere Aufgaben gemäß Satzung, Gesetz und unserem Selbstverständnis als unabhängiges Kontroll- und Begleitorgan der Bank verantwortungsvoll erfüllt. Wir haben beraten, überprüft, kritisch hinterfragt – und zugleich Impulse für die Weiterentwicklung gegeben.

Der Vorstand hat den Aufsichtsrat in fünf regulären Sitzungen umfassend über die Geschäftslage, Vermögens-, Finanz- und Ertragsentwicklung sowie über besondere Ereignisse informiert. Darüber hinaus standen wir im kontinuierlichen, vertrauensvollen Austausch – immer mit dem Ziel, die Entwicklung der Bank im Sinne ihrer Mitglieder aktiv zu begleiten.

Ein besonderes Augenmerk lag auf der Gesamtbanksteuerung, der Auswertung von Prüfungsberichten des Genoverband e. V. sowie auf Kreditentscheidungen.

Der von uns gebildete Kreditausschuss tagte elf Mal und behandelte dort – mit Sorgfalt und Verantwortung – die jeweiligen Kreditvorlagen. Die Ergebnisse dieser Sitzungen wurden dem Gesamtaufsichtsrat transparent mitgeteilt.

Der Jahresabschluss 2024 samt Lagebericht wurde vom Genoverband e. V. geprüft. Über das Ergebnis dieser gesetzlichen Prüfung wurde der Aufsichtsrat umfassend informiert. Die Einzelheiten dazu werden – wie üblich – in der Vertreterversammlung vorgestellt.

Nach sorgfältiger Prüfung und eingehender Beratung empfiehlt der Aufsichtsrat der Vertreterversammlung, den vom Vorstand aufgestellten Jahresabschluss zum 31. Dezember 2024 festzustellen und der vorgeschlagenen Verwendung des Jahresüberschusses zuzustimmen.



Unser Aufsichtsrat (v.l.n.r) Timo Wolf, Dieter Schmitt (Aufsichtsratsvorsitzender), Christoph Donauer, Annette Jausel, Peter Simon und Ulrich Wigand



Unsere Vertreterversammlung in der Kurpfalzhalle Nanzdietschweiler 2024

EIN GREMIUM LEBT VON DEN MENSCHEN, DIE ES MIT LEBEN FÜLLEN.

Zum Ende ihrer Amtszeit scheiden zwei langjährige Mitglieder aus unserem Kreis aus: Herr Ulrich Wigand, der aus Altersgründen nicht erneut kandidieren kann, und Herr Timo Wolf, dessen Wiederwahl möglich ist. Wir danken beiden Kollegen für ihren Einsatz, ihre Verlässlichkeit und ihre Beiträge zum Wohl unserer Bank.

Was bleibt, ist ein herzlicher Dank:

An den Vorstand, der die Bank mit klarer Linie und Augenmaß führt.

An alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die täglich mit Engagement und Kompetenz für unsere Mitglieder da sind. Und an Sie – unsere Mitglieder – für das Vertrauen, das Sie unserer Bank und uns als Gremium entgegenbringen. In einem Jahr, in dem wir unsere Wurzeln feiern und zugleich nach vorn blicken, ist es ein gutes Gefühl, Teil dieser Geschichte zu sein.

Glan-Münchweiler, im Mai 2025

Für den Aufsichtsrat

Dieter Schmitt
- Vorsitzender -

DER AUFSICHTSRAT ZUM 100. JUBILÄUM



Günter Knauf, Kaufmann



Wilhelm Bell, Landwirt



Ernst Groß, Verwaltungsamtmann



Helmut Christoffel, Landwirt



Hans Heil, Malermeister



Helmut Müller, Landwirt



Rudolf Klinck, Textilkaufmann



Alfred Ohliger, Bauunternehmer



Dr. Hermann Wenz, prakt. Tierarzt

UNSERE VORSTÄNDE SEIT GRÜNDUNG

Dr. Friedrich König, Glan-Münchweiler	Direktor	1875-1879
B. Lehné, Glan-Münchweiler	Kontrolleur	1875-1879
Carl Breith sen., Glan-Münchweiler	Kassierer	1875-1878
Carl Breith jr., Glan-Münchweiler	Kassierer	1878-1887
B. Lehné, Glan-Münchweiler	Direktor	1879-1885
P. Peter, Glan-Münchweiler	Kontrolleur	1879-1883
Adolph Munzinger, Quirnbach	Kontrolleur	1883-1892
Theobald Göttel, Glan-Münchweiler	Direktor	1885-1887
Carl Bell, Quirnbach	Direktor	1887-1895
C. Schröder, Glan-Münchweiler	Kassierer	1887-1912
Jacob Schroer, Glan-Münchweiler	Kontrolleur	1892-1918
Julius Weber, Steinwenden	Direktor	1895-1923
Otto Schröder, Glan-Münchweiler	Kassierer	1912-1921
Eugen Honeck, Glan-Münchweiler	Kontrolleur	1919-1922
Ludwig Bell, Glan-Münchweiler	Vorstand	1922-1939
Eugen Honeck, Glan-Münchweiler	Vorstand	1922-1954
Carl Berdel, Bettenhausen	Vorstand	1924-1953
Richard Freundlich, Glan-Münchweiler	Vorstand	1939-1971
Albert Hanz, Glan-Münchweiler	Vorstand	1954-1976
Karl Arnold, Glan-Münchweiler	Vorstand	1963-1992
Hans Gehra, Kottweiler-Schwanden	Vorstand	1970-1999
Günther Lambrecht, Glan-Münchweiler	Vorstand	1987-2010
Walter Hoffmann, Matzenbach	Vorstand	1998-2016
Sabine Mack, Ulmet	Vorstand	2011-2022
Christian Dietrich, Nanzdietschweiler	Vorstand	2016-heute
Patrick Berger, Kindsbach	Vorstand	2022-heute

BERICHT DES VORSTANDS

2024 war ein besonderes Jahr – für unsere Bank, für unsere Mitglieder und für unsere Region

Ein Jahr, das von wirtschaftlichen Unsicherheiten geprägt war, aber auch von Vertrauen, Kontinuität und einem bevorstehenden Jubiläum, das uns stolz macht:

150 Jahre
Volksbank Glan-Münchweiler eG!

Inmitten herausfordernder Rahmenbedingungen ist es uns gelungen, gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie dem Aufsichtsrat verlässlich zu wirtschaften, Nähe zu zeigen und weiter an einer starken Zukunft zu bauen. „In der Region, für die Region, durch die Region“ – dieser Gedanke war auch 2024 eines unserer Leitmotive.



Starke Zahlen in bewegten Zeiten

Trotz der anspruchsvollen konjunkturellen Entwicklung konnte sich unsere Volksbank im abgelaufenen Jahr solide und nachhaltig positiv entwickeln. Die Bilanzsumme stieg deutlich um 7,4 % auf 943 Mio. EUR. Diese Entwicklung unterstreicht das anhaltende Vertrauen unserer Kunden in die Leistungsfähigkeit und Stabilität ihrer Volksbank. Ein wesentlicher Teil dieser Entwicklung ist auf das überdurchschnittliche Wachstum der Kundeneinlagen zurückzuführen, die sich um 7,7 % auf 658 Mio. EUR erhöhten. Ein erneutes Zeichen für Sicherheit und Nähe. Auch das Kreditvolumen konnte überdurchschnittlich um 8,7 % auf 756 Mio. EUR ausgebaut werden. Gerade in wirtschaftlich zurückhaltenden Zeiten ist diese Entwicklung Ausdruck unserer aktiven Rolle als Finanzpartner des Mittelstands, der Kommunen und privaten Haushalte. Das betreute Kundenvolumen stieg nunmehr auf 2,4 Mrd. EUR.

Das Betriebsergebnis vor Bewertung belief sich auf 11,0 Mio. EUR, der Jahresüberschuss lag bei 2,2 Mio. EUR. Unser Eigenkapital wurde auf 102 Mio. EUR gestärkt, ein solider Grundstein für kommende Jahre und Ausdruck unserer wirtschaftlichen Unabhängigkeit.

102 MIO. EUR

EIGENKAPITAL

943 MIO. EUR

BILANZSUMME

Kultur bewahren – Wandel gestalten

Unsere Bank wächst – personell wie geschäftlich. Damit steigen auch die Anforderungen an Führung, Struktur und Kommunikation. Neue Kolleginnen und Kollegen rücken in verantwortungsvolle Positionen, bringen frische Ideen, hohe Qualifikationen und eine starke Motivation mit. Zugleich ist es unser Ziel, die vertraute Kultur der Nähe und des Miteinanders zu bewahren. Dieser Spagat zwischen Wachstum und Identität ist nicht einfach, aber er ist möglich. Denn unsere Stärke liegt nicht nur in Zahlen, sondern im menschlichen Maß.

**SYMPATHISCH
UND
KOMPETENT**

Dieser Slogan ist für uns nicht nur eine Formel, sondern gelebte Haltung. In der Begegnung mit Mitgliedern, Kunden, Partnern – Tag für Tag.

Jubiläum im Hintergrund – Verantwortung im Fokus

Dass wir im Jahr 2025 das 150-jährige Bestehen unserer Volksbank feiern dürfen, ist für uns Anlass zur Freude, aber auch zur Demut. Wir haben uns entschieden, dieses Jubiläum nicht laut, sondern verantwortungsvoll zu begehen. Mit zahlreichen Projekten, Fördermaßnahmen und besonderen Mitgliedervorteilen, verteilt über das ganze Jahr. Denn wir feiern nicht uns, wir feiern das, was uns trägt: unsere Mitglieder, unsere Region, unsere Geschichte.



Mitgliederveranstaltung 2024 in der Fritz-Wunderlich-Halle Kusel

Ausblick & Dank

Wir sehen auch in den kommenden Jahren Herausforderungen – wirtschaftlich, gesellschaftlich und technologisch. Doch wir sehen vor allem Chancen: für gezielte Beratung, nachhaltige Entwicklung, modernes Banking und für ein starkes Miteinander. Wir danken allen, die diesen Weg mit uns gegangen sind:

- unseren Mitgliedern, für ihr Vertrauen und ihre Verbundenheit,
- unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, für ihren täglichen Einsatz und ihre Haltung,
- unseren Geschäftspartnern, für Loyalität und Zuverlässigkeit und
- dem Aufsichtsrat, für die gute, konstruktive Begleitung.

Wir freuen uns auf die Zukunft – gemeinsam mit Ihnen.

Glan-Münchweiler, im Mai 2025

Der Vorstand

Two handwritten signatures in blue ink, one for Christian Dietrich and one for Patrick Berger, positioned above their printed names.

Christian Dietrich und Patrick Berger

**PATRICK
BERGER**



**CHRISTIAN
DIETRICH**



Wir feiern

150 Jahre

Volksbank Glan-Münchweiler eG!



JUBILÄUMSJAHR 2025

Unser Jubiläumsjahr 2025 – 150 Jahre Volksbank Glan-Münchweiler eG

Ein Jubiläum ist mehr als ein Datum. Es ist ein lebendiges Zeichen von Beständigkeit, Wandel und Gemeinschaft. Am 21. Februar 2025 feierten wir 150 Jahre genossenschaftliches Wirken – 150 Jahre Vertrauen, Verantwortung und regionale Verbundenheit.

Ein klassisches Jubiläumswochenende mit großem Fest?

Das war die erste Idee. Doch schnell wurde klar: Ein einzelnes, kostenintensives Event an einem Wochenende wäre weder im Sinne unserer Mitglieder noch im Geiste unserer genossenschaftlichen Werte. Darum haben wir entschieden, das Jubiläum auf das ganze Jahr zu verteilen – vielfältig, verantwortungsvoll und mit Mehrwert für möglichst viele.

Ein Jahr voller Aktionen, Nähe und Sinn

Statt eines großen Festes feiern wir viele kleine und größere Begegnungen. Unsere Bank soll im Jubiläumsjahr spürbar und erlebbar werden – modern, sympathisch, ganz nah bei den Menschen. Denn: Bankgeschäfte mögen manchmal nüchtern wirken, doch dahinter stecken Beziehungen, Vertrauen und Geschichten.

Unsere Höhepunkte im Jubiläumsjahr – ein Überblick

Das Jahr startet mit der Geschenkübergabe der „**Wunschbaum-Aktion**“. Die ersten 42 TEUR an Spendengeldern werden bereits im Januar vergeben.



Im Februar findet die mittlerweile traditionelle **Mitgliederveranstaltung** zum Jahresauftakt auf dem Roßberg in Kusel statt. Insgesamt 600 begeisterte Mitglieder genießen einen wunderbaren Abend, zusammen mit ihrer Volksbank Glan-Münchweiler eG.



Im März steht nach erfolgreicher **Vertreterwahl** fest, welche Mitglieder für die nächsten vier Jahre als Vertreter fungieren und somit zur Jubiläumsvertreterversammlung eingeladen werden. Die **Vertreterversammlung** wird in diesem Jahr größer ausfallen und im Congress Center Ramstein stattfinden.

Eigens für das Jubiläum wird ein emotionaler **Imagefilm** erstellt, der von unseren Wurzeln und der Entwicklung der Bank erzählt und einen Ausblick auf aktuelle Besonderheiten der Bank gibt.



Die Bank finanziert zehn neue Sitzbänke und **Sitzgruppen für den Ohmbachsee** – für eine grüne Oase in der Region.

Der „**Osterrock**“ in Nanzdietschweiler findet statt. Mitglieder erhalten vergünstigte Tickets über die Filialen. Weiter geht es mit einer Großveranstaltung: Seefest am Ohmbachsee. Auch 2025 unterstützt die Volksbank dieses große regionale Fest. Diesmal umfangreicher und wieder mit exklusiv-rabattiertem Vorverkauf für Mitglieder.

Zum **Mitternachtslauf** in Glan-Münchweiler übernimmt die Bank die Startgebühren für alle Teilnehmer des Schülerlaufs. Zusätzlich erhalten die Teilnehmenden Geschenke. Für die ersten 300 Mitglieder, die sich zum Hauptlauf anmelden, werden hochwertige Laufshirts und weitere Extras gesponsort.

Statt klassischer Banden- und Trikotwerbung unterstützen wir gezielt die **Jugendarbeit und die Gemeinschaft in Fußballvereinen**. Die Verlosung von 1.200 original Derbystar-Trainingsbällen erfolgt durch den FIFA-Schiedsrichter Christian Dingert, selbst Mitglied unserer Volksbank.



Der **Weltsparitag** – unsere große Jubiläumsaktion im Herbst: unsere Region, unsere Bank – liebevoll illustriert und mit echten Mitgliedern als Figuren in einem exklusiven **Wimmelbuch**. Das ist ein Geschenk für alle kleinen Kunden am Weltsparitag. Sonderprodukte für kleine und große Mitglieder, attraktive Konditionen und clevere Anlagemöglichkeiten werden angeboten sowie eine besondere Erinnerung: eine **Feinunze Gold**, mit Logo und Jubiläumsmotiv, bestellbar im Jahresverlauf, die Ausgabe erfolgt zum Weltsparitag.



Nachhaltigkeit mit Weitblick: unsere **Baumpflanzaktion**. Auf einer durch Sturm und Schädlingsbefall zerstörten Waldfläche in Glan-Münchweiler pflanzen wir nicht 150 zum 150-jährigen Jubiläum, sondern vorausschauend 850 neue Bäume, damit 175 starke Bäume zum 175-jährigen Jubiläum stehen. Wir ersetzen nicht Natur durch Werbung, wir machen Werbung durch Natur. Das ist unsere Form von nachhaltiger Verantwortung.

Feierlicher Abschluss im Dezember: der **Nikolausmarkt** in Glan-Münchweiler. Der traditionelle Jahresausklang wird feierlicher denn je, mit liebevollen Details und stimmungsvoller Atmosphäre.

Immer mit einem Ziel: Mitglieder einbinden, Gemeinschaft stärken.



Ein Jahr für unsere Mitglieder – nicht über sie hinweg

Unsere Jubiläumsmaßnahmen sind nicht darauf ausgelegt, die Bank in den Mittelpunkt zu stellen. Wir feiern nicht uns, wir feiern unsere Geschichte, wir feiern unsere Mitglieder, wir feiern unsere Region. Wir blicken zurück auf 150 Jahre, in denen wir Motor und Mitgestalter der regionalen Wirtschaft und des gesellschaftlichen Lebens waren. Und wir schauen nach vorn – mit dem klaren Ziel, diese Verantwortung auch in Zukunft bewusst zu tragen.

Ein genossenschaftliches Jubiläum – so, wie es sich gehört

Engagiert, nachhaltig – und ganz nah bei den Menschen. Das ist unser Jubiläumsjahr 2025.





GESCHICHTE

Unsere Geschichte – aus der Region, für die Region seit 1875

Am 21. Februar 1875 legten dreizehn Bürger in Glan-Münchweiler den Grundstein für eine Institution, die bis heute Bestand hat – den Vorschussverein Glan-Münchweiler.

Sie kamen aus dem Handwerk, der Landwirtschaft, dem Bürgertum. Vereint im Willen, sich gegen wirtschaftliche Abhängigkeit zu wehren und sich gegenseitig zu unterstützen. Was sie verband, war Verantwortung füreinander und das Vertrauen darauf, gemeinsam mehr zu schaffen. In einer Zeit ohne soziale Sicherung, ohne staatliche Förderung und ohne Zugang zu Bankkrediten war die Idee der Genossenschaft revolutionär. Sie ermöglichte, was für viele Einzelne unerreichbar blieb: Zugang zu Kapital, wirtschaftliche Teilhabe und Selbstbestimmung. Diese Grundidee ist bis heute gültig – vielleicht sogar aktueller denn je.

Stabilität und Vertrauen zu erhalten – durch wirtschaftliche Vorsicht, Nähe zur Region und den Rückhalt ihrer Mitglieder. Im Laufe der Zeit wurden erste eigene Bankräume bezogen, neue Strukturen geschaffen, die Organisation professionalisiert – doch immer blieb der Kern erhalten: Das Miteinander stand im Mittelpunkt.

Wachstum mit Augenmaß – aus eigener Kraft

In der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts veränderte sich die Bankenlandschaft. Viele kleine Kreditinstitute verschwanden vom Markt oder gingen in große Bankstrukturen über. Unsere Bank entschied sich bewusst für den genossenschaftlichen Weg – mit kontrolliertem Wachstum, organischer Entwicklung und regionaler Verankerung. Zahlreiche gezielte Zusammenschlüsse stärkten unsere Position:



Unser Stammhaus – Hauptsitz des damaligen Vorschussvereins

Die ersten Jahrzehnte – mutig durch unruhige Zeiten

Schon bald nach der Gründung entwickelte sich der kleine Verein zu einer festen Größe in der Region. Neue Mitglieder kamen hinzu, das Einlagen- und Kreditgeschäft wuchs. Die Bank überstand schwierige Phasen wie die Hyperinflation der 1920er Jahre, die Weltwirtschaftskrise und zwei Weltkriege. Immer wieder gelang es,

- 1973: mit der Raiffeisenkasse Niedermohr
- 1974: Zusammenschluss mit der Raiffeisenkasse Herschweiler-Pettersheim
- 1975: Fusion mit der Raiffeisenkasse Neunkirchen am Potzberg
- 1990: Zusammenschluss mit der Raiffeisenbank Bedesbach

Diese Fusionen wurden nicht nur der Größe wegen vollzogen, sondern aus der Überzeugung heraus, mehr für die Region tun zu können, wenn man Kräfte bündelt – im Sinne der Mitglieder.

Heute: Gewachsen – und doch ganz nah

Heute betreibt die Volksbank Glan-Münchweiler eG zehn Standorte, darunter die Hauptstelle in Glan-Münchweiler und neun Geschäftsstellen – alle im Radius von etwa 20 Kilometern. Diese Nähe ist kein Zufall, sondern Ausdruck unseres Selbstverständnisses: Wir sind nah – räumlich, menschlich und inhaltlich.

Unser Stammsitz in der Homburger Straße 3 wurde bereits im Jahr 1886 errichtet. Nachdem das Gebäude in den 1970er-Jahren zu klein wurde, entstand direkt angrenzend ein Neubau in der Bahnhofstraße 2a. Das ursprüngliche Stammhaus ging an die Verbandsgemeinde über und kehrte 2018 nach einem Rückkauf wieder in den Besitz der Bank zurück. Nach einem umfassenden Umbau wird es seit dem 1. Mai 2021 erneut genutzt und mit dem Erwerb des benachbarten „blauen Hauses“ wurde bereits vorsorglich Raum für zukünftiges Wachstum geschaffen.

Ein besonderes Signal setzte die Eröffnung der Filiale in der Sickingenstadt Landstuhl am 1. Januar 2022. Damit wurde der bisherige Rand unseres Geschäftsgebiets gestärkt und ein klares Bekenntnis zur weiteren regionalen Präsenz abgegeben.



Unsere Filiale in Landstuhl

Mittlerweile vertrauen uns knapp 14.000 Mitglieder und mehr als 30.000 Kundinnen und Kunden. Dieses Vertrauen ist für uns Verpflichtung und Ansporn zugleich.

150 Jahre später – was bleibt und was weitergeht

Die Welt hat sich verändert. Die Art, wie wir kommunizieren, bezahlen, beraten – alles ist schneller, digitaler, mobiler geworden. Doch die genossenschaftliche Idee ist geblieben. Und mehr noch: Sie hat sich bewährt.

Gerade in Zeiten von Unsicherheit, Krisen und zunehmender Anonymität in der Finanzwelt ist es die genossenschaftliche Struktur, die Vertrauen schafft. Eine Bank, die den Menschen gehört. Eine Bank, die nicht von außen gesteuert wird. Eine Bank, die nicht Gewinnmaximierung als oberstes Ziel verfolgt, sondern Verantwortung, Teilhabe und Miteinander.

Unsere Geschichte ist nicht nur Rückblick. Sie ist Fundament, auf dem wir heute aufbauen. Und sie ist Verpflichtung für die Zukunft.

Mitglieder, Mitarbeitende, Menschen – sie alle schreiben mit

Ohne das Engagement unzähliger Menschen wäre diese Geschichte nicht möglich gewesen:

- Die Gründungsmitglieder, die mutig den ersten Schritt wagten.
- Die Generationen von Mitarbeitenden, die mit Loyalität und Herzblut die Bank geprägt haben.
- Die Mitglieder, die über Jahrzehnte hinweg Vertrauen geschenkt, Verantwortung übernommen und die Bank mitgetragen haben.

Sie alle sind Teil dieser Geschichte. Sie haben mitgebaut, mitgetragen, mitgestaltet.

Aus Tradition gewachsen – in die Zukunft gerichtet

Auch nach 150 Jahren ist die Volksbank Glan-Münchweiler eG nicht stehen geblieben. Sie entwickelt sich weiter – wirtschaftlich, personell, kulturell. Doch bei allem Wandel bleibt sie sich treu: Sie bleibt Bank. Sie bleibt Genossenschaft. Sie bleibt nah.

**DENN: UNSERE
GESCHICHTE ENDET
NICHT IN 2025.**

Unsere Gründungsurkunde

Protokoll

und die Befestigung der ersten Campung bei Quinday und Montaña
Marian für Glan Komatocia und Umgebung.

[illegible]

Am Bahnverwalter Hoyer zu Braunschweig

Dr. König

George Burr, quire Express do.

Richard Gittel Großschmied etc

Louis Fröber Heimer do

Carl Brecht Kaufmann do

Prinz Krieger Baron & Reich - de

Carl Zell Oekonom in Aurbach

Stamzinger Chirurgenmeister in d.

Carl Kneiser Buchhalter, Steinwender.

Carl Heßler, Kündlicher, do.

Tom's Book Mine Schuiler

Herin Heine Dakenen van Rietschoven.

wurde die Frage zur Bearbeitung der Statuten für den gegenwärtigen
Hilfsverein aufgeworfen. Die erste Commissionierung wurde einstimmig
dem 20. Januar von 4 - 6 Uhr in (Pirana) bei Herrn Schneider

Boy definiert Gattungsart. Als gräfliche im Local des Herrn
P. R. definiert dasselbe 14^{ten} Januar 1875.

Unterwalden (im): H. Bärle, Linander, Müller;
Sulz; H. Göttele; C. Bay; Ad. Müller. Rieger, Dr. König,
Georg Furr; Breith, Com. Meier.

Protokoll

Das geographische Comité der Naturhistorischen Planten- und
Tiergärtener Gesellschaft zu Bonn. Hermann Haack.
in der Sitzung am 14^{ten} Februar bei Anna M. Scherer's Café.

Wir bestimmen, unsern nächsten Tag am 22^{ten} Januar bei Herrn Konradt, 304
Friedrichs-Platz, Herrn Gemeindeglieder mit Kindern und Angehörigen
einzuholen, H. Kober, H. Kober, H. Kober, H. Kober, H. Kober, H. Kober
an der Kirche, wo wir uns versammeln werden. Wir bitten Sie, sich
an der Kirche zu versammeln, und die Aufmerksamkeit der Herren für den
H. Kober, H. Kober, H. Kober, H. Kober, H. Kober, H. Kober.

Unsere Bank im Wandel der Zeit





in allen Geldfragen

immer zur 

VOLKSBANK



Schenken Sie das, was Sie selbst gern hätten: Ein Zeichen der Freundschaft von bleibendem Wert.

Es gibt nur wenige Geschenke, die ihren Wert nie verlieren. Wertvolle Münzen zum Beispiel, aus Silber oder Gold. Oder Goldbarren, die Sie bei uns schon ab 10 g bekommen. Geschenke also, die man nicht vergißt. Dazu gehören

auch Sparbriefe, Geschenk-Gutscheine, Sparbücher. Kommen Sie zu uns. Dann überlegen wir gemeinsam, welche Geschenk-Idee für Sie die richtige ist.



**VOLKSBANKEN
RAIFFEISENBANKEN**
Wir bieten mehr als Geld und Zinsen

DIGITAL UND VOR ORT

Wir sind stolz auf unsere Geschichte und darauf, wie lebendig sie geblieben ist. Denn die Volksbank Glan-Münchweiler eG ist alles andere als verstaubt. Fortschritt bedeutet für uns mehr als Technik. Er beginnt bei der Haltung. Bei der Art, wie wir miteinander umgehen und wie wir uns als Arbeitgeber verstehen. Ein Symbol dafür ist auch unser heutiger Dresscode. Wo früher Anzug und Krawatte Pflicht waren, herrscht heute ein sportlich-legerer Stil. Jeans sind erlaubt, das Outfit ist locker – professionell, aber authentisch. Denn wer bei uns arbeitet, soll sich wohlfühlen und echt bleiben dürfen. Unsere Kleidung ist ein Spiegel unseres Selbstverständnisses: modern, nahbar und offen.

Unsere Geschichte zeigt: Wir haben uns verändert – aber nie unsere Werte verloren. Die Prinzipien der genossenschaftlichen Idee, auf denen unsere Bank gegründet wurde, sind heute aktueller denn je. Selbsthilfe, Selbstverantwortung und Solidarität sind das Fundament unseres Handelns. In einer Zeit, die von Dynamik und Unsicherheiten geprägt ist, bieten wir Verlässlichkeit, Stabilität und persönlichen Kontakt – digital und vor Ort.

150 Jahre Volksbank Glan-Münchweiler eG bedeuten 150 Jahre gelebte Partnerschaft. Mit unseren Mitgliedern, unseren Mitarbeitenden und unserer Heimat. Wir blicken mit Stolz auf das, was war und mit großer Lust auf das, was kommt. Denn unsere Geschichte endet nicht mit diesem Jubiläum. Sie beginnt mit jedem neuen Tag. Und wir sind sicher: Das Beste liegt noch vor uns.

„Tradition bedeutet für uns nicht alles zu bewahren, sondern zu wissen, wo wir herkommen, während wir uns nach vorne entwickeln.“

Geldautomat früher



Bargeld rund um die Uhr

Bruchmühlbach-Miesau (eri). 24 Stunden Service für jeden, der dringend Geld benötigt. In der Miesauer Volksbank hält der erste EC-Automat Einzug. Ein Service, der jetzt das Geldabheben rund um die Uhr möglich macht. Zusätzlich wurde in der Schnellbedinungszone ein Kontoauszugdrucker installiert. Hier können in Zukunft die Volksbankkunden ihre Kontoauszüge zu jeder Tages- und Nachtzeit abholen. Zusätzlich hat die Volksbank neue Schalteröffnungszeiten eingeführt. So ist beispielsweise Mittwochnachmittag geschlossen. Unser Foto zeigt Filialleiter Arno Schneider (rechts) zusammen mit Vorstandsmitglied Günter Lambrecht bei der Inbetriebnahme des neuen EC-Automates. Foto: eri

und heute



Dresscode früher



und heute



Arbeitsplätze früher



und heute



Name der Genossenschaft:

Rohbílan3

für Ende.

Februar 1937.

Beträge in *RM* (unter

Fälligkeitsfristen vom Stichtag

A f t i v a

Aktiva		Passiva	
1. Kassenbestand (Deutsche und ausländische Zahlungsmittel)		1	15.004,09
2. Guthaben auf Reichsbankgiro- und Postsparkonto		2	3.292,49
3. fällige Zins- und Dividendeneine		3	-
4. Wechsel		4	58.469,85
a) Wechsel (mit Ausschluß von b)		5	-
davon entsprechen den Bestimmungen des Bankgesetzes § 21 Abs. 2 (Handelswechsel im Sinne von § 16 Abs. 2 KVOG)	4a	6	58.469,85
b) Vorfußwechsel		7	
5. Schatzwechsel und unverzinsliche Schatzanweisungen des Reichs und der Länder		8	
davon entfallen auf solche, welche die Reichsbank beleihen darf		9	
6. Eigene Wertpapiere		10	
a) Auleihen und verzinsliche Schatzanweisungen des Reichs und der Länder		11	
b) sonstige Wertpapiere, welche die Reichsbank beleihen darf		12	
c) sonstige börsengängige festverzinsliche Wertpapiere		13	
d) sonstige börsengängige Dividendenwerte		14	
e) sonstige Wertpapiere		15	
7. Guthaben unzweifelhafter Bonität und Liquidität bei Kreditinstituten		16	
a) mit einer Fälligkeit bis zu 3 Monaten		17	
1. bei genossenschaftlichen Zentralkreditinstituten	15	18	
2. bei sonstigen Kreditinstituten	16	19	
Von der Gesamtsumme 17 sind täglich fällig (Postguthaben)	18	20	
b) längerfristige Guthaben bei genossenschaftlichen Zentralkreditinstituten		21	
8. Schuldner		22	
a) Kreditinstitute		23	
b) sonstige Schuldner		24	
1. in laufender Rechnung	22	25	
2. fest befristete Darlehen	23	26	
Von der Gesamtsumme 25 sind gedeckt	26	27	
9. Hypothekendarstellungen		28	
10. Durchlaufende Kredite		29	
11. Dauernde Beteiligungen einschl. der zur Beteiligung bestimmten Wertpapiere		30	
Davon Beteiligungen bei anderen Kreditinstituten	30	31	
12. Grundstücke, Gebäude, Geschäfts- und Betriebsinventar		32	
13. Sonstige Aktiva		33	
Summe der Aktiva (Übereinstimmend mit der Summe der Passiva)			

Rückständige Einzahlungen auf Geschäftsanteile

34 12,300.-

A I Barreserven nach § 16 Abs. 1 KWG	35
A II Anlagen nach § 16 Abs. 2 KWG	36
A III Wertpapiere nach § 17 Abs. 1 KWG	37
A IV Anlagen nach § 17 Abs. 2 KWG	38

Posten A I bis III sind erst nach der Trennung des Spargeschäfts vom sonstigen Geschäft auszufüllen

(gem. Reichsgesetz über Kreditwesen [KWG] § 20)

Weglassung der Pfennige)

der Bilanz an gerechnet

P a s s i v a

1. Gläubiger

a) aufgenommene Gelder und Kredite
(Notstroverpflichtungen)

1) bei genossenschaftlichen Zentralkreditinstituten . 39

2) bei sonstigen Stellen 40

b) Einlagen deutscher Kreditinstitute 42

c) sonstige Gläubiger 43

Von der Summe b) + c) 44 entfallen auf

1) jederzeit fällige Gelder 46

2) feste Gelder und Gelder auf Kündigung . . 47

2. Eigene Akzepten und Solawechsel im Umlauf

3. Spareinlagen

a) mit gesetzlicher Kündigungsfrist

b) mit besonders vereinbarter Kündigungsfrist

4. Hypotheken *Vorbehaltene Innen Konten*

5. Durchlaufende Kredite

6. Geschäftsguthaben

7. Reserven im Sinne von § 11 KWG

8. Sonstige Rücklagen, Delkrederereserven und Wertberichtigungsposten

9. Sonstige Passiva

Summe der Passiva (übereinstimmend mit der Summe der Aktiva)

Eigene Ziehungen im Umlauf

Außerdem

Aval-, Bürgschafts- und Garantieverpflichtungen

Giroverbindlichkeiten aus weitergegebenen Wechseln

P I Gesamtverpflichtungen nach § 16 KWG

P II Gesamtverpflichtungen nach § 11 Abs. 1 KWG

P III Gesamtes haftendes Eigenkapital²⁾ nach § 11 Abs. 2 KWG

a) tatsächlich vorhandenes Eigenkapital

b) Haftsummenzuschlag

Posten P III b ist erst nach Erlass der Bestimmungen über den Zuschlag für die Haftsummenverpflichtung nach § 11 Abs. 2 c KWG auszufüllen.

H. März 37.

(Unterschrift der einreichenden Genossenschaft)

JAHRESBILANZ

zum 31.12.2024

Aktiva	Geschäftsjahr in TEUR	Vorjahr in TEUR
Barreserve	4.278	5.438
Forderungen an Kreditinstitute	62.600	56.270
Forderungen an Kunden	756.149	695.706
Schuldverschreibungen und andere festverzinsliche Wertpapiere	93.884	93.358
Aktien und andere nicht festverzinsliche Wertpapiere	643	2.011
Beteiligungen	7.257	6.829
Verbundene Unternehmen	5.077	5.077
Treuhandvermögen	533	626
Sachanlagevermögen und immaterielle Anlagewerte	11.069	11.372
Sonstige Vermögensgegenstände	1.189	1.264
Rechnungsabgrenzungsposten	17	1
Summe der Aktiva	942.696	877.952

Passiva	Geschäftsjahr in TEUR	Vorjahr in TEUR
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	171.119	162.604
Verbindlichkeiten gegenüber Kunden	658.365	611.152
Treuhandverbindlichkeiten	533	626
Sonstige Verbindlichkeiten	1.081	695
Rechnungsabgrenzungsposten	28	52
Rückstellungen	9.599	7.939
Fonds für allgemeine Bankrisiken	38.500	34.500
Eigenkapital	63.470	60.384
Summe der Passiva	942.696	877.952
Eventualverbindlichkeiten	15.973	18.727
Andere Verpflichtungen	56.550	58.113

*“Unsere
Gründungsmitglieder
wären zufrieden.”*

GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

für die Zeit vom 01.01.2024 bis 31.12.2024

Position	Geschäftsjahr in TEUR	Vorjahr in TEUR
Zinsüberschuss	18.351	17.634
Provisionsüberschuss	7.204	7.020
Sonstige betriebliche Erträge	615	1.109
Personalaufwendungen	8.999	8.549
Andere Verwaltungsaufwendungen	5.022	4.274
Abschreibungen auf Sachanlagen	849	846
Sonstige betriebliche Aufwendungen	293	134
Ergebnis aus der Bewertung des Kreditgeschäfts und der Eigenanlagen	- 1.684	- 1.453
Ergebnis der normalen Geschäftstätigkeit	9.323	10.508
Steuern	3.130	3.411
Aufwendungen aus der Zuführung zum Fonds für allgemeine Bankrisiken	4.000	5.000
Jahresüberschuss	2.193	2.097
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	17	4
Einstellungen in Ergebnismrücklagen	1.000	1.000
Bilanzgewinn	1.210	1.101

Vorschlag für die Ergebnisverwendung

Der Vorstand schlägt im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat vor, den Jahresüberschuss von EUR 2.193.323,77 - unter Einbeziehung eines Gewinnvortrages von EUR 16.589,08 sowie nach den im Jahresabschluss mit EUR 1.000.000,00 ausgewiesenen Einstellungen in die Rücklagen (Bilanzgewinn von EUR 1.209.912,85) - wie folgt zu verwenden:

Ausschüttung einer Dividende von 7,0 %	854.568,95 EUR
Zuweisung zu den Ergebnismrücklagen	
a) Gesetzliche Rücklage	150.000,00 EUR
b) Andere Ergebnismrücklagen	180.000,00 EUR
Vortrag auf neue Rechnung	25.343,90 EUR
	<u>1.209.912,85 EUR</u>

Der Jahresabschluss 2024 ist in gekürzter Form dargestellt. Jahresabschluss und Lagebericht für das Geschäftsjahr 2024 wurden vom Genverband e.V. geprüft und mit dem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehen. Die Unterlagen zur Offenlegung werden beim elektronischen Bundesanzeiger eingereicht. Gemäß § 42 Abs. 3 unserer Satzung liegt der vollständige Jahresabschluss mit Lagebericht eine Woche vor unserer Vertreterversammlung in der Hauptstelle Glan-Münchweiler zur Einsichtnahme für die Mitglieder aus. Der Offenlegungsbericht wird nach der Vertreterversammlung auf der Internetseite der Volksbank Glan-Münchweiler eG veröffentlicht.





MENSCH UND MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter – Herzstück unseres Erfolgs

Die positive Entwicklung der vergangenen Jahre und die Chancen, die vor uns liegen, wären ohne das Engagement, die Leidenschaft und die harte Arbeit unserer Mitarbeitenden nicht möglich gewesen. Sie sind unser wichtigstes Gut – das wahre Eigenkapital der Volksbank Glan-Münchweiler eG.

In unserem Jubiläumsjahr ist die Anzahl unserer Mitarbeitenden auf 156 gestiegen – ein Zeichen für gesundes Wachstum und Vertrauen in unsere gemeinsame Zukunft. Hinter dieser Zahl stehen Persönlichkeiten, die mit ihrer Fachkompetenz, ihrem Verantwortungsbewusstsein und ihrer Verbundenheit zur Region tagtäglich dazu beitragen, unsere gemeinsamen Ziele zu erreichen und die Weiterentwicklung unserer Volksbank aktiv mitzugestalten.

**DAFÜR SPRECHEN WIR
ALLEN MITARBEITENDEN
UNSEREN HERZLICHEN
UND AUFRICHTIGEN
DANK AUS.**

Denn engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Grundstein für unseren Anspruch an eine ganzheitliche Beratung, die auf Augenhöhe stattfindet: einfach sympathisch und gleichzeitig kompetent sowie immer persönlich. Unsere Mitarbeitenden sind nicht nur Berater, sie sind Nachbarn, Bekannte, Teil der Gemeinschaft. Gerade in herausfordernden Zeiten stehen sie unseren Kundinnen und Kunden verlässlich zur Seite. Das ist für uns wahre Partnerschaft.



Weil wir selbst aus der Region kommen, kennen wir die Bedürfnisse unserer Kunden und Mitglieder genau. Unsere Mitarbeitenden leben vor, was unsere Genossenschaft ausmacht: „Was einer nicht schafft, das schaffen viele.“ Dieser Gedanke verbindet uns – genauso wie die Werte, für die wir stehen. Das spüren unsere Kunden nicht nur im Rahmen einer Beratung, sondern auch im täglichen Miteinander – geprägt von echtem Zusammenhalt, Vertrauen und Teamgeist. Diese Werte sind Teil unserer DNA.

So gehen wir nicht nur den Weg gemeinsam, wir bauen ihn auch gemeinsam.



Ein Arbeitgeber zum Wohlfühlen: Wie die Volksbank Glan-Münchweiler eG mit starken Benefits ihre Mitarbeitenden begeistert

In einer Zeit, in der qualifizierte Fachkräfte heiß begehrt sind, setzen wir verstärkt auf attraktive Arbeitsbedingungen, um nicht nur Talente zu gewinnen, sondern auch langfristig zu binden. Wir sind eine Genossenschaftsbank, die sich mit einer außergewöhnlichen Unternehmenskultur und einem breiten Spektrum an Benefits als attraktiver Arbeitgeber etabliert hat.

Mehr als nur ein Job: Arbeiten mit Leidenschaft und Wertschätzung

Bei unserer Bank steht der Mensch im Mittelpunkt. Von flexiblen Arbeitszeiten über Home-office-Optionen bis hin zu zusätzlichen Urlaubstagen – hier wird den Mitarbeitenden das Vertrauen geschenkt, ihre Arbeit selbstbestimmt zu organisieren. Diese Flexibilität trägt nicht nur zur besseren Work-Life-Balance bei, sondern fördert auch die individuelle Produktivität und Kreativität.



Gesundheit und Wohlbefinden als Priorität

Die körperliche und mentale Gesundheit der Angestellten wird bei uns GROßGESCHRIEBEN. Über das eingebundene betriebliche Gesundheitsmanagement gibt es regelmäßig verschiedene Angebote zur Gesundheitsförderung. Mit diesen Angeboten möchten wir die mentale und körperliche Resilienz stärken.



Weiterbildung und Karrierechancen

Ein weiterer zentraler Punkt ist die individuelle Förderung der Mitarbeitenden. Mit einem umfangreichen Weiterbildungsprogramm, regelmäßigen Coachings und einem klaren Karriereplan geben wir den Angestellten die Möglichkeit, sich stetig weiterzuentwickeln. Ob Fachseminare oder Führungskräfte trainings – hier wird in die Zukunft jedes Einzelnen investiert. Gerne unterstützen wir auch berufsbegleitende Maßnahmen sowohl in organisatorischer als auch in finanzieller Hinsicht.



Teamgeist und Gemeinschaft

Trotz moderner Arbeitsmodelle wird der Teamzusammenhalt aktiv gefördert. Regelmäßige Teamevents, Firmenausflüge und After-Work-Veranstaltungen sorgen dafür, dass sich die Mitarbeitenden auch außerhalb des Büroalltags besser kennenlernen. Diese starke Gemeinschaft schafft eine Atmosphäre des Vertrauens und der gegenseitigen Unterstützung.



Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung

Die Volksbank Glan-Münchweiler eG zeigt, dass wirtschaftlicher Erfolg und soziale Verantwortung Hand in Hand gehen können. Das Unternehmen engagiert sich für nachhaltige Projekte und unterstützt ehrenamtliche Arbeit.

Ein Arbeitgeber, der Maßstäbe setzt

Die zahlreichen Benefits und die wertschätzende Unternehmenskultur machen uns zu einem der begehrtesten Arbeitgeber der Region. Die Angestellten fühlen sich nicht nur als Teil eines erfolgreichen Unternehmens, sondern auch als geschätzte Mitglieder einer großen Familie. Kein Wunder also, dass die Mitarbeiterzufriedenheit und die Weiterempfehlungsrate außergewöhnlich hoch sind.

Wer auf der Suche nach einem Arbeitsplatz ist, an dem Leistung anerkannt, persönliches Wachstum gefördert und der Mensch wirklich gesehen wird, findet bei der Volksbank Glan-Münchweiler eG die perfekte Umgebung, um sich beruflich und persönlich voll zu entfalten. Eine Bank die zeigt: Arbeit kann nicht nur erfüllend, sondern auch richtig inspirierend sein!

Kurzum: Es macht Spaß, bei der Volksbank Glan-Münchweiler eG zu arbeiten!

Danke – für gestern, heute und morgen

Was unsere Volksbank heute ist, verdanken wir vor allem den Menschen, die sie mit Leben füllen. Viele unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind seit Jahrzehnten bei uns tätig – manche sogar ein Berufsleben lang. Sie alle haben dazu beigetragen, dass aus einer Idee ein lebendiges, erfolgreiches und starkes Gebilde werden konnte: die Volksbank Glan-Münchweiler eG.

Dieses Haus funktioniert nicht von selbst

Es lebt von der Kompetenz, der Herzlichkeit und dem täglichen Engagement unserer Kolleginnen und Kollegen. Vom persönlichen Einsatz, mit dem sie den Erfolg unserer Bank – und das Vertrauen unserer Mitglieder – Tag für Tag möglich machen.

Wir sagen Danke

Allen, die heute mit uns diesen Weg gehen. Und all jenen, die ihn in den letzten 150 Jahren mitgestaltet haben. Ihre Arbeit war kein Selbstzweck – sie war das Fundament, auf dem wir heute bauen. Und sie lebt weiter in dem, was neue Kolleginnen und Kollegen fortführen, weiterentwickeln und mit eigenen Ideen bereichern. Mit Dankbarkeit, Stolz und Demut blicken wir auf dieses gemeinsame Kapitel zurück und voller Zuversicht auf das, was noch kommt.

Die Familie Volksbank lebt weiter – auch in einem größer gewordenen Haus

Und das ist keine Selbstverständlichkeit. Es ist das Ergebnis einer Kultur des Miteinanders, des gegenseitigen Respekts und des gemeinsamen Wollens. Eine Kultur, die von den Menschen getragen wird, die hier arbeiten und die dafür sorgen, dass unsere Werte nicht verblassen, sondern weiterwirken.





**UNSERE
GENOSSENSCHAFTSBANK
GEHÖRT DEN MENSCHEN
VON HIER.**





MITGLIEDSCHAFT

150 Jahre gelebte Mitgliedschaft

„Was einer alleine nicht schafft, das schaffen viele.“

Dieser einfache, aber kraftvolle Satz beschreibt, worauf unsere Volksbank Glan-Münchweiler eG seit dem 21. Februar 1875 gebaut ist: auf Gemeinschaft, Vertrauen und Verantwortung. Als Genossenschaftsbank gehören wir nicht wenigen Investoren, sondern vielen Menschen aus der Region. Menschen wie Ihnen – unseren Mitgliedern.

Im Jahr 2025 feiern wir 150 Jahre gemeinsames Wirken. Ein guter Anlass, auf das zu blicken, was uns ausmacht: die Mitgliedschaft als Teil einer Idee:

*„Die Kraft der
Genossenschaft
liegt in der
Vereinigung der
Kräfte zum
Wohle aller.“*

– Hermann Schulze-Delitzsch –

Dieser Grundsatz – vor über 150 Jahren formuliert – ist heute aktueller denn je. Das Jahr 2025 wurde von den Vereinten Nationen erneut zum Internationalen Jahr der Genossenschaften erklärt. Ein klares Signal: Die genossenschaftliche Idee ist nachhaltig modern und bietet Antworten auf die Herausforderungen unserer Zeit.

Sie steht für:

- Selbsthilfe
- Selbstverantwortung
- Selbstverwaltung

In einer Welt, die oft von Unsicherheit und Komplexität geprägt ist, ermöglichen Genossenschaften Beteiligung auf kleinstmöglicher Ebene, mit größtmöglicher Wirkung.

Was Mitgliedschaft bei uns bedeutet

Mitglied zu sein heißt, mehr als Kundin oder Kunde zu sein: man ist Miteigentümerin bzw. Miteigentümer der Bank, hat ein Stimmrecht, Mitspracherecht – und profitiert auf vielen Ebenen.

- Demokratische Mitbestimmung: eine Stimme pro Mitglied – unabhängig vom Kapitalanteil.
- Verantwortung für unsere Region: Als Mitglied tragen Sie dazu bei, dass unsere Region lebendig und zukunftsfähig bleibt.
- Exklusive Vorteile: Zugang zu besonderen Produkten, fairen Konditionen und finanziellen Mehrwerten.

Unsere Mitglieder stehen im Mittelpunkt – nicht am Rande

Unsere Volksbank ist keine Bank wie jede andere. Sie ist eine echte Genossenschaftsbank und das macht einen spürbaren Unterschied. Wir gehören unseren Mitgliedern, nicht anonymen Aktionären. Unser Ziel ist nicht die Gewinnmaximierung zugunsten externer Investoren, sondern eine nachhaltige Entwicklung im Interesse der Menschen vor Ort. Und: wir sind eigenständig und unabhängig – nicht staatlich finanziert oder verwaltet. Unsere Entscheidungen treffen wir hier im Geschäftsgebiet, nicht in fernen Konzernzentralen oder unter politischen Vorgaben.



Was uns unterscheidet

Unser Eigentümerkreis besteht aus Menschen, nicht aus Märkten. Unsere Erträge fließen zurück in die Region, nicht an internationale Kapitalmärkte. Unsere Verantwortung gilt Ihnen, nicht einem Konzern oder einer Behörde.

Das sind die Stärken des genossenschaftlichen Gedankens:

1. Nähe statt Anonymität
2. Miteinander statt Gewinnstreben
3. Verantwortung statt Vorgaben
4. Verwurzelt in der Heimat – Verantwortung für die Zukunft

Unser Geschäftsgebiet gilt strukturell als herausfordernd, aber für uns ist es mehr als ein Standort. Es ist unsere Heimat. Hier leben unsere Mitglieder. Hier arbeiten wir. Hier wirken wir. In dieser Region entfaltet unsere genossenschaftliche Idee ihre ganze Stärke. Wir sind nah dran. Wir kennen die Menschen. Wir handeln direkt und wirksam, getreu unserem Leitsatz:

„Unserer Tradition bewusst, wollen wir unsere Zukunft modern und fortschrittlich gestalten.“

Mitgliedschaft lohnt sich – konkret und messbar

Unsere Mitglieder profitieren auch ganz praktisch. Sie genießen Vorteile, die über das originäre Bankgeschäft hinausgehen:

- Dividendenzahlung auf Geschäftsanteile
- Rabattiertes Kontomodell für Mitglieder
- Vergünstigte Girocard
- Cashback und Sondervorteile bei R+V Versicherungen
- Zugang zu exklusiven Mitgliederprodukten
- Persönliche Beratung auf Augenhöhe
- Teilnahme an Veranstaltungen und Mitgliederaktionen



Wer Mitglied ist, profitiert direkt und stärkt zugleich die Gemeinschaft.

Leistungen für unsere Mitglieder im Geschäftsjahr 2024:

- Dividenden an Mitglieder: 584.221 EUR
- Monetäre Vorteile für Mitglieder (z. B. Cashback, Rabatte, Sonderkonditionen): 290.528 EUR

Unsere Mitglieder konnten somit einen Mitgliedervorteil von insgesamt 878.749 EUR erzielen.



Mitgliedschaft schafft Zukunft

Die Volksbank Glan-Münchweiler eG ist nicht nur verlässlicher Partner für ihre Mitglieder, sondern auch aktiver Begleiter neuer Genossenschaften, z. B. im Bereich Wohnen oder erneuerbare Energien. Denn Genossenschaft bedeutet immer auch: Zukunft gemeinsam gestalten.



**IN DER REGION.
FÜR DIE REGION.
DURCH DIE REGION.**





ENGAGEMENT

Engagement für die Region – Volksbank Glan-Münchweiler eG unterstützt lokale Projekte mit 140.000 EUR

Im Jahr 2024 hat die Volksbank Glan-Münchweiler eG erneut ihr starkes Engagement für die Region unter Beweis gestellt. Mit einer Gesamtspendensumme von 140.000 EUR konnten zahlreiche Projekte in unserer Heimat unterstützt werden, die einen direkten Einfluss auf das gesellschaftliche Leben, den Umweltschutz und die nachhaltige Entwicklung vor Ort haben. Besonders hervorzuheben ist, dass 82.000 EUR dieser Mittel in nachhaltige Projekte geflossen sind. Ein klares Signal, wie wichtig uns der Schutz unserer Umwelt und die Förderung zukunfts-fähiger Initiativen sind.

Nachhaltigkeit – ein zentrales Anliegen

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Trend, sondern eine feste Überzeugung, die unser Handeln prägt. Als Genossenschaftsbank sehen wir uns in der Verantwortung, nicht nur die Bedürfnisse unserer Mitglieder zu erfüllen, sondern auch einen aktiven Beitrag zur Förderung von nachhaltigen, umweltfreundlichen Projekten zu leisten. Im Einklang mit dem „Nachhaltigkeitsleitbild der Genossenschaftlichen FinanzGruppe“ setzen wir uns für Projekte ein, die nicht nur der Gegenwart zugutekommen, sondern auch den künftigen Generationen eine lebenswerte Umgebung hinterlassen.



Im Jahr 2024 konnten wir zahlreiche Initiativen unterstützen, die einen positiven, langfristigen Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft haben. So flossen 82.000 EUR in Projekte, die in den Bereichen Klimaschutz, Ressourcenschonung und Bewusstseinsbildung im Hinblick auf nachhaltige Entwicklung tätig sind. Projekte, die den Kreislauf der Natur erlebbar machen.

Ein besonders schönes Beispiel für unser Engagement im Bereich Nachhaltigkeit sind die Projekte in den Kindertagesstätten der Region. Wir haben nicht nur in die Zukunft von Bildung investiert, sondern auch dafür gesorgt, dass die

Jüngsten schon früh lernen, was es bedeutet, Verantwortung für die Umwelt zu übernehmen.

Die Kita „Haus für Kinder“ in Miesau konnte mit einer Spende von 4.200 EUR ein Gewächshaus errichten. In diesem Gewächshaus können die Kinder gemeinsam Pflanzen anpflanzen und die faszinierenden Abläufe der Natur hautnah erleben. Der Kreislauf des Wachstums, die Pflege der Pflanzen und die Ernte sind für die Kinder nicht nur ein spannendes, sondern auch ein



lehrreiches Erlebnis. Die Ernte des Gewächshauses wird dann im Kita-Alltag zu einem besonderen Moment: Die Kinder nutzen die frisch geernteten Lebensmittel für ein gemeinsames Mittagessen. So lernen sie nicht nur den Wert von Lebensmitteln kennen, sondern erfahren auch, wie aus einer kleinen Saat ein nahrhaftes Ergebnis wird – ein praktischer und anschaulicher Beitrag zur Bewusstseinsbildung in Sachen Nachhaltigkeit.

In ähnlicher Weise wurde die Kita in Kindsbach mit einer Spende von 1.200 EUR unterstützt, die für die Anschaffung von Hochbeeten im Kita-Garten verwendet wurde. Auch hier können die Kinder die Natur hautnah erleben, selbst Pflanzen pflegen und dabei den Zusammenhang von Natur, Wachstum und Ernährung verstehen. Der Kita-Garten wird so zu einem lebendigen Klassenzimmer, in dem die Kinder nicht nur theoretisch lernen, sondern direkt in die Praxis eintauchen können.

Diese beiden Projekte stehen exemplarisch für unser Verständnis von Nachhaltigkeit: Kinder lernen spielerisch, Verantwortung für die Um-

welt zu übernehmen und verstehen, wie wichtig es ist, sorgsam mit den Ressourcen der Erde umzugehen. Sie erfahren auf direkte und anschauliche Weise, dass jeder kleine Beitrag zum Umweltschutz zählt und dass nachhaltiges Handeln im Alltag einfach und lohnenswert ist.



Weitere Projekte

Neben den genannten Projekten flossen die Mittel auch in andere nachhaltige Initiativen, die unsere Region ökologisch und sozial weiterbringen. Die Volksbank Glan-Münchweiler eG hat 2024 Projekte unterstützt, die auf die Erreichung der UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs) einzahlen, insbesondere in den Bereichen Umweltschutz, Bildung und soziale Gerechtigkeit.

Ein wichtiger Bestandteil unserer Förderstrategie ist es, regional und direkt zu investieren, damit die Auswirkungen der Förderungen unmittelbar und spürbar sind. Die Unterstützung von Bildungsprojekten, die den Kindern und Jugendlichen unserer Region helfen, sich für die Zukunft zu wappnen, ist dabei eine unserer wichtigsten Aufgaben. Aber auch die Unterstützung von Initiativen, die sich mit der Ressourcenschonung und dem Schutz von Natur und Umwelt befassen, liegt uns am Herzen.

Daneben haben wir auch zahlreiche andere Initiativen in der Region unterstützt, die das gesellschaftliche, kulturelle und sportliche Leben bereichern und die Gemeinschaft stärken. Beispielhaft für die insgesamt mehr als 70 Einzelunterstützungen haben wir einige Unterstützungen herausgesucht:

Der TUS Jettenbach e.V. erhielt eine Spende für das Projekt „Montagsmaler“ – einen Malkurs für Kinder und Jugendliche. Mit den bereitgestellten Mitteln wurden Staffeleien, Aquarellpapier, Leinwände, Farben und Bastelbedarf angeschafft. Der Kurs bietet den Kindern und Jugendlichen nicht nur die Möglichkeit, ihre kreative Seite zu entdecken, sondern fördert auch ihre soziale und persönliche Entwicklung. Kunst ist eine wunderbare Möglichkeit, Gefühle auszudrücken, neue Perspektiven zu gewinnen und das Gemeinschaftsgefühl zu stärken.

Der KUH Sand e.V. konnte dank einer Spende die Organisation einer Wildkräuterwanderung sowie eines Kinderferienprogramms ermöglichen. In der Wildkräuterwanderung erfahren die Teilnehmer, wie vielfältig und wertvoll die Natur vor der Haustür ist. Kinder und Erwachsene lernen, wie man mit heimischen Pflanzen nicht nur gesunde Mahlzeiten zubereiten kann, sondern auch deren heilende Eigenschaften entdeckt. Das Kinderferienprogramm bietet den Kleinen nicht nur spannende Aktivitäten, sondern auch die Möglichkeit, ihre Umwelt besser zu verstehen und wertzuschätzen.

*Engagement für
die Gemeinschaft
ist der Schlüssel,
um positive
Veränderungen
zu schaffen.*

CROWDFUNDING

Crowdfunding – „Viele schaffen mehr“

Neben den direkten Spenden engagiert sich die Volksbank Glan-Münchweiler eG auch intensiv auf ihrer Crowdfunding-Plattform, um regionalen Projekten mit einem besonders innovativen Ansatz zur Seite zu stehen.

Ein zentrales Anliegen unsererseits ist es, das genossenschaftliche Prinzip des Miteinanders und der Solidarität in die Praxis umzusetzen. So ist es hier möglich die lokalen Initiativen und Projekte zu ermöglichen, regionale Ideen zu verwirklichen – und das mit breiter Unterstützung aus der Gemeinschaft. Der Gedanke „Viele schaffen mehr“ drückt genau das aus: Eine Vielzahl von Menschen hat kreative und gemeinnützige Ideen, möchte sich für das Wohl der Region einsetzen, doch häufig fehlen die finanziellen Mittel, um diese Ideen in die Tat umzusetzen.

„Was einer alleine nicht schafft, das schaffen viele.“

Hier kommt Crowdfunding ins Spiel. Crowdfunding basiert auf der Idee, dass viele kleine Beiträge von vielen Menschen zu einem großen Ganzen führen. Durch die Plattform „Viele schaffen mehr“ der Genossenschaftlichen FinanzGruppe finden gemeinnützige Projekte und helfende Menschen zusammen. Das Prinzip ist einfach: Jeder, der an ein Projekt glaubt und es unterstützen möchte, kann einen Beitrag leisten. Das Besondere daran ist, dass die Volksbank Glan-Münchweiler eG jedes Projekt aktiv unterstützt, indem wir jede Einzelspende verdoppeln – das sogenannte Co-Funding. Auf diese Weise wird der Beitrag jedes Einzelnen noch bedeutender und hilft, das Projekt schneller und einfacher zu realisieren.

Mit dieser Verdopplung der Spenden wird das Prinzip des genossenschaftlichen Miteinanders konkret und spürbar: Die Volksbank Glan-Münchweiler eG fördert nicht nur durch finanzielle Mittel, sondern auch durch die Mobilisierung der Gemeinschaft. Denn jeder Euro zählt, und gemeinsam können wir so viel mehr erreichen, als es einem Einzelnen je möglich wäre. Es ist eine Win-win-Situation für alle Beteiligten: Projekte, die der Region zugutekommen, können umgesetzt werden, und Menschen, die sich für etwas Gutes einsetzen möchten, haben die Möglichkeit, das mit ihrer Spende zu tun.



Im Jahr 2024 wurden auf dieser Plattform zahlreiche Projekte ermöglicht – von der Anschaffung neuer Sportgeräte über die Sanierung von Vereinsgebäuden bis hin zur Neugestaltung öffentlicher Räume. Diese Projekte wären ohne das Crowdfunding, das von vielen Menschen unterstützt wird, und ohne die Verdopplung durch die Volksbank Glan-Münchweiler eG vielleicht nicht in diesem Umfang realisierbar gewesen.

Das Crowdfunding-Modell „Viele schaffen mehr“ ist damit mehr als nur eine Möglichkeit zur Finanzierung von Projekten. Es ist ein Beispiel für gelebte Gemeinschaft und Solidarität, das zeigt, wie stark der Einzelne durch die Unterstützung vieler werden kann. In einer Zeit, in der das gemeinsame Handeln für eine nachhaltige und lebenswerte Zukunft immer wichtiger wird, trägt diese Form der Finanzierung dazu bei, dass auch die kleinsten Ideen einen großen Unterschied machen können – für die Region und für die Menschen, die sie gestalten.

Mit 30.000 EUR als Co-Funding haben wir 2024 eine Vielzahl von Crowdfunding-Projekten unterstützt, die mit kreativen Ideen und viel Engagement lokale Veränderungen bewirken konnten. Diese Projekte reichen von der Anschaffung neuer Sportgeräte bis hin zur

Verschönerung öffentlicher Plätze – alle getragen von der Idee: „Viele schaffen mehr“.



Erfolgreiche Crowdfunding-Initiativen im Jahr 2024 waren Folgende:

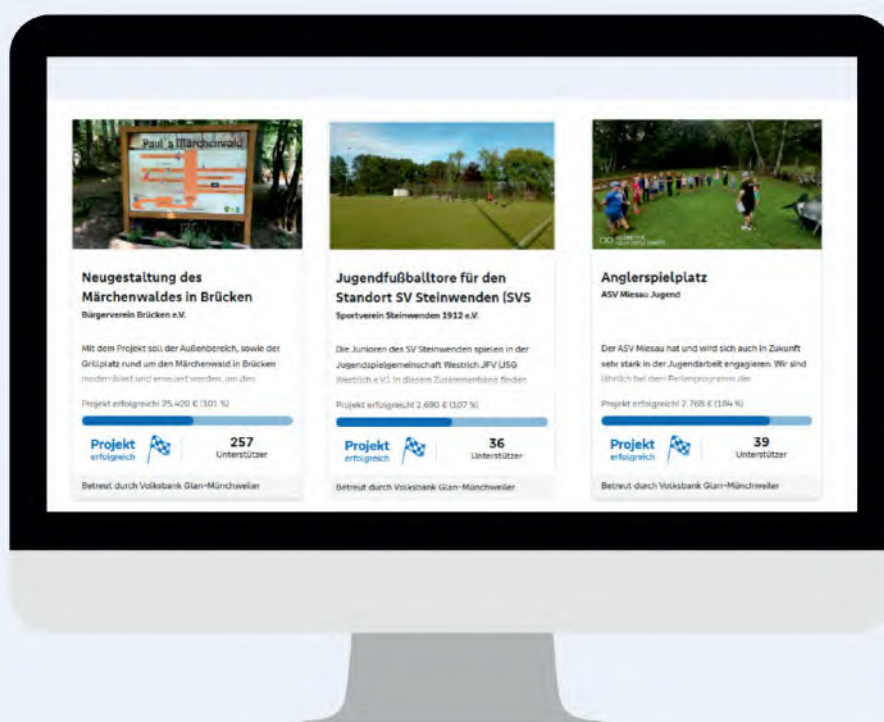
- neue Flutlichtanlage des SV 1946 Nanz-Dietschweiler e. V.
- Anschaffung einer Airtrack-Bahn für den TV 1868 Kusel e. V.
- Sanierung des Kabinentrakts der SpVgg Schrollbach
- neue Kostüme für die Jugendgarde des TUS Schönenberg 1890 e. V.
- Jugendfußballtore für den SV Steinwenden 1912 e. V.
- neuer Spielplatz für die kleinsten Angler des ASV Miesau e. V.
- neue Turnanzüge für das Turn-Team Sickingen e. V.
- Neugestaltung des Märchenwalds in Brücken

Diese Projekte spiegeln die vielfältigen Bedürfnisse der Region wider und zeigen, wie durch das gemeinsame Engagement vieler Menschen und Organisationen große Veränderungen möglich sind. Unsere Crowdfunding-Plattform bietet eine einzigartige Möglichkeit, solche Projekte zu realisieren – und das mit breiter Unterstützung aus der Region.

Ausblick: Nachhaltigkeit bleibt ein zentraler Bestandteil

Auch im Jahr 2025 und darüber hinaus wird die Volksbank Glan-Münchweiler eG ihr Engagement für nachhaltige Projekte weiter ausbauen. Wir werden auch weiterhin in zukunftsfähige Initiativen investieren und unsere Mitglieder aktiv in diese Projekte einbeziehen. Denn nur gemeinsam können wir eine lebenswerte, gerechte und nachhaltige Zukunft für unsere Region gestalten. Wir sind überzeugt, dass jeder Beitrag zählt – sei es durch das Einsetzen von Pflanzen in einem Kita-Garten oder durch die Unterstützung eines großen Crowdfunding-Projekts. Schritt für Schritt, gemeinsam, können wir viel erreichen.

Unser Engagement zeigt, dass Nachhaltigkeit mehr ist als nur ein Ziel – es ist ein Prozess, den wir gemeinsam in unserer Region gestalten.



**JETZT
INFORMIEREN
UND PROJEKT
STARTEN!**



SPENDEN



13.859 €
Sport



6.865 €
Musik, Kultur
und Freizeit



3.705 €
Schulen und
Kindergärten



3.500 €
Soziales und
Ehrenamt



82.235 €
Nachhaltigkeit



PROJEKT- WOCHE NATURPUR

Grundschule Altenkirchen

WASSER- SPENDER

BBS Kusel



BENEFIZ- SPIEL FÜRS HOSPIZ

SV Mackenbach 1919 e. V.

CROWDFUNDING



60.123 €
bereits gesammelt



30.073 €
Co-Funding Anteil



8
Projekte



688
Unterstützer



ZIRKUS- PROJEKT

Förderverein Grundschule
Schönenberg-Kübelberg e. V.

NEU- GESTALTUNG MÄRCHENWALD

Bürgerverein Brücken e. V.



LED- FLUTLICHT- ANLAGE

SV 1946 Nanz-Dietschweiler e. V.





NACHHALTIGKEIT

Die als Weltkulturerbe von der UN anerkannte Genossenschaftsidee verbindet seit ihrer Entstehung vor über 170 Jahren wirtschaftlichen Erfolg mit gesellschaftlich nachhaltigem Handeln. Als Genossenschaftsbank handeln wir von jeher nach dem Prinzip der Nachhaltigkeit. Die unternehmerische Verantwortung und Nachhaltigkeit haben bei Genossenschaftsbanken eine lange Tradition. Schon die genossenschaftliche Grundidee beruhte auf dem Gedanken, wirtschaftliche und gesellschaftliche Probleme gemeinsam zu lösen.

Den genetischen Code dazu liefert unser Geschäftsmodell: Unser Unternehmenszweck ist auf den langfristigen Erfolg unserer Mitglieder ausgerichtet.

UnserAntritt

Bereits im Jahr 2021 haben wir unser Nachhaltigkeitsteam mit Mitgliedern aus allen Fachbereichen ins Leben gerufen, um einen möglichst breitgefächerten Blick auf die Themen zu erhalten. Unser Nachhaltigkeitsbeauftragter koordiniert unsere Aktivitäten in diesem Bereich. Als bewusste Entscheidung haben wir dabei das Team nicht als „Projektteam“ bezeichnet, da wir Bemühungen um Nachhaltigkeit nicht als vorübergehende Erscheinung sehen, sondern als grundlegende Entscheidung, wie wir als Unternehmen agieren und wahrgenommen werden wollen.



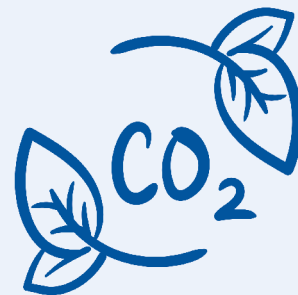
Für uns ist Nachhaltigkeit ein Zusammenspiel mehrerer Elemente, die für eine ganzheitliche Betrachtung des Themas unerlässlich sind:

Ökologie

Hierunter fallen alle Fragestellungen, die sich beispielsweise damit beschäftigen, welche Auswirkungen der Geschäftsbetrieb unserer Bank auf die Umwelt hat oder wie wir unseren CO₂-Fußabdruck reduzieren können.

CO₂- Fußabdruck

Konkrete Maßnahmen in unserem Haus sind die Umstellung des kompletten Stromeinkaufs auf Ökostrom, die Errichtung von Photovoltaikanlagen auf allen bankeigenen Gebäuden, auf denen es technisch möglich war, sowie die weitgehende Umstellung des bankeigenen Fuhrparks auf E-Mobilität. Auch der Einbau einer Erdwärmepumpe beim Umbau unseres Stammgebäudes in Glan-Münchweiler ist eine Maßnahme, die hierauf einzahlt.



Tagesgeschäft

Wir treiben das papierarme Büro voran, indem wir Prozesse im Tagesgeschäft digitalisieren und auch unsere Mitglieder mit günstigeren Kontoführungsgebühren dazu animieren, das Kontomodell MitgliederGiro mit elektronischem Kontoauszug zu nutzen. Unser Bestellverhalten stellten wir im letzten Jahr ebenfalls auf den Prüfstand und haben auch hier durch Umstellungen im Sortiment unsere Umweltbilanz verbessern können.

Soziales und Unternehmensführung

Für die Volksbank Glan-Münchweiler eG als genossenschaftliches Unternehmen ist verantwortungsvolles Handeln nicht nur gegenüber der Umwelt, sondern auch gegenüber Mitarbeitern, Kunden und der Gesellschaft selbstverständlich.

Mitarbeiter

Wir sind selbst Mittelständler, stellen Arbeitsplätze zur Verfügung und bilden junge Leute aus. Um unseren Anspruch, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, gerecht zu werden, bieten wir unseren Mitarbeitern verschiedene Leistungen wie z. B. Fahrradleasing, ein betriebliches Gesundheitsmanagement, flexible Arbeitszeiten und großzügige Regelungen zur mobilen Arbeit an.



Kunden

Unseren Kunden wollen wir ein zuverlässiger und gut erreichbarer Ansprechpartner sein. Aus diesem Grund sind Filialschließungen bei uns kein Thema. Wir sind davon überzeugt, dass eine modern ausgestattete Filiale vor Ort gerade im ländlichen Raum weiterhin ihre Berechtigung hat. Wir wollen vor Ort mit hoher Beratungsqualität im persönlichen Kontakt punkten. Dabei stellen wir die dauerhafte und langfristige Kundenbeziehung mit fairen Konditionen in den Vordergrund. Sogenannte „Lockangebote“, die Neukunden bessere Konditionen als Bestandskunden gewähren, bieten wir daher bewusst nicht an.

Ökonomie

Unter Ökonomie verstehen wir in diesem Zusammenhang die „wirtschaftliche Nachhaltigkeit“. Unsere Bank blickt in diesem Jahr auf ihr 150-jähriges Bestehen zurück und wir möchten, dass die Volksbank Glan-Münchweiler eG noch viele weitere Jubiläen feiern darf.

Dafür ist es unerlässlich, nicht nur ökonomisch und sozial, sondern auch ökonomisch verantwortungsvoll zu handeln. Daher gehen wir nur vertretbare Risiken im Finanzierungsgeschäft ein und wägen auch ökologisch oder sozial sinnvolle Investitionsentscheidungen stets unter dem Kriterium der Wirtschaftlichkeit ab.

Ausgewogene Entscheidungen

Wir sind überzeugt: Nur, wenn ökologische und soziale Aspekte sowie Kriterien der Unternehmensführung und Wirtschaftlichkeit gleichberechtigt Berücksichtigung im unternehmerischen Entscheidungsprozess finden, können wir langfristig erfolgreich bestehen. Dies hat uns in der Vergangenheit nachhaltigen Erfolg beschert und diesen Weg wollen wir auch in Zukunft beschreiten.

*„Als
Genossenschaftsbank
handeln wir von jeher
nach dem Prinzip der
Nachhaltigkeit.“*

SEIT 1875 FÜR SIE VOR ORT



IHRE VOLKSBANK GLAN-MÜNCHWEILER EG